

طرح عدد خمسة ألف (500,000) سهم عادي تمثل نسبة (20.00%) من رأس مال الشركة بعد الطرح (التي تمثل نسبة (25.00%) من إجمالي رأس مال الشركة قبل الطرح) من خلال طرحها في السوق المالية على المستثمرين المؤهلين بسعر قدره (100) ريال سعودي للسهم الواحد.

- [illegible]

[illegible]

شركة منه واحدة من الشركات المارة ولا يعني أن سهم أدلة حقوق تضليلية ويعني كل سهم أدلة الحق في صوته ولا
يحق لكل مساهم من الشركة حضور اجتماع الجمعية العامة المساهمون فيكون المبدأ أن غير الحاضرة والتصويت هو كما يصل
كل مساهم أن يكون عنه شخصاً لا من غير أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أغلبية الشركة يجب عنه في حضور اجتماعات الجمعية
عامة والاشتراك فيصالح المساهمين عن طريق انتخابه أو تفويضه فيكون له تفويضات تدل بسلطاته

أوضح هذه التوبة أن المصنفين الكبار في الشيعة الذين يمثلون نسبة (95%) أكثر من أي طائفة أخرى (1) المصنفون على
المتن، الذين يشكلون غالبية تبلغ (93%) من إجمالي رأس المال الشيعة (2) المصنفون (3) طائفة طائفة طائفة طائفة
(4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (13) (14) (15) (16) (17) (18) (19) (20) (21) (22) (23) (24) (25) (26) (27) (28) (29) (30) (31) (32) (33) (34) (35) (36) (37) (38) (39) (40) (41) (42) (43) (44) (45) (46) (47) (48) (49) (50) (51) (52) (53) (54) (55) (56) (57) (58) (59) (60) (61) (62) (63) (64) (65) (66) (67) (68) (69) (70) (71) (72) (73) (74) (75) (76) (77) (78) (79) (80) (81) (82) (83) (84) (85) (86) (87) (88) (89) (90) (91) (92) (93) (94) (95) (96) (97) (98) (99) (100) (101) (102) (103) (104) (105) (106) (107) (108) (109) (110) (111) (112) (113) (114) (115) (116) (117) (118) (119) (120) (121) (122) (123) (124) (125) (126) (127) (128) (129) (130) (131) (132) (133) (134) (135) (136) (137) (138) (139) (140) (141) (142) (143) (144) (145) (146) (147) (148) (149) (150) (151) (152) (153) (154) (155) (156) (157) (158) (159) (160) (161) (162) (163) (164) (165) (166) (167) (168) (169) (170) (171) (172) (173) (174) (175) (176) (177) (178) (179) (180) (181) (182) (183) (184) (185) (186) (187) (188) (189) (190) (191) (192) (193) (194) (195) (196) (197) (198) (199) (200) (201) (202) (203) (204) (205) (206) (207) (208) (209) (210) (211) (212) (213) (214) (215) (216) (217) (218) (219) (220) (221) (222) (223) (224) (225) (226) (227) (228) (229) (230) (231) (232) (233) (234) (235) (236) (237) (238) (239) (240) (241) (242) (243) (244) (245) (246) (247) (248) (249) (250) (251) (252) (253) (254) (255) (256) (257) (258) (259) (260) (261) (262) (263) (264) (265) (266) (267) (268) (269) (270) (271) (272) (273) (274) (275) (276) (277) (278) (279) (280) (281) (282) (283) (284) (285) (286) (287) (288) (289) (290) (291) (292) (293) (294) (295) (296) (297) (298) (299) (300) (301) (302) (303) (304) (305) (306) (307) (308) (309) (310) (311) (312) (313) (314) (315) (316) (317) (318) (319) (320) (321) (322) (323) (324) (325) (326) (327) (328) (329) (330) (331) (332) (333) (334) (335) (336) (337) (338) (339) (340) (341) (342) (343) (344) (345) (346) (347) (348) (349) (350) (351) (352) (353) (354) (355) (356) (357) (358) (359) (360) (361) (362) (363) (364) (365) (366) (367) (368) (369) (370) (371) (372) (373) (374) (375) (376) (377) (378) (379) (380) (381) (382) (383) (384) (385) (386) (387) (388) (389) (390) (391) (392) (393) (394) (395) (396) (397) (398) (399) (400) (401) (402) (403) (404) (405) (406) (407) (408) (409) (410) (411) (412) (413) (414) (415) (416) (417) (418) (419) (420) (421) (422) (423) (424) (425) (426) (427) (428) (429) (430) (431) (432) (433) (434) (435) (436) (437) (438) (439) (440) (441) (442) (443) (444) (445) (446) (447) (448) (449) (450) (451) (452) (453) (454) (455) (456) (457) (458) (459) (460) (461) (462) (463) (464) (465) (466) (467) (468) (469) (470) (471) (472) (473) (474) (475) (476) (477) (478) (479) (480) (481) (482) (483) (484) (485) (486) (487) (488) (489) (490) (491) (492) (493) (494) (495) (496) (497) (498) (499) (500) (501) (502) (503) (504) (505) (506) (507) (508) (509) (510) (511) (512) (513) (514) (515) (516) (517) (518) (519) (520) (521) (522) (523) (524) (525) (526) (527) (528) (529) (530) (531) (532) (533) (534) (535) (536) (537) (538) (539) (540) (541) (542) (543) (544) (545) (546) (547) (548) (549) (550) (551) (552) (553) (554) (555) (556) (557) (558) (559) (560) (561) (562) (563) (564) (565) (566) (567) (568) (569) (570) (571) (572) (573) (574) (575) (576) (577) (578) (579) (580) (581) (582) (583) (584) (585) (586) (587) (588) (589) (590) (591) (592) (593) (594) (595) (596) (597) (598) (599) (600) (601) (602) (603) (604) (605) (606) (607) (608) (609) (610) (611) (612) (613) (614) (615) (616) (617) (618) (619) (620) (621) (622) (623) (624) (625) (626) (627) (628) (629) (630) (631) (632) (633) (634) (635) (636) (637) (638) (639) (640) (641) (642) (643) (644) (645) (646) (647) (648) (649) (650) (651) (652) (653) (654) (655) (656) (657) (658) (659) (660) (661) (662) (663) (664) (665) (666) (667) (668) (669) (670) (671) (672) (673) (674) (675) (676) (677) (678) (679) (680) (681) (682) (683) (684) (685) (686) (687) (688) (689) (690) (691) (692) (693) (694) (695) (696) (697) (698) (699) (700) (701) (702) (703) (704) (705) (706) (707) (708) (709) (710) (711) (712) (713) (714) (715) (716) (717) (718) (719) (720) (721) (722) (723) (724) (725) (726) (727) (728) (729) (730) (731) (732) (733) (734) (735) (736) (737) (738) (739) (740) (741) (742) (743) (744) (745) (746) (747) (748) (749) (750) (751) (752) (753) (754) (755) (756) (757) (758) (759) (760) (761) (762) (763) (764) (765) (766) (767) (768) (769) (770) (771) (772) (773) (774) (775) (776) (777) (778) (779) (780) (781) (782) (783) (784) (785) (786) (787) (788) (789) (790) (791) (792) (793) (794) (795) (796) (797) (798) (799) (800) (801) (802) (803) (804) (805) (806) (807) (808) (809) (810) (811) (812) (813) (814) (815) (816) (817) (818) (819) (820) (821) (822) (823) (824) (825) (8

یقین
Yaqeen

[illegible]



your SMART CHOICE for more enhanced HR



إشعار مهم

تقدم هذه النشرة معلومات تفصيلية كاملة عن الشركة الدولية للموارد البشرية وعن الأسهم المطروحة للاكتتاب في السوق المالية، وسيعامل المستثمرون الذين يتقدمون بطلبات للاكتتاب في الأسهم المطروحة على أساس أن طلباتهم تستند إلى المعلومات التي تحتويها هذه النشرة، والتي يمكن الحصول على نسخ منها من الشركة أو المستشار المالي ومدير الاكتتاب أو من المواقع الإلكترونية لكل من الشركة (www.ihr.com.sa) أو موقع المستشار المالي ومدير الاكتتاب شركة يقين المالية (يقين كابيتال) (www.yaqeen.com.sa) أو موقع هيئة السوق المالية (www.cma.org.sa) أو موقع شركة تداول السعودية "تداول السعودية" (www.saudiexchange.sa)، كما سيتم الإعلان من قبل المستشار المالي ومدير الاكتتاب "شركة يقين كابيتال" على موقع شركة تداول السعودية "تداول السعودية" عن نشر نشرة الإصدار وإتاحتها للمستثمرين المؤهلين خلال المدة المحددة وفق قواعد طرح الأوراق المالية والإلتزامات المستمرة (خلال فترة لاتقل عن (14) يوم قبل الإيدراج) وعن أي تطورات أخرى. تحتوي نشرة الإصدار هذه على تفاصيل تم تقديمها حسب متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والإلتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية بالمملكة العربية السعودية، ويتحمل أعضاء مجلس الإدارة الواردة أسماؤهم في صفحة (ج) مجتمعين ومنفردين، كامل المسؤولية عن دقة المعلومات الواردة في هذه النشرة، ويؤكدون بحسب علمهم واعتقادهم، بعد إجراء جميع الدراسات الممكنة وإلى الحد المعقول، أنه لا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن يؤدي عدم تضمينها في هذه النشرة إلى جعل أي إفادة واردة فيها مضللة. ولا تتحمل الهيئة وشركة تداول السعودية (تداول السعودية) أي مسؤولية عن محتويات هذه النشرة، ولا تعطي أي تأكيدات تتعلق بدقتها أو اكتمالها، وتخليان نفسيهما صراحة من أي مسؤولية مهما كانت عن أي خسارة تنتج عما ورد في هذه النشرة، أو عن الاعتماد على أي جزء منها. وقد تم تعيين شركة يقين المالية (يقين كابيتال) كمستشار مالي ("المستشار المالي"، ومديرًا للاكتتاب ("مدير الاكتتاب")، وذلك فيما يتعلق بطرح أسهم الشركة في السوق الموازية (للاكتتاب)، للمزيد من التفاصيل، الرجاء مراجعة القسم (11) "التعهدات الخاصة بالاكتتاب" من هذه النشرة.

إن المعلومات الواردة في هذه النشرة كما في تاريخ إصدارها عرضة للتغيير، وعلى وجه الخصوص يمكن أن يتأثر الوضع المالي للشركة وقيمة الأسهم بشكل سلبي نتيجة التطورات المستقبلية المتعلقة بعوامل التضخم ومعدلات الفائدة والضرائب أو أي عوامل اقتصادية أو سياسية أخرى خارجة عن نطاق سيطرة الشركة (فضلاً راجع قسم رقم (2) "عوامل المخاطرة" في هذه النشرة)، ولا يجوز اعتبار تقديم هذه النشرة أو أية معلومات شفوية أو كتابية أو مطبوعة فيما يتعلق بأسهم الطرح أو تفسيرها أو الاعتماد عليها، بأي شكل من الأشكال، على أنها وعداً أو تأكيداً أو إقراراً بشأن تحقيق أي أرباح أو إيرادات أو نتائج أو أحداث مستقبلية.

لا يجوز اعتبار هذه النشرة بمثابة توصية من جانب الشركة أو من أعضاء مجلس إدارتها أو من مستشارها المالي بالمشاركة في عملية الاكتتاب في الأسهم المطروحة. وتعتبر المعلومات الموجودة في هذه النشرة ذات طبيعة عامة، وقد تم إعدادها دون الأخذ في الاعتبار للأهداف الاستثمارية الفردية أو الوضع المالي أو الاحتياجات الاستثمارية الخاصة. ويتحمل كل مستثمر لهذه النشرة قبل اتخاذ قرار بالاستثمار مسؤولية الحصول على استشارة مهنية من مستشار مالي مرخص له من قبل الهيئة بخصوص الاكتتاب في أسهم الطرح، وذلك لتقييم مدى ملاءمة هذا الاستثمار والمعلومات الواردة في هذه النشرة للأهداف والالوضاع والاحتياجات المالية الخاصة به.

يقنصر الاكتتاب في أسهم الطرح حسب متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والإلتزامات المستمرة على فئات المستثمرين المؤهلين وهم كما يلي: (1) مؤسسات سوق مالية تتصرف لحسابها الخاص. (2) عملاء مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة شريطة أن تكون مؤسسة السوق المالية قد عُيِّنت بشروط تمكنه من اتخاذ القرارات الخاصة بقبول المشاركة في الطرح والاستثمار في السوق الموازية نيابة عن العميل ودون الحاجة إلى الحصول على موافقة مسبقة منه. (3) حكومة المملكة، أو أي جهة حكومية، أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أو السوق، أو أي سوق مالية أخرى تعترف بها الهيئة، أو مركز الإيداع. (4) الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق محافظة تديرها مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة. (5) الشركات والصناديق المؤسسية في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية. (6) صناديق الاستثمار. (7) الأجانب غير المقيمين المسموح لهم بالاستثمار في السوق الموازية والذين يستوفون المتطلبات المنصوص عليها في الدليل الاسترشادي لاستثمار الأجانب غير المقيمين في السوق الموازية. (8) المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة. (9) أي أشخاص اختاريين آخرين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع. (10) أشخاص طبيعيين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع، ويستوفون أي من المعايير الآتية: (أ) أن يكون قد قام بصفقات في أسواق الأوراق المالية لا يقل مجموع قيمتها عن أربعين مليون ريال سعودي ولا تقل عن عشرة صفقات في كل ربع سنة خلال الاثني عشرة شهراً الماضية. (ب) أن لا تقل قيمة صافي أصوله عن خمسة ملايين ريال سعودي. (ج) أن يعمل أو سبق له العمل مدة ثلاث سنوات على الأقل في القطاع المالي. (د) أن يكون حاصلاً على الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية المعتمدة من قبل الهيئة. (هـ) أن يكون حاصلاً على شهادة مهنية متخصصة في مجال أعمال الأوراق المالية معتمدة من جهة معترف بها دولياً. (11) أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سيتم الطرح خلال الفترة من يوم الأحد 1444/01/02 هـ (الموافق 2022/07/31 م) إلى يوم الثلاثاء 1444/01/04 هـ (الموافق 2022/08/02 م) وبطلب كل من الشركة والمستشار المالي ومدير الاكتتاب من متلقي هذه النشرة الاطلاع على كافة القيود النظامية التي تتعلق بطرح أو بيع أسهم الطرح ومراجعة التقيد بها. لا تمثل هذه النشرة عرضاً لبيع، أو طلباً لعرض شراء أي من أسهم الطرح، من جانب أي شخص في أي بلد لا يجيز فيه النظام المعمول به في ذلك البلد لمثل ذلك الشخص تقديم مثل ذلك العرض أو الطلب.

ويحظر صراحة توزيع هذه النشرة أو بيع أسهم الطرح إلى شخص في أي دولة أخرى غير المملكة، باستثناء فئة الأجانب غير المقيمين المسموح لهم بالاستثمار في السوق الموازية، والذين يستوفون المتطلبات المنصوص عليها في الدليل الاستثماري لإستثمار الأجانب غير المقيمين في السوق الموازية، والمؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة و/أو المستثمرين الأجانب والشركات والصناديق المؤسسية في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية من خلال اتفاقية مبادلة، على أن يتم مراعاة الأنظمة والتعليمات المنظمة لذلك.

المعلومات المالية

تم إعداد القوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م (التي تتضمن أرقام المقارنة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م)، والإيضاحات المرفقة بهم وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى التي اعتمدها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA). وقد تمت مراجعة وتحقق القوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م والسنة المالية المراجعة في 31 ديسمبر 2021 المشار إليها أعلاه من قبل شركة سليمان عبداللّه الخراشي (الخراشي وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون). هذا وتقوم الشركة بإصدار قوائمها المالية بالريال السعودي.

التوقعات والإفادات المستقبلية

تم إعداد التوقعات الواردة في هذه النشرة على أساس افتراضات محددة ومفصّل عنها في هذه النشرة. وقد تختلف ظروف الشركة في المستقبل عن الافتراضات المستخدمة، وبالتالي فإنه لا يوجد ضمان أو تأكيد أو تعهد فيما يتعلق بدقة أو اكتمال هذه التوقعات. وتمثل بعض التوقعات الواردة في هذه النشرة "إفادات مستقبلية"، والتي يمكن أن يستدل عليها بشكل عام من خلال استخدام بعض الكلمات ذات الدلالة المستقبلية مثل "يخطط"، "يعتزم"، "ينوي"، "يقدر"، "يعتقد"، "يتوقع"، "من المتوقع"، "يمكن"، "من الممكن"، "يحتمل"، "من المحتمل"، "سوف"، "قد"، والصيغ النافية لها وغيرها من المفردات المقاربة أو المشابهة لها في المعنى. وتعكس هذه الإفادات وجهة النظر الحالية للشركة بخصوص أحداث مستقبلية، لكنها لا تشكل ضماناً أو تأكيداً لأي أداء فعلي مستقبلي للشركة. إذ أن هناك العديد من العوامل التي قد تؤثر على الأداء الفعلي للشركة أو إنجازاتها أو نتائجها وتؤدي إلى اختلافها بشكل كبير عما تضمنته هذه الإفادات صراحةً أو ضمناً. وقد تم استعراض أهم المخاطر والعوامل التي يمكن أن تؤدي إلى مثل هذا الأثر بصورة أكثر تفصيلاً في أقسام أخرى في هذه النشرة (راجع قسم رقم (2) "عوامل المخاطرة"). وفيما لو تحقق واحد أو أكثر من هذه العوامل، أو لو ثبت عدم صحة أو عدم دقة أي من التوقعات أو التقديرات الواردة في هذه النشرة، فإن النتائج الفعلية للشركة قد تختلف بشكل جوهري عن تلك الموضحة في هذه النشرة.

ومراعاة لمتطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، ستقوم الشركة بتقديم نشرة إصدار تكميلية إلى الهيئة إذا علمت في أي وقت يعد اعتماد هذه النشرة من الهيئة وقيل اكتمال الإدراج بأي من الآتي: (1) وجود تغيير مهم في أمور جوهرية واردة في نشرة الإصدار، أو (2) ظهور أي مسائل مهمة كان يجب تضمينها في نشرة الإصدار. وباستثناء هاتين الحالتين، فإن الشركة لا تعتزم تحديث أو تعديل أي معلومات تضمنتها هذه النشرة، سواء كان ذلك نتيجة معلومات جديدة أو حوادث مستقبلية أو غير ذلك. ونتيجة لهذه المخاطر والأمور غير المؤكدة والتقديرات، فإن الأحداث والظروف والتوقعات المستقبلية التي يتناولها هذه النشرة قد لا تحدث على النحو الذي تتوقعه الشركة وقد لا تحدث مطلقاً. وعليه، يتعين على المستثمرين المؤهلين المحتملين فحص جميع الإفادات المستقبلية في ضوء هذه الإيضاحات مع عدم الاعتماد على الإفادات المستقبلية بشكل أساسي.

دليل الشركة

أعضاء مجلس الإدارة وأمين السر *											
الاسم	المناصب	صفة العضوية	الاستقلالية	الجنسية	العمر	الأسهم المملوكة قبل الطرح		الأسهم المملوكة قبل الطرح		الأسهم المملوكة بعد الطرح	
						المقدّر	النسبة (%)	المقدّر	النسبة (%)	المقدّر	النسبة (%)
يوسف محمد نادر الفلاري	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	48	70,000	3.50%	-	-	70,000	2.80%
عادل محمد سليمان الجروم	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	52	1,000	0.05%	-	-	1,000	0.04%
علي عمار فلاح الحربي	عضو مجلس الإدارة والمندوب والمؤسس التنفيذي	تنفيذي	غير مستقل	سعودي	40	600,000	30.00%	158,400	7.92%****	600,000	24.00%
محمد هزاع غالب الهزاع	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	59	-	-	-	-	-	-
سهي سمير فرسود القحطاني	عضو مجلس الإدارة	تنفيذي	مستقل	سعودي	40	-	-	-	-	-	-
صالح ذياب صالح العتيبي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	غير مستقل	سعودي	45	60,000	3.00%	-	-	60,000	2.40%
فلاح عمار فلاح الحربي	عضو مجلس الإدارة وأمين السر	تنفيذي	غير مستقل	سعودي	33	-	-	90,000	4.50%****	-	-

المصدر: الشركة

* وافقت الجمعية التحولية المتوقعة في تاريخ 1442/06/13 هـ (الموافق 2021/01/26 م) على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة ورئيس مجلس الإدارة المذكورين أعلاه كأول مجلس إدارة للشركة التي بدأت من تاريخ 1442/06/13 هـ (الموافق 2021/01/26 م) ولمدة ثلاث سنوات، تنتهي في تاريخ 1445/06/12 هـ (الموافق 2023/12/25 م).

** قرر مجلس الإدارة كما في تاريخ 1442/06/20 هـ (الموافق 2021/02/02 م) الموافقة على تعيين السيد/ عادل محمد سليمان الجروم بمنصب نائب رئيس مجلس الإدارة بدلا عن السيد/ فيصل عبدالله سحلي العتيبي.

*** قرر مجلس الإدارة كما في تاريخ 1442/07/02 هـ (الموافق 2021/02/14 م) الموافقة على تعيين السيد/ فلاح عمار فلاح الحربي كأمين سر لمجلس الإدارة وذلك لدورة مجلس الإدارة الحالية التي تنتهي في تاريخ 1445/06/12 هـ (الموافق 2023/12/25 م).

**** تم الاستناد على لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية في تحديد عوارض الاستقلال لأعضاء مجلس الإدارة، وتمثلت عوارض الاستقلال لأعضاء مجلس الإدارة للشركة في كل من:

- ✓ أن يكون مالكا أو له مصلحة فيما نسبته خمسة في المائة أو أكثر من أسهم الشركة أو من أسهم شركة أخرى من مجموعتها أو له صلة قرابة مع من يملك هذه النسبة.
- ✓ أن يكون له صلة قرابة مع أي من أعضاء مجلس الإدارة في الشركة أو في شركة أخرى من مجموعتها.
- ✓ أن تكون له صلة قرابة مع أي من كبار التنفيذيين في الشركة أو في شركة أخرى من مجموعتها.
- ✓ أن يعمل أو كان يعمل موطعا خلال العامين الماضيين لدى الشركة أو أي طرف متعامل معها أو شركة أخرى من مجموعتها، كمراجع الحسابات وكبار الموردين، أو أن يكون مالكا لأخص سيطرة لدى أي من تلك الأطراف خلال العامين الماضيين.

***** إن الملكية غير المباشرة للمساهمين/ علي بن عمار بن فلاح الحربي ناتجة عن ملكيته المباشرة في عدد من المساهمين من فئة الشركات التي تملك بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية وفق الجدول التالي:

م	اسم المساهم	عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح (سهم)	نسبة الملكية المباشرة للمساهمين/ علي بن عمار الحربي في المساهمين من فئة الشركات (%)	عدد الأسهم المملوكة للمساهمين/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بشكل غير مباشر في الشركة قبل الطرح (سهم)
1	شركة غذاء الوطنية	80,000	99.00%	79,200
2	شركة موعد لتأجير السيارات	80,000	99.00%	79,200
إجمالي عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر من قبل المساهمين/ علي بن عمار بن فلاح الحربي				158,400
إجمالي نسبة الملكية غير المباشرة للمساهمين/ علي بن عمار بن فلاح الحربي في الشركة قبل الطرح				7.92%

***** إن الملكية غير المباشرة للسيد/ فلاح بن عمار بن فلاح الحربي (عضو مجلس الإدارة وأمين السر) ناتجة عن ملكيته المباشرة بنسبة (100%) في مؤسسة الوكالة الإعلامية للدعاية والإعلان، مع الإشارة إلى أن مؤسسة الوكالة الإعلامية للدعاية والإعلان تملك نسبة (4.50%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح، وستملك نسبة (3.60%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية بعد الطرح.

عنوان الشركة المسجل

الشركة الدولية للموارد البشرية



الرياض - الدائري الشرقي - طريق الملك عبدالله
ص.ب. 7021 الرمز البريدي 12482
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 920000414
فاكس: +966 11 4833026
البريد الإلكتروني: investorrelations@ihr.sa
الموقع الإلكتروني: www.ihr.sa

ممثلا الشركة

البيان	الممثل الأول	الممثل الثاني
الاسم	يوسف محمد ناصر القفاري	علي عمار فلاح الحربي
الصفة	رئيس مجلس الإدارة	عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي
العنوان	الرياض - تقاطع طريق الملك عبدالله مع الطريق الدائري مخرج رقم (10)	الرياض - تقاطع طريق الملك عبدالله مع الطريق الدائري مخرج رقم (10)
رقم الهاتف	+966 920000414	+966 920000414
رقم الفاكس	+966 11 4832970	+966 11 4832970
البريد الإلكتروني	Yousef@ihr.sa	Ali@ihr.sa
موقع الشركة الإلكتروني	www.ihr.sa	

المصدر: الشركة

سوق الأسهم

شركة تداول السعودية (تداول السعودية)



طريق الملك فهد - العليا 6897
وحدة رقم: 15
الرياض 12211 - 3388
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966920001919
فاكس: +966 11 2189133
البريد الإلكتروني: csc@saudiexchange.sa
الموقع الإلكتروني: www.saudiexchange.sa

المستشار المالي ومدير الاككتاب

شركة يقين المالية (يقين كابيتال)



الرياض - حي الورود - شارع العليا

ص.ب 884 الرياض 11421

المملكة العربية السعودية

هاتف: +966 8004298888

فاكس: +966 11 2054827

البريد الإلكتروني: Addingvalue@yaqeen.sa

الموقع الإلكتروني: www.yaqeen.com.sa

المحاسب القانوني

شركة سليمان عبدالله الخراشي (الخراشي ومحاسبون ومراجعون قانونيون)



الرياض - حي المعذر الشمالي - شارع التخصصي

ص.ب 8306 الرياض 11482

المملكة العربية السعودية

هاتف: 920028229

فاكس: +966 11 477 4924

البريد الإلكتروني: general@alkharashicaa.com

الموقع الإلكتروني: www.alkharashicaa.com

تنويه

كلّ من المستشار المالي ومدير الاككتاب والمحاسب القانوني المذكورين اعلاه اعطوا موافقتهم الكتابية على استخدام اسمائهم وشعاراتهم وإفاداتهم في هذه النشرة وفق الشكل والسياق الظاهر فيها، ولم يقم أي منهم بسحب موافقته حتى تاريخ هذه النشرة. وتجدر الإشارة إلى أن جميع هذه الجهات والعاملين فيها أو أي من أقاربهم لا يملكون أسهماً أو مصلحة من أي نوع في الشركة كما في تاريخ هذه النشرة.

ملخص الطرح

يهدف هذا الملخص إلى تقديم خلفية موجزة عن المعلومات الواردة في هذه النشرة. وعليه فإن هذا الملخص لا يحتوي على كافة المعلومات التي قد تكون مهمة بالنسبة للمستثمرين المحتملين. لذلك، فإنه يجب قراءة هذا الملخص كمقدمة لهذه النشرة، وينبغي على المستثمرين المحتملين قراءة ومراجعة هذه النشرة بالكامل، ويجب أن يُبنى أي قرار يتعلق بالاكتمال في أسهم الطرح من قبل المستثمرين المحتملين على مراعاة هذه النشرة ككل. وعلى وجه الخصوص، فإنه من الضروري مراعاة ما ورد في قسم «إشعار مهم» في الصفحة (أ) والقسم رقم (2) (عوامل المخاطرة) قبل اتخاذ أي قرار استثماري متعلق بالاكتمال في أسهم الطرح الخاضعة لهذه النشرة.

الشركة الدولية للموارد البشرية هي شركة مساهمة سعودية مقفلة بموجب القرار الوزاري رقم (187) الصادر بتاريخ 1442/06/06 هـ (الموافق 2021/01/19 م) والقرار الوزاري رقم (205) الصادر بتاريخ 1442/06/19 هـ (الموافق 2021/02/01 م)، والسجل التجاري رقم (1010212686) وتاريخ 1426/08/14 هـ (الموافق 2005/09/18 م) الصادر بمدينة الرياض. ويبلغ رأس مال الشركة الحالي عشرون مليون (20,000,000) ريال سعودي، مقسم إلى مليوني (2,000,000) سهم مدفوعة القيمة بالكامل، وجميعها أسهم عادية. ويتمثل عنوان المقر الرئيس للشركة كما هو مذكور في السجل التجاري في الرياض - العليا - ص.ب. 7021 الرمز البريدي 12482 المملكة العربية السعودية.

تأسست الشركة الدولية للموارد البشرية كمؤسسة فردية لصاحبها غزوة عبدالله مطر العلوي تحت اسم "مؤسسة دار التجل للتجارة" بموجب السجل التجاري رقم (1010212686) الصادر من مدينة الرياض بتاريخ 1426/08/14 هـ (الموافق 2005/09/18 م) ورأس مال قدره مائة ألف (100,000) ريال سعودي. وتاريخ 1431/06/17 هـ (2010/05/31 م) قرر المالك التنازل عن المؤسسة بالكامل بما لها من حقوق وماعليها من التزامات وعمالة وتصنيف وتراخيص لصالح كل من (1) السيد/ علي بن عمار بن فلاح الحربي و (2) السيدة/ ريماء علي عمار الحربي، وقد قرر الشركاء الجدد تحويل المؤسسة من مؤسسة فردية إلى شركة ذات مسؤولية محدودة وتعديل اسمها ليصبح شركة استشارة الدولية للاستشارات، وتم تحديد رأسمالها بقيمة مائة ألف (100,000) ريال سعودي مقسمة إلى مائة (100) حصة عينية متساوية القيمة قيمة كل حصة منها ألف (1,000) ريال سعودي مملوكة لكل من (1) الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بإجمالي عدد تسعين (90) حصة عينية تبلغ إجمالي قيمتها الإسمية تسعين ألف (90,000) ريال سعودي تمثل نسبة تسعين بالمائة (90.00%) من إجمالي ملكية الشركة، و (2) الشريك/ ريماء علي عمار الحربي بإجمالي عدد عشرة (10) حصص عينية تبلغ إجمالي قيمتها الإسمية عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي تمثل نسبة عشرة بالمائة (10.00%) من إجمالي ملكية الشركة. وتاريخ 1436/07/24 هـ (الموافق 2015/05/13 م) وافق الشركاء على تعديل اسم الشركة ليصبح "الشركة الدولية للموارد البشرية" بدلاً عن "شركة استشارة الدولية للاستشارات". وتاريخ 1439/03/26 هـ (الموافق 2017/12/14 م) تنازل الشريك/ ريماء علي عمار الحربي عن كامل الحصص التي يملكها في الشركة والبالغة عددها عشر (10) حصص عينية قيمة كل حصة منها ألف (1,000) ريال سعودي وإجمالي قيمة إسمية تبلغ عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي تمثل نسبة عشرة بالمائة (10.00%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح كل من (1) الشريك الجديد/ علي ابن أسعد ابن مسفر العلياني بواقع حصة عينية واحدة (1) من أصل عدد عشر (10) حصص عينية المتنازل عنها و (2) الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بواقع تسع (9) حصص عينية من أصل عدد عشر (10) حصص عينية المتنازل عنها، كما وافق جميع الشركاء على زيادة رأس مال الشركة من مائة ألف (100,000) ريال سعودي إلى واحد مليون (1,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مائة (100) حصة متساوية القيمة، قيمة كل منها عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي مقسمة بين (1) الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بإجمالي عدد تسعة وتسعين (99) حصة وإجمالي قيمة إسمية تبلغ تسعمائة وتسعين ألف (990,000) ريال سعودي تمثل نسبة تسعة وتسعين بالمائة (99.00%) من إجمالي ملكية الشركة، و (2) الشريك/ علي ابن أسعد ابن مسفر العلياني بإجمالي عدد (1) حصة واحدة وإجمالي قيمة إسمية تبلغ عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي تمثل نسبة واحد بالمائة (1.00%) من إجمالي ملكية الشركة، وتم تغطية الزيادة البالغة قيمتها تسعمائة ألف (900,000) ريال سعودي نقداً من الشركاء حسب ملكية كل منهم في الشركة. وتاريخ 1439/11/07 هـ (الموافق 2018/07/20 م) تنازل الشريك/ علي ابن أسعد ابن مسفر العلياني عن كامل الحصص التي يملكها في الشركة والبالغة عددها حصة عينية واحدة (1) لصالح مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات. وتاريخ 1440/08/13 هـ (الموافق 2019/04/18 م) تنازل الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد واحد (1) حصة نقدية لصالح السادة/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات بمالها من حقوق وماعليها من التزامات. وتاريخ 1442/04/09 هـ (الموافق 2020/11/24 م) قرر الشركاء زيادة رأسمال الشركة من واحد مليون (1,000,000) ريال سعودي إلى عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليونين (2,000,000) حصة نقدية، قيمة كل حصة منها عشرة (10) ريالات سعودية، وقد تمت تغطية الزيادة البالغة تسعة عشر مليون (19,000,000) ريال سعودي من خلال (1) رسملة قيمة ستة عشر مليون وخمسمائة ألف (16,500,000) ريال سعودي تمثل نسبة (86.84%) من قيمة الزيادة في رأس المال من حساب الأرباح المبقاة كما في تاريخ 2020/10/25 م، (2) سداد قيمة مليونين وخمسمائة ألف (2,500,000) ريال سعودي تمثل نسبة (13.16%) من قيمة الزيادة في رأس المال من قبل الشركاء

اسم الشركة ووصفها وتأسيسها

في الشركة، كما تنازل الشريك/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات عن عدد خمسة آلاف (5,000) حصة نقدية بإجمالي قيمة إسمية تبلغ خمسين ألف (50,000) ريال سعودي تمثل نسبة (0.25%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي تم خصمها من إجمالي عدد الحصص المملوكة للشريك/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات بعد عملية زيادة رأس المال إلى عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي. وتاريخ 1442/05/01 هـ (الموافق 2020/12/16 م) باع وتنازل الشريك / علي بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد مليون وثلاثمائة وخمسة وستين ألف (1,365,000) حصة وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ ثلاثة عشر مليون وستمائة وخمسين ألف (13,650,000) ريال سعودي تمثل نسبة (68.25%) من إجمالي رأسمال الشركة، حيث (1) باع الشريك / علي بن عمار بن فلاح الحربي عدد ثمانمائة وثلاثة وثلاثين ألف (833,000) حصة تمثل نسبة (41.65%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح عدد ستة (6) شركاء جدد تم سداد قيمتها من قبل الشركاء الجدد من خلال السداد النقدي والحصول على أصول عينية، (2) تنازل الشريك / علي بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد خمسمائة وأثنين وثلاثين ألف (532,000) حصة تمثل نسبة (26.60%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح عدد ثمانية وثمانين (88) شريك جديد بدون سداد أي مقابل نقدي من الشركاء الجدد. كما قرر الشركاء بالإجماع الموافقة على تحول الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مغفلة برأس مال يبلغ عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليوني (2,000,000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريال سعودي وجميعها أسهم عادية، وتم قيد الشركة بسجل الشركات المساهمة بموجب القرار الوزاري رقم (187) الصادر بتاريخ 1442/06/06 هـ (الموافق 2021/01/19 م) والقرار الوزاري رقم (205) الصادر بتاريخ 1442/06/19 هـ (الموافق 2021/02/01 م)، والسجل التجاري رقم (1010212686) وتاريخ 1426/08/14 هـ (الموافق 2005/09/18 م) الصادر بمدينة الرياض. وتاريخ 1443/02/29 هـ (الموافق 2021/10/06 م) وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس مال الشركة من عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليوني (2,000,000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريال سعودي إلى خمسة وعشرين مليون (25,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليونين وخمسمائة ألف (2,500,000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريال سعودي من خلال إصدار عدد خمسمائة ألف (500,000) سهم عادي جديد (والتي تمثل نسبة (20.00%) من رأس مال الشركة بعد الزيادة) وطرح الأسهم العادية الجديدة للاكتتاب الأولي في السوق الموازية على فئات المستثمرين المؤهلين.

تمارس الشركة نشاطها بموجب السجل التجاري رقم (1010212686) وتاريخ 1426/08/14 هـ (الموافق 2005/09/18 م) والذي ينتهي بتاريخ 1444/08/22 هـ (الموافق 2023/03/14 م). ورخصة تدريب (رجال) الصادرة عن المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني - الإدارة العامة للتدريب الإقليمي برخصة رقم (224197471675) وتاريخ 1442/08/29 هـ (الموافق 2021/04/11 م) والتي تنتهي بتاريخ 1447/05/08 هـ (الموافق 2025/10/30 م)، وترخيص شركة توظيف الصادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (374) وتاريخ 1443/07/15 هـ (الموافق 2022/02/16 م) والذي ينتهي بتاريخ 1448/07/14 هـ (الموافق 2026/12/23 م).

وتتمثل أنشطة الشركة كما في سجلها التجاري في أنشطة وكالات التشغيل المؤقت لخدمات العمالة الوافدة، معاهد التدريب الإداري.

وتتمثل أنشطة الشركة كما في النظام الأساسي بمزاولة وتنفيذ الأغراض التالية:

- التجارة
- التشييد والبناء
- النقل والتخزين والتبريد
- خدمات المال والتمويل والخدمات الأخرى
- خدمات اجتماعية وجماعية وشخصية
- الخدمات الإدارية وخدمات الدعم والأنشطة العقارية
- التوظيف والتدريب والتشغيل والصيانة وإدارة المرافق والاستقدام والتشغيل للغير وتأجير القوى العاملة والاستشارات الإدارية وخدمات الإسكان والضيافة والتمويل.
- تقنية المعلومات.
- الأمن والسلامة.

وتمارس الشركة أنشطتها وفق الأنظمة المتبعة وبعد الحصول على التراخيص اللازمة من جهة الاختصاص إن وجدت.

هذا وقد حصلت الشركة على جميع التراخيص النظامية اللازمة للأنشطة الحالية، ولزالت جميع تلك التراخيص سارية المفعول حتى تاريخ هذه النشرة (ولمزيد من المعلومات حول التراخيص التي تمارس الشركة أنشطتها بموجبها فضلاً راجع القسم (3.16) "التراخيص والرخص الحكومية" من القسم (3) "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها" في هذه النشرة).

يتمثل نشاط الشركة الحالي الفعلي في تقديم خدمات التشغيل الخارجي للموارد البشرية وخدمات التوظيف للوظائف القيادية والاستشارات الإدارية المتعلقة بالموارد البشرية وخدمات التوظيف والمنتجات التقنية المرتبطة بالموارد البشرية.

ملخص أنشطة الشركة

لا يوجد للشركة أي منتجات أو نشاطات جديدة مهمة حتى تاريخ نشر هذه النشرة، باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم الفرعي (3.9) "المشاريع تحت التنفيذ" و في القسم الفرعي (3.11) "الخطوة التوسعية للشركة" في هذه النشرة.																												
إن المساهمين الكبار الذين يملك كلًا منهم خمسة بالمائة (5%) أو أكثر من أسهم الشركة هم:																												
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">النسبة</th><th colspan="2">قبل الطرح</th><th colspan="2">بعد الطرح</th></tr> <tr> <th>النسبة من إجمالي عدد الأسهم (%)</th><th>عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر (سهم)</th><th>النسبة من إجمالي عدد الأسهم (%)</th><th>عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر (سهم)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>علي عمار فلاح الحربي</td><td>30.00%</td><td>600,000</td><td>24.00%</td><td>600,000</td></tr> <tr> <td>خالد صالح عبدالرحمن الشثري</td><td>25.00%</td><td>500,000</td><td>20.00%</td><td>500,000</td></tr> <tr> <td>الإجمالي</td><td>55.00%</td><td>1,100,000</td><td>44.00%</td><td>1,100,000</td></tr> </tbody> </table> المصدر: الشركة					النسبة	قبل الطرح		بعد الطرح		النسبة من إجمالي عدد الأسهم (%)	عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر (سهم)	النسبة من إجمالي عدد الأسهم (%)	عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر (سهم)	علي عمار فلاح الحربي	30.00%	600,000	24.00%	600,000	خالد صالح عبدالرحمن الشثري	25.00%	500,000	20.00%	500,000	الإجمالي	55.00%	1,100,000	44.00%	1,100,000
النسبة	قبل الطرح		بعد الطرح																									
	النسبة من إجمالي عدد الأسهم (%)	عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر (سهم)	النسبة من إجمالي عدد الأسهم (%)	عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر (سهم)																								
علي عمار فلاح الحربي	30.00%	600,000	24.00%	600,000																								
خالد صالح عبدالرحمن الشثري	25.00%	500,000	20.00%	500,000																								
الإجمالي	55.00%	1,100,000	44.00%	1,100,000																								
يبلغ رأس مال الشركة قبل الطرح عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مدفوع بالكامل. وسيبلغ رأس مال الشركة بعد الطرح خمسة وعشرين مليون (25,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليونين وخمسمائة ألف (2,500,000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريال سعودي. يبلغ عدد الأسهم في الشركة قبل الطرح مليونين (2,000,000) سهم عادي، وسيبلغ عدد الأسهم في الشركة بعد الطرح مليونين وخمسمائة ألف (2,500,000) سهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل.																												
عشرة (10) ريال سعودي.																												
طرح عدد خمسمائة ألف (500,000) سهم عادي تمثل نسبة (20.00%) من رأس مال الشركة بعد الطرح (والتي تمثل نسبة (25.00%) من إجمالي رأس مال الشركة قبل الزيادة) وبقيمة اسمية للسهم قدرها (10) عشرة ريال سعودي وبسعر طرح قدره (xx) ريال سعودي للسهم الواحد، وذلك عن طريق زيادة رأس مال المصدر من عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليوني (2,000,000) سهم عادي، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريال سعودي إلى خمسة وعشرين مليون (25,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليونين وخمسمائة ألف (2,500,000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريال سعودي. وسيتم تخصيص كامل أسهم الطرح على المستثمرين المؤهلين في السوق الموازية (نمو).																												
خمسمائة ألف (500,000) سهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل.																												
تمثل أسهم الطرح نسبة (20.00%) من رأس مال الشركة بعد الطرح (والتي تمثل نسبة (25.00%) من إجمالي رأس مال الشركة قبل الزيادة).																												
(xx) ريال سعودي.																												
(xx) ريال سعودي.																												
يقدر إجمالي متحصلات الطرح بحوالي (xx) ريال سعودي، سيخصص منها واحد مليون وخمسمائة ألف (1,500,000) ريال سعودي لتسديد جميع التكاليف والمصاريف المتعلقة بالطرح والتي تشمل أتعاب كل من المستشار المالي ومدير الاكتتاب وغيره من المستشارين ومصاريف الطباعة والتوزيع والتسويق والمصاريف الأخرى المتعلقة بعملية الطرح. وستحمل الشركة كافة التكاليف والأتعاب والمصاريف المتعلقة بالطرح. ومن المتوقع أن يبلغ صافي متحصلات الطرح مبلغ وقدره (xx) ريال سعودي، حيث تنوي الشركة استخدام صافي متحصلات الطرح في تمويل خطتها التوسعية. ولمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (6) "استخدام متحصلات الطرح والمشاريع المستقبلية".																												
يقتصر الطرح بحسب متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة على فئات المستثمرين المؤهلين وفق تعريف المستثمر المؤهل في قائمة المصطلحات المستخدمة في لوائح هيئة السوق المالية وقواعدها وفي قائمة المصطلحات المستخدمة في قواعد شركة تداول السعودية، ويقصد به في الباب الثامن من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، أي من التي: 1. مؤسسات سوق مالية تتصرف لحسابها الخاص. 2. عملاء مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة شريطة أن تكون مؤسسة السوق المالية قد عُيّنت بشروط تمكنه من اتخاذ القرارات الخاصة بقبول المشاركة في الطرح																												

والاستثمار في السوق الموازية نيابة عن العميل ودون الحاجة إلى الحصول على موافقة مسبقة منه. 3. حكومة المملكة، أو أي جهة حكومية، أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أو السوق، أو أي سوق مالية أخرى تعترف بها الهيئة، أو مركز الإيداع. 4. الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق محفظة تديرها مؤسسة سوق مالية مخصص لها في ممارسة أعمال الإدارة. 5. الشركات والصناديق المؤسسية في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية. 6. صناديق الاستثمار. 7. الأجانب غير المقيمين المسموح لهم بالاستثمار في السوق الموازية والذين يستوفون المتطلبات المنصوص عليها في الدليل الاسترشادي لاستثمار الأجانب غير المقيمين في السوق الموازية. 8. المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة. 9. أي أشخاص اعتباريين آخرين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع. 10. أشخاص طبيعيين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع، ويستوفون أي من المعايير الآتية: (أ) أن يكون قد قام بصفقات في أسواق الأوراق المالية لا يقل مجموع قيمتها عن أربعين مليون ريال سعودي ولا تقل عن عشرة صفقات في كل ربع سنة خلال الاثني عشرة شهراً الماضية. (ب) أن لا تقل قيمة صافي أصوله عن خمسة ملايين ريال سعودي. (ت) أن يعمل أو سبق له العمل مدة ثلاث سنوات على الأقل في القطاع المالي. (ث) أن يكون حاصلًا على الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية المعتمدة من قبل الهيئة. (ج) أن يكون حاصلًا على شهادة مهنية متخصصة في مجال أعمال الأوراق المالية معتمدة من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة.	
سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح ولمزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9) "المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة.	طريقة الاكتتاب في أسهم الطرح
عشرة (10) أسهم.	الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها
××(××) ريال سعودي	قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها
مائة وأربعة وعشرين ألف وتسعمائة وتسعين (124,990) سهم.	الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها
××(××) ريال سعودي	قيمة الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها
سيقوم مدير الاكتتاب والمصدر بفتح حساب أمانة لاستلام مبالغ الاكتتاب، ويجب على كل مكتتب تقديم طلب الاكتتاب وإيداع مبلغ الاكتتاب في هذا الحساب. وبعد انتهاء فترة الطرح، سيتم الإعلان عن التخصيص بإشعار المستثمرين وذلك في موعد أقصاه يوم الأحد 1444/01/09 هـ (الموافق 2022/08/07 م) وسيتم تخصيص الأسهم المطروحة للاكتتاب وفقاً لما يقترحه المستشار المالي ومدير الاكتتاب بالتشاور مع المصدر، وسيكون رد الفائض خلال أربعة أيام عمل من تاريخ التخصيص، ولن تكون هناك أي عمولات أو استقطاعات من الجهة المستلمة متحصلات الطرح (الرجاء مراجعة القسم رقم (9) "المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة).	طريقة التخصيص ورد الفائض
من يوم الأحد 1444/01/02 هـ (الموافق 2022/07/31 م) إلى يوم الثلاثاء 1444/01/04 هـ (الموافق 2022/08/02 م).	فترة الطرح
تستحق أسهم الطرح حصتها من أي أرباح تعلنها الشركة اعتباراً من تاريخ نشرة الإصدار هذه وعن السنوات المالية التي تليها (فضلاً راجع قسم رقم (5) "سياسة توزيع الأرباح" في هذه النشرة).	الحقبة في الأرباح
إن جميع أسهم الشركة هي أسهم عادية من فئة واحدة، ولا يعطى أي سهم لحامله حقوق تفضيلية. ويعطى كل سهم لحامله الحق في صوت واحد ويحق لكل مساهم في الشركة حضور اجتماع الجمعية العامة للمساهمين (سواء العادية أو غير العادية) والتصويت فيه. كما يحق لكل مساهم أن يوكل عنه	حقوق التصويت

شخصاً آخر من غير أعضاء مجلس إدارة الشركة أو عاملي الشركة لينوب عنه في حضور اجتماعات الجمعية العامة، ولن يتمتع أي مساهم بأي حقوق تصويت تفضيلية.	
يحظر على كبار المساهمين المذكور أسمائهم في الصفحة (ج) في هذه النشرة التصرف في أسهمهم مدة اثني عشر (12) شهراً من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق الموازية ("فترة الحظر")، ويجوز لهم التصرف في أسهمهم بعد انتهاء هذه الفترة دون الحصول على موافقة الهيئة المسبقة.	القيود المفروضة على الأسهم
لم يسبق إدراج وتداول أسهم الشركة في أي سوق للأسهم سواء داخل المملكة العربية السعودية أو خارجها قبل إدراجها في السوق الموازية.	الأسهم التي سبق للمصدر إدراجها

التواريخ المهمة وإجراءات الطرح

الجدول الزمني المتوقع للطرح

التاريخ	الجدول الزمني المتوقع للطرح
يبدأ الاكتتاب في يوم الأحد 1444/01/02 هـ (الموافق 2022/07/31 م) ويستمر لمدة ثلاثة أيام عمل تنتهي بانتهاء يوم الثلاثاء 1444/01/04 هـ (الموافق 2022/08/02 م).	فترة الطرح
يوم الثلاثاء 1444/01/04 هـ (الموافق 2022/08/02 م).	آخر موعد لتقديم طلبات الاكتتاب
يوم الثلاثاء 1444/01/04 هـ (الموافق 2022/08/02 م).	آخر موعد لسداد قيمة الاكتتاب وفق طلبات الاكتتاب
يوم الأحد 1444/01/09 هـ (الموافق 2022/08/07 م).	الإعلان عن التخصيص النهائي للسهم الطرح وإشعار المستثمرين
يوم الخميس 1444/01/13 هـ (الموافق 2022/08/11 م).	رد الفائض (إن وجد)
يتوقع أن يبدأ تداول أسهم الشركة في السوق الموازية بعد استيفاء جميع المتطلبات والانتها من جميع الإجراءات النظامية ذات العلاقة، وسيتم الإعلان عن بدء تداول الأسهم في الصحف المحلية وموقع شركة تداول السعودية الإلكتروني (www.saudiexchange.sa)	التاريخ المتوقع لبدء تداول الأسهم

تنويه: إن جميع التواريخ المذكورة في الجدول الزمني أعلاه تقريبية، وسوف يتم الإعلان عن التواريخ الفعلية في الصحف المحلية اليومية وغيرموقع شركة تداول السعودية الإلكتروني (www.saudiexchange.sa) والموقع الإلكتروني للشركة (www.ihr.sa) والموقع الإلكتروني للمستشار المالي ومدير الاكتتاب شركة يقين المالية (يقين كابيتال) (www.yaqeen.com.sa).

كيفية التقدم بطلب الاكتتاب

يقتصر الطرح في أسهم الطرح في السوق الموازية بحسب متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة على فئات المستثمرين المؤهلين وفق تعريف المستثمر المؤهل في قائمة المصطلحات المستخدمة في لوائح هيئة السوق المالية وقواعدها وفي قائمة المصطلحات المستخدمة في قواعد شركة تداول السعودية ، ويقصد به في الباب الثامن من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، أي من الآتي:

1. مؤسسات سوق مالية تتصرف لحسابها الخاص.
2. عملاء مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة شريطة أن تكون مؤسسة السوق المالية قد عُيِّنت بشروط تمكنه من اتخاذ القرارات الخاصة بقبول المشاركة في الطرح والاستثمار في السوق الموازية نيابة عن العميل ودون الحاجة إلى الحصول على موافقة مسبقة منه.
3. حكومة المملكة، أو أي جهة حكومية، أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أو السوق، أو أي سوق مالية أخرى تعترف بها الهيئة، أو مركز الإيداع.
4. الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق محفظة تديرها مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة.
5. الشركات والصناديق المؤسسة في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.
6. صناديق الاستثمار.
7. الأجانب غير المقيمين المسموح لهم بالاستثمار في السوق الموازية والذين يستوفون المتطلبات المنصوص عليها في الدليل الاستثماري لاسثمار الأجانب غير المقيمين في السوق الموازية.
8. المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة.
9. أي أشخاص اعتباريين آخرين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع.
10. أشخاص طبيعيين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع، ويستوفون أي من المعايير الآتية:
 - أ) أن يكون قد قام بصفقات في أسواق الأوراق المالية لا يقل مجموع قيمتها عن أربعين مليون ريال سعودي ولا تقل عن عشرة صفقات في كل ربع سنة خلال الاثني عشرة شهراً الماضية.
 - ب) أن لا تقل قيمة صافي أصوله عن خمسة ملايين ريال سعودي.
 - ج) أن يعمل أو سبق له العمل مدة ثلاث سنوات على الأقل في القطاع المالي.
 - د) أن يكون حاصلًا على الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية المعتمدة من قبل الهيئة.
 - هـ) أن يكون حاصلًا على شهادة مهنية متخصصة في مجال أعمال الأوراق المالية معتمدة من جهة معترف بها دوليًا.
11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة.

يجب على المستثمرين المؤهلين أن يقدموا طلب الاكتتاب إلى مدير الاكتتاب، من خلال نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص به والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح، على أن يتم تقديم طلب الاكتتاب في موعد أقصاه الساعة الرابعة مساءً من تاريخ الإقبال. يجب أن يرفق بطلب الاكتتاب في أسهم الطرح جميع المستندات الداعمة والمطلوبة حسب التعليمات، ويقر كل مستثمر، من خلال إكمال طلب الاكتتاب، بأنه استلم هذه النشرة وقراها، ويرغب بناءً على ذلك في الاكتتاب في الأسهم المطروحة حسب ما هو مبين في طلب الاكتتاب.

سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتبتين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح، ويتعين على المكتتب استيفاء متطلبات الاكتتاب وتعبئة نماذج طلبات الاكتتاب طبقاً للتعليمات الواردة في قسم رقم (9) *المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه* من هذه النشرة. ويجب على كل مستثمر أن يوافق على كل الفقرات الواردة في نموذج طلب الاكتتاب، وتحفظ الشركة بحقها في رفض أي استثمار بصورة جزئية أو كلية في حالة عدم استيفاء أي من شروط الاكتتاب، ولا يسمح بتعديل طلب الاكتتاب وسحبه بعد استلامه من مدير الطرح. ويعتبر طلب الاكتتاب فور تقديمه اتفاقاً قانونياً ملزماً بين المكتتب والشركة. (فضلاً راجع قسم رقم (9) *المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه* من هذه النشرة).

ملخص المعلومات الأساسية

تنويه للمستثمرين

يقدم هذا الملخص نبذة موجزة عن المعلومات الواردة في هذه النشرة، ونظراً لأنه ملخص فإنه لا يشتمل على كل المعلومات التي قد تكون مهمة للمستثمرين المؤهلين، ويجب على مستلمي هذه النشرة قراءته بالكامل قبل اتخاذ قرارهم الاستثماري بالاككتاب في أسهم الطرح من عدمه، وعلى وجه الخصوص، فإنه يجب مراجعة ماورد في قسم "إشعار مهم" والقسم "عوامل المخاطر" الواردين في نشرة الإصدار هذه بعناية من قبل المستثمرين المؤهلين المحتملين قبل أن يتخذوا قراراً بالاستثمار في أسهم الطرح. وقد تم تعريف بعض المصطلحات والعبارات المختصرة الواردة في هذه النشرة في القسم (1) "التعريفات والمصطلحات" وأماكن أخرى من هذه النشرة.

نبذة عن الشركة

- تأسست الشركة الدولية للموارد البشرية كمؤسسة فردية لصاحبها غزوة عبدالله مطر العلوي تحت اسم "مؤسسة دار الآجل للتجارة" بموجب السجل التجاري رقم (1010212686) الصادر من مدينة الرياض بتاريخ 1426/08/14 هـ (الموافق 2005/09/18م) وبرأس مال قدره مائة ألف (100,000) ريال سعودي.
- وبتاريخ 1431/06/17 هـ (2010/05/31م) قرر المالك التنازل عن المؤسسة بالكامل بما لها من حقوق وماعليها من التزامات وعمالة وتصنيف وتراخيص لصالح كل من (1) السيد/ علي بن عمار بن فلاح الحربي و (2) السيدة/ ريماء علي عمار الحربي، وقد قرر الشركاء الجدد تحويل المؤسسة من مؤسسة فردية إلى شركة ذات مسؤولية محدودة وتعديل اسمها ليصبح شركة استشارة الدولية للاستشارات، وتم تحديد رأسمالها بقيمة مائة ألف (100,000) ريال سعودي مقسمة إلى مائة (100) حصة عينية متساوية القيمة قيمة كل حصة منها ألف (1,000) ريال سعودي مملوكة لكل من (1) الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بإجمالي عدد تسعين (90) حصة عينية تبلغ إجمالي قيمتها الإسمية تسعين ألف (90,000) ريال سعودي تمثل نسبة تسعين بالمائة (90.00%) من إجمالي ملكية الشركة، و (2) الشريك/ ريماء علي عمار الحربي بإجمالي عدد عشرة (10) حصص عينية تبلغ إجمالي قيمتها الإسمية عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي تمثل نسبة عشرة بالمائة (10.00%) من إجمالي ملكية الشركة.
- وبتاريخ 1436/07/24 هـ (الموافق 2015/05/13م) وافق الشركاء على تعديل اسم الشركة ليصبح "الشركة الدولية للموارد البشرية" بدلاً عن "شركة استشارة الدولية للاستشارات".
- وبتاريخ 1439/03/26 هـ (الموافق 2017/12/14م) تنازل الشريك/ ريماء علي عمار الحربي عن كامل الحصص التي تملكها في الشركة والبالغة عددها عشر (10) حصص عينية قيمة كل حصة منها ألف (1,000) ريال سعودي وإجمالي قيمة إسمية تبلغ عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي تمثل نسبة عشرة بالمائة (10.00%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح كل من (1) الشريك الجديد/ علي بن أسعد ابن مسفر العلياني بواقع حصة عينية واحدة (1) من أصل عدد عشر (10) حصص عينية المتنازل عنها و (2) الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بواقع تسع (9) حصص عينية من أصل عدد عشر (10) حصص عينية المتنازل عنها، كما وافق جميع الشركاء على زيادة رأس مال الشركة من مائة ألف (100,000) ريال سعودي إلى واحد مليون (1,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مائة (100) حصة متساوية القيمة، قيمة كل منها عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي مقسمة بين (1) الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بإجمالي عدد تسعة وتسعين (99) حصة وإجمالي قيمة إسمية تبلغ تسعمائة وتسعين ألف (990,000) ريال سعودي تمثل نسبة تسعة وتسعين بالمائة (99.00%) من إجمالي ملكية الشركة، و (2) الشريك/ علي ابن أسعد ابن مسفر العلياني بإجمالي عدد (1) حصة واحدة وإجمالي قيمة إسمية تبلغ عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي تمثل نسبة واحد بالمائة (1.00%) من إجمالي ملكية الشركة، وتم تغطية الزيادة البالغة قيمتها تسعمائة ألف (900,000) ريال سعودي نقداً من الشركاء حسب ملكية كل منهم في الشركة.
- وبتاريخ 1439/11/07 هـ (الموافق 2018/07/20م) تنازل الشريك/ علي ابن أسعد ابن مسفر العلياني عن كامل الحصص التي يملكها في الشركة والبالغة عددها حصة عينية واحدة (1) لصالح مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات، وبتاريخ 1440/08/13 هـ (الموافق 2019/04/18م) تنازل الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد واحد (1) حصة نقدية لصالح السادة/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات بمالها من حقوق وماعليها من التزامات.
- وبتاريخ 1440/08/13 هـ (الموافق 2019/04/18م) تنازل الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد واحد (1) حصة نقدية لصالح السادة/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات بمالها من حقوق وماعليها من التزامات.
- وبتاريخ 1442/04/09 هـ (الموافق 2020/11/24م) قرر الشركاء زيادة رأسمال الشركة من واحد مليون (1,000,000) ريال سعودي إلى عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليونين (2,000,000) حصة نقدية، قيمة كل حصة منها عشرة (10) ريالات سعودية، وقد تمت تغطية الزيادة البالغة تسعة عشر مليون (19,000,000) ريال سعودي من خلال (1) رسملة قيمة ستة عشر مليون وخمسمائة ألف (16,500,000) ريال سعودي تمثل نسبة (86.84%) من قيمة الزيادة في رأس المال من حساب الارباح المبقاة كما في تاريخ 2020/10/25م، (2) سداد قيمة مليونين وخمسمائة ألف (2,500,000) ريال سعودي تمثل نسبة (13.16%) من قيمة الزيادة في رأس المال من قبل الشركاء في الشركة، كما تنازل الشريك/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات عن عدد خمسة آلاف

(5,000) حصة نقدية بإجمالي قيمة إسمية تبلغ خمسين ألف (50,000) ريال سعودي تمثل نسبة (0.25%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي تم خصمها من إجمالي عدد الحصص المملوكة للشريك/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات بعد عملية زيادة رأس المال إلى عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي.

- بتاريخ 1442/05/01 هـ (الموافق 2020/12/16 م) باع وتنازل الشريك / علي بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد مليون وثلاثمائة وخمسة وستين ألف (1,365,000) حصة وإجمالي قيمة إسمية تبلغ ثلاثة عشر مليون وستمائة وخمسين ألف (13,650,000) ريال سعودي تمثل نسبة (68.25%) من إجمالي رأسمال الشركة، حيث (1) باع الشريك / علي بن عمار بن فلاح الحربي عدد ثمانمائة وثلاثة وثلاثين ألف (833,000) حصة تمثل نسبة (41.65%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح عدد ستة (6) شركاء جدد تم سداد قيمتها من قبل الشركاء الجدد من خلال السداد النقدي والحصول على أصول عينية، (2) تنازل الشريك / علي بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد خمسمائة واثنين وثلاثين ألف (532,000) حصة تمثل نسبة (26.60%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح عدد ثمانية وثمانين (88) شريك جديد بدون سداد أي مقابل نقدي من الشركاء الجدد. كما قرر الشركاء بالإجماع الموافقة على تحول الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة برأس مال يبلغ عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليوني (2,000,000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريالات سعودية وجميعها أسهم عادية.
- بتاريخ 1442/06/06 هـ (الموافق 2021/01/19 م) صدر القرار الوزاري رقم (187) بالموافقة على تحول الشركة إلى مساهمة مقفلة.
- بتاريخ 1442/06/17 هـ (الموافق 2021/02/01 م) صدر القرار الوزاري رقم (205) بالموافقة على إعلان تحول الشركة إلى مساهمة مقفلة وتم قيد الشركة بسجل الشركات المساهمة.
- بتاريخ 1443/02/29 هـ (الموافق 2021/10/06 م) وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس مال الشركة من عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليوني (2,000,000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريالات سعودية إلى خمسة وعشرين مليون (25,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليوني وخمسمائة ألف (2,500,000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريالات سعودية من خلال إصدار عدد خمسمائة ألف (500,000) سهم عادي جديد (والتي تمثل نسبة (20.00%) من رأس مال الشركة بعد الزيادة) وطرح الأسهم العادية الجديدة للاكتتاب التولي في السوق الموازية على فئات المستثمرين المؤهلين.

يبلغ رأس مال الشركة الحالي عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليوني (2,000,000) سهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل ، قيمة كل سهم عشرة (10) ريالات سعودية. جميع أسهم الشركة أسهم عادية من فئة واحدة، ولا يعطى أي مساهم أي حقوق تفضيلية، ويحق لكل مساهم أيًا كان عدد أسهمه حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين والتصويت فيها، كما يحق لكل مساهم أن يوكل عنه شخصاً آخر من غير أعضاء مجلس إدارة الشركة أو عاملي الشركة لينوب عنه في حضور اجتماعات الجمعية العامة. تستحق أسهم الطرح حصتها من أي أرباح تعلنها الشركة اعتباراً من تاريخ النشرة هذه وعن السنوات المالية التي تليها. (فضلاً راجع قسم رقم " (5) سياسة توزيع الأرباح" في هذه النشرة).

وكما في تاريخ هذه النشرة، فإن المساهمين الكبار في الشركة الذين يملكون نسبة (5.00%) أو أكثر من رأس مالها هم: (1) المساهم/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بنسبة ملكية تبلغ (30.00%) من إجمالي رأس مال الشركة، و (2) المساهم/ خالد صالح عبدالرحمن الشثري بنسبة ملكية تبلغ (25.00%) من إجمالي رأس مال الشركة ، وهم يمتلكون مجتمعين نسبة (55.00%) من أسهم الشركة قبل الطرح.

هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح

يوضح الجدول التالي هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح:

ت	إسم المساهم	هيكل الملكية قبل الطرح (يشكل مباشر)			هيكل الملكية بعد الطرح (يشكل مباشر)		
		عدد الاسهم (سهم)	إجمالي القيمة (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)	عدد الاسهم (سهم)	إجمالي القيمة (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
1	علي عمار فلح الحبيبي *	600,000	4,000,000	%30.00	600,000	4,000,000	%24.000
2	خالد صالح عبدالرحمن الشايعي	500,000	5,000,000	%25.00	500,000	5,000,000	%20.000
3	احمد ابو بكر سالم بالشفيعه	99,250	992,500	%4.9625	99,250	992,500	%3.970
4	مؤسسة الوكالة الاعمارية للدعاية والاعلان**	90,000	900,000	%4.50	90,000	900,000	%3.600
5	شركة مومع لتأجير السيارات	80,000	800,000	%4.00	80,000	800,000	%3.200
6	شركة غذاء الوطنية	80,000	800,000	%4.00	80,000	800,000	%3.200
7	يوسف محمد ناصر الشفاري	70,000	700,000	%3.50	70,000	700,000	%2.800
8	عبدالمعز عمار فلح الحبيبي***	60,000	600,000	%3.00	60,000	600,000	%2.400
9	فهد صالح محمد آل شيران	60,000	600,000	%3.00	60,000	600,000	%2.400
10	صالح ذياب صالح العتيبي	60,000	600,000	%3.00	60,000	600,000	%2.400
11	الأميرة / جواهر بنت بندر بن خالد بن عبدالعزيز آل سعود	43,750	437,500	%2.1875	43,750	437,500	%1.750
12	مؤسسة التطوير المتقدم للمقاولات****	35,000	350,000	%1.75	35,000	350,000	%1.400
13	علياء عمار فلح الحبيبي	35,000	350,000	%1.75	35,000	350,000	%1.400
14	سارة عمار فلح الحبيبي	35,000	350,000	%1.75	35,000	350,000	%1.400
15	لؤي عمار فلح الحبيبي	35,000	350,000	%1.75	35,000	350,000	%1.400
16	طيف عمارفلح الحبيبي	35,000	350,000	%1.75	35,000	350,000	%1.400
17	عذير عمار فلح الحبيبي	35,000	350,000	%1.75	35,000	350,000	%1.400
18	مريم علي سليمان المني	17,500	175,000	%0.88	17,500	175,000	%0.700
19	عهود ضامن عبيد العائلي	5,000	50,000	%0.250	5,000	50,000	%0.200
20	عبدالمعز عبدالله الملوي	5,000	50,000	%0.250	5,000	50,000	%0.200
21	نورا عبدالله فهد بن فارس	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
22	سعد شاهر زامل الحبيبي	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
23	عادل محمد سليمان الدويوي	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
24	فايز احمد عبدالله الغامدي	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
25	خالد محمد عبدالرحمن السالم	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
26	صالح إبراهيم محمد الشيبان	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
27	نادر عابد عبدالرحمن الحبيبي	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
28	احمد عبدالله عبدالرحمن الكهول	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
29	عبدالله سعيد سعد بن سعيد	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
30	خالد فهد سعود الداود	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
31	عبدالمعز عبدالعزیز عبدالله التميمي	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
32	منصور علي مريلق الحبيبي	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
33	شود سعود علي الحبيبي	650	6,500	%0.033	650	6,500	%0.026
34	ريان عبدالعزیز عبدالله الملوي	500	5,000	%0.025	500	5,000	%0.020
35	صالح سالم حمود الغامدي	500	5,000	%0.025	500	5,000	%0.020
36	لؤيل حسن محمد خالد الأمير	500	5,000	%0.025	500	5,000	%0.020
37	شعيل دار الله محمد عابض	500	5,000	%0.025	500	5,000	%0.020
38	دعبل قائم ناصر القحطاني	200	2,000	%0.010	200	2,000	%0.008
39	خالد مقور جريشان الحبيبي	200	2,000	%0.010	200	2,000	%0.008
40	هيرة سعد عبدالله الدوسري	200	2,000	%0.010	200	2,000	%0.008
41	فهدة فلح محمد القحطاني	200	2,000	%0.010	200	2,000	%0.008
42	دومره إبراهيم عبدالعزیز العنود	200	2,000	%0.010	200	2,000	%0.008
43	خلف خالد خلف العتيبي	200	2,000	%0.010	200	2,000	%0.008
44	محمد سالم محمد آل زايق	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
45	فؤاد سعيد طاهر القرني	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
46	عبدالله سعيد عبدالله الشوراني	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
47	هيام حسين حمد الهامي	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
48	وجدان ملقي سالم الحبيبي	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
49	وليد عبدالرحمن إبراهيم المقحم	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
50	اسماء محمد صالح آل شيران	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
51	عمشاء عواد مبروك الحبيبي	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
52	صالح محمد إبراهيم الشامخ	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
53	خالد احمد علي المهدي	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
54	نواف احمد علي المهدي	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
55	نماي فواز حسن النعدي	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
56	سلطان ريان عثمان الحبيبي	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
57	يسر عبدالحكيم البيلي طيفه	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
58	عبدالمعز محمد أحمد البيز	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
59	طلال محمد أحمد البيز	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
60	عبدالواد علي محمد الغامدي	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
61	سامر ناهد فرح الصوري	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
62	محمد فريخان عويض الحارثي	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
63	ريم إبراهيم عبدالعزیز العنود	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
64	فهد عبدالله فيصل آل صقر	50	500	%0.0025	50	500	%0.002
65	ظود خالد خلف العتيبي	50	500	%0.0025	50	500	%0.002
66	خالد عبدالله علي الراشد	50	500	%0.0025	50	500	%0.002
67	خالد عبدالله علي الراشد	50	500	%0.0025	50	500	%0.002
68	علي سالم هادي آل سلمه	50	500	%0.0025	50	500	%0.002
69	فهد عابض جعدان عتيبي	50	500	%0.0025	50	500	%0.002
70	سعد مبارك ناصر القحطاني	50	500	%0.0025	50	500	%0.002
71	عبدالكريم ناجد سيف العتيبي	50	500	%0.0025	50	500	%0.002
72	خالد فالح زيد أبو التين المسويحي	50	500	%0.0025	50	500	%0.002
73	سليمان عبدالرحمن سليمان السيف	50	500	%0.0025	50	500	%0.002

ت	إسم المساهم	هيكل الملكية قبل الطرح (بشكل مباشر)			هيكل الملكية بعد الطرح (بشكل مباشر)		
		عدد الأسهم (سهم)	إجمالي القيمة الرسمية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)	عدد الأسهم (سهم)	إجمالي القيمة الرسمية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
74	سعاد صالح سعد الذكور	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
75	وانج إبراهيم وانج الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
76	محمد إبراهيم وانج الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
77	في صفوان عبدالرحمن الصفوان	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
78	فاوس وانج عماد الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
79	ماجد ماريح مشقم الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
80	ناصر عبدالعزيز عبدالله العبدان	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
81	فيصل سعد مشقم العتيبي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
82	خالد عبدالرحمن عبدالعزيز العنبري	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
83	محمد عبدالله شاهر الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
84	سمود ناصر سمود المندل	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
85	غزوة سامان كليب الشويبي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
86	محمد عبدالله ظافر البيشي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
87	راني حسين ماريح الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
88	حسين مزروق راشد الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
89	ياسر عبدالله شاهر الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
90	تركلي ماريح داسوك العتيبي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
91	مشاريل عبدالعزيز عقيل الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
92	ميادة محمد ذعار الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
93	ريم محمد ذعار الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
94	رعد محمد ذعار الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
95	ياسر عبدالله محمد البريكان	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
96	فريق عدنان عيسى سبيح	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
97	الجمهور (مستثمرون مؤهلون)						
	التجمالي	2,000,000	20,000,000	100.00%	2,500,000	25,000,000	100.00%

المصدر: الشركة

* إن المساهم/ علي بن عمار بن فلاح الحربي يملك بشكل غير مباشر في الشركة ناتجة عن ملكيته المباشرة في عدد من المساهمين من فئة الشركات التي تملك بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية وفق الجدول التالي:

م	اسم المساهم	عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح (سهم)	نسبة الملكية المباشرة للمساهم/ علي بن عمار الحربي في المساهمين من فئة الشركات (%)	عدد الأسهم المملوكة للمساهم/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بشكل غير مباشر في الشركة قبل الطرح (سهم)
1	شركة غذاء الوطنية	80,000	99.00%	79,200
2	شركة موعد لتأجير السيارات	80,000	99.00%	79,200
	إجمالي عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر من قبل المساهم / علي بن عمار بن فلاح الحربي			158,400
	إجمالي نسبة الملكية غير المباشرة للمساهم/ علي بن عمار بن فلاح الحربي في الشركة قبل الطرح			7.92%

المصدر: الشركة

**إن السيد/ فلاح بن عمار بن فلاح الحربي (عضو مجلس الإدارة وأمين السر) يملك بشكل غير مباشر في الشركة ناتجة عن ملكيته المباشرة بنسبة (100%) في مؤسسه الوكالة الإعلامية للدعاية والإعلان، مع الإشارة إلى أن مؤسسه الوكالة الإعلامية للدعاية والإعلان تملك نسبة (50.4%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح، وستملك نسبة (3.60%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية بعد الطرح.

*** إن المساهم/ عبدالعزيز بن عمار بن فلاح الحربي يملك بشكل غير مباشر في الشركة ناتجة عن ملكيته المباشرة في عدد من المساهمين من فئة الشركات التي تملك بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية وفق الجدول التالي:

م	اسم المساهم	عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح (سهم)	نسبة الملكية المباشرة للمساهم/ عبدالعزيز بن عمار الحربي في المساهمين من فئة الشركات (%)	عدد الأسهم المملوكة للمساهم/ عبدالعزيز بن عمار بن فلاح الحربي بشكل غير مباشر في الشركة قبل الطرح (سهم)
1	شركة غذاء الوطنية	80,000	1.00%	800
2	شركة موعد لتأجير السيارات	80,000	1.00%	800
	إجمالي عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر من قبل المساهم / عبدالعزيز بن عمار بن فلاح الحربي			1,600
	إجمالي نسبة الملكية غير المباشرة للمساهم/ عبدالعزيز بن عمار بن فلاح الحربي في الشركة قبل الطرح			0.08%

المصدر: الشركة

****إن السيدة/ مريم فلاح رزق العتيبي تملك بشكل غير مباشر في الشركة ناتجة عن ملكيتها المباشرة بنسبة (100%) في مؤسسه التخطيط المتقدم للمقاولات، مع الإشارة إلى أن مؤسسه التخطيط المتقدم للمقاولات تملك نسبة (1.75%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح، وستملك نسبة (1.40%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية بعد الطرح.

أنشطة الشركة الرئيسية

تمارس الشركة نشاطها بموجب السجل التجاري رقم (1010212686) وتاريخ 1426/08/14 هـ (الموافق 2005/09/18م) والذي ينتهي بتاريخ 1444/08/22 هـ (الموافق 2023/03/14م). ورخصة تدريب (رجال) الصادرة عن المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني - الإدارة العامة للتدريب الأهلي برخصة رقم (224197471675) وتاريخ 1442/08/29 هـ (الموافق 2021/04/11م) والتي تنتهي بتاريخ 1447/05/08 هـ (الموافق 2025/10/30م)، وترخيص شركة توظيف الصادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (374) وتاريخ 1443/07/15 هـ (الموافق 2022/02/16م) والذي ينتهي بتاريخ 1448/07/14 هـ (الموافق 2026/12/23م).

وتتمثل أنشطة الشركة كما في سجلها التجاري في أنشطة وكالات التشغيل المؤقت لخدمات العمالة الوافدة، معاهد التدريب الإداري.

وتتمثل أنشطة الشركة كما في النظام الأساسي بمزاولة وتنفيذ الأغراض التالية:

- التجارة
- التشييد والبناء
- النقل والتخزين والتبريد
- خدمات المال والأعمال والخدمات الأخرى
- خدمات اجتماعية وجماعية وشخصية
- الخدمات الإدارية وخدمات الدعم والأنشطة العقارية
- التوظيف والتدريب والتشغيل والصيانة وإدارة المرافق والاستقدام والتشغيل للغير وتأجير القوى العاملة والاستشارات الإدارية وخدمات الإسكان والضيافة والتمويل.
- تقنية المعلومات.
- الأمن والسلامة.

وتمارس الشركة أنشطتها وفق الأنظمة المتبعة وبعد الحصول على التراخيص اللازمة من جهة الاختصاص إن وجدت، هذا وقد حصلت الشركة على جميع التراخيص النظامية اللازمة للأنشطة الحالية، ولزالت جميع تلك التراخيص سارية المفعول حتى تاريخ هذه النشرة (ولمزيد من المعلومات حول التراخيص التي تمارس الشركة أنشطتها بموجبها فضلاً راجع القسم (3.16) "التراخيص والرخص الحكومية" من القسم (3) "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها" في هذه النشرة).
يتمثل نشاط الشركة الحالي الفعلي في تقديم خدمات التشغيل الخارجي للموارد البشرية وخدمات التوظيف للوظائف القيادية والاستشارات الإدارية المتعلقة بالموارد البشرية وخدمات التوظيف والمنتجات التقنية المرتبطة بالموارد البشرية.

رسالة المصدر واستراتيجيته العامة

أ. رؤية الشركة

تحقيق الريادة محلياً وإقليمياً وأن نكون الشركة الأولى سعودياً في مجال تطوير الموارد البشرية ومن أفضل عشر شركات موارد بشرية في العالم خلال عشر سنوات قادمة.

ب. رسالة الشركة

تقديم خدمات ذات جودة عالمية عالية في تطوير الموارد البشرية والتركيز على التحول الرقمي ودعم تطوير التطبيقات الحالية واستقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة المبنية على فهم دقيق ومستمر لاحتياجات ومتطلبات سوق العمل بكافة مستوياتهم ودعم جهود التنمية والتطوير لنساهم مع شركائنا في تحقيق رؤية المملكة 2030.

ج. استراتيجية الشركة العامة

التوسع في عقود التشغيل في القطاع المصرفي والمالي، التوسع بالعمل مع القطاع الحكومي والخاص في العقود الاستشارية طويلة الأمد، زيادة وتطوير المنتجات التقنية لنصل إلى إجمالي 20 مليون مستخدم لمختلف تطبيقاتنا ومنصاتنا الرقمية، رفع مستوى التكامل والربط بين المنتجات التقنية والغير تقنية، دعم أكاديمية التدريب لنصل خلال عام إلى ألف مدرب مسجل، المساهمة في معالجة تحديات السوق السعودي فيما يخص التنمية البشرية من خلال المنتجات التقنية، تعزيز مفهوم الشفافية بين أطراف العمل من خلال المعلومات المسجلة في منتجاتنا التقنية مثل (الراتب، الدرجة الوظيفية، وتاريخ الموظف، سجل الشركة)، تطوير منتجات وخدمات موارد بشرية جديدة، الدخول في أنشطة تكاملية جديدة وزيادة الحصة السوقية للشركة من خلال الاستحواذ والمشاركة وفتح باب الجولات الاستثمارية للتطبيقات الحالية.

د. نواحي القوة والميزات التنافسية للشركة

- خبرات الشركة في تطوير الموارد البشرية ومشاريع الاستناد الخارجي وإدارة المشاريع الكبيرة الأنظمة التقنية لأكثر من 16 سنة.
- خبراتنا التراكمية في الاستخدام الفعال لتكنولوجيا المعلومات حيث تمتلك الشركة عدة منتجات تقنية لإدارة عمليات الموارد البشرية والتوظيف.
- امتلاك الشركة تطبيقات رئيسية ومساندة تدعم منتجاتنا منصة أصحاب العمل والباحثين عن عمل ومزودي الخدمات IHR Job ، منصة المكالمات والاجتماعات المصورة IHR Meet ، برنامج إدارة الموارد البشرية IHR Vision ومنصة التعليم الإلكتروني IHR Academy
- امتلاك الشركة لتطبيقات تدعم مسار التعليم العالي والابحاث والذي طور خصيصاً لمعالجة تحديات الدراسات العليا والابحاث
- قوة مشروع حجم المعلومات لدينا والذي يشمل قرابة 2 مليون مستخدم للتطبيقات والمنصات الرقمية طالب عمل وصاحب عمل.
- تواجدنا من خلال شبكة فروع محلية وإقليمية.
- قوة الشركة التقنية، حيث يوجد لدى الشركة أكثر من 50 موظف بالمجالات التقنية والفنية المهمة
- قوة وخبرة الإدارة لعليا بالشركة في القطاعات المرتبطة بالموارد البشرية.
- قوة شركائنا من العملاء الحاليين.

ملخص المعلومات المالية

إن ملخص المعلومات المالية الوارد أدناه مبني على القوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م (التي تتضمن أرقام المقارنة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م) والإيضاحات المرفقة بهم.

الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر قائمة (ريال سعودي)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م (مراجعة)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م (مراجعة)
الإيرادات	74,846,603	82,107,746
تكلفة الإيرادات	(66,365,679)	(66,440,080)
مجمّل الربح	8,480,924	15,667,666
ربح / (خسارة) العام من العمليات الرئيسية	(87,257)	3,210,657
ربح / (خسارة) العام قبل الزكاة	(415,417)	3,346,133
صافي ربح / (خسارة) العام	(972,680)	2,458,825
إجمالي الدخل الشامل للعام	302,980	2,771,041

المصدر: القوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م.

قائمة المركز المالي (ريال سعودي)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م (مراجعة)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م (مراجعة)
إجمالي الموجودات المتداولة	22,892,457	22,842,140
إجمالي الموجودات غير المتداولة	13,311,620	14,643,794
إجمالي الموجودات	36,204,077	37,485,934
إجمالي المطلوبات المتداولة	14,921,330	13,233,930
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	5,081,331	5,279,547
إجمالي المطلوبات	20,002,661	18,513,477
إجمالي حقوق المساهمين	16,201,416	18,972,457
إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين	36,204,077	37,485,934

المصدر: القوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م.

قائمة التدفقات النقدية (ريال سعودي)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م (مراجعة)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م (مراجعة)
صافي التدفقات النقدية المحصل من الأنشطة التشغيلية	2,205,080	(802,938)
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية	(1,976,551)	(1,984,654)
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية	2,136,990	(190,060)

المصدر: القوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م.

مؤشرات الأداء الرئيسية	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020 م (مراجعة)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021 م (مراجعة)
معدل النمو في الإيرادات	لا ينطبق	9.70%
معدل النمو في صافي الدخل	لا ينطبق	352.79%
هامش مجمل الربح	11.33%	19.08%
هامش صافي الربح	(1.30%)	2.99%
نسبة التداول (مرة)	1.53	1.73
إجمالي الموجودات / إجمالي المطلوبات (مرة)	1.81	2.02
العائد على الموجودات	(2.69%)	6.56%
الإيرادات/إجمالي الموجودات	206.74%	219.04%
نسبة الديون/حقوق المساهمين	50.11%	42.79%
نسبة الديون/إجمالي الموجودات	22.42%	21.66%
العائد على إجمالي حقوق المساهمين	(6.00%)	12.96%

المصدر: معلومات الإدارة.

ملخص عوامل المخاطرة

يتعين على كل من يرغب في الاستثمار في أسهم الطرح دراسة كافة المعلومات التي يحتويها هذه النشرة بعناية بما فيها عوامل المخاطرة المبينة أدناه قبل اتخاذ قرار الاستثمار، علماً بأن المخاطر الموضحة أدناه قد لا تشمل جميع المخاطر التي يمكن أن تواجهها الشركة، بل إنه من الممكن وجود عوامل إضافية ليست معلومة للشركة في الوقت الحالي والتي من شأنها التأثير على عملياتها.

المخاطر المتعلقة بالمصدر أو نشاط الشركة وعملياتها

- المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على تنفيذ الخطة الاستراتيجية للشركة
- المخاطر المتعلقة بالانتماء
- المخاطر المتعلقة بعدم استخراج أو عدم تجديد التراخيص والتصاريح والشهادات
- المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموظفين الرئيسيين والإدارة التنفيذية
- المخاطر المتعلقة بعدم الامتثال للأنظمة ولوائح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- المخاطر المتعلقة بالضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على الحصول على تأشيرات العمل اللازمة لأعمالها
- المخاطر المتعلقة بقصر مدة عقود الشركة مع العملاء
- المخاطر المتعلقة بتخلف العملاء عن الدفع أو تعرضهم للإعسار
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على توفير قوى عاملة مؤهلة
- المخاطر المتعلقة بجودة الخدمة والسمعة الإيجابية
- المخاطر المتعلقة بعدم الحفاظ على سرية وسلامة بيانات العملاء والموظفين
- المخاطر المتعلقة بأخطاء الموظفين أو سوء سلوكهم
- المخاطر المتعلقة بتوفر التمويل مستقبلاً
- المخاطر المتعلقة بالتغيرات في المعايير المحاسبية الهامة والمعايير الجديدة
- المخاطر المتعلقة بمتطلبات السعودية
- المخاطر المتعلقة باستحقاقات الزكاة الشرعية المحتملة والمطالبات الإضافية
- المخاطر المتعلقة بتركز العملاء
- مخاطر المتعلقة بتركز إيرادات الشركة
- المخاطر المتعلقة بالاعتماد على العقود مع الأطراف الحكومية والقطاع المالي
- المخاطر المتعلقة بحماية العلامات التجارية وحقوق الملكية
- المخاطر المتعلقة بكفاية التغطية التأمينية
- المخاطر المتعلقة بالتزامات التأمين على الموظفين المعارين لنك البلاد الذين يعملون في قطاع إنجاز أو الفروع التي يتعامل منسوبها بالنقد
- المخاطر المتعلقة بإدارة رأس المال العامل
- المخاطر المتعلقة بعدم وجود الخبرة في إدارة الشركات المساهمة المدرجة
- المخاطر المتعلقة بالدعاوى القضائية
- المخاطر المتعلقة بعدم الالتزام بنظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية
- المخاطر المتعلقة بأنظمة التشغيل وتقنية المعلومات
- المخاطر المتعلقة بالرسوم الحكومية المطبقة على الموظفين غير السعوديين
- المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموظفين غير السعوديين
- المخاطر المرتبطة بالطلب على خدمات الشركة
- المخاطر المتعلقة بتذبذب أسعار صرف العملات
- المخاطر المتعلقة بالالتزامات المحتملة

- المخاطر المرتبطة باتفاقيات التمويل
- المخاطر المتعلقة باعتماد الشركة على الضمانات الشخصية
- المخاطر المتعلقة بأسعار خدمات الشركة
- المخاطر المتعلقة بالعقود الجوهرية
- المخاطر المتعلقة بتفشي الأمراض المعدية أو غيرها مما يهدد الصحة العامة، بما في ذلك الانتشار العالمي المستمر لجائحة فيروس كورونا (كوفيد-19)
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على مواكبة تطورات القطاع
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على التكيف لمتطلبات العملاء
- المخاطر المتعلقة بالبيئة التنافسية
- المخاطر المتعلقة بخطة التوسعة
- المخاطر المتعلقة بالمشاريع تحت التنفيذ
- المخاطر المتعلقة باستثمار الشركة في شركات أخرى
- المخاطر المتعلقة بعدم سيطرة الشركة على استثماراتها في شركة أي إتش إر للتدريب ونظم المعلومات
- المخاطر المتعلقة ببيع العقارات المملوكة بخسارة رأسمالية
- المخاطر المتعلقة بالخسائر المتراكمة
- المخاطر المتعلقة بقلّة عدد الأعضاء المستقلين
- المخاطر المتعلقة بأثر التقلبات في قيم الأصول العقارية
- المخاطر المتعلقة بالتقييم والتممين العقاري للأصول العقارية المملوكة للشركة
- المخاطر المتعلقة بتطوير منتجات الشركة التقنية داخلياً من قبل الشركة
- المخاطر المتعلقة بالمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
- المخاطر المرتبطة باعتماد العملاء على المنتجات التقنية بدلاً عن الموارد البشرية في تنفيذ عملياتها

المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع الذي يعمل فيه المصدر

- المخاطر المتعلقة بالأداء الاقتصادي للمملكة
- المخاطر المتعلقة بعدم الاستقرار السياسي والاقتصادي في منطقة الشرق الأوسط
- المخاطر المتعلقة بنظام الشركات
- المخاطر المرتبطة بتطبيق لائحة حوكمة الشركات
- المخاطر المتعلقة بعدم التقيد باللائحة والقوانين الحالية و/أو صدور أنظمة وقوانين جديدة
- المخاطر المتعلقة بضريبة القيمة المضافة
- المخاطر المتعلقة بتغيير آلية احتساب الزكاة
- المخاطر المتعلقة بتقلب أسعار الفائدة
- المخاطر المتعلقة بفرض رسوم أو ضرائب جديدة
- المخاطر المتعلقة بنظام المنافسة ولائحته التنفيذية
- المخاطر المتعلقة بالالتزامات المترتبة على العقود مع الجهات الحكومية
- المخاطر المتعلقة بتغيير البيئة التنظيمية والتي لها تأثيرات على كيفية ممارسة الشركة لعملياتها

المخاطر المتعلقة بالأسهم المطروحة

- المخاطر المتعلقة بالتذبذبات المحتملة في سعر السهم
- المخاطر المتعلقة بالبيانات المستقبلية
- المخاطر المتعلقة باحتمال إصدار أسهم جديدة
- المخاطر المتعلقة بالسيطرة الفعلية من قبل المساهمين الحاليين بعد الإدراج
- المخاطر المتعلقة بعدم وجود سوق سابقة للأسهم الشركة
- المخاطر المتعلقة ببيع عدد كبير من الأسهم في السوق بعد الطرح
- المخاطر المتعلقة بعدم تمكن الشركة من استيفاء متطلبات الانتقال للسوق الرئيسية الحالية أو أي متطلبات تنظيمية مستقبلية
- المخاطر المتعلقة برغبة الشركة في الاستمرار في السوق الموازية
- المخاطر المتعلقة بسيولة أسهم الطرح
- المخاطر المتعلقة بتوزيع الأرباح

جدول المحتويات

1	التعريفات والمصطلحات	1 -
2	عوامل المخاطرة	4 -
2.1	المخاطر المتعلقة بالفُصدر أو نشاط الشركة وعملياتها	4 -
2.2	المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع الذي تعمل فيه الشركة.	24 -
2.3	المخاطر المتعلقة بالأسهم المطروحة.	27 -
3	خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها	29 -
3.1	نبذة عن الشركة	29 -
3.2	تاريخ الشركة وأهم التطورات في هيكل رأس مالها	29 -
3.3	رؤية الشركة	33 -
3.4	رسالة الشركة	33 -
3.5	استراتيجية الشركة العامة	33 -
3.6	نواحي القوة والميزات التنافسية للشركة	33 -
3.7	الطبيعة العامة لأعمال الشركة	34 -
3.8	نموذج عمل الشركة:	35 -
3.9	المشاريع تحت التنفيذ	38 -
3.10	استثمارات الشركة في شركات أخرى	38 -
3.11	الخطة التوسعية للشركة	39 -
3.12	السجلات التجارية للشركة	41 -
3.13	فروع الشركة	42 -
3.14	عمليات الشركة خارج المملكة	42 -
3.15	العلامات التجارية وحقوق الملكية	42 -
3.16	التراخيص والرخص الحكومية	43 -
3.17	العقارات التي تمتلكها أو تستأجرها الشركة	43 -
3.18	العقود الجوهرية	44 -
3.19	الموظفون والسعودة	45 -
4	هيكل الملكية والهيكل التنظيمي	47 -
4.1	هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح	47 -
4.2	الهيكل التنظيمي	49 -
4.3	مجلس الإدارة	50 -
4.4	الإدارة التنفيذية	56 -
4.5	لجان الشركة	59 -
5	سياسة توزيع الأرباح	63 -
6	استخدام متحصلات الطرح والمشاريع المستقبلية	64 -
6.1	متحصلات الطرح	64 -
6.2	صافي متحصلات الطرح	64 -
6.3	استخدام صافي متحصلات الطرح	64 -
7	الإقرارات	67 -
8	مصاريف الطرح	68 -
9	المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه	69 -
9.1	الاكتتاب	69 -
9.2	طريقة التقدم بطلب الاكتتاب	69 -
9.3	فترة الطرح وشروطه	70 -
9.4	الإشعار بالتخصيص ورد الفائض	72 -
9.5	الآوقات والظروف التي يجوز فيها تعليق التداول أو إلغاء الإدراج	73 -

9.6	القرارات والموافقات التي ستطرح الاسهم بموجبها	- 74 -
9.7	إفادة عن أي ترتيبات قائمة لمنع التصرف في أسهم معينة	- 74 -
10	التغير في سعر السهم نتيجة لزيادة رأس المال	- 75 -
10.1	معلومات عن التغير المتوقع في سعر السهم	- 75 -
10.2	تأثير التغير المتوقع في سعر السهم على حملة الأسهم	- 75 -
11	التعهدات الخاصة بالاككتاب	- 76 -
11.1	إقرارات المكتتبين	- 76 -
11.2	سجل الاسهم وترتيبات التعامل	- 76 -
11.3	شركة تداول السعودية (تداول السعودية)	- 76 -
11.4	تداول الاسهم في السوق الموازية	- 76 -
12	إجراءات عدم اكتمال الطرح	- 77 -
13	المستندات المتاحة للمعاينة	- 78 -
14	تقرير المحاسب القانوني	- 79 -
14.1	القوائم المالية المراجعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م.	- 79 -

فهرس الجداول

- 5 -	الجدول رقم (1): جدول أعمار الذمم المدينة التجارية كما في 31 ديسمبر 2020م وكما في 31 ديسمبر 2021م
- 5 -	الجدول رقم (2): حركة مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة كما في 31 ديسمبر 2020م وكما في 31 ديسمبر 2021م
- 6 -	الجدول رقم (3): تركيز الذمم المدينة التجارية لكبار العملاء
- 10 -	الجدول رقم (4): أثر تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) على عناصر قائمة المركز المالي كما في 31 ديسمبر 2018م
- 10 -	الجدول رقم (5): أثر تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) على عناصر قائمة الدخل كما في 31 ديسمبر 2018م
- 14 -	الجدول رقم (6): الدعاوى القضائية
- 16 -	الجدول رقم (7): رصيد اتفاقية التسهيلات الائتمانية مع مصرف الراجحي كما في 31 ديسمبر 2021م
- 16 -	الجدول رقم (8): رصيد اتفاقية التسهيلات الائتمانية مع بنك الرياض كما في 31 ديسمبر 2021م
- 21 -	الجدول رقم (9): المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
- 22 -	الجدول رقم (10): تفاصيل العقود المبرمة التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
- 29 -	الجدول رقم (11): هيكل ملكية الشركة عند التأسيس
- 29 -	الجدول رقم (12): هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 1431/06/17 هـ (الموافق 2010/05/31م)
- 30 -	الجدول رقم (13): هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 1439/03/26 هـ (الموافق 2017/12/14م)
- 30 -	الجدول رقم (14): هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 1439/11/07 هـ (الموافق 2018/07/20م)
- 30 -	الجدول رقم (15): هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 1440/08/13 هـ (الموافق 2019/04/18م)
- 31 -	الجدول رقم (16): هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 1442/04/09 هـ (الموافق 2020/11/24م)
- 31 -	الجدول رقم (17): هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 1442/05/01 هـ (الموافق 2020/12/16م)
- 35 -	الجدول رقم (18): تفاصيل قطاعات أعمال الشركة
- 35 -	الجدول رقم (19): قائمة المنتجات التقنية المملوكة للشركة
- 36 -	الجدول رقم (20): آلية تحقيق الإيرادات من منتجات الشركة التقنية
- 37 -	الجدول رقم (21): تفاصيل الإيرادات وفق قطاعات الأعمال للعامين 2020م و 2021م
- 37 -	الجدول رقم (22): تفاصيل الإيرادات وفق نوعية العملاء للعامين 2020م و 2021م
- 37 -	الجدول رقم (23): قائمة أكبر خمسة عملاء للشركة
- 38 -	الجدول رقم (24): المشاريع تحت التنفيذ
- 38 -	الجدول رقم (25): استثمارات الشركة في الشركات المستثمر بها
- 39 -	الجدول رقم (26): ملخص خطة التوسعة الحالية
- 41 -	الجدول رقم (27): السجلات التجارية للشركة
- 42 -	الجدول رقم (28): فروع الشركة ومركزها الرئيسي
- 42 -	الجدول رقم (29): العلامات التجارية للشركة

43 -	الجدول رقم (30): التراخيص الحكومية.....
43 -	الجدول رقم (31): قائمة العقارات التي تملكها الشركة:.....
43 -	الجدول رقم (32): قائمة العقارات التي تستأجرها الشركة:.....
44 -	الجدول رقم (33) : ملخص عقد تقديم خدمات عمالية مع عميل من القطاع المالي (1).....
45 -	الجدول رقم (34): ملخص عقد تقديم خدمات تشغيل ومساندة مع عميل من القطاع المالي (3).....
45 -	الجدول رقم (35): ملخص عقد تقديم خدمات مع عميل من قطاع التقنية المالية (1).....
45 -	الجدول رقم (36): ملخص عقد تقديم خدمات موارد بشرية مع عميل من القطاع الخاص (1).....
46 -	الجدول رقم (37): أعداد العاملين بالشركة.....
46 -	الجدول رقم (38) : توزيع الموظفين على الإدارات.....
46 -	الجدول رقم (39): عدد موظفي خدمات التشغيل الخارجي.....
47 -	الجدول رقم (40): هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح.....
50 -	الجدول رقم (41): أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس.....
53 -	الجدول رقم (42): السيرة الذاتية ليوسف بن محمد بن ناصر القفاري.....
53 -	الجدول رقم (43): السيرة الذاتية لعادل محمد سليمان الجريوع.....
54 -	الجدول رقم (44): السيرة الذاتية لعلي عمار فلاح الحربي.....
54 -	الجدول رقم (45): السيرة الذاتية لسهي سويعد مسيعيد الجحدلي.....
55 -	الجدول رقم (46): السيرة الذاتية لصالح ذياب صالح العنزي.....
55 -	الجدول رقم (47): السيرة الذاتية لمحمد هزاع غالب الهزاع.....
56 -	الجدول رقم (48): السيرة الذاتية لفلاح عمار فلاح الحربي.....
56 -	الجدول رقم (49): أعضاء الإدارة التنفيذية.....
57 -	الجدول رقم (50): السيرة الذاتية لعلي عمار فلاح الحربي.....
57 -	الجدول رقم (51): السيرة الذاتية لسهي سويعد مسيعيد الجحدلي.....
57 -	الجدول رقم (52): السيرة الذاتية لفلاح عمار فلاح الحربي.....
57 -	الجدول رقم (53): ريان عبدالعزيز عبدالله العلوي.....
57 -	الجدول رقم (54): فهد صالح محمد آل شيبان.....
58 -	الجدول رقم (55): فادي جلال عيالهادي داوود.....
58 -	الجدول رقم (56) هاني شعبان سعد جابر.....
60 -	الجدول رقم (57) أعضاء لجنة المراجعة.....
60 -	الجدول رقم (58) : السيرة الذاتية لتركلي محمد بن أحمد البيز.....
60 -	الجدول رقم (59): السيرة الذاتية لعلي يحي منصر آل همام.....
61 -	الجدول رقم (60) : السيرة الذاتية لعزام محمد عبدالله العلوي.....
61 -	الجدول رقم (61): أعضاء لجنة المكافآت و الترشيحات.....
61 -	الجدول رقم (62): السيرة الذاتية لفلاح عمار فلاح الحربي.....
61 -	الجدول رقم (63): السيرة الذاتية لدلال فالح ناصر القحطاني.....
62 -	الجدول رقم (64): السيرة الذاتية لسمر حسين بن فهد الحربي.....
64 -	الجدول رقم (65): ملخص التكلفة التقديرية لخطة التوسعة.....
65 -	الجدول رقم (66): ملخص تفاصيل الاستخدام لصافي متحصلات الطرح وفق المراحل والجدول الزمني :.....
66 -	الجدول رقم (67): الجدول الزمني المتوقع والمراحل الرئيسية لتنفيذ خطة التوسعة.....
66 -	الجدول رقم (68): ملخص التكاليف التقديرية وفق المراحل.....
70 -	الجدول رقم (69): قائمة المستندات المطلوبة للاكتتاب في الاسهم المطروحة.....

فهرس الأشكال

49 -	الشكل رقم (1): هيكل ملكية الشركة قبل الطرح.....
49 -	الشكل رقم (2) : الهيكل التنظيمي للشركة.....



1 التعريفات والمصطلحات

يبين الجدول التالي قائمة بالتعريفات والاختصارات للعبارة المستخدمة في نشرة الإصدار هذه:

المصطلح أو الاختصار المعرف	التعريف
الشركة أو المصدر	الشركة الدولية للموارد البشرية.
المجلس أو مجلس الإدارة	مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية.
الإدارة أو الإدارة العليا	إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية.
النظام الأساسي	النظام الأساسي للشركة الدولية للموارد البشرية.
الجمعية العامة	الجمعية العامة للمساهمين في الشركة.
الجمعية العامة العادية	الجمعية العامة العادية للمساهمين في الشركة.
الجمعية العامة غير العادية	الجمعية العامة غير العادية للمساهمين في الشركة.
الحكومة	حكومة المملكة العربية السعودية.
وزارة التجارة	وزارة التجارة (وزارة التجارة والاستثمار سابقاً) بالمملكة العربية السعودية.
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية سابقاً) بالمملكة العربية السعودية.
الهيئة العامة للمنافسة	الهيئة العامة للمنافسة بالمملكة العربية السعودية
المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني	جهة حكومية معنية بالتدريب التقني والمهني في المملكة العربية السعودية بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (268) وتاريخ 14 شعبان 1428هـ.
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (الهيئة العامة للزكاة والدخل سابقاً)، وهي إحدى الجهات الحكومية التي ترتبط تنظيمياً بوزير المالية، وهي الهيئة المعنية بالقيام بأعمال جباية الزكاة، وتحصيل الضرائب والجمارك.
نظام الشركات	نظام الشركات في المملكة العربية السعودية، الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم (م/3) بتاريخ 1437/01/28هـ (الموافق 2015/11/10م) والذي دخل حيز التنفيذ في تاريخ 1437/07/25هـ (الموافق 2016/05/02م) والمعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/79) وتاريخ 1439/07/25هـ (الموافق 2018/04/11م).
الطرح	الطرح الأولي لخمسمائة ألف (500,000) سهم عادي تمثل نسبة خمسة وعشرين بالمائة (25.00%) من إجمالي رأس مال الشركة الحالي
أسهم الطرح أو أسهم الاكتتاب	خمسمائة ألف (500,000) سهم عادي من أسهم الشركة
أسهم المساهمين قبل الطرح	100% من مجموع أسهم رأس مال الشركة والبالغة مليوني (2,000,000) سهم عادي متساوية القيمة.
فترة الطرح	الفترة التي تبدأ من يوم الأحد 1444/01/02هـ (الموافق 2022/07/31م) إلى يوم الثلاثاء 1444/01/04هـ (الموافق 2022/08/02م).
تاريخ الإقفال	هو تاريخ نهاية فترة الطرح في يوم الثلاثاء 1444/01/04هـ (الموافق 2022/08/02م).
تسجيل الأسهم	تقديم طلب للهيئة لتسجيل أسهم الشركة لغرض طرح أسهم الشركة ومن ثم الإدراج في السوق الموازية.
سعر الطرح	(xx) × ريال سعودي لكل سهم.
السهم	سهم عادي بقيمة اسمية (10) ريالاً سعودية.
القيمة الاسمية	10 ريالاً سعودية للسهم الواحد.
الشخص	الشخص الطبيعي أو الاعتباري.
المكتب	كل مساهم مؤهل يكتب أو يقدم طلباً للاكتتاب في أسهم الشركة وفقاً لقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج ولشروط أحكام الاكتتاب.
المساهمون الكبار	مساهمو الشركة الذين يملكون (5%) أو أكثر من أسهم الشركة والواردة أسمائهم في صفحة (س) في هذه النشرة.
متحصلات الطرح	القيمة الإجمالية للأسهم المكتتب بها
صافي متحصلات الطرح	صافي متحصلات الطرح بعد خصم مصاريف الطرح
نموذج طلب الاكتتاب	نموذج طلب الاكتتاب الذي يجب على المستثمرين استكمال تعبئته عند الرغبة في الاكتتاب.
حساب الاكتتاب	حساب لدى بنك تجاري مخصص له العمل في المملكة لإيداع متحصلات الطرح فيه، وبعد انتهاء عملية الطرح فيه يتم تحويلها إلى حساب الشركة.
السنة المالية	السنة المنتهية بتاريخ 31 ديسمبر من كل سنة ميلادية.
نظام العمل	نظام العمل السعودي الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/51 وتاريخ 1426/08/23هـ (الموافق 2005/09/27م) وتعديلاته.
نظام السوق المالية	نظام السوق المالية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/30 وتاريخ 1424/06/02هـ (الموافق 2003/07/31م). وما يطرأ عليه من تعديلات.
قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة	قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم 123-2017 وتاريخ 1439/04/09هـ (الموافق 2017/12/27م) بناءً على نظام السوق المالية الصادر

قواعد الإدراج	بالمرسوم الملكي رقم م/ 30 وتاريخ 1424/06/02 هـ (الموافق 2003/07/31 م)، والمعدلة بقرار مجلس الهيئة رقم (5-5-2022) وتاريخ 1443/06/02 هـ (الموافق 2022/01/05 م) وأي تعديلات يطرا عليها.
نشرة الإصدار	قواعد الإدراج الصادرة عن شركة تداول السعودية (تداول السعودية) والموافق عليها بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم 123-3 وتاريخ 2017-12-31 هـ (الموافق 2017/12/27 م)، والمعدلة بموجب قراره رقم (104-1-2019) بتاريخ 1441/02/01 هـ (الموافق 2019/09/30 م)، والمعدلة بموجب قراره رقم (22-1-2021) بتاريخ 1442/07/12 هـ (الموافق 2021/02/24 م)، والمعدلة بموجب قراره رقم (1-19-2022) وتاريخ 1443/07/12 هـ الموافق 2022/02/13 م، والمعدلة بموجب قراره رقم (1-52-2022) بتاريخ 1443/09/12 هـ (الموافق 2022/04/13 م) وأي تعديلات يطرا عليها.
المستشارون	نشرة الإصدار هذه، وهو الوثيقة المطلوبة لتسجيل الأسهم لدى الهيئة لغرض الإدراج في السوق الموازية، وذلك بموجب قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
المستشار المالي	مستشارو الشركة الموضحة أسمائهم على الصفحة (هـ).
مدير الاكتتاب	شركة يقين المالية (يقين كابيتال).
هيئة السوق المالية أو الهيئة	شركة يقين المالية (يقين كابيتال).
شركة تداول السعودية	هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية.
السوق المالية السعودية أو السوق المالية أو سوق الأسهم أو السوق أو تداول	شركة تداول السعودية (شركة السوق المالية السعودية سابقاً)، المؤسسة وفقاً لقرار مجلس الوزراء بتاريخ 1428/02/29 هـ (الموافق 2007/03/19 م)، وذلك تنفيذاً لنظام السوق المالية، وهي شركة مساهمة مغلقة سعودية، والجهة الوحيدة المصرح لها بالعمل كسوق للأوراق المالية في المملكة العربية السعودية، حيث تقوم بإدراج الأوراق المالية وتداولها.
نظام تداول أو التداول	شركة تداول السعودية "سوق الأوراق المالية السعودية" هي شركة تابعة لمجموعة تداول السعودية.
السوق الموازية	النظام الآلي لتداول الأسهم السعودية.
تسجيل الأسهم	السوق التي تُتداول فيها الأسهم التي تم تسجيلها وقبول إدراجها بموجب "قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة" و "قواعد الإدراج".
السهم	تقديم طلب للهيئة لتسجيل أسهم الشركة لغرض طرحها وإدراجها في السوق الموازية.
يوم عمل	سهم عادي بقيمة اسمية (10) ريالاً سعودية.
السنة المالية أو السنوات المالية	أي يوم عمل فيما عدا يومي الجمعة والسبت وأي يوم يكون عطلة رسمية في المملكة العربية السعودية أو أي يوم تغلق فيه المؤسسات المصرفية أبوابها عن العمل بموجب الأنظمة السارية والإجراءات الحكومية الأخرى.
القوائم المالية	هي الفترة الزمنية لعرض نتيجة نشاط المنشأة والمحددة بدايتها ونهايتها في عقد التأسيس أو النظام الأساسي للشركة المعنية. علماً بأن السنة المالية للشركة تنتهي في 31 ديسمبر من كل عام.
هـ	القوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م والإيضاحات المرفقة بها، والتي تم إعدادها وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى التي اعتمدتها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA).
م	التقويم الهجري.
	التقويم الميلادي.
فئات المستثمرون المؤهلون	المستثمرون المؤهلون هم أي من الأشخاص المذكورين أدناه: (1) مؤسسات سوق مالية تنصرف لحسابها الخاص. (2) عملاء مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة شريطة أن تكون مؤسسة السوق المالية قد عُيّنت بشروط تمكنه من اتخاذ القرارات الخاصة بقبول المشاركة في الطرح والاستثمار في السوق الموازية نيابة عن العميل ودون الحاجة إلى الحصول على موافقة مسبقة منه. (3) حكومة المملكة، أو أي جهة حكومية، أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أو السوق، أو أي سوق مالية أخرى تعترف بها الهيئة، أو مركز الإيداع. (4) الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق محفظة تديرها مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة. (5) الشركات والصناديق المؤسسية في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية. (6) صناديق الاستثمار. (7) الأجانب غير المقيمين المسموح لهم بالاستثمار في السوق الموازية والذين يستوفون المتطلبات المنصوص عليها في الدليل الاستثماري للاستثمار الأجانب غير المقيمين في السوق الموازية. (8) المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة. (9) أي أشخاص اعتباريين آخرين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع. (10) أشخاص طبيعيين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع، ويستوفون أي من المعايير الآتية:

(أ) أن يكون قد قام بصفقات في أسواق الأوراق المالية لا يقل مجموع قيمتها عن أربعين مليون ريال سعودي ولا تقل عن عشرة صفقات في كل ربع سنة خلال الاثني عشرة شهراً الماضية. (ب) أن لا تقل قيمة صافي أصوله عن خمسة ملايين ريال سعودي. (ج) أن يعمل أو سبق له العمل مدة ثلاث سنوات على الأقل في القطاع المالي. (د) أن يكون حاصلًا على الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية المعتمدة من قبل الهيئة. (هـ) أن يكون حاصلًا على شهادة مهنية متخصصة في مجال أعمال الأوراق المالية معتمدة من جهة معترف بها دوليًا. (11) أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة.	تعني في قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الأشخاص غير المذكورين أدناه: (1) تابعي المصدر. (2) المساهمين الكبار في المصدر. (3) أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين للمصدر. (4) أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لتابعي المصدر. (5) أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لدى المساهمين الكبار في المصدر. (6) أي أقرباء للأشخاص المشار إليهم في (1)، (2)، (3)، (4) أو (5) أعلاه. (7) أي شركة يسيطر عليها أي من الأشخاص المشار إليهم في (1)، (2)، (3)، (4)، (5) أو (6) أعلاه. (8) الأشخاص الذين يتصرفون بالاتفاق معاً ويملكون مجتمعين (5%) أو أكثر من فئة الأسهم المراد إدراجها.
يحظر على كبار المساهمين المذكورين في الصفحة (ج) في هذه النشرة التصرف في أسهمهم مدة اثني عشر (12) شهراً من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق الموازية، ويجوز لهم التصرف في أسهمهم بعد انتهاء هذه الفترة دون الحصول على موافقة الهيئة المسبقة.	الجمهورية العربية السعودية.
هي مجموعة المؤثرات المحتملة التي يجب الإلمام بها والتحوط لها قبل اتخاذ قرار الاستثمار في أسهم الطرح.	مجموعة المعايير المحاسبية وتفسيراتها الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية (International Financial Reporting Standards).
وهي المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والتي تضم المعايير الدولية بالإضافة إلى المتطلبات والإفصاحات الإضافية المطلوبة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وغيرها من المعايير والتوصيات التي أقرتها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والتي تشمل المعايير والإصدارات الفنية المتعلقة بالمسائل التي لاتغطيها المعايير الدولية، مثل مسألة الزكاة.	الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين في المملكة العربية السعودية.
إحلال المواطنين السعوديين مكان العمالة الوافدة في وظائف القطاع الخاص.	تم اعتماد برنامج السعودية (نطاقات) بموجب قرار وزير العمل رقم 4040 بتاريخ 1432/10/12هـ (الموافق 2011/09/10م) القائم على قرار مجلس الوزراء رقم 50 بتاريخ 1415/05/12هـ (الموافق 1994/10/27م)، وقد أطلقت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية سابقاً) بالمملكة برنامج (نطاقات) لتقديم الدوافع للمؤسسات كي تقوم بتوظيف المواطنين السعوديين، ويقيم هذا البرنامج أداء أي مؤسسة على أساس نطاقات محددة، وهي البلايني والأخضر والأحمر.
ريال سعودي - العملة الرسمية للمملكة العربية السعودية.	الدولار الأمريكي - العملة الرسمية للولايات المتحدة الأمريكية
الريال / الريال السعودي / الريال	اليورو الأوروبي - العملة الموحدة لدول الاتحاد الأوروبي.
نطاقات	قرار مجلس الوزراء بتاريخ 1438/05/02هـ (الموافق 2017/01/30م) الموافقة على الاتفاقية الموحدة لضريبة القيمة المضافة لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية والتي بدأ العمل بها ابتداءً من 1 يناير 2018م، كضريبة جديدة تضاف لمنظومة الضرائب والرسوم الأخرى الواجب العمل بها من قبل قطاعات محددة في المملكة، وفي دول مجلس التعاون لدول الخليج العربي. مقدار هذه الضريبة (5%)، وقد تم استثناء عدد من المنتجات منها (كالإغذية الأساسية والخدمات المتعلقة بالرعاية الصحية والتعليم). وقررت حكومة المملكة زيادة نسبة ضريبة القيمة المضافة من 5% إلى 15% ودخل هذا القرار حيز التنفيذ ابتداءً من تاريخ 1 يوليو 2020م.
ضريبة القيمة المضافة (VAT)	هو مرض فيروسي مُعدّي يُعرف باسم (فيروس كورونا واختصاراً "كوفيد - 19"، حيث بدأ بالانتشار في معظم دول العالم ومن ضمنها المملكة العربية السعودية وذلك في مطلع العام 2020م، وعلى أثر ذلك صنفته منظمة الصحة العالمية بأنه جائحة.
جائحة أو الوباء أو الفيروس أو فيروس كورونا "كوفيد - 19"	

2 عوامل المخاطرة

إن الاستثمار في الأسهم المطروحة بموجب هذه النشرة ينطوي عليه مخاطر عالية وقد لا يكون الاستثمار فيها ملائماً إلا للمستثمرين القادرين على تقييم مزايا ومخاطر هذا الاستثمار، وتحمل أي خسارة قد تنجم عنه.

يتعين على كل من يرغب في الاكتتاب في أسهم الطرح دراسة كافة المعلومات التي يحتويها هذه النشرة بعناية بما فيها عوامل المخاطرة المبينة أدناه قبل اتخاذ قرار الاستثمار، علماً بأن المخاطر الموضحة أدناه قد لا تشمل جميع المخاطر التي يمكن أن تواجهها الشركة، بل إنه من الممكن وجود عوامل إضافية ليست معلومة للشركة في الوقت الحالي والتي من شأنها التأثير على عملياتها.

إن نشاط الشركة، والظروف المالية، والتوقعات المستقبلية، ونتائج العمليات، والتدفقات النقدية، قد تتأثر سلباً بصورة جوهرية إذا ما حدثت أو تحققت أي من المخاطر التي تضمنها هذا القسم والتي ترى إدارة الشركة حالياً أنها جوهرية. بالإضافة إلى أي مخاطر أخرى لم يحددها مجلس الإدارة أو يصنفها حالياً بأنها غير جوهرية، لكنها قد تحدث بالفعل وتصبح جوهرية.

وفي حالة حدوث أو تحقق أحد عوامل المخاطرة التي تعتقد إدارة الشركة في الوقت الحاضر بأنها جوهرية، أو حدوث أية مخاطر أخرى لم يتسنى لإدارة الشركة أن تحددها، أو التي تعتبرها في الوقت الحالي غير جوهرية، فإن ذلك قد يؤدي إلى انخفاض سعر الأسهم في السوق وإضعاف قدرة الشركة على توزيع أرباح على المساهمين وقد يخسر المستثمر كامل استثماره في أسهم الشركة أو جزء منه.

ويقر أعضاء مجلس إدارة الشركة بأنه على حد علمهم واعتقادهم، فإنه لا توجد أي مخاطر جوهرية أخرى كما في تاريخ هذه النشرة بخلاف تلك المذكورة في هذا القسم، يمكن أن تؤثر على قرارات المستثمرين بالاستثمار في الأسهم التي سيتم إدراجها في السوق الموازية.

إن المخاطر والشكوك المبينة أدناه مقدمة بترتيب لا يعبر عن مدى أهميتها. كما أن المخاطر والشكوك الإضافية، بما في ذلك تلك غير المعلومة حالياً أو التي تعتبر غير جوهرية، قد يكون لها التأثيرات المبيّنة أعلاه.

2.1 المخاطر المتعلقة بالمصدر أو نشاط الشركة وعملياتها

2.1.1 المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على تنفيذ الخطة الاستراتيجية للشركة

تعتمد قدرة الشركة على زيادة إيراداتها وتحسين ربحيتها على مدى التنفيذ الفعال لخطط أعمالها وتحقيقها لاستراتيجيتها بنجاح على سبيل المثال التوسع في عقود التشغيل والعمل مع القطاعات الحكومية وشبه الحكومية والخاصة أو التوسع بتطوير منتجات وخدمات جديدة بما في ذلك المنتجات التقنية المرتبطة بقطاع الموارد البشرية. إن قدرة الشركة على التوسع في أعمالها في المستقبل تعتمد على قدرتها على مواصلة تنفيذ وتحسين نظم المعلومات التشغيلية والمالية والإدارية بكفاءة وفي الوقت المناسب، وكذلك على قدرتها على زيادة قواها العاملة وتدريبها وتحفيزها وإدارتها. علاوةً على ذلك، فإن أي خطط توسع في الأعمال تعتزم الشركة القيام بها في المستقبل سوف تخضع للتكاليف المقدرة وجدول التنفيذ الزمني المحدد لها، وقد تحتاج الشركة إلى الحصول على تمويل إضافي لإنجاز أي خطط توسع، وإذا لم تتمكن من تنفيذ خطط التوسع وفقاً للجدول الزمني المحدد لها ووفق التكاليف المقدرة للمشروع أو في حال عدم تحقيق الربحية المرجوة من هذه المشاريع والذي قد يعود لأسباب مختلفة بما فيها تغير حالة السوق وقت تنفيذ هذه المشاريع أو في حال وجود خلل في دراسة الجدوى، أو في حال عدم قدرة الشركة على الحصول على التمويل اللازم لمشاريعها، فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على الوضع التنافسي للشركة، وبالتالي على نتائج أعمالها وربحيتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.2 المخاطر المتعلقة بالائتمان

تنشأ مخاطر الائتمان عندما يعجز أحد الأطراف عن الوفاء بالتزام مالي معين للطرف الآخر. وقد تواجه الشركة مخاطر الائتمان في عدة حالات مؤقتة أو دائمة منها وجود أرصدة مدينة من العملاء، وفشل أطراف أخرى مدينة بالوفاء بالتزاماتها تجاه الشركة، وغيرها.

وكما في 31 ديسمبر 2020م بلغ صافي رصيد المدينون التجاريون للشركة (17.10) مليون ريال سعودي تمثل (47.25%) من إجمالي الموجودات، وتمثل نسبة (74.72%) من إجمالي الموجودات المتداولة، ويمثل رصيد المدينين التجاريين غير المسدد لأكثر من 150 يوماً نسبة (38.31%) من إجمالي رصيد المدينين التجاريين وبقيمة (6,783,042) ريال سعودي.

وكما في 31 ديسمبر 2021م بلغ صافي رصيد المدينون التجاريون للشركة (14.95) مليون ريال سعودي تمثل (39.89%) من إجمالي الموجودات، وتمثل نسبة (65.47%) من إجمالي الموجودات المتداولة، ويمثل رصيد المدينين التجاريين غير المسدد لأكثر من 150 يوماً نسبة (67.11%) من إجمالي رصيد المدينين التجاريين وبقيمة (11,921,160) ريال سعودي.

يوضح الجدول التالي تحليل متعلق بأعمار الذمم المدينة التجارية كما في 31 ديسمبر 2020م وكما في 31 ديسمبر 2021م:

الجدول رقم 11: جدول أعمار الذمم المدينة التجارية كما في 31 ديسمبر 2020م وكما في 31 ديسمبر 2021م:

جدول أعمار الذمم المدينة التجارية	كما في 31 ديسمبر 2020م		كما في 31 ديسمبر 2021م	
	النسبة (%)	القيمة (ريال سعودي)	النسبة (%)	القيمة (ريال سعودي)
من 0 يوم إلى 30 يوم	2.82%	499,905	16.40%	2,912,793
من 31 يوم إلى 60 يوم	15.59%	2,759,499	1.73%	307,724
من 61 يوم إلى 90 يوم	28.96%	5,126,070	1.78%	315,568
من 91 يوم إلى 120 يوم	0.00%	-	3.37%	598,299
من 121 يوم إلى 150 يوم	14.32%	2,534,923	9.61%	1,707,690
من 151 يوم إلى 270 يوم	14.84%	2,627,737	11.19%	1,988,400
من 271 يوم إلى 365 يوم	23.47%	4,155,305	4.49%	798,000
أكثر من 365 يوم	0.00%	0	51.43%	9,134,760
إجمالي الذمم المدينة	100.00%	17,703,439	100.00%	17,763,235
مخصص خسائر ائتمانية متوقعة		(598,767)		(2,808,704)
صافي الذمم المدينة		17,104,672		14,954,531

المصدر: الشركة

تتراوح متوسط فترة الائتمان الممنوحة (90) يوم للعملاء من القطاع الحكومي و (30) يوم للعملاء من القطاع الخاص، ويتم تحديد فترة الائتمان الممنوحة للعملاء بشكل أساسي وفقاً لتقييم مدى التزام العميل بالسداد خلال الفترة التاريخية مع وضع حد أعلى لكل عميل على حده من ناحية القيمة.

كما يوجد لدى الشركة سياسة لتكوين مخصص خسائر ائتمانية، حيث تطبق الشركة النهج المبسط في تكوين خسائر الائتمان المتوقعة، والتي تتطلب استخدام مخصص الخسارة المتوقع مدى الحياة على جميع الأرصدة المدينة. قامت الشركة بإنشاء جدول مخصصات يستند إلى تجربة خسارة الائتمان التاريخية للشركة، والتي تم تعديلها لعوامل مستقبلية خاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية، كما لم تقم الشركة بإعدام أي ذمم مدينة من أرصدة الذمم المدينة كما في 31 ديسمبر 2020م وكما في 31 ديسمبر 2021م على التوالي.

كما بلغ رصيد مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة ما قيمته (598,767) ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2020م، وما قيمته (2,808,704) ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2021م. ويوضح الجدول التالي حركة مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة كما في 31 ديسمبر 2020م وكما في 31 ديسمبر 2021م:

الجدول رقم 12: حركة مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة كما في 31 ديسمبر 2020م وكما في 31 ديسمبر 2021م

مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة	كما في 31 ديسمبر 2020م	كما في 31 ديسمبر 2021م
القيمة (ريال سعودي)	القيمة (ريال سعودي)	القيمة (ريال سعودي)
الرصيد في بداية السنة	133,685	598,767
معكوس خلال السنة	-	-
المخصص خلال السنة	465,082	2,209,937
الرصيد نهاية السنة	598,767	2,808,704

المصدر: القوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م ومعلومات الإدارة.

وفي حال عدم تمكن عملاء الشركة من تسديد المبالغ المستحقة عليهم سواء لإفلاسهم أو عدم رغبتهم بالوفاء بالتزاماتهم مع الشركة، فإن ذلك سيزيد من احتمالية ارتفاع قيمة مخصص خسائر ائتمانية متوقعة، وفي مثل هذه الحالات ستلجأ الشركة إما إلى القضاء أو سترفع قيمة المخصصات التي يتوجب عليها تجنبها لتغطية قيمة الخسائر الائتمانية المتوقعة، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أرباح الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

ويوضح الجدول التالي حجم التركيز في أعمار الديون لعملاء الشركة كما في 31 ديسمبر 2020م وكما في 31 ديسمبر 2021م:

الجدول رقم 33: تركيز الذمم المدينة التجارية لعملاء الشركة

اسم العميل	كما في 31 ديسمبر 2020م		كما في 31 ديسمبر 2021م	
	النسبة من إجمالي الذمم المدينة التجارية (%)	القيمة (ريال سعودي)	النسبة من إجمالي الذمم المدينة التجارية (%)	القيمة (ريال سعودي)
جهة حكومية (1)	30.48%	5,396,000	32.59%	5,788,400
جهة حكومية (2)	27.86%	4,932,760	27.77%	4,932,760
جهة حكومية (4)	12.43%	2,199,790	8.38%	1,488,121
عميل من القطاع المالي (1)	10.80%	1,911,331	9.96%	1,769,704
جهة حكومية (3)	6.78%	1,200,000	6.76%	1,200,000
الإجمالي	88.34%	15,639,881	85.45%	15,178,985

المصدر: معلومات الإدارة.

لا تستطيع الشركة ضمان عدم فشل الأطراف التي تتعامل معهم في الوفاء بالتزاماتهم، وهي لا تستطيع أيضاً توقع قدرتهم المستقبلية بالالتزام بشكل دقيق. وفي حالة عدم التزام المدينين بسداد مستحقات الشركة أو التأخر في تحصيل الذمم المدينة منهم، فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على توفر السيولة لحاجات الشركة ومصاريفها وتدفقاتها النقدية، وبالتالي سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.3 المخاطر المتعلقة بعدم استخراج أو عدم تجديد التراخيص والتصاريح والشهادات

يتعين على الشركة الحصول على التصاريح والتراخيص والموافقات النظامية المختلفة فيما يتعلق بأنشطتها والمحافظة عليها. وتشمل هذه التراخيص على سبيل المثال لا الحصر: شهادات تسجيل الشركة الصادرة عن وزارة التجارة ورخصة تدريب (رجال) الصادرة عن المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني - الإدارة العامة للتدريب الأهلي وترخيص شركة توظيف الصادر من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وشهادات السعودة وشهادات الزكاة وشهادة التسجيل في ضريبة القيمة المضافة وشهادات التأمينات الاجتماعية. (للإطلاع على التراخيص والشهادات الحكومية التي حصلت عليها الشركة فضلاً راجع القسم الفرعي (3.16) "التراخيص والرخص الحكومية" في هذه النشرة). وقد حصلت الشركة على جميع التراخيص النظامية اللازمة لنشاط الشركة الحالي ولزالت جميع تلك التراخيص والشهادات سارية المفعول حتى تاريخ هذه النشرة.

إن عدم تمكن الشركة من تجديد رخصتها وتصاريحها وشهاداتها الحالية أو الحصول على أي من التراخيص اللازمة لعملياتها أو إذا تم تعليق أو انتهاء أي من تراخيصها أو الرخص أو الشهادات أو إذا تم تجديد أي من تلك التراخيص أو الرخص أو الشهادات بشروط غير مناسبة للشركة، أو في حالة عدم قدرة الشركة على الحصول على الرخص والتراخيص والشهادات الإضافية التي قد تُطلب منها في المستقبل، فإن ذلك قد يعرض الشركة للتوقف والامتناع عن القيام بأعمالها كإغلاق الشركة أو تجميد جميع الخدمات التي تقدمها الجهات الرقابية للشركة (ك تجديد التراخيص والشهادات واستخراج التأشيرات ورخص الإقامة ونقل الكفالات... إلخ) أو تعرضها لغرامات مالية تفرضها الجهات ذات العلاقة بالتراخيص والتصاريح والشهادات، مما سينتج عنه تعطل عمليات الشركة وتكبدها تكاليف إضافية والذي بدوره سيؤثر بشكل سلبي وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.4 المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموظفين الرئيسيين والإدارة التنفيذية

تعتمد الشركة وخطتها المستقبلية للنجاح على خبرات وكفاءات إدارتها التنفيذية والموظفين الرئيسيين، وتهدف الشركة إلى استقطاب وتوظيف الأشخاص المؤهلين لضمان كفاءة وجودة الأعمال من خلال الإدارة الفعالة والتشغيل السليم. كذلك ستحتاج الشركة إلى زيادة رواتب موظفيها لكي تضمن بقائهم أو لاستقطاب كوادر جديدة ذات مؤهلات وخبرات مناسبة. وعليه إذا خسرت الشركة أي من كبار التنفيذيين أو الموظفين المؤهلين ولم تتمكن من توظيف بدائل بنفس مستوى الخبرة والمؤهلات وبتكلفة مناسبة للشركة فسيكون لذلك تأثيراً سلبياً وجوهرياً على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.5 المخاطر المتعلقة بعدم الامتثال للأنظمة ولوائح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تخضع أعمال الشركة لإشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ولوائحها بما في ذلك ضوابط وقواعد ممارسة نشاط توظيف السعوديين وتقديم الخدمات العمالية للغير، بالإضافة إلى ما يصدر عن وزارة العمل من لوائح وقواعد وإجراءات وتعاميم أخرى من وقت لآخر. وبموجب ضوابط وقواعد ممارسة نشاط توظيف السعوديين وتقديم الخدمات العمالية للغير، يجب على جميع الشركات العاملة في نشاط التوظيف وتقديم الخدمات العمالية العامة المخصصة للقطاع العام والخاص الحصول على ترخيص من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لمزاولة تلك الأنشطة. لدى الشركة حالياً ترخيص شركة توظيف الصادر من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (374) وتاريخ 1443/07/15 هـ (الموافق 2022/02/16 م) والذي ينتهي بتاريخ 1448/07/14 هـ (الموافق 2026/12/23 م).

يجب على الشركة الالتزام بالشروط والتعليمات التي تفرضها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ومن تلك الشروط على سبيل المثال:

- أن تكون كياناً تجارياً ذات مسؤولية محدودة أو مساهمة، وفقاً لما ينص عليه نظام الشركات.
- أن يكون رأس مال المنشأة مملوكة بالكامل لأشخاص سعوديين طبيعيين، أو اعتباريين.
- أن ينشأ الكيان التجاري لفرض ممارسة نشاط التوسط في توظيف و/أو إسناد السعوديين.
- أن يتوافر في الشخص الطبيعي - سواء كان شريكاً مؤسساً أو شريك غير مؤسس - واحد أو أكثر، ما يلي :
 - أن يكون سعودي الجنسية
 - ألا يكون قد سبق الحكم عليه في جريمة مخلة بالشرف، أو الأمانة، أو مكافحة الاتجار بالأشخاص، ما لم يكن قد رد إليه اعتباره بالنسبة لها.
 - ألا يكون قد سبق منحه ترخيص ممارسة نشاط التوسط في توظيف السعوديين، أو سبق أن كان شريكاً مؤسساً أو غير مؤسس، في كيان تجاري مرخص له في مزاولة نشاط التوسط في توظيف السعوديين أو كان أحد الشركاء - المؤسسين أو غير المؤسسين - في كيان تجاري شريك في كيان تجاري سبق له الترخيص في نشاط التوسط في توظيف أو إسناد السعوديين، وألغى الترخيص بموجب قرار كجزء.
 - أن يكون الشخص الاعتباري - سواء كان شريكاً مؤسساً أو شريك غير مؤسس - واحد أو أكثر، محققاً للحد الأدنى من نسبة التوظيف.
 - أن تتوفر في مدير المنشأة الشروط الواردة أدناه، وإن تعدد مديروا المنشأة، طوال مدة سريان الترخيص:
 - o أن يكون صاحب الطلب سعودي الجنسية.
 - o ألا يقل عمر صاحب المكتب عن خمسة وعشرين عاماً.
 - o أن يكون صاحب الطلب حاصلاً على مؤهل جامعي لا يقل عن البكالوريوس أو ما يعادلها.
 - o ألا يكون صاحب الطلب قد سبق الحكم عليه في جريمة مخلة بالشرف، أو الأمانة، أو مكافحة الاتجار بالأشخاص، ما لم يكن قد رد إليه اعتباره بالنسبة لها.
- ضمان بنكي من المتقدم بطلب ترخيص نشاط التوسط في التوظيف والإسناد للسعوديين، بحد أدنى (300,000) ثلاثمائة ألف ريال سعودي، على أن يكون الضمان البنكي غير قابل للإلغاء ومن أحد البنوك المحلية، وفقاً للنموذج المعتمد من قبل الوزارة.
- تكون مدة الترخيص خمس سنوات قابلة للتجديد لمدة مماثلة، وللوزارة تمديد هذه الفترة، وفقاً للإجراءات الآتية :
 - تتقدم الشركة أو من يمثلها لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لطلب تجديد الترخيص، وفقاً للنموذج المعد، وذلك قبل انتهاء مدة الترخيص بستين يوماً، مرفقاً به الآتي :
 - تقرير أعمال وأداء المنشأة وذلك خلال مدة الترخيص الحالية، على أن تتضمن عقود واتفاقيات التوظيف وأسماء وبيانات من تم توظيفهم من طالبي العمل.
 - تجديد الضمان البنكي وفق نوع التصنيف.
 - أي مستند آخر تطلبه الوزارة.
 - لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بعد دراسة الطلب، أن تتخذ أحد القرارات الآتية:
 - تجديد الترخيص، وتصدر الترخيص بالمدة الجديدة.
 - رفض طلب تجديد الترخيص، إذا توافر أحد الأسباب الآتية :
 - o إذا ثبت أن المرخص له توقف عن ممارسة نشاطه مدة (180) مائة وثمانون يوماً متتالية خلال فترة الترخيص، ما لم يكن التوقف لسبب تقبله الوزارة.
 - o إذا أخل بشرط أو أكثر من شروط الترخيص.

وإذا لم تلتزم الشركة بشروط وتعليمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بما في ذلك أي تغييرات في هذه الشروط والأحكام فإنها ستكون معرضة سحب أو عدم تجديد ترخيص التوظيف الخاص بها، وفي حال سحب أو عدم تجديد الترخيص من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية فإنه لن يكون باستطاعتها الاستمرار في ممارسة نشاطها. مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وعلى توقعاتها المستقبلية وسعر سهمها في السوق.

2.1.6 المخاطر المتعلقة بالضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تلتزم الشركة بموجب قواعد ضوابط وقواعد ممارسة نشاط توظيف السعوديين وتقديم الخدمات العمالية للغير بتقديم ضمان بنكي غير قابل للإلغاء بقيمة (300,000) ريال سعودي ويجدد عند كل تجديد لترخيص التوظيف الصادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على أن يكون هذا الضمان صادر من أحد البنوك المحلية وأن تتم صياغته وفق نموذج تحدده وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، كما يحق لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أن تلتزم الشركة بزيادة قيمة الضمان البنكي في أي وقت وفقاً لتقديرها المطلق وفي حال طلبت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية زيادة قيمة الضمان البنكي أو تقديم أي ضمانات إضافية قد لا تتمكن الشركة من توفيرها، فقد يؤدي أي من ذلك إلى تعليق الترخيص الذي حصلت عليه الشركة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وهو ما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

علاوة على ذلك، إذا خالفت الشركة أيًا من الأحكام المنصوص عليها في ضوابط وقواعد ممارسة نشاط توظيف السعوديين وتقديم الخدمات العمالية للغير، فيحق لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أن تسحب من الضمان البنكي أي مبلغ للوفاء بما يترتب على تلك المخالفة من التزامات وذلك بعد منحه مهلة (15) خمسة عشر يوماً من تاريخ إبلاغه بالوفاء بذلك الالتزامات إذا ثبت أمامها صحة أي من الحالات الآتية:

- عجز الشركة أو امتناعها عن دفع حقوق العاملين السعوديين أو غير السعوديين التابعين له أو دفع مصاريف عودتهم لبلادهم وما يترتب على ذلك من غرامات أو جزاءات.
 - عجز الشركة أو امتناعها عن رد المبالغ التي حصل عليها من أصحاب العمل لقاء أداء نشاطه المرخص له به ولم يؤديه.
 - تنفيذ قرار أو حكم قضائي نهائي صادر ضد الشركة.
 - العقوبات التي تفرضها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على الشركة وفقاً لنظام العمل.
 - أي مبالغ أخرى ترى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية استيفاء من الضمان البنكي ناتج عن تطبيق أحكام هذه الضوابط ويجب على المرخص له تكملة الضمان البنكي بالقدر الذي نقص منه خلال (30) ثلاثون يوماً من تاريخ إبلاغه بالسحب.
- وتلتزم الشركة في هذه الحالة بتحديث الضمان البنكي وإضافة مبلغ بالقدر الذي تم سحبه من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال ثلاثين (30) يوماً ، وإذا لم تقم الشركة بتحديث الضمان البنكي بالقدر الذي نقص منه، فيجوز لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تعليق ترخيص الشركة، وهو ما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.7 المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على الحصول على تأشيرات العمل اللازمة لأعمالها

يعتمد نشاط الشركة بصورة نسبية على تأشيرات العمل الصادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، حيث شكل موظفي خدمات التشغيل الخارجي الغير سعوديين نسبة (29.76%) ونسبة (41.50%) من إجمالي موظفي خدمات التشغيل الخارجي كما في تاريخ 2020/12/31م وكما في تاريخ 2021/12/31م على التوالي، حالياً لا يوجد حد أعلى للتأشيرات التي يسمح لشركات الموارد البشرية إصدارها للقيام بأعمالها، وذلك طالما كانت شركة الموارد البشرية تلك ملتزمة بلوائح وتعليمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. إلا أنه يمكن لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - وفقاً لتقديرها الخاص - تخفيض عدد تأشيرات العمل الصادرة لشركات الموارد البشرية أو تعليق إصدارها. إن عدم قدرة الشركة على الحصول على عدد التأشيرات الكافي للقيام بأعمالها سيؤثر على عدد القوى العاملة المتوفرة لديها، وهو ما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.8 المخاطر المتعلقة بقصر مدة عقود الشركة مع العملاء

تتراوح مدد عقود الشركة مع عملائها الرئيسيين ما بين عام إلى عامين، وإذا قصر أي من الطرفين في الوفاء بالتزاماته التعاقدية، فيجوز للطرف المتضرر فسخ العقد ومطالبة الطرف الآخر بدفع تعويضات، وعلاوة على ذلك، فقد لا تتمكن الشركة من تجديد عقودها مع عملائها في قطاع الأعمال عند انتهائها لعدة أسباب أو قد تنجح في تجديدها لكن بشروط غير ملائمة، وإذا لم تتمكن الشركة من الحفاظ على عملائها في قطاع الأعمال بوجه عام، أو أي من عملائها الرئيسيين بوجه خاص، فقد تخسر الشركة حصة كبيرة من إيراداتها دون تعويض لتلك الخسارة من العملاء الآخرين، كما فقد تؤدي تلك المخالفات التعاقدية إلى استبعاد الشركة من أي عقود حكومية، وهو ما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.9 المخاطر المتعلقة بتخلف العملاء عن الدفع أو تعرضهم للإعسار

تتكون جميع إيرادات الشركة من الرسوم المدفوعة من قبل العملاء مقابل الخدمات المقدمة من الشركة. وقد يواجه بعض عملاء الشركة، بما في ذلك العملاء الرئيسيون، تحديات مالية وتشغيلية في المستقبل وذلك بسبب الانكماش الاقتصادي أو التغيرات السلبية في أوضاع السوق أو أي عوامل أخرى تتعلق بالعملاء أنفسهم. وإذا تعرض أي من عملاء الشركة، بما في ذلك عملائها الرئيسيون، إلى تغير سلبي كبير في أوضاعهم المالية الحالية، فقد يؤدي ذلك إلى تخلف هؤلاء العملاء عن أداء التزاماتهم تجاه الشركة أو تعرضهم للإعسار أو حتى الإفلاس، وهو ما يعود بآثار سلبية على قدرة الشركة على تحصيل الذمم المدينة القائمة ذات العلاقة، وهو ما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.10 المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على توفير قوى عاملة مؤهلة

يعتمد نجاح الشركة على قدرتها على جذب والاحتفاظ بالقوى العاملة ذات المهارات والخبرة الكافية لتلبية احتياجات عملاتها. وتخطط الشركة لزيادة عدد القوى العاملة للأغراض توسيع نشاطها في المملكة، غير أن تلك القوى العاملة قد لا تتوفر بأعداد كافية أو قد تتوفر ولكن بشروط توظيف لا تقبلها الشركة. وبالإضافة إلى ذلك، فقد يسعى عملاء الشركة إلى توظيف قوى عاملة من خلفيات متنوعة، وهو ما يقتضي كونهم من أجيال ومناطق جغرافية مختلفة وتمتعهم بمجموعة من المهارات المتنوعة. غير أن هذه الاحتياجات قد تتغير لأسباب تتعلق باحتياجات الأعمال أو الاستجابة لتوجهات الجغرافيا السياسية والاجتماعية السائدة. لذا فقد لا تكون الشركة قادرة على إيجاد القوى العاملة ذات المواصفات المطلوبة أو قد لا تتمكن من إيجادها بالوقت المناسب. وإذا لم تتمكن الشركة من استقدام والمحافظة على القوى العاملة الكافية لتلبية احتياجات العمل، فقد يؤثر ذلك سلباً وبشكل جوهري على سمعة الشركة وأعمالها ونتائجها المالية.

2.1.11 المخاطر المتعلقة بجودة الخدمة والسمعة الإيجابية

تعتمد الشركة في تقديم خدماتها على سمعتها في السوق وقد تتعرض سمعة الشركة لتراجع كبير نتيجة عدة أحداث مثل الوقوع في نزاعات مع العملاء، أو سوء معاملة الموارد البشرية من جانب الشركة أو عملاتها، أو اختراق أمن تقنية المعلومات، أو القصور في الرقابة الداخلية والإخفاق في الوفاء بالتزاماتها، أو تعرضها للعقوبات نتيجة لعدم امتثالها للأنظمة ذات العلاقة. وبالمثل، يمكن أن تتضرر سمعة الشركة بسبب أفعال أو تصريحات العملاء الحاليين أو السابقين والموظفين والمنافسين والموردين والخصوم في الإجراءات القانونية والهيئات التنظيمية الحكومية وكذلك أعضاء المجتمع الاستهلاكي أو وسائل الإعلام. وقد تؤثر المعلومات السلبية عن الشركة، حتى وإن كانت مستندة إلى الشائعات أو سوء تفاهم، سلباً على أعمالها. وقد يكون الإضرار بسمعتها صعباً ومكلفاً ويستغرق وقتاً طويلاً في تداركه، مما قد يؤثر على اختيارات العملاء المحتملين أو الحاليين وامتناعهم عن اختيار الشركة لتعاقدات جديدة، مما سيؤدي إلى فقدان العملاء وتأثر الأعمال سلباً. وبالتالي التأثير سلباً على جهود الشركة في استقدام القوى العاملة والاحتفاظ بهم. كما قد يؤدي الإضرار بسمعة الشركة إلى تقليل قيمة وفعالية الاسم التجاري للشركة وكذلك التقليل من ثقة المستثمرين بها وعملاتها، مما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.12 المخاطر المتعلقة بعدم الحفاظ على سرية وسلامة بيانات العملاء والموظفين

تقوم الشركة في سياق عملها المعتمد بجمع ونقل كمية كبيرة من بيانات العملاء والموظفين، بما في ذلك أرقام الهوية الشخصية وتواريخ الميلاد وغيرها من البيانات الشخصية الحساسة للغاية، في أنظمة المعلومات التي تحتفظ بها الشركة وفي تلك التي تحتفظ بها الأطراف التي تتعاقد معها الشركة لتقديم خدمات معينة. وقد تكون هذه البيانات حساسة وسرية. وقد يتم الإفصاح بشكل غير مصرح به أو فقدان البيانات الحساسة أو السرية من خلال أساليب مختلفة. وتشمل هذه الأساليب، على سبيل المثال لا الحصر، تعطل الأنظمة أو إهمال الموظفين أو الاحتيال أو التملك غير المشروع أو الوصول غير المصرح به إلى أنظمة معلومات الشركة أو من خلالها، سواء من قبل موظفيها أو أطراف أخرى، بما في ذلك الهجمات الإلكترونية من قبل مبرمجي الكمبيوتر والمتسللين وأعضاء الجريمة المنظمة أو المنظمات التي ترعاها الدول، والتي قد تقوم بتطوير ونشر الفيروسات أو غيرها من البرامج الضارة.

وقد تتعرض أنظمة الشركة، أو تلك الخاصة بمزودي الخدمات الخارجيين، للاختراق الأمني أو أعمال الإرهاب أو التخريب الإلكتروني أو السرقة أو لفيروسات الكمبيوتر أو فقدان أو تلف البيانات أو البرمجة أو الأخطاء البشرية أو أحداث أخرى مماثلة. علاوة على ذلك، فإن حجم وتعقيد أنظمة معلومات الشركة وتلك الخاصة بالموردين الخارجيين (بالإضافة إلى مزودي الخدمات الخارجيين) يجعل هذه الأنظمة عرضة للاختراق الأمني بسبب الإجراءات غير المقصودة أو المتعمدة التي يتخذها موظفو الشركة، أو نتيجة للهجمات التي تقوم بها أطراف خارجية. ونظراً لأن مثل هذه الهجمات تتزايد من حيث التطور والتغير بشكل متكرر بطبيعتها، فقد لا تتمكن الشركة ومقدمي الخدمات الخارجيين من توقع هذه الهجمات أو اتخاذ الإجراءات الوقائية المناسبة للتصدي لها. وقد لا يتم اكتشاف أي تعارض في أنظمة الشركة أو تلك الخاصة بمزودي الخدمات الخارجية ومعالجتها على الفور.

وقد يؤدي أي خرق أمني أو إرهاب أو تخريب إلكتروني أو سرقة أو فيروسات حاسوبية أو فقدان أو تلف للبيانات أو البرمجة أو الأخطاء البشرية التي يسببها موظفو الشركة والتي قد تؤدي إلى خرق خصوصية وأمن بيانات العملاء والموظفين أو الحالات الأخرى المماثلة إلى تغيير سلوك المستهلك الحالي والمحتمل بطريقة تؤثر على قدرة الشركة على الاحتفاظ بالعملاء الحاليين وجذب عملاء جدد، بالإضافة إلى تحمل المسؤولية بموجب عقود الشركة وقوانينها التي تحمي البيانات الحساسة أو الشخصية والمعلومات السرية، مما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. وقد يؤدي الامتثال للأنظمة ومتطلبات ولوائح الخصوصية والامن المتطورة إلى زيادة التكلفة بسبب التغييرات الضرورية في الأنظمة أو القيود الجديدة التي تفرض على نماذج أعمال الشركة وتطوير العمليات الإدارية الجديدة. كما قد تفرض مزيداً من القيود على عملية جمع الشركة للبيانات والإفصاح واستخدام المعلومات الشخصية الحساسة في واحدة أو أكثر من قواعد البيانات الخاصة بها. إن عدم الالتزام بأنظمة الخصوصية ومتطلبات القطاع

على النطاق الواسع أو الاختراق الأمني (الذي يشمل سرقة المعلومات الشخصية أو الحساسة أو السرية أو فقدانها أو أي إفصاح غير مصرح عنه) سيؤثر بشكل جوهري على قدرة الشركة في المحافظة على عملاتها الحاليين وجذب عملاء جدد، مما سيؤدي إلى انخفاض

إيراداتها وتكبدتها غرامات وعقوبات كبيرة، فضلاً عن تعرضها للتقاضى، مما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.13 المخاطر المتعلقة بأخطاء الموظفين أو سوء سلوكهم

قد تواجه الشركة أخطاء من الموظفين أو سوء سلوك، كالغش والأخطاء المتعمدة والاختلاس والاحتيال والسرقة والتزوير وإساءة استخدام ممتلكاتها والتصرف نيابة عنها دون الحصول على التفويضات الإدارية المطلوبة، وبالتالي قد يترتب عن تلك التصرفات تبعات ومسؤوليات تتحملها الشركة، أو عقوبات نظامية، أو مسؤولية مالية مما سوف يؤثر سلباً وبشكل جوهري على سمعة الشركة ووضعها المالي أو نتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.14 المخاطر المتعلقة بتوفر التمويل مستقبلاً

قد تحتاج الشركة إلى الحصول على قروض وتسهيلات بنكية لتمويل خطط التوسع في المستقبل، ومن الجدير بالذكر، أن الحصول على التمويل يعتمد على رأس مال الشركة ومركزها المالي وتدفقاتها النقدية والضمانات المقدمة وسجلها الائتماني. ولا تعطي الشركة أي تأكيد أو ضمان بشأن حصولها على التمويل المناسب إذا استدعت الحاجة، لذلك فإن عدم قدرة الشركة على الحصول على التمويل الذي تحتاجه من جهات ممولة، أو تمويل بشروط تفضيلية مقبولة تتناسب مع الشركة، سيكون له أثر سلبي وجوهري على أداء الشركة وعملياتها التشغيلية وخططها المستقبلية.

2.1.15 المخاطر المتعلقة بالتغيرات في المعايير المحاسبية الهامة والمعايير الجديدة

تم إعداد القوائم المالية المراجعة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م والإيضاحات المرفقة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى التي اعتمدها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، والشركة ملزمة في هذه الحالة بتطبيق التعديلات أو التغييرات التي تطرأ على هذه المعايير من وقت لآخر. وبالتالي فإن أي تغييرات في هذه المعايير أو إلزامية تطبيق بعض المعايير الجديدة من الممكن أن تؤثر سلباً على القوائم المالية وبالتالي على النتائج المالية للشركة ومركزها المالي.

والشركة ملزمة في هذه الحالة بتطبيق التعديلات أو التغييرات التي تطرأ على هذه المعايير من وقت لآخر. أعدت الشركة قوائمها المالية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018م وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة ومتوسطة الحجم (IFRS for SMEs)، مع الإشارة إلى أنه وفقاً للقوائم المالية المراجعة للشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019م وهي أول قوائم مالية معدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى التي اعتمدها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، والجدير بالذكر أنه لم ينتج عن هذا التطبيق أي تغيير في المعالجات المحاسبية في القوائم المالية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018م باستثناء إعادة تبويب بعض الأرصدة المالية ضمن الموجودات غير المتداولة في قائمة المركز المالي والموضحة في الجدول أدناه:

الجدول رقم (4): أثر تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) على عناصر قائمة المركز المالي كما في 31 ديسمبر 2018م

البند	الأرصدة كما تم عرضها سابقاً وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت صغيرة ومتوسطة الحجم ريال سعودي	تأثير اعتماد المعايير الدولية للتقرير المالي ريال سعودي	أرصدة قائمة المركز المالي بعد تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي ريال سعودي
إجمالي الموجودات	23,050,294	(1,421,212)	21,629,082
إجمالي الإلتزامات	9,450,272	1,646,555	11,096,827
إجمالي حقوق المساهمين	13,600,022	(3,067,767)	10,532,255
إجمالي الإلتزامات وحقوق الملكية	23,050,294	(1,421,212)	21,629,082

المصدر: القوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019م

وعلى قائمة الدخل للشركة كما في 31 ديسمبر 2018م موضح في الجدول التالي:

الجدول رقم (5): أثر تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) على عناصر قائمة الدخل كما في 31 ديسمبر 2018م

البند	الأرصدة كما تم عرضها سابقاً وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت صغيرة ومتوسطة الحجم ريال سعودي	تأثير اعتماد المعايير الدولية للتقرير المالي ريال سعودي	أرصدة قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأثر بعد تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي ريال سعودي
الإيرادات	70,715,384	-	70,715,384
تكلفة الإيرادات	(56,001,059)	-	(56,001,059)
مجمول الربح	14,714,325	-	14,714,325

صافي ربح النشاط	7,951,624	(686,109)	7,265,515
صافي ربح السنة بعد الزكاة	6,791,046	(686,109)	6,104,937
إجمالي الدخل الشامل للسنة	6,791,046	(713,539)	6,077,507

المصدر: القوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019م

وبناء على ما ذكر أعلاه، فقد أدى تطبيق الشركة للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) إلى تغييرات على قوائمها المالية للسنة المالية المنتهية 31 ديسمبر 2018م، كما سيؤدي تطبيق المعايير المطبقة مسبقاً أو المعايير الجديدة والتعديلات على المعايير المطبقة مسبقاً إلى تغييرات مماثلة في السنوات المالية اللاحقة أو تغييرات أخرى قد تكون جوهرية ولم يظهر أثرها حالياً أو قد لا تعلمها الشركة. كما أن حداثة تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) على النحو المعتمد في المملكة، قد ينتج عنه تغييرات جوهرية على القوائم المالية للشركة خلال السنوات القادمة وبالتالي فإن أي تغييرات في هذه المعايير أو إلزامية تطبيق بعض المعايير الجديدة من الممكن أن تؤثر سلباً وبشكل جوهري على القوائم المالية وبالتالي التأثير بشكل سلبي وجوهري على النتائج المالية للشركة ومركزها المالي.

2.1.16 المخاطر المتعلقة بمتطلبات السعودية

يعتبر الالتزام بمتطلبات السعودية مطلباً نظامياً بالمملكة بحيث تلتزم بموجبه جميع الشركات العاملة في المملكة، بما في ذلك الشركة، بتوظيف نسبة معينة من الموظفين السعوديين بين مجموع موظفيها والمحافظة على تلك النسبة، ووفقاً لبرنامج نطاقات الصادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بلغت نسبة السعودية لدى الشركة كما في تاريخ 31 ديسمبر 2021م (58.21%) وفصنفة ضمن النطاق الأخضر المتوسط، إلا أنه في حال عدم استمرارها في الحفاظ على هذه النسب أو في حال قررت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية فرض سياسات توظيف أكثر شدة في المستقبل، ولم تتمكن الشركة من الالتزام بمتطلبات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، فإن ذلك سيؤدي إلى فرض عقوبات على الشركة تفرضها الجهات الحكومية، كتعليق طلبات تأشيرات العمل ونقل الكفالة للعاملين غير السعوديين، والتي سيكون لها تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها. (ولمزيد من المعلومات، فضلاً راجع القسم الفرعي (3.19) "الموظفون والسعودية" من القسم (3) "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها" في هذه النشرة).

2.1.17 المخاطر المتعلقة باستحقاقات الزكاة الشرعية المحتملة والمطالبات الإضافية

قامت الشركة بتقديم الإقرار الزكوي لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك لجميع السنوات السابقة منذ التأسيس وحتى العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2021م، وحصلت على شهادة زكاة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك عن جميع الأعوام السابقة حتى عام 2021م، حيث حصلت على شهادة زكاة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م برقم (1020213842) وهي سارية المفعول حتى تاريخ 1444/10/10هـ (الموافق 2023/04/30م).

وكما بتاريخ هذه النشرة استلمت الشركة الربوط الزكوية النهائية من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك عن السنوات المالية من العام 2016م وحتى العام 2018م، حيث طالبت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بفروقات زكوية بقيمة (111,853) ريال سعودي عن العام 2016م وفروقات زكوية بقيمة (146,220) ريال سعودي عن العام 2017م وفروقات زكوية بقيمة (374,041) ريال سعودي عن العام 2018م، وقامت الشركة بسداد تلك الفروقات، كما وبتاريخ هذه النشرة لم تقم بتكوين أي مخصص لأي فروقات زكوية محتملة.

كما أن الشركة لم تستلم الربوط الزكوية للسنوات منذ بداية تأسيس الشركة وحتى العام 2015م، والأعوام 2019م و 2020م و 2021م، وكما بتاريخ هذه النشرة لا يوجد أي مبالغ أخرى قائمة مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

لا تستطيع الشركة التنبؤ ما إذا كانت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ستقبل تقديراتها الزكوية للسنوات المالية لم تقم هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بإصدار الربوط الزكوية النهائية لها حتى تاريخ هذه النشرة، أو ستطالبها بدفع أي فروقات زكوية مستقبلاً، وإذا ما قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك فعلاً بمطالبة الشركة بدفع مثل هذه الفروقات، فإن الشركة ستتحمل هذه الفروقات الزكوية مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أرباح الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.18 المخاطر المتعلقة بتركز العملاء

تعتمد إيرادات الشركة على عدد من العملاء الرئيسيين جميعهم من فئة المؤسسات والشركات والتي تقوم العلاقة معهم على أساس تعاقدية، حيث أن أكبر خمسة (5) عملاء رئيسيين للشركة شكلت مانسبته (70.79%) و(67.56%) من إجمالي إيرادات الشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م وللجنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م على التوالي. (فضلاً راجع القسم الفرعي (3.8.3) "العملاء الكبار" من القسم (3) "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها" في هذه النشرة). وعليه فإنه في حال عدم تجديد العقود أو توقف أو قطع العلاقة مع أحد أو مجموعة من العملاء الرئيسيين، وإخفاق الشركة في إيجاد العلاقات اللازمة مع عملاء جدد، فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة وبالتالي على نتائج عملياتها وأدائها المالي.

2.1.19 مخاطر المتعلقة بتركز إيرادات الشركة

تعتمد إيرادات الشركة بشكل كبير على خدمات التشغيل الخارجي، والتي شكلت مانسبته (87.80%) و(85.16%) على التوالي من إجمالي إيرادات الشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م والسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م، لذا فإن عدم قدرة الشركة على المحافظة على حصتها السوقية في قطاع خدمات التشغيل الخارجي أو عدم القدرة على تجديد أو الحصول على عقود جديدة أو تأثر الشركة بالتغيرات السلبية في قطاع خدمات التشغيل الخارجي أو عدم قدرة الشركة على زيادة تنويع إيراداتها سيؤدي بدوره إلى تراجع كبير في إيرادات وأرباح الشركة الناتجة عنهم، مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.20 المخاطر المتعلقة بالإعتماد على العقود مع الأطراف الحكومية والقطاع المالي

تقدم الشركة خدماتها لعدد من الجهات الحكومية والخاص. وتعتمد الشركة في غالبية عقودها على التعاقد مع جهات حكومية وجهات من وقطاع الخدمات المالية والمصرفية، حيث شكلت الإيرادات من العقود مع الجهات الحكومية والقطاع المالي مانسبته (36.63%) و (54.34%) على التوالي من إجمالي إيرادات الشركة كما في 31 ديسمبر 2020م، ومانسبته (15.68%) و (62.03%) على التوالي من إجمالي إيرادات الشركة كما في 31 ديسمبر 2021م. وتتركز المخاطر المتعلقة في العقود الحكومية بعملية التعاقد نفسها، بما في ذلك التأخر في عملية الحصول على الموافقات الداخلية لمباشرة العقود وعوامل سياسية واقتصادية التي قد تؤثر على عدد وقيمة وشروط العقود التي يتم ترسيبها من قبل الجهات الحكومية. كما تحتوي العقود الحكومية على شروط أكثر شدة مقارنة مع العقود التجارية الأخرى وكما أنه يصعب مناقشة شروط وأحكام العقود الحكومية التي تبرمها الشركة مقارنةً بالعقود التجارية الأخرى.

وفي حال لم تتمكن الشركة من الاحتفاظ بعلاقات جيدة وثابتة مع عملائها في القطاع الحكومي لأي سبب سيؤثر ذلك بشكل سلبي وجوهري على نتائج عملياتها، حيث سيسبب ذلك انخفاض أو تقلبات في نسبة مبيعاتها وأرباحها، وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أداء الشركة في المستقبل ونتائجها وتوقعاتها ومركزها المالي وسعر سهمها. وتشمل المسائل التي تؤثر سلباً وجوهرياً على إيرادات الشركة من الأطراف الحكومية التالي:

- 1- عدم مقدرة الشركة على تجديد عقودها مع العميل عند انتهاءها، أو في حال رغبة العملاء بعدم تجديد العقد.
- 2- تعديل أحكام العقد بحيث لا تتوافق مع المصالح المالية للشركة.
- 3- عدم مقدرة الشركة بالالتزام بأحكام عقود معينة والتي ينتج عنها إنهاء ذلك العقد أو تعديل أحكامه.
- 4- إنهاء أو سحب العقد بناءً على طلب من العميل.

2.1.21 المخاطر المتعلقة بحماية العلامات التجارية وحقوق الملكية

تعتمد قدرة الشركة في تسويق خدماتها ومنتجاتها وتطوير أعمالها على استخدام اسمها وشعارها وعلاماتها التجارية، والتي تدعم أعمالها ومركزها التنافسي وتمنحها تميزاً واضحاً في السوق بين العملاء. وقد قامت الشركة بتسجيل جميع علاماتها التجارية لدى الجهات المختصة. (فضلاً راجع القسم الفرعي (3.15) "العلامات التجارية وحقوق الملكية" من القسم (3) "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها" من هذه النشرة). إن أي إخلال بحقوق الملكية أو استخدام غير مشروع للعلامات التجارية للشركة سيؤدي إلى التأثير على سمعة الشركة، ورفع دعاوى قضائية ومطالبات أمام المحاكم المختصة لحماية هذه الحقوق. وهي عملية مكلفة وتحتاج إلى وقت وجهد كبير من قبل الإدارة في متابعتها. وفي حال ما إذا فشلت الشركة في حماية علاماتها التجارية بشكل فعال عند تجديد شهادة التسجيل أو تتبع العلامات المشابهة، فإن ذلك سيؤثر سلباً على قيمتها، مما ينعكس سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.22 المخاطر المتعلقة بكفاية التغطية التأمينية

تحتفظ الشركة بنوع واحد من عقود التأمين لتغطية أعمالها وأصولها، حيث تحتفظ الشركة بوثيقة التأمين الطبي لموظفيها كما في تاريخ هذه النشرة، غير أنه قد لا يكون لدى الشركة جميع العقود التأمينية المهمة لأعمالها وأصولها، أو لا يكون لديها الغطاء التأميني الكافي في كل الحالات، أو أنه لا يغطي جميع المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة مثل المخاطر الناتجة عن الكوارث الطبيعية. كما أنه من الممكن أن تقع أحداث في المستقبل لا تكون الشركة مؤمنة ضدها بشكل يغطي الخسائر المحتملة، أو قد لا تكون مؤمنة ضدها على الإطلاق. ولا يوجد أي ضمان أن عقود التأمين الخاصة بالشركة ستظل متاحة بشروط مقبولة تجارياً، أو ستظل متاحة على الإطلاق. إن أيًا من هذه الأحداث أو الظروف أو وقوع حدث غير مؤمن عليه للشركة سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال وأصول الشركة ووضعها المالية ونتائج أعمالها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.23 المخاطر المتعلقة بالتزامات التأمين على الموظفين المعارين لعمل من القطاع المالي الذين يعملون في أحد قطاعات عمل العميل أو الفروع التي يتعامل منسوبيها بالنقد

بحسب عقد تقديم خدمات عمالية المبرم مع عمل من القطاع المالي، فإن الشركة ملزمة بالتأمين بمبلغ (50,000) ريال سعودي عن كل موظف معار للعميل يعمل في أحد قطاعات عمل العميل أو الفروع (التي يتعامل منسوبيها بالنقد) وذلك لتغطية المخاطر والأضرار والخسائر والنفقات الناشئة عن خيانة الأمانة والاختلاس والسرقات والاحتيال المصرفي. وأن تكون وثيقة التأمين مصدرة من شركة تأمين مرخص لها العمل في المملكة العربية السعودية ومعتمدة من الطرف الثاني. وحيث أنه في الوقت الحالي لم تقم الشركة بالتأمين على الموظفين المعارين للعميل نظراً لعدم وجود أي من الموظفين المعارين للعميل يعمل في قطاع العمل المشار إليه أعلاه أو الفروع (التي يتعامل منسوبيها بالنقد)، إلا أنه في حال تم إعاره أي من الموظفين ليعمل في قطاع العمل المشار إليه أعلاه أو الفروع (التي يتعامل منسوبيها بالنقد) لدى العميل، فإن الشركة ستكون ملزمة بالتأمين وفق الشروط الموضحة أعلاه. وفي حالة عدم قدرة الشركة على الوفاء بالتزامات التأمين على الموظفين المشار إليها أعلاه، فإن ذلك سيؤدي إلى تحمل الشركة لتكاليف والمصاريف الناشئة عن خيانة الأمانة والاختلاس والسرقات والاحتيال المصرفي، كما سيؤدي إلى إلغاء عقد تقديم خدمات عمالية المبرم مع العميل مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أداء الشركة وعملياتها التشغيلية وخططها المستقبلية.

2.1.24 المخاطر المتعلقة بإدارة رأس المال العامل

تتمثل مخاطر إدارة رأس المال العامل في عدم قدرة الشركة على مقابلة التزاماتها المتعلقة بالمطلوبات المالية حال استحقاقها، وقد بلغت نسبة التداول (1.53) مرة و (1.73) كما في 31 ديسمبر 2020م و كما في 31 ديسمبر 2021م على التوالي، وقد بلغ صافي رأس المال العامل (7.97) مليون ريال و (9.61) مليون ريال كما في 31 ديسمبر 2020م و 2021م على التوالي، مع الإشارة أن الشركة حاصلة على تسهيلات ائتمانية من قبل كل من بنك الرياض ومصرف الراجحي للوفاء بمتطلبات رأس المال العامل حتى تاريخ هذه النشرة، مع العلم أن الشركة قامت باستخدام التسهيلات في تغطية ما قيمته (8,000,000) ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2020م في تمويل متطلبات رأس المال العامل (رواتب) ولم تقم باستخدام أي تسهيلات في تمويل رأس المال العامل كما في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م، وتتكون المطلوبات المالية للشركة من قروض قصيرة الأجل و التزامات عقود ايجار و أرصدة دائنة أخرى ومخصص الزكاة، وقد لا تتمكن الشركة من الوفاء بالتزاماتها في مواعيد الاستحقاق، ويمكن أن تنتج مخاطر إدارة رأس المال العامل أيضاً عن عدم المقدرة على بيع موجودات مالية بسرعة وبمبلغ يقارب القيمة العادلة لها، وقد تقع أية أحداث طارئة أو مفاجئة قد تتطلب سيولة فورية، مما يؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة وبالتالي على نتائج العمليات التشغيلية والمالية.

2.1.25 المخاطر المتعلقة بعدم وجود الخبرة في إدارة الشركات المساهمة المدرجة

لم يسبق للشركة إدراج وتداول أسهمها في السوق المالية وكانت منذ تأسيسها ومن ثم تحويلها إلى شركة مساهمة مقفلة، وعليه فإن كبار التنفيذيين في الشركة قد لا تتوفر لديهم أي خبرة في إدارة شركة مساهمة مدرجة والتقيد بالأنظمة واللوائح التي تخضع لها، وسيوجب على كبار التنفيذيين بذل جهود إضافية لضمان التزام الشركة بنظام السوق المالية ولوائح التنفيذ ومطالبات الإفصاح ذات العلاقة مما يقلل من الوقت الذي يخصصه كبار التنفيذيين لإدارة الأعمال اليومية للشركة والذي بدوره يؤدي إلى التأثير على نتائج أعمال الشركة، بالإضافة إلى ذلك فإنه في حال قامت إدارة الشركة باتخاذ قرارات خاطئة فيما يخص أعمالها أو في حال عدم التزام الشركة بالأنظمة واللوائح ومتطلبات الإفصاح ذات العلاقة سيؤدي إلى تعريض الشركة للعقوبات والغرامات النظامية التي من شأنها التأثير بشكل سلبي وجوهري على عمليات الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.26 المخاطر المتعلقة بالدعاوى القضائية

إن الشركة طرف في دعاوى قضائية (يصفها مدعي) تقدر بمبلغ (90,000) ريال سعودي مع الإشارة إلى أن مخصص خسائر الائتمان المتوقعة لا يشمل على الذمم المدينة الخاصة بالدعاوى القضائية الموضحة في الجدول أدناه، كما أنه لا يوجد قضايا قانونية مرفوعة ضد الشركة كما في تاريخ هذه النشرة.

ويبين الجدول التالي ملخص الدعاوى القضائية القائمة كما بتاريخ هذه النشرة:

الجدول رقم (6): الدعاوى القضائية

القضايا المرفوعة من الشركة (بصفتها مكعي)			
رقم	الاطراف	الوصف	قيمة المطالبة (ريال سعودي)
1	عبد الله سالم الشمري	تم رفع سندات امر لدى محكمة التنفيذ لمستحقات ماليه ناتجه عن محضر الصلح بمبلغ (90,000 ريال) ولزالت قيد النظر لدى محكمة التنفيذ بالرياض منذ تاريخ 1442/02/25هـ	90,000
الإجمالي			90,000
القضايا المرفوعة على الشركة (بصفتها مكعى عليها)			
رقم	الاطراف	الوصف	قيمة المطالبة (ريال سعودي)
1	لايوجد		
الإجمالي			0

المصدر: الشركة

كما أن الشركة قد تجد نفسها طرفاً في دعاوى قضائية أخرى سواء مدعياً أو مدعى عليه، ومن شأن أي نتيجة سلبية فيما يتعلق بإجراءات التقاضي والإجراءات التنظيمية التأثير سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. ولا تستطيع الشركة أن تتوقع بشكل دقيق حجم تكلفة الدعاوى أو الإجراءات القضائية التي يمكن أن تقيمها أو تقام ضدها في المستقبل أو النتائج النهائية لتلك الدعاوى أو الأحكام التي تصدر فيها وما تتضمنه من تعويضات وجزاءات. وقد تشمل هذه الدعاوى - على سبيل المثال لا الحصر - المسائل الزكوية والضريبية ونظام العمل والأخطاء والشكاوى والأضرار الأخرى التي تنجم عن الإهمال أو الاحتيال من قبل أشخاص أو مؤسسات. وبالتالي فإن أي نتائج سلبية لمثل هذه القضايا ستؤثر بشكل سلبي وجوهري على عمليات الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.27 المخاطر المتعلقة بعدم الالتزام بنظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية

ستخضع الشركة بعد التسجيل والإدراج في السوق الموازية لنظام السوق المالية وللأنظمة واللوائح والتعاميم الصادرة من هيئة السوق المالية، وفي حال عدم مقدرة الشركة على التقيد في أي من اللوائح والأنظمة التي تخضع لها، ستتحمل تكاليف، وعقوبات مثل إيقاف التداول على الأسهم مؤقتاً أو إلغاء إدراج أسهم الشركة في حال عدم التزامها، مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وأدائها المالي وربحيته وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.28 المخاطر المتعلقة بأنظمة التشغيل وتقنية المعلومات

تعتمد الشركة على أنظمة تقنية المعلومات لإدارة أعمالها ومرافقها، مما يعرض الشركة لمخاطر تعطل هذه الأنظمة، كانهيار النظام أو فشل أنظمة الحماية أو اختراق أنظمة الشركة أو الفيروسات الإلكترونية أو الكوارث الطبيعية أو الحرائق أو أخطاء الاتصال أو عدم توفر العمالة الماهرة اللازمة لتشغيل هذه الأنظمة وإدارتها أو تسرب البيانات والمعلومات السرية الخاصة بالشركة أو بعملائها أو بموظفيها أو انخفاض درجة أمان تلك البيانات والمعلومات، وإذا فشلت الشركة في الحفاظ على أنظمة تقنية المعلومات وتطويرها أو في حال وجود أي أعطال في وظائفها أو حدوث عطل كبير أو إخفاق متكرر أو في حال وقوع أي من الأحداث المذكورة أعلاه، سيؤثر ذلك بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائجها المالية والتشغيلية.

2.1.29 المخاطر المتعلقة بالرسوم الحكومية المطبقة على الموظفين غير السعوديين

أقرت الحكومة عدداً من القرارات التي تهدف لإجراء إصلاحات شاملة لسوق العمل في المملكة العربية السعودية، والتي اشتملت على إقرار رسوم إضافية مقابل كل موظف غير سعودي يعمل لدى جهة سعودية اعتباراً من 2018/01/01م، وبواقع أربع مائة (400) ريال سعودي شهرياً عن كل موظف غير سعودي عام 2018م، تزيد إلى ستمائة (600) ريال سعودي شهرياً عام 2019م ثم ثمانمائة (800) ريال سعودي شهرياً عام 2020م، الأمر الذي سيؤدي إلى زيادة الرسوم الحكومية التي ستدفعها الشركة مقابل موظفيها غير السعوديين، وبالتالي زيادة في تكاليف الشركة بشكل عام، الأمر الذي سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمالها وأدائها المالي ونتائج عملياتها، وقد بلغ إجمالي قيمة رسوم الموظفين غير السعوديين (1,683,684) ريال سعودي لعام 2020م، و(2,575,086) ريال سعودي لعام 2021م. بالإضافة إلى ذلك فقد أقرت الحكومة أيضاً رسوم إصدار وتجديد الإقامة لتابعي ومرافقي الموظفين غير السعوديين (رسوم المرافقين) والتي أصبحت نافذة اعتباراً من 2017/07/01م، علماً أنها ارتفعت تدريجياً من مائة (100) ريال سعودي شهرياً لكل تابع في عام 2017م، لتصل إلى أربع مائة (400) ريال سعودي شهرياً لكل تابع في عام 2020م، وعليه فإن الزيادة في رسوم إصدار وتجديد الإقامة التي سيتحملها الموظف غير السعودي عن عائلته من الممكن أن تؤدي إلى زيادة تكلفة المعيشة عليه، الأمر الذي من شأنه أن يؤدي إلى توجيهه للعمل

في دول أخرى تكون تكلفة المعيشة فيها أقل، وإذا ما حدث مثل هذا الأمر فستواجه الشركة صعوبة في المحافظة على موظفيها غير السعوديين، الأمر الذي قد يضطرها إلى تحمل تلك التكاليف عن الموظفين غير السعوديين أو جزء منها بشكل مباشر، أو بطريقة غير مباشرة عن طريق رفع الأجور الخاصة بموظفيها غير السعوديين، الأمر الذي سيؤدي إلى زيادة في تكاليف الشركة، وبالتالي سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمالها وأدائها المالي ونتائج عملياتها.

2.1.30 المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموظفين غير السعوديين

كما في تاريخ 31 ديسمبر 2021م شكلت نسبة الموظفين غير السعوديين (41.79%) من إجمالي الموظفين في الشركة، مما قد يؤثر على نتائج أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائجها التشغيلية بشكل سلبي إذا لم تتمكن من المحافظة على كوادرها من غير السعوديين أو إيجاد بديل عنهم بنفس المهارات والخبرات المطلوبة أو في حال حدوث أي تغيير في سياسات ولوائح ونظم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية نتج عنها زيادة في نسبة سعودة القطاع، مما يصعب معه أن تحافظ الشركة على كوادرها من العمالة غير السعودية، الأمر الذي سيتسبب في زيادة التكلفة المالية على الشركة ويؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمالها وأدائها المالي ونتائج عملياتها.

2.1.31 المخاطر المرتبطة بالطلب على خدمات الشركة

تمثل إيرادات الشركة من قطاع خدمات التشغيل الخارجي مصدر الدخل الرئيسي للشركة خلال الفترة التاريخية، حيث شكلت ما نسبته (87.80%) و (85.16%) على التوالي من إجمالي إيرادات الشركة كما في 31 ديسمبر 2020م وكما في 31 ديسمبر 2021م، لذا قد يتربط على انخفاض الطلب على خدمات عقود التشغيل الخارجي نتيجة لأي عوامل منها على سبيل المثال أي عوامل موسمية أو التغيرات الاقتصادية أو تغير سلوك العملاء وقدرتهم المالية أو زيادة المنافسة أو انخفاض هامش الربح الذي تحققه الشركة من خدمات التشغيل الخارجي وبقيّة الخدمات والمنتجات الأخرى تأثيرات سلبية وجوهريّة على إيرادات الشركة وبالتالي على نتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.32 المخاطر المتعلقة بتذبذب أسعار صرف العملات

تخضع بعض معاملات الشركة لعملات غير الريال السعودي (الاسيما الدولار الأمريكي)، حيث تقوم الشركة بتحويل جزء من مصاريف الرواتب والأجور والمصاريف التشغيلية والتسويقية لقروعه خارج المملكة بالدولار الأمريكي، مع الإشارة إلى أن الغالبية العظمى من تحويلاتها لقروعه خارج المملكة تقوم الشركة بالتحويل بالريال السعودي، لذا، فإن الشركة عرضة للتأثر بمخاطر التغيرات في صرف العملات الأجنبية فيما يتعلق بالتزاماتها ومصرفاتها المرتبطة بعملة غير عملة المملكة، وكجزء من سياسة المملكة، فإن الريال السعودي، حتى تاريخ هذه النشرة، مربوط بالدولار الأمريكي بسعر صرف يقدر بـ 3.75 ريال سعودي مقابل 1 دولار أمريكي، إلا أنه لا يوجد تأكيدات على ثبات سعر صرف الريال السعودي مقابل الدولار الأمريكي، وقد تؤدي التقلبات في قيمة الريال السعودي مقابل العملات الأجنبية (ربما في ذلك الدولار الأمريكي) التي تستخدمها الشركة إلى زيادة التكاليف التشغيلية، وإذا كانت الشركة غير قادرة على رفع أسعار خدماتها من خلال تمرير الزيادات في تكاليف التشغيل المباشرة الناتجة عن انخفاض قيمة الريال إلى العملاء، فإن ذلك سيكون له أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.33 المخاطر المتعلقة بالالتزامات المحتملة

قد تنشأ بعض الالتزامات المحتملة على الشركة، مثل التكاليف المتعلقة بطلبات الضمان غير قابلة للإلغاء متضمنة تأمين خطابات الضمان المقدمة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية نظير الحصول على ترخيص التوظيف أو تجديده والمؤسسة العامة للتدريب المهني والتقني نظير الحصول على ترخيص التدريب وخطابات ضمان مقدمة نظير التقدم لمناقصات حكومية، حيث بلغ رصيد خطابات الضمان ماقبضته (1,177,790) ريال سعودي وماقبضته (1,197,277) ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2020م وكما في 31 ديسمبر 2021م على التوالي، بالإضافة إلى أي التزامات أو تكاليف أخرى كمكافأة نهاية الخدمة للموظفين، وفي حال تحقق هذه الالتزامات وعدم قدرة الشركة على الإيفاء بها فإنها ستؤثر سلباً وبشكل جوهري على الوضع المالي للشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.34 المخاطر المرتبطة باتفاقيات التمويل

- اتفاقية التسهيلات الائتمانية مع مصرف الراجحي
- أبرمت الشركة مع مصرف الراجحي بتاريخ 18/09/1440هـ (الموافق 2019/05/23م) اتفاقية تسهيلات ائتمانية متوافقة مع الضوابط الشرعية بقيمة إجمالية ثمانية مليون (8,000,000) ريال سعودي لغرض تمويل جزء من مصروف الرواتب الشهرية لموظفي خدمات التشغيل الخارجي المعارين، تم تجديدها بتاريخ 12/09/2021م وتسري هذه الاتفاقية من تاريخ تحريرها وحتى تاريخ 31/07/2022م وبإجمالي سقف ائتماني يبلغ عشرة ملايين (10,000,000) ريال سعودي مخصص للاستخدام كالتالي:
- مبلغ ثمانية ملايين (8,000,000) ريال سعودي لتمويل جزء من الرواتب الشهرية لمدة 3 أشهر ويحد أقصى ماقبضته مليونين وثمانمائة ألف (2,800,000) ريال سعودي للدفعة الواحدة و تكون قابلة للتجديد بموافقة الطرفين.
- مبلغ مليوني (2,000,000) ريال سعودي لتمويل البيع الآجل والمستخلصات الحكومية

كما أن الشركة قامت باستخدام مبلغ (8,000,000) ريال سعودي من التسهيلات الائتمانية خلال الفترة من 2020/01/01م حتى تاريخ 31 ديسمبر 2020م، كما لم تقم باستخدام أي مبالغ خلال عام 2021م، و قد قامت الشركة بإشعار مصرف الراجحي بتاريخ 2021/03/31م برغبتها في إدراج أسهمها في السوق الموازية مما سينتج عنه تغير في هيكل رأس المال وبالتالي التغير في نسب الملكية للشركاء الحاليين. فيما يلي ملخص الجدول الرصيد لاتفاقية التسهيلات المصرفية مع مصرف الراجحي كما في 31 ديسمبر 2021م:

الجدول رقم (7): رصيد اتفاقية التسهيلات الائتمانية مع مصرف الراجحي كما في 31 ديسمبر 2021م

8,118,629	الرصيد المستخدم غير المسدد كما في 01 يناير 2021م (ريال سعودي)
-	المستخدم خلال الفترة (ريال سعودي)
-	المسدد خلال الفترة (ريال سعودي)
8,118,629	الرصيد المستخدم غير المسدد كما في 31 ديسمبر 2021م (ريال سعودي)

المصدر: الشركة

الضمانات: إن التسهيلات المصرفية مضمونة بضمانات تتمثل في كفالة غرم وأداء والتزام مقدمة من قبل المساهم علي عمار فلاح الحربي تغطي كامل قيمة التسهيلات والمحددة بقيمة (10,111,584) ريال سعودي.

• اتفاقية التسهيلات الائتمانية مع بنك الرياض

كما أبرمت الشركة مع بنك الرياض بتاريخ 1441/11/03 هـ (الموافق 2020/06/24م) اتفاقية تسهيلات ائتمانية متوافقة مع الضوابط الشرعية بقيمة إجمالية ثمانية مليون (8,000,000) ريال سعودي لغرض تمويل المستخلصات الحكومية والخاصة بضمان مستخلصات متنازل عنها، تسري هذه الاتفاقية من تاريخ تحريرها وينتهي العمل بها في تاريخ 2023/06/24م و تكون قابلة للتجديد بموافقة الطرفين، و قد قامت الشركة بإشعار بنك الرياض بتاريخ 2021/03/31م برغبتها في إدراج أسهمها في السوق الموازية مما سينتج عنه تغير في هيكل رأس المال وبالتالي التغير في نسب الملكية للشركاء الحاليين. فيما يلي ملخص الجدول الرصيد لاتفاقية التسهيلات الائتمانية مع بنك الرياض كما في 31 ديسمبر 2021م.

الجدول رقم (8): رصيد اتفاقية التسهيلات الائتمانية مع بنك الرياض كما في 31 ديسمبر 2021م

739,567	الرصيد المستخدم غير المسدد كما في 01 يناير 2021م (ريال سعودي)
1,646,480	المستخدم خلال الفترة (ريال سعودي)
1,880,747	المسدد خلال الفترة (ريال سعودي)
505,300	الرصيد المستخدم غير المسدد كما في 31 ديسمبر 2021م (ريال سعودي)

المصدر: الشركة

الضمانات: إن التسهيلات الائتمانية مضمونة بضمانات تتمثل في كفالة غرم وأداء تضامنية مقدمة من قبل كل من المساهمين علي عمار فلاح الحربي و مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات (بصفتها شخصية اعتبارية) تغطي كامل قيمة التسهيلات والمحددة بقيمة ثمانية مليون (8,000,000) ريال سعودي.

وقد تطلب أي من الجهات التمويلية ضمانات أخرى مقابل التسهيلات ولا تتمكن الشركة من تقديمها، الأمر الذي سيجعل الشركة في حالة إخلال لينود الاتفاقية، وإذا لم تتمكن الشركة من الوفاء بالتزامات السداد المترتبة عليها بموجب اتفاقيات القروض والتسهيلات الائتمانية، أو لم تتمكن من تقديم أي ضمانات أخرى قد يطلبها البنك، أو أخلت في المستقبل بأي من الالتزامات أو التعهدات الخاصة بالدين المترتب عليها، فقد تطلب الجهة المقرضة سداد الدين على الفور وتحصيل الضمانات المقدمة من الشركة. وفي هذه الحالة، قد لا تتمكن الشركة من الحصول على مصادر تمويل بديلة كافية للوفاء بسداد الدين. وسيكون لأي من هذه العوامل تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.35 المخاطر المتعلقة باعتماد الشركة على الضمانات الشخصية.

وفق الاتفاقية التي أبرمتها الشركة مع مصرف الراجحي بتاريخ 2019/05/23م والتي تم تجديدها بتاريخ 2021/09/12م ، اعتمدت الشركة على ضمانات شخصية مقدمة من قبل المساهم/ علي عمار فلاح الحربي تغطي كامل قيمة التسهيلات والمحددة بقيمة (10,111,584) ريال ريال سعودي.

كما وفق الاتفاقية التي أبرمتها الشركة مع بنك الرياض بتاريخ 1441/11/03 هـ (الموافق 2020/06/24م)، اعتمدت الشركة على ضمانات شخصية مقدمة من قبل كل من المساهمين/ علي عمار فلاح الحربي و مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات (بصفتها شخصية اعتبارية) للحصول على تسهيلات ائتمانية من قبل بنك الرياض، تتمثل هذه الضمانات في كفالة غرم وأداء تضامنية تغطي كامل قيمة التسهيلات والمحددة بقيمة ثمانية مليون (8,000,000) ريال سعودي.

وبالتالي في حال إلغاء الضمانات المقدمة أو عدم مقدرة الشركة على الحصول على الدعم والضمانات من المساهمين المشار إليهم أعلاه ، فإنه سيكون من الصعب على الشركة الحصول على التسهيلات البنكية المطلوبة ، مما سيكون له أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي.

2.1.36 المخاطر المتعلقة بأسعار خدمات الشركة

قد يطلب عملاء الشركة أسعار أقل مقابل الخدمات المقدمة من قبل الشركة. وقد يؤدي دخول شركات ومزودي خدمة جدد لقطاع خدمات التشغيل الخارجي والتوظيف وخدمات الموارد البشرية أو توسيع أعمال المنافسين الحاليين وتطويرها أو دمجها، زيادة نسبة وعدد المنافسين وبالتالي إلى انخفاض أسعار الخدمات والمنتجات التي تقدمها الشركة لعملائها. وسيتمتع عن تقليل الأسعار لإحدى الأسباب المذكورة أعلاه انخفاض نسبة هامش الربح التي تحققها الشركة من خدماتها ومنتجاتها المقدمة للعملاء، وبالتالي تقليل نسبة أرباح الشركة من أعمالها بشكل عام. وسيكون للعوامل المذكورة أعلاه تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.

2.1.37 المخاطر المتعلقة بالعقود الجوهرية

أبرمت الشركة عدد من العقود والاتفاقيات الجوهرية، وتشمل هذه العقود عقد التشغيل الخارجي مع جهات حكومية وجهات من القطاع المالي، حيث شكلت الإيرادات من العقود مع الجهات الحكومية وقطاع الخدمات المالية والمصرفية مانسبته (36.63%) و (54.34%) على التوالي من إجمالي إيرادات الشركة كما في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م ومانسبته (15.68%) و (62.03%) على التوالي من إجمالي إيرادات الشركة كما في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م. وعليه تتعرض الشركة للمخاطر المتعلقة بعملية التعاقد مع الجهات الحكومية، بما في ذلك التأخر في عملية الحصول على الموافقات الداخلية لمباشرة العقود وأي عوامل أخرى قد تؤثر على عدد وقيمة وشروط العقود التي يتم ترسيبها من قبل الجهات الحكومية. كما تحتوي العقود الحكومية على شروط أكثر شدة مقارنة مع العقود التجارية الأخرى وكما أنه يصعب مناقشة شروط وأحكام العقود الحكومية التي تبرمها الشركة مقارنةً بالعقود التجارية الأخرى. كما تتمثل أهم شروط والتزامات الشركة التعاقدية في كل من :

- توفير مرشحين مؤهلين علمياً ومدرّبين وذوي خبرة في المجال الذي يقره ويحتاجه العميل خلال مدة (20) يوم عمل كحد أقصى من تاريخ استلام الطرف الأول للطلب من الطرف الثاني عبر البريد الإلكتروني المعتمد.
- في حال استقال الموظف أو توقف عن العمل مع رغبة العمل بتوفير موظف بديل، تلتزم الشركة بتوفير البديل خلال مدة أقصاها (15) يوم عمل من تاريخ إخطاره خطياً أو عبر البريد الإلكتروني المعتمد.
- مدة سريان أغلب العقود تتراوح من سنة إلى سنتين ميلادية تبدأ من تاريخ التوقيع على العقد، وتجدد تلقائياً لفترة مماثلة ما لم يخطر أحد الطرفين بعدم الرغبة في التجديد بموجب خطاب رسمي قبل (60) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.

وعليه تتعرض الشركة لخطر عدم قدرة الجهات المتعاقدة معها أو عدم رغبتها بالوفاء بالتزاماتها التعاقدية. وقد تخل الجهات التي تتعاقد معها الشركة بالتزاماتها لأي سبب من الأسباب بما في ذلك نتيجة إفلاسها أو عدم ملاءتها المالية أو تعطل عملياتها، أو في حال عدم قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها التعاقدية تجاه الغير شاملاً ذلك عقد التوريد وعقود الإيجار أو أي عقود أخرى سيتم توقيعها مستقبلاً. وتصبح المخاطر التي تنشأ عن التعامل مع هذه الجهات أكثر حدة في ظل ظروف السوق الصعبة.

كما لا يمكن التأكيد بأن تلك الأطراف أو الشركة سوف تكون على مستوى تطلعات الشركة أو الأطراف المتعاقدة معها، وفي حال عدم قدرة الشركة أو الأطراف المتعاقدة معها على الالتزام ببنود تلك العقود، أو في حال وقوع أي منازعات مستقبلية أو قضايا، وخسارة الشركة لتلك المنازعات فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على مركزها المالي وتدفقاتها النقدية ونتائجها التشغيلية وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.38 المخاطر المتعلقة بتفشي الأمراض المعدية أو غيرها مما يهدد الصحة العامة بما في ذلك الانتشار العالمي المستمر لجائحة فيروس كورونا (كوفيد - 19)

نظراً للتأثيرات السلبية على اقتصاد المملكة والاقتصاد العالمي ككل الناتجة عن تبعات تفشي جائحة فيروس كورونا (كوفيد-19) المستجد والذي بدأ بالتفشي منذ أواخر شهر ديسمبر 2019م بداية من الصين ومن ثم في جميع أنحاء العالم، ومما صاحب ذلك من القرارات الصادرة من الجهات المختصة بالمملكة العربية السعودية بشأن الإجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية للتصدي والحد من انتشار جائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد-19)، والتي تقتضي على سبيل المثال لا الحصر: حظر التجول الجزئي أو الكامل في بعض مدن ومحافظات المملكة وإغلاق مراكز التسوق ومعارض البيع بالتجزئة وتقليص عدد ساعات العمل لبعض القطاعات أو إلزام بعضها بالعمل عن بعد وغير ذلك، وتعليق جميع رحلات الطيران الداخلي والحافلات وسيارات الأجرة والقطارات، وتعليق الدخول لأغراض العمرة وزيارة المسجد النبوي من خارج المملكة وفرض قيود مؤقتة على جميع الحجاج والمعتمرين المقيمين في المملكة لمنعهم من زيارة مدينتي مكة المكرمة والمدينة المنورة وإغلاق المجمعات التجارية وجميع الأنشطة داخلها باستثناء محال بيع المواد الغذائية والصيدليات.

كما سيترتب على تفشي أي مرض من الأمراض المعدية منها على سبيل المثال فيروس كورونا (COVID-19) ومتلازمة الشرق الأوسط التنفسية (MERS) وفيروس الانفلونزا (HINI) ومتلازمة العدوى التنفسية الحادة (SARS) في منطقة الشرق الأوسط أو أي منطقة أخرى أثر سلبي وجوهري على اقتصاد المملكة وعمليات الشركة.

لا يمكن ضمان أن الإجراءات الموضحة أعلاه سوف تنجح في إيقاف أو الحد من انتشار فيروس كورونا (COVID-19) في المملكة. كما سيكون لهذه الإجراءات آثار سلبية وجوهري على الاقتصاد السعودي وعلى ثقة المستثمرين والأعمال لفترة يصعب التنبؤ بها، مما سيؤثر بدوره وبشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

كما أنه وفي ظل انتشار فيروس كورونا (COVID-19) أو في حال تفشي أي أمراض معدية أخرى في المملكة وفي باقي دول العالم، فإن الشركة ستكون معرضة لمخاطر انقطاع الأعمال، وبشكل خاص قد يكون هناك تعليق أو تأخير أو التأثير سلباً على بعض المواد الأولية التي تشتريها الشركة من موردين خارجيين في دول متأثرة بالفيروس، مما سيؤثر سلباً على استمرار العمليات الإنتاجية لمصنع الشركة.

كما أنه وفي حال انتشار العدوى وإصابة موظفي الشركة بأي من هذه الأمراض، فسيؤدي ذلك نقص في عدد الموظفين في كافة إدارات الشركة، مما من شأنه أن يعطل عمليات الشركة التشغيلية أو الإلتزام بمتطلباتها التعاقدية. مع الإشارة إلى أن انتشار فيروس كورونا أثر بشكل سلبي على مبيعات وربحية الشركة حيث انخفضت مبيعات الشركة إلى 74.9 مليون ريال سعودي في عام 2020م مقارنة بمبيعات العام 2019م التي بلغت 115.8 مليون ريال سعودي، وقد أدى ذلك إلى تحقيق الشركة لصافي خسارة بلغت (0.97) مليون ريال سعودي في عام 2020م مقارنة بصافي ربح خلال العام 2019م بلغ 9.2 مليون ريال سعودي.

وبحسب أنه لا يوجد تاريخ متوقع لانهاء هذا الوباء حتى تاريخ هذه النشرة فإن الشركة لا يمكنها ضمان عدم تأثر عملياتها أو تقدير حجم الخسائر الناجمة عن هذه الجائحة وتبعاتها في المستقبل مما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها المستقبلية.

2.1.39 المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على مواكبة تطورات القطاع

يتميز قطاع المنتجات التقنية المتعلق بقطاع الموارد البشرية بتغيرات تكنولوجية سريعة، ويشمل ذلك التغير والتطور على تقديم منتجات وخدمات جديدة للعملاء التي من الممكن أن تتسبب بتقليص مدة فعالية المنتج وتقليل عمره الافتراضي. ويعتمد نجاح الشركة المستقبلي على قدرتها على إدخال تلك التطورات وتحسين محفظتها التقنية والفنية الحالية أو الحصول على خدمات جديدة لاستيفاء متطلبات العملاء ضمن إطار زمني وتكاليف معقولة وفعالة. ولا يوجد ضمان أن تحقق نجاحاً في تقديم تلك التحديثات أو الاستجابة لها وفقاً لإطار زمني فعال وتكاليف معقولة. ولا يوجد أي ضمان لنجاح تلك الخدمات أو التقنيات التي يقدمها المورد في القطاع حتى في حال تمكن الشركة من الاستجابة لتلك التطورات. وقد لا تنجح الشركة في تقديم خدمات جديدة أو مطورة نتيجة لعدم وجود طلب كافي من قبل عملائها لتلك الخدمات أو في حال لم تستطيع الشركة أن تقدم أو تحدث تلك الخدمات الجديدة بطريقة فعالة. سيكون لعدم قدرة الشركة على تلبية متطلبات قطاع تقنية المعلومات والاتصالات المرتبط بخدمات الموارد البشرية المتطورة باستمرار، وخصوصاً فيما يتعلق بالتقنيات المستجدة أو القديمة تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.

2.1.40 المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على التكيف لمتطلبات العملاء

حيث أن الشركة تقوم بتطوير منتجات تقنية مرتبطة بخدمات الموارد البشرية (للمزيد من التفاصيل فضلاً راجع القسم الفرعي (3.8) "نموذج عمل الشركة" في هذه النشرة)، وحيث يعد قطاع تقنية المعلومات حساس للتغيرات في رغبات العملاء واتجاه السوق. وقد يؤثر أي تغيير يطرأ على رغبات العملاء ومتطلباتهم على منتجات وخدمات الشركة من خلال جعلها أقل فعالية وطلباً على سبيل المثال، أي مخاوف خاصة بحصول احتيال أو المتعلقة بخصوصية المعلومات أو غيرها من المسائل المشابهة قد تقلل رغبة العملاء وشركات التجارة من طلب المنتجات والخدمات التي تقدمها الشركة أو ستقوم بطرحها مستقبلاً.

وقد تكون الشركة غير قادرة على التأقلم لتغيرات في رغبات العملاء خلال وقت مناسب أو بتكلفة مقبولة. وكما قد تكون الشركة غير قادرة على توفير منتجات جديدة تلبي رغبات العملاء من مورديها و/أو قد يوفر منافسي الشركة خيارات أفضل للعملاء. وقد يؤدي أي تغيير يطرأ على رغبات العملاء لانخفاض في طلبهم على المنتجات والخدمات التي تقدمها الشركة، وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.

2.1.41 المخاطر المتعلقة بالبيئة التنافسية

تعمل الشركة في بيئة تنافسية وتواجه منافسة قوية ولا يوجد ضمان باستمرار قدرة الشركة على المنافسة بشكل فعال مع الشركات الأخرى في السوق. وتتميز تلك المنافسة بأنها سريعة التغير من الناحية التقنية ومتطلبات المستخدم ومعايير القطاع وتطوير وتحديث الخدمات والمنتجات المقدمة إلى السوق حديثاً وتحديثاتها، وتوقع الشركة أن تواجه منافسة في الخدمات والمنتج أو الزيادة في الأسعار. وقد ينتج عن المنافسة القوية في الخدمات والمنتجات والأسعار زيادة في التكاليف والمصروفات، منه على سبيل المثال تكاليف الإعلانات والتسويق والمبيعات المستقبلية والبحوث والتطوير وخصوصاً المنتجات ورسوم استبدال المنتج أو الخدمات المقدمة ودعم التسويق

والخدمات المستمرة المتعلقة بالمنتجات، بالإضافة إلى ذلك، قد تعمل الشركات المنافسة الحالية والرئيسية للشركة على إنشاء علاقات شراكة فيما بينهم أو مع أطراف أخرى والتي من شأنها أن تحسن وتطور مصادريهم. ونتيجةً لصفقات الاستحواذ تلك، قد تحتاج الشركات المنافسة الحالية والرئيسية للشركة أن تعمل على تطوير التقنيات الجديدة ومطلوبات المستخدم أو العميل وتخصيص مصادر أكبر لبيع أو عرض حلولهم، وبدء أو إيقاف المنافسة في الأسعار، والاستفادة من الفرص الأخرى المتواجدة بسرعة أكبر أو تطوير وتوسيع عروضهم بسرعة وبشكل أوسع من الشركة. وقد يعمل المنافسون على مضاعفة منتجاتهم وخدماتهم المعروضة والتي من شأنها أن تقلل حصة الشركة الحالية في السوق. وسيكون لكل ما ذكر أعلاه تأثير سلبي كبير وبشكل جوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.

2.1.42 المخاطر المتعلقة بخطة التوسعة

تعمل الشركة كما في تاريخ هذه النشرة على خطة توسعة (فضلاً راجع القسم الفرعي رقم "3.11" بعنوان "خطة التوسعة الحالية" في هذه النشرة لمزيد من التفاصيل)، وإجمالي تكلفة تقديرية تبلغ (19,500,000) تسعة عشر مليون وخمسمائة ألف ريال سعودي، سيتم تمويل نسبة (100%) من تكاليف خطة التوسعة بشكل كامل من خلال صافي متحصلات الطرح، مع تغطية أي تكاليف إضافية أو بنود لم يتم تضمينها ضمن خطة التوسعة من خلال صافي متحصلات الطرح المتبقية (في حال وجود أي فائض في صافي متحصلات الطرح) والسيولة المتوفرة في الشركة بعد التأكد من قدرة الشركة على إدارة رأس المال العامل بكفاءة أو من خلال عمليات زيادة رأس المال للشركة بعد الإدراج. قد تواجه الشركة تحديات وعوائق عديدة - على سبيل المثال لا الحصر - ارتفاع التكاليف المرتبطة بخطة التوسعة مقارنة مع قيم التكاليف المعتمدة مما سيؤدي إلى اعتماد الشركة ذاتياً على تمويل أي تكاليف إضافية بشكل كامل عن التكاليف المعتمدة، أو التأخر في استكمال خطة التوسعة وفق الجدول الزمني وبدء التشغيل فيها، أو عدم الحصول على التراخيص اللازمة أو عدم القدرة على تجديدها، أو تعرض مشروع التوسعة لمخاطر تشغيلية قد تحدث بسبب عوامل مختلفة، مما لا يعطي أي ضمان أن خطط الشركة للتوسعة ستحقق نجاحاً وستكون لها القدرة على تحقيق الإيرادات وتغطية النفقات التشغيلية وغيرها من التكاليف مما يؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وأدائها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.43 المخاطر المتعلقة بالمشاريع تحت التنفيذ

تعمل الشركة كما في تاريخ هذه النشرة على تحديث أصولها بالإضافة إلى تنويع مصادر الدخل من خلال إطلاق منتجات جديدة، حيث تعمل الشركة على مشروع إنشاء وتطوير مجموعة من المنتجات التقنية في قطاع الموارد البشرية (فضلاً راجع القسم الفرعي (3.9) "المشاريع تحت التنفيذ" من القسم (3) "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها" من هذه النشرة). ومن المتوقع أن يتم الانتهاء من المشاريع تحت التنفيذ خلال الربع الرابع للعام 2022م. قد تواجه الشركة تحديات وعوائق عديدة - على سبيل المثال لا الحصر - التأخر في إتمام إنشاء المشاريع وبدء التشغيل فيها، أو عدم الحصول على التراخيص اللازمة أو عدم القدرة على تجديدها، أو تعرض المشاريع لمخاطر تشغيلية قد تحدث بسبب عوامل مختلفة، مما لا يعطي أي ضمان أن خطط الشركة لتحديث أصولها وتوسيع عملياتها سيحقق نجاحاً وسيكون له القدرة على تحقيق الإيرادات وتغطية النفقات التشغيلية وغيرها من التكاليف مما يؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وأدائها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.44 المخاطر المتعلقة باستثمار الشركة في شركات أخرى

قامت الشركة بالاستثمار في شركة آي إنش إر للتدريب ونظم المعلومات (شركة مصرية ذات مسؤولية محدودة) بإجمالي استثمار يبلغ (5,000) جنيه مصري عبارة عن نسبة (10%) من رأس مالها البالغ (50,000) جنيه مصري، حيث بلغ رصيد الاستثمار ماقبضته (1,175) ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2021م.

وفي حال تعرض الشركة المستثمر بها لأي مخاطر تشغيلية أو تأثر أداؤها بشكل سلبي أو استمرار تعرضها لخسائر، فإن ذلك سيؤثر على الدخل الناتج من استثمارات الشركة في تلك الشركة كما ستأثر القيمة السوقية لتلك الاستثمارات، وبالتالي التأثير بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.45 المخاطر المتعلقة بعدم سيطرة الشركة على استثماراتها في شركة آي إنش إر للتدريب ونظم المعلومات

دخلت الشركة في استثمارات في شركة آي إنش إر للتدريب ونظم المعلومات (فضلاً راجع القسم الفرعي (3.10) "استثمارات الشركة في شركات أخرى" من القسم (3) "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها" في هذه النشرة). قد لا تتمكن الشركة من السيطرة على هذه الشركة المستثمر بها بشكل فعال، وخصوصاً في حال عدم التوافق بين الشركاء لاختلاف وجهات النظر أو في حال وجود خلافات بين الشركة والشركاء الآخرين لإدارة تلك الشركات الزميلة أو اتخاذ القرار المتعلقة بها، مما سيكون له تأثير سلبي على عمليات تلك الشركات المستثمر بها وبالتالي التأثير بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.46 المخاطر المتعلقة ببيع العقارات المملوكة بخسارة رأسمالية

تمتلك الشركة عدد من العقارات (مضلاً راجع القسم الفرعي (3.17) "قائمة العقارات التي تمتلكها الشركة" من القسم (3) "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها" في هذه النشرة). قد لا تشهد عقارات الشركة ارتفاعات في القيمة السوقية لها غير الزمن، وهذه الأسباب أو غيرها، فإن قيمة العقار لأي مشتر محتمل قد لا تتزايد مع مرور الوقت، مما قد يحد من قدرة الشركة على بيع مثل تلك العقارات، وأنه في حال تمكنت الشركة من بيعها، فإنها قد تباع بسعر يقل عن سعر الشراء الأصلي (القيمة الدفترية) أو أقل من القيمة السوقية العادلة، مما يعني تناقصاً في الأموال التي يمكن للشركة استخدامها في القيام بالاستحواذ على عقارات أخرى وتناقصاً في العائد الرأسمالي للشركة أو تحقيق خسائر رأسمالية وبالتالي تناقصاً للاستثمار ككل مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على عمليات الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.47 المخاطر المتعلقة بالخسائر المتراكمة

بلغت الخسائر المتراكمة للشركة كما في 31 ديسمبر 2021م مبلغ (1,573,426) ريال سعودي، أي ما يمثل (7.87%) من رأس مالها البالغ (20,000,000) عشرين مليون ريال سعودي. وتجدد الإشارة أنه في تاريخ 1438/01/23هـ (الموافق 2016/10/24م) صدر قرار مجلس الهيئة رقم (1-130-2016) بتعديل الإجراءات والتعليمات الخاصة بالشركات المدرجة أسهمها في السوق التي بلغت خسائرها المتراكمة (50%) فأكتر من رأس مالها في ضوء نظام الشركات، وتم تعديل مساهماتها لتصبح «الإجراءات والتعليمات الخاصة بالشركات المدرجة أسهمها في السوق التي بلغت خسائرها المتراكمة (20%) فأكتر من رأس مالها»، وتم العمل بها ابتداءً من تاريخ 1438/07/25هـ (الموافق 2017/04/22م)، والتي تنص على أنه يجب على الشركة أن تفصح للجمهور فوراً ودون تأخير بإعلان مستقل عند بلوغ خسائرها المتراكمة (20%) فأكتر. كذلك تنص تلك الإجراءات على أنه يجب على الشركة أن تفصح للجمهور فوراً ودون تأخير بإعلان مستقل عند بلوغ خسائرها المتراكمة (50%) أو أكثر من رأس مالها، مع تقديم توصية من مجلس إدارتها إلى الجمعية العامة غير العادية، تبعاً لمتطلبات المادة 150 من نظام الشركات، إما بزيادة رأس مال الشركة أو خفضه، أو حل الشركة قبل الأجل المحدد في نظامها الأساسي، وفي حال انقضاء الشركة بموجب المادة 150 من نظام الشركات أو بقرار من الجمعية العامة غير العادية، فإن ذلك سيؤدي إلى إلغاء إدراج أسهم الشركة في السوق. لا توجد أي ضمانات بعدم تسجيل الشركة خسائر إضافية، وفي حال بلغت نسبة الخسائر المتراكمة (20%) أو أكثر من رأس مال الشركة فإن الشركة ستخضع لللائحة الهيئة الخاصة بـ «الإجراءات والتعليمات الخاصة بالشركات المدرجة أسهمها في السوق التي بلغت خسائرها المتراكمة (20%) فأكتر من رأس مالها». وفي حال بلغت نسبة الخسائر المتراكمة (50%) أو أكثر فإن الشركة ستخضع لعدد من المتطلبات الأكثر صرامة، وعلى وجه الخصوص المادة 150 من نظام الشركات التي تلزم أي مسؤول في الشركة أو مراجع الحسابات فور علمه ببلوغ الخسائر المتراكمة للشركة (50%) أو أكثر من رأس مالها بإبلاغ رئيس مجلس الإدارة، وعلى رئيس مجلس الإدارة إبلاغ أعضاء المجلس فوراً بذلك، وعلى مجلس الإدارة خلال (15) يوماً من علمه بذلك دعوة الجمعية العامة غير العادية للاجتماع خلال (45) يوماً من تاريخ علم المجلس بالخسائر، لتقرر إما زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه إلى الحد الذي تنخفض معه نسبة الخسائر إلى ما دون نصف رأس المال المدفوع، أو حل الشركة قبل الأجل المحدد في النظام الأساسي للشركة، وستعد الشركة منقضية بقوة النظام إذا لم تجتمع الجمعية العامة غير العادية خلال المدة المحددة أعلاه، أو إذا اجتمعت وتعذر عليها إصدار قرار في الموضوع، أو إذا قررت زيادة رأس المال وفق اللوائح المقررة في المادة 150 من نظام الشركات ولم يتم الاكتتاب في كل زيادة رأس المال خلال (90) يوماً من صدور قرار الجمعية بالزيادة. وفي حال انقضاء الشركة بموجب المادة 150 من نظام الشركات أو بقرار من الجمعية العامة غير العادية، فإن ذلك سيؤثر سلباً وجوهرياً على الشركة ونتائجها المالية وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.48 المخاطر المتعلقة بقلة عدد الأعضاء المستقلين

تعتمد الشركة على مجلس إدارتها في تسيير أعمال الشركة نظراً للخبرات العملية التي يمتلكونها، ويتكون مجلس إدارة الشركة في دورته الحالية التي بدأت من تاريخ 1442/06/13هـ (الموافق 2021/01/26م) ولمدة ثلاث سنوات من عدد سبعة (7) أعضاء من بينهم أربعة أعضاء (4) مستقلين، (المزيد من المعلومات فضلاً راجع القسم رقم (4.3) "مجلس الإدارة من هذه النشرة"، وحيث أن الشركة حالياً تلتزم بمتطلبات الفقرة الثالثة (3) من المادة السادسة عشرة (16) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية التي نصت على أن لا يقل عدد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين عن عضوين أو عن ثلث أعضاء المجلس أيهما أكثر، إلا أنه في حال عدم تحقيق الشركة، وعلى الرغم من أن لائحة حوكمة الشركات تعتبر استرشادية للشركات المدرجة في السوق الموازية كما في تاريخ هذه النشرة، إلا أنه في حال تطبيقها بشكل إلزامي فإن الشركة ستكون ملزمة بتطبيق جميع المواد الإلزامية فيها، بما في ذلك الالتزام بعدد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين كما ذكر أعلاه، وفي حال عدم التزامها بذلك مستقبلاً فإنها ستكون عرضة للمخالفات الجزائية من قبل هيئة السوق المالية، والتي سيكون لها تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.

2.1.49 المخاطر المتعلقة بأثر التقلبات في قيم الأصول العقارية

تتأثر قيمة العقارات بالعديد من العوامل منها: الاعتبارات الاقتصادية، والبيئة الحكومية، وإدارة الأملاك، والمناقسة، والموقع، وجودة التشييد. وبما أن الشركة تملك عدد من العقارات والتي تبلغ قيمتها الدفترية كما في تاريخ 31 ديسمبر 2021م (6,440,378) ريال سعودي

وتمثل نسبة (17.18%) من إجمالي موجودات الشركة كما في تاريخ 31 ديسمبر 2021م؛ فإن أي تغير في القيم العقارية للأصول بشكل سلبى سيؤثر سلباً وجوهرياً على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وأدائها المالى وربحيته وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.50 المخاطر المتعلقة بالتقييم والتأمين العقاري للأصول العقارية المملوكة للشركة

يصعب التكهّن بقيمة الأصول العقارية بسبب الطبيعة المتغيرة لكل عقار وبسبب الخصائص المحلية والإقليمية لسوق العقار المعرضة للتغير مع مرور الوقت والمتأثرة بعوامل متعددة تتضمن طرق التقييم والتأمين المستخدمة، وبالتالي فإن عقارات الشركة معرضة لأن يتم تقييمها بقيمة أقل مما هي مسجلة به في القوائم المالية للشركة، سواءً بسبب انخفاض قيمتها السوقية فعلاً أو بسبب أن التقييم العقاري تم بناؤه على افتراضات ربما تكون خاطئة، مما سيؤثر بشكل سلبى وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وأدائها المالى وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.51 المخاطر المتعلقة بتطوير منتجات الشركة التقنية داخلياً من قبل الشركة

تعتمد الشركة كما في تاريخ هذه النشرة على تطوير منتجاتها التقنية من خلال فرعها في المملكة الأردنية الهاشمية، كما تقوم الشركة بتقديم خدمات الصيانة لحل أي مشاكل تتعلق بالمنصات والمنتجات المطورة من قبل الشركة. ستعتمد الشركة على قدراتها في تقديم خدمات مستمرة وفعالة إلى عملائها وجذب المزيد من العملاء وتحقيق الإيرادات على جودة المنصات المقدمة من الشركة ومنتجاتها المقدمة للعملاء والمحافظة على تلك الجودة من خلال خدمات الصيانة من ذوي الخبرة في تقديم خدمات فعالة إلى حد كبير على جذب وتدريب والاحتفاظ بالموظفين المؤهلين من ذوي الخبرة في تقديم خدمات دعم العملاء على المنصات المقدمة من الشركة، إلا أنه قد لا تتمكن خدمة عملاء الشركة من الاستجابة بالسرعة الكافية لطلبات العملاء المتعلقة بخدمات التشغيل والصيانة بالشركة مما يؤثر على جودة الخدمات والمنتجات والمنصات المقدمة من الشركة.

كما أنه قد لا يتم استكمال تطوير المنتجات والحلول في الوقت المحدد أو في التكلفة التقديرية بسبب عدة عوامل منها على سبيل المثال عدم المحافظة مع الموظفين العاملين والتغييرات في الأنظمة الحكومية أو الكوارث الطبيعية والبيئية، وسيؤدي التأخير أو عدم القدرة على تطوير المنتجات أو تحقق أي من المخاطر أعلاه إلى التأثير سلباً على سمعة الشركة وإلى التأثير بشكل سلبى وجوهري على أعمالها ونتائج عملياتها ووضعها المالى وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.52 المخاطر المتعلقة بالمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تتعامل الشركة في سياق أعمالها الاعتيادية مع أطراف ذات علاقة تتمثل في كل من تعاملات تجارية التي تتم بين الشركة وأعضاء مجلس الإدارة ومساهميها والشركات المستثمر بها.

بلغت إجمالي قيمة التعاملات المستحقة من أطراف ذات علاقة ماقبته (8,253,448) ريال سعودي شكلت مانسبته (9.72%) من إجمالي قيمة التعاملات والتعاقدات ومانسبته (22.02%) من إجمالي رصيد الموجودات للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م، مع الإشارة إلى أنه لم يكن هنالك لدى الشركة أي تعاملات مع أطراف ذات علاقة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م.

وبين الجدول التالي التعاملات التي تمت مع أطراف ذات العلاقة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2020م والسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م:

الجدول رقم (9): المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م						
مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة	طبيعة العلاقة	طبيعة التعامل	إجمالي قيمة التعاملات	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2020م	النسبة من إجمالي قيمة العقود والتعاملات خلال العام (%)	النسبة من إجمالي الموجودات خلال العام (%)
لا يوجد						
مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة	طبيعة العلاقة	طبيعة التعامل	إجمالي قيمة التعاملات	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2021م	النسبة من إجمالي قيمة العقود والتعاملات خلال العام (%)	النسبة من إجمالي الإلتزامات خلال العام (%)
لا يوجد						
المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م						
مبالغ مستحقة من جهة ذات علاقة	طبيعة العلاقة	طبيعة التعامل	إجمالي قيمة التعاملات	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2021م	النسبة من إجمالي قيمة العقود والتعاملات خلال العام (%)	النسبة من إجمالي الأصول خلال العام (%)

شركة أي اتش آر - مصر	شركة مستثمر فيها	تقديم خدمات التشغيل الخارجي	24,767	24,767	0.03%	0.07%
شركة موعد المالية	طرف ذو علاقة	تقديم خدمات التشغيل الخارجي	5,600,000	4,000,000	6.60%	14.94%
شركة أسرع شي (كولدت)	طرف ذو علاقة	تقديم خدمات التشغيل الخارجي	751,189	179,640	0.88%	2.00%
شركة ميسان للتقنية المالية	طرف ذو علاقة	تقديم خدمات التشغيل الخارجي	1,877,491	209,677	2.21%	5.01%
الإجمالي			8,253,448	4,414,085	9.72%	22.02%
مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة	طبيعة العلاقة	طبيعة التعامل	إجمالي قيمة التعاملات	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2021م	النسبة من إجمالي قيمة العقود والتعاملات خلال العام (%)	النسبة من إجمالي الالتزامات خلال العام (%)

المصدر: القوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م ومعلومات الإدارة.

مع الإشارة إلى أنه تم الحصول على موافقة الجمعية العامة على جميع التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة الموضحة في الجدول أعلاه وفق ما هو موضح في الجدول أدناه:

الجدول رقم (10): تفاصيل العقود المبرمة للتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

الجهة	تفاصيل العقود والتعاملات	تاريخ موافقة الجمعية
شركة أي اتش آر - مصر	- عبارة عن تقديم خدمات التشغيل الخارجي. - تملك الشركة نسبة (10%) من إجمالي رأسمال شركة أي اتش آر - مصر	الجمعية العامة العادية المنعقدة في تاريخ 1443/09/24هـ (الموافق 2022/04/25م) للتعاملات الظاهر رصيدها في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م
شركة موعد المالية	- عبارة عن تقديم خدمات التشغيل الخارجي. - عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي/ علي عمار فلاح الحربي يشغل منصب عضو مجلس المديرين ويملك حصة في شركة موعد المالية.	الجمعية العامة العادية المنعقدة في تاريخ 1443/09/24هـ (الموافق 2022/04/25م) للتعاملات الظاهر رصيدها في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م
شركة أسرع شي (كولدت)	- عبارة عن تقديم خدمات التشغيل الخارجي. - عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي/ علي عمار فلاح الحربي يمتلك نسبة تبلغ عشرة بالمائة (10.00%) من ملكية شركة أسرع شي (كولدت) كما يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة أسرع شي (كولدت). - عضو مجلس الإدارة/ صالح ذياب صالح العنزي يشغل منصب عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في شركة أسرع شي (كولدت).	الجمعية العامة العادية المنعقدة في تاريخ 1443/09/24هـ (الموافق 2022/04/25م) للتعاملات الظاهر رصيدها في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م
شركة ميسان للتقنية المالية	- عبارة عن تقديم خدمات التشغيل الخارجي. - عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي/ علي عمار فلاح الحربي يشغل منصب عضو مجلس المديرين ويملك حصة في شركة ميسان للتقنية المالية.	الجمعية العامة العادية المنعقدة في تاريخ 1443/09/24هـ (الموافق 2022/04/25م) للتعاملات الظاهر رصيدها في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م.

المصدر: الشركة

ويجب أن تخضع جميع التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة لموافقة مجلس الإدارة والجمعية العامة العادية للشركة وفي حال وجود أية تعاملات مع أطراف ذات علاقة مستقبلية فسيتم عرضها على أقرب جمعية عامة. وفي حال عدم موافقة الجمعية العامة للشركة على هذه التعاملات، فستضطر الشركة للبحث عن أطراف أخرى من غير ذوي العلاقة للتعامل معهم على تنفيذ الأعمال المستندة إلى أطراف ذوي علاقة.

إن عدم قدرة الشركة على تجديد أو إبرام العقود مع الأطراف ذات العلاقة، أو تجديدها بشروط لا تناسب الشركة أو في حال تعذر على الشركة إيجاد بديل مناسب للأطراف ذات العلاقة خلال فترة زمنية معقولة، فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. كما أنه في حال لم تتم التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في المستقبل على أسس تجارية بحتة فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

بالإضافة إلى ذلك، تعاملت الشركة سابقاً وقد تتعامل الشركة مستقبلاً مع أطراف ذات علاقة دون الحصول على موافقة الجمعية العامة العادية بشكل مسبق، ووفقاً للمادة (71) من نظام الشركات، فإنه يجب الحصول على موافقة الجمعية العامة العادية على جميع الأعمال والعقود مع الأطراف ذات العلاقة بشكل مسبق، وعليه، فإن الشركة معرضة للحصول على مخالفات للأحكام والقواعد الإلزامية لنظام الشركات وبالتالي الحصول على غرامات وعقوبات والتي قد تصل حسب نظام الشركات الحالي (المادة 213) إلى (500,000) ريال سعودي، وتضاعف تلك العقوبات في حال تكرار المخالفات خلال ثلاث سنوات من تاريخ الحكم عليه بتلك المخالفات وذلك حسب نظام الشركات الحالي (المادة 214)، كما أنه قد تتعرض الشركة لخطر الطعن في مثل هذه التعاملات أو إبطالها، وسيكون لوقوع أي من الحالات المذكورة أعلاه تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.53 المخاطر المرتبطة باعتماد العملاء على المنتجات التقنية بدلاً عن الموارد البشرية في تنفيذ عملياتها

كما في تاريخ هذه النشرة، تعتمد إيرادات الشركة بشكل أساسي من قطاع خدمات التشغيل الخارجي والذي يتمثل في قيام الشركة بتقديم خدمات إعاره الموظفين لجهات من القطاع الحكومي وشبه الحكومي والقطاع الخاص من خلال عقود تشغيل سنوية، حيث شكلت إيرادات الشركة من قطاع خدمات التشغيل الخارجي مانسبته (87.80%) و (85.16%) على التوالي من إجمالي إيرادات الشركة كما في 31 ديسمبر 2020م وكما في 31 ديسمبر 2021م. لذا قد يترتب على اعتماد العملاء على المنتجات التقنية بدلاً عن الموارد البشرية فإن ذلك سيؤدي إلى انخفاض الطلب على خدمات عقود التشغيل الخارجي مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على إيرادات الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.2 المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع الذي تعمل فيه الشركة.

2.2.1 المخاطر المتعلقة بالأداء الاقتصادي للمملكة

يعتمد الأداء المستقبلي المتوقع للشركة على عدد من العوامل التي تتعلق بالوضع الاقتصادي في المملكة بشكل عام وتشمل، على سبيل المثال لا الحصر، عوامل التضخم ونمو الناتج المحلي ومتوسط دخل الفرد ونحو ذلك. ويعتمد اقتصاد المملكة الكلي والجزئي بشكل أساسي على النفط والصناعات النفطية والتي لا تزال تسيطر على حصة كبيرة من الناتج المحلي الإجمالي، وعليه فإن أي تقلبات غير مواتية تحدث في أسعار النفط سيكون لها أثرها المباشر والجوهري على خطط ونمو اقتصاد المملكة بشكل عام وعلى معدلات الإنفاق الحكومي، والذي من شأنه التأثير سلباً على أداء الشركة المالي، نظراً لعمليها ضمن منظومة اقتصاد المملكة وتأثيرها بمعدلات الإنفاق الحكومي. كما يعتمد استمرار نمو اقتصاد المملكة على عدة عوامل أخرى بما فيها استمرار النمو السكاني واستثمارات القطاعين الحكومي والخاص في البنية التحتية، لذا فإن أي تغيير سلبي في أي من هذه العوامل سيكون له تأثير كبير على الاقتصاد وبالتالي سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائجها المالية وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.2 المخاطر المتعلقة بعدم الاستقرار السياسي والاقتصادي في منطقة الشرق الأوسط

تعاين العديد من دول منطقة الشرق الأوسط من عدم الاستقرار السياسي أو الأمني في الوقت الحاضر، ولا يوجد ضمانات بأن الظروف الاقتصادية والسياسية في تلك البلدان أو أي بلدان أخرى لن يكون لها تأثير سلبي على اقتصاد المملكة وبالتالي على قدرة عملاء الشركة على تجديد علاقاتهم معها وعدم قدرتها الحصول على عملاء جدد، الأمر الذي سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.3 المخاطر المتعلقة بنظام الشركات

يفرض نظام الشركات الذي دخل حيز التنفيذ بتاريخ 1437/07/25 هـ (الموافق 2016/05/02 م) بعض المتطلبات النظامية التي يتوجب على الشركة الالتزام بها، وسيستلزم ذلك قيام الشركة باتخاذ الإجراءات والتدابير للالتزام بمثل هذه المتطلبات والتي من الممكن أن تؤثر على خطة أعمالها أو تستغرق وقت طويل، كما فرض نظام الشركات عقوبات أشد صرامة على مخالفة أحكامه وقواعده والتي تعتبر إلزامية على جميع الشركات، وبالتالي فإنه من الممكن أن تتعرض الشركة أو أعضاء مجلس إدارتها أو إدارتها التنفيذية إلى مثل هذه العقوبات من غرامات مالية أو السجن أو كلاهما (على سبيل المثال نص نظام الشركات على أن كل مدير أو مسؤول أو عضو مجلس إدارة أو مراجع حسابات أو مصنف سجل بيانات كاذبة أو مضللة فإنه يعاقب بالسجن مدة لا تزيد عن 5 سنوات وبغرامة لا تزيد على خمسة ملايين ريال سعودي، كما نصت المادة (214) من نظام الشركات على تضاعف العقوبات في حال تكرار المخالفات) في حال عدم التزامها بأحكام وقواعد نظام الشركات، الأمر الذي من شأنه التأثير سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها.

2.2.4 المخاطر المرتبطة بتطبيق لائحة حوكمة الشركات

أصدر مجلس الهيئة لائحة حوكمة الشركات جديدة بموجب القرار رقم (8-16-2017) وتاريخ 1438/05/16 هـ (الموافق 2017/02/13 م)، بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/3 وتاريخ 1437/01/28 هـ (الموافق 2015/11/11 م)، والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم 1-07-2021 وتاريخ 1442/06/01 هـ (الموافق 2021/01/14 م).

وعلى الرغم من أن لائحة حوكمة الشركات تعتبر استرشادية للشركات المدرجة في السوق الموازية كما في تاريخ هذه النشرة، إلا أنه في حال تطبيقها بشكل إلزامي فإن نجاح الشركة في تطبيق الحوكمة بشكل صحيح يعتمد على مدى استيعاب وفهم مجلس الإدارة ولجانها والإدارة التنفيذية والعاملين في الشركة لهذه القواعد والإجراءات، وفي حال عدم التزام الشركة بذلك فإنها ستكون عرضة للمخالفات الجزائية من قبل هيئة السوق المالية، الأمر الذي سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.

2.2.5 المخاطر المتعلقة بعدم التقيد بالأنظمة والقوانين الحالية و/أو صدور أنظمة وقوانين جديدة

تخضع الشركة لإشراف عدد من الجهات الحكومية في المملكة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر وزارة الصناعة والثروة المعدنية والهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة وهيئة السوق المالية ووزارة التجارة، بالتالي تخضع الشركة لمخاطر التغييرات في الأنظمة واللوائح والنعاميم والسياسات في المملكة، ونشهد البيئة التشريعية والتنظيمية في المملكة إصدار العديد من الأنظمة واللوائح، والتي يتم تطويرها وتحسينها بشكل مستمر. وتعتبر تكاليف الالتزام لهذه الأنظمة مرتفعة. وفي حال إدخال أي تغييرات على الأنظمة أو اللوائح الحالية أو إصدار قوانين أو لوائح جديدة فإن ذلك سيؤدي إلى تكبد الشركة لمصروفات مالية إضافية غير متوقعة لأغراض تتعلق بالالتزام بتلك اللوائح وتلبية اشتراطات هذه القوانين، أو قد تخضع للعقوبات والغرامات التي تفرضها السلطات الإشرافية المختصة في حال عدم التزامها بهذه اللوائح والأنظمة بشكل مستمر، مما سيؤثر سلباً على أعمالها ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.6 المخاطر المتعلقة بضريبة القيمة المضافة

قامت المملكة بإصدار نظام ضريبة القيمة المضافة والذي دخل حيز النفاذ بتاريخ 1 يناير 2018م. ويفرض هذا النظام قيمة مضافة بنسبة 5% على عدد من المنتجات والخدمات، وقد قررت حكومة المملكة زيادة نسبة ضريبة القيمة المضافة من 5% إلى 15% ودخل هذا القرار حيز التنفيذ ابتداءً من تاريخ 1 يوليو 2020م، وبناءً على ذلك، يتعين على الشركة التكيف مع التغييرات الناتجة عن تطبيق ضريبة القيمة المضافة والزيادة التي طرأت عليها. إن أي انتهاك أو تطبيق خاطئ لنظام الضريبة من قبل إدارة الشركة، سوف يُعرضهم لغرامات أو عقوبات أو يؤدي إلى الإضرار بسمعتهم مما سيزيد أيضاً من التكاليف والمصاريف التشغيلية، وهو ما يمكن أن يقلل من الوضع التنافسي للشركة ومستوى الطلب على خدماتهم، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.7 المخاطر المتعلقة بتغيير آلية احتساب الزكاة

أصدرت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك التعميم رقم 1438/16/6768هـ بتاريخ 1438/03/05هـ (الموافق 2016/12/05م) الذي يلزم الشركات السعودية المدرجة في السوق المالية بحساب الدخل والزكاة على أساس جنسية المساهمين والملكية الفعلية بين المواطنين السعوديين والخليجيين وغيرهم على النحو الوارد في "نظام تداولتي" في نهاية العام. وقبل إصدار هذا التعميم، كانت الشركات المدرجة في السوق المالية خاضعة بوجه عام لدفع الزكاة أو الضريبة على أساس ملكية مؤسسيها وفقاً لنظامها الأساسي، ولم يتم الأخذ بالاعتبار أثر الأسهم المدرجة في تحديد وعاء الزكاة، وكان من المقرر تطبيق هذا التعميم في السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2016م والسنوات اللاحقة لذلك، ولكن أصدرت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك خطاباً رقم 1438/16/12097هـ بتاريخ 1438/04/19هـ (الموافق 2017/01/17م) الذي يقتضي تأجيل تنفيذ التعميم للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2017م والسنوات التي تليها. وإلى أن تُصدر هيئة الزكاة والضريبة والجمارك توجيهاتها فيما يتعلق باليات وإجراءات تنفيذ هذا التعميم، فإن تنفيذ هذا التعميم بما في ذلك المتطلبات النهائية التي يجب الوفاء بها لا يزال قيد النظر، وكذلك القواعد التي تفرض ضريبة الدخل على جميع المقيمين غير الخليجيين المساهمين في الشركات السعودية المدرجة والتي تطبق ضريبة الاستقطاع على توزيعات الأرباح الخاصة بالمساهمين الغير مقيمين بغض النظر عن جنسياتهم. ولم تقم الشركة بتقييم الأثر المالي لهذا التعميم واتخاذ الخطوات الكافية لضمان الالتزام به حيث أنها شركة مساهمة مغلقة مملوكة من مساهمين سعوديين، وفي حال كان الأثر المالي لهذا التعميم حال تطبيقه كبيراً أو في حال تكبدت الشركة تكاليف إضافية لاتخاذ الخطوات اللازمة لضمان الالتزام به فسيؤثر ذلك على أعمالها ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.8 المخاطر المتعلقة بتقلب أسعار الفائدة

قد تتغير أسعار الفائدة تبعاً لأي متغيرات اقتصادية أو سياسية أو تنظيمية محلية أو عالمية مما سيؤدي إلى احتمالية زيادة التزامات الشركة بموجب التسهيلات البنكية لدى الشركة. وبالتالي، سيؤدي ذلك إلى زيادة تكاليف التمويل الذي تحتاجه الشركة لعملياتها التشغيلية، مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على المركز المالي للشركة وتدفقاتها النقدية وعلى أعمال الشركة ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.9 المخاطر المتعلقة بفرض رسوم أو ضرائب جديدة

بالرغم من أن الشركة لاتخضع في الوقت الراهن لأي نوع من الضرائب بخلاف الزكاة الشرعية وضريبة القيمة المضافة، إلا أنه من المحتمل أن تفرض الحكومة رسوم أخرى أو ضرائب جديدة على الشركات في المستقبل. وفي حال تم فرض رسوم أخرى أو ضرائب جديدة على الشركات بخلاف ما هو مطبق حالياً، فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.10 المخاطر المتعلقة بنظام المنافسة ولائحته التنفيذية

في حال أصبحت الشركة في وضع مهيم في السوق أو تم تصنيفها كذلك من قبل الهيئة العامة للمنافسة، الأنشطة التشغيلية للشركة للشروط والضوابط الواردة في نظام المنافسة الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم (م/75) وتاريخ 1440/06/29هـ (الموافق 2019/03/06م) ولائحته التنفيذية الصادر عن الهيئة العامة للمنافسة بموجب القرار رقم (327) وتاريخ 1441/01/25هـ (الموافق 2019/09/24م). حيث يهدف نظام المنافسة لحماية المنافسة العادلة في الأسواق السعودية وتشجيع وترسيخ قواعد السوق وحرة الأسعار وشفافيتها. وفي حالة مخالفة الشركة لأحكام نظام المنافسة وصدر حكم ضد الشركة فيما يتعلق بهذه المخالفة، فإنه من المحتمل أن تتعرض الشركة لغرامات كبيرة تخضع لتقدير الهيئة العامة للمنافسة بما لا يتجاوز نسبة (10%) من قيمة المبيعات السنوية (العائد) محل العقد أو لانتجاوز عشرة ملايين ريال سعودي في حال عدم إمكانية احتساب العائد السنوي. بالإضافة إلى ذلك، يحق للهيئة العامة للمنافسة طلب تعليق وإيقاف أنشطة الشركة بشكل مؤقت أو دائم (جزئياً أو كلياً) في حال تكرار المخالفات من قبل الشركة، وعلاوة على ذلك، قد تكون إجراءات إقامة الدعاوى مكلفة مادياً للشركة وقد تستغرق مدة طويلة للبت فيها. وقد يكون لحدوث أي من هذه المخاطر المشار إليها أعلاه تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.11 المخاطر المتعلقة بالالتزامات المترتبة على العقود مع الجهات الحكومية

تقدم الشركة خدماتها لعدد من الجهات الحكومية والخاص، وتعتمد الشركة في بعض تعاملاتها على التعاقد مع جهات حكومية. وتتركز المخاطر المتعلقة في العقود الحكومية بعملية التعاقد نفسها، بما في ذلك التأخر في عملية الحصول على الموافقات الداخلية لمباشرة العقود وعوامل سياسية واقتصادية التي قد تؤثر على عدد وقيمة وشروط العقود التي يتم ترسيبها من قبل الجهات الحكومية. كما تحتوي العقود الحكومية على شروط أكثر شدة مقارنة مع العقود التجارية الأخرى وكما أنه يصعب مناقشة شروط وأحكام العقود الحكومية التي تبرمها الشركة مقارنة بالعقود التجارية الأخرى.

كما قد تتأثر الشركة بالقيود المالية أو المتعلقة بالميزانية أو القيود التنظيمية أو التغييرات في السياسة الحكومية وقيود الإنفاق العام والتي يمكن أن يكون لها تأثير كبير على حجم العقود والمشتريات ونطاقها وتوقيتها ومدتها، وبالتالي ينعكس التأثير على مستوى الأعمال التي تحصل عليها الشركة من هؤلاء العملاء. ويمكن أن تؤدي هذه العوامل أيضاً إلى تعليق العقود الحالية أو إلغائها أو إنهائها أو عدم تجديدها. وفي حال خسرت الشركة أي عملاء رئيسيين من الجهات الحكومية أو شبه الحكومية، أو في حال انخفاض الاتفاق على الخدمات والمنتجات من قبل عملاء الشركة من القطاع الحكومي، فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

كما تنطوي المشاريع التي تتضمن العملاء الحكوميين وشبه الحكوميين مخاطر مختلفة كامنة في عملية التعاقد مع جهات من القطاع العام وتشمل هذه المخاطر ما يلي:

- عادة ما تكون أحكام وشروط عقود القطاع العام غير مواتية للشركة بقدر مواءمة أحكام وشروط العقود التجارية التي تبرمها مع القطاع الخاص، فقد تتضمن، على سبيل المثال، عقوبات أكبر على مستوى تقديم الخدمات أو تفرض مسؤوليات أكثر على الشركة. كما لم تستطع الشركة سابقاً من التفاوض مع عملائها من الجهات الحكومية لتغيير أو تعديل نماذج الشروط والأحكام المتبعة عادة.
- عادة ما تكون شروط وأحكام عقود القطاع العام موحدة أو غير قابلة للتفاوض.
- تختلف مشاريع عقود القطاع العام عن العقود التجارية المبرمة مع القطاع الخاص من حيث أنها تخضع عموماً لأنظمة المشتريات الحكومية في المملكة.
- قد تكون مشاريع القطاع العام في بعض الحالات عرضة لمخاطر أعلى من ناحية تضيق نطاقها أو إنهائها مقارنة بالعقود الأخرى تأثراً بالعوامل الاقتصادية أو خفض التمويل أو عدم توفر التمويل الكافي.

وفي حال قيام الجهات الحكومية المتعاقدة مع الشركة بإنهاء أي اتفاقيات موقعة مع الشركة أو في حال رفض تجديدها بشروط مقبولة للشركة أو بشكل مطلق أو في حال توقف أو قطع العلاقة مع أحد أو مجموعة من العملاء الحكوميين، وإخفاق الشركة في إيجاد العلاقات اللازمة مع عملاء حكوميين جدد، فسيؤدي ذلك إلى خسارة الشركة لجزء من إيراداتها. وفي حال لم تتمكن الشركة من إدارة المخاطر المرتبطة بأعمال القطاع الحكومي، فقد تفقد الشركة هذه التعاقدات، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.12 المخاطر المتعلقة بتغيير البيئة التنظيمية والتي لها تأثيرات على كيفية ممارسة الشركة لعملياتها

تخضع الشركة لمجموعة من الأنظمة واللوائح في المملكة، والتي تعمل عدد من الجهات الحكومية على تطبيقها وفقاً لسياسات الحكومة وتوجيهاتها، وفي حال وجود أي تعديلات قد تطرأ على الأنظمة واللوائح والسياسات والتوجيهات الإدارية الحكومية أو تفسيراتها في المملكة، بما في ذلك تحديداً تلك المطبقة على قطاعات العقار والمقاولات والصناعة في المملكة، فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على الطلب على المنتجات والخدمات المقدمة من قبل الشركة.

2.3 المخاطر المتعلقة بالأسهم المطروحة.

2.3.1 المخاطر المتعلقة بالتذبذبات المحتملة في سعر السهم

قد لا يكون السعر السوقي لأسهم الشركة مستقرًا بعد الطرح، وقد يتأثر بشكل كبير بسبب العديد من العوامل منها دون الحصر: ظروف سوق الأسهم، ضعف أداء الشركة، عدم القدرة على تنفيذ خطط الشركة المستقبلية، دخول منافسين جدد للسوق، التغير في رؤية أو تقديرات الخبراء والمحللين لسوق الأوراق المالية، وأي إعلان للشركة أو أي من منافسيها يتعلق بعمليات اندماج واستحواذ أو تحالفات استراتيجية.

2.3.2 المخاطر المتعلقة بالبيانات المستقبلية

إن النتائج المستقبلية وبيانات الأداء للشركة لا يمكن توقعها فعلياً وقد تختلف عن الموجودة في هذه النشرة، إذ أن إنجازات وقدرة الشركة على التطور هي من تحدد النتائج الفعلية والتي لا يمكن توقعها أو تحديدها. إن عدم دقة البيانات والنتائج تعتبر إحدى المخاطر التي يجب على المساهم التعرف عليها حتى لا تؤثر على قراره الاستثماري.

2.3.3 المخاطر المتعلقة باحتمال إصدار أسهم جديدة

في حال قررت الشركة إصدار أسهم جديدة في المستقبل، فمن المحتمل أن يؤدي ذلك إلى التأثير سلباً على سعر السهم في السوق أو تدني نسبة ملكية المساهمين في الشركة في حال عدم استثمارهم في الأسهم الجديدة في ذلك الحين.

2.3.4 المخاطر المتعلقة بالسيطرة الفعلية من قبل المساهمين الحاليين بعد الإدراج

بعد الانتهاء من عملية الطرح، قد يتمكن المساهمون الحاليون معاً أو مع مساهمين آخرين من السيطرة على القرارات والتصرفات التي تتطلب موافقة المساهمين - بما في ذلك دون حصر - عمليات الاندماج والاستحواذ وبيع الأصول، وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة، وزيادة رأس المال أو تخفيضه، وإصدار أو عدم إصدار أسهم إضافية، أو توزيع الأرباح، أو أي تغيير في الشركة. وفي حال نشأت ظروف تتعارض فيها مصالح المساهمين الحاليين مع مصالح مساهمي الأقلية، فإن ذلك قد يضع مساهمي الأقلية في وضع ليس في صالحهم، وقد يمارس المساهمون الحاليون سيطرتهم على الشركة بطريقة تؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي أو نتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.3.5 المخاطر المتعلقة بعدم وجود سوق سابقة لأسهم الشركة

لا يوجد حالياً ولم يسبق وجود سوق مالي لتداول أسهم الشركة، ولا يوجد أي تأكيدات بشأن وجود سوق فعالة ومستمرة لتداول أسهم الشركة بعد إدراج الشركة، وقد يترتب على الطرح وجود عرض أو طلب محدود مما سيؤثر ذلك على سعر السهم، وإذا لم يتطور سوق نشط لتداول أسهم الشركة فقد تآثر سيولة وسعر تداول أسهم الشركة بشكل سلبي وكبير.

2.3.6 المخاطر المتعلقة ببيع عدد كبير من الأسهم في السوق بعد الطرح

بعد الانتهاء من عملية الطرح، قد يتمكن المساهمون الحاليون معاً أو مع مساهمين آخرين من السيطرة على القرارات والتصرفات التي تتطلب موافقة المساهمين - بما في ذلك دون حصر - عمليات الاندماج والاستحواذ وبيع الأصول، وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة، وزيادة رأس المال أو تخفيضه، وإصدار أو عدم إصدار أسهم إضافية، أو توزيع الأرباح، أو أي تغيير في الشركة. وفي حال نشأت ظروف تتعارض فيها مصالح المساهمين الحاليين مع مصالح مساهمي الأقلية، فإن ذلك قد يضع مساهمي الأقلية في وضع ليس في صالحهم، وقد يمارس المساهمون الحاليون سيطرتهم على الشركة بطريقة تؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي أو نتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.3.7 المخاطر المتعلقة بعدم تمكن الشركة من إستيفاء متطلبات الانتقال للسوق الرئيسية الحالية أو أي متطلبات تنظيمية مستقبلية

يمكن للشركة تقديم طلب إدراج في السوق الرئيسية بعد مرور الفترة النظامية (سنتين حسب النظام الحالي للسوق المالية) على إدراجها في السوق الموازية، وذلك بعد استيفاء جميع المتطلبات النظامية الصادرة عن هيئة السوق المالية وعن السوق المالية السعودية (تداول) بناءً على قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج، والمتعلقة بانتقال الشركات المدرجة في السوق الموازية إلى السوق الرئيسية، في حال عدم تمكن الشركة من استيفاء تلك المتطلبات أو أي متطلبات نظامية إضافية مستقبلية قد تفرضها الهيئة على الشركة أو السوق، فإن الشركة لن تتمكن من الانتقال إلى السوق الرئيسية، وبما أن السوق الموازية حتى تاريخ نشرة الإصدار هذه هي سوق يقتصر فيها التداول على المستثمرين المؤهلين فقط، فإن حجم التداول اليومي والسيولة سيكون أقل

منه في السوق الرئيسية، وبالتالي سيؤثر سلباً على سيولة سهم الشركة وقيمتها السوقية، والذي سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.3.8 المخاطر المتعلقة برغبة الشركة في الاستثمار في السوق الموازية

بعد الطرح في السوق الموازية، وبعد مضي الفترة النظامية بموجب القواعد ذات الصلة قد تكون الشركة مستوفية للشروط الخاصة بالانتقال إلى السوق الرئيسية، ولكنها ترغب في الاستثمار كشركة مدرجة في السوق الموازية وعدم الانتقال للسوق الرئيسية، وبما أن السوق الموازية حتى تاريخ نشرة الإصدار هي سوق يقتصر فيها التداول على المستثمرين المؤهلين فقط، فإن حجم التداول اليومي والسيولة سيكون أقل منه في السوق الرئيسية وبالتالي التأثير سلباً على سيولة سهم الشركة وقيمتها السوقية.

2.3.9 المخاطر المتعلقة بسيولة أسهم الطرح

لا يوجد حالياً ولم يسبق وجود سوق مالي لتداول أسهم الشركة، ولا يوجد أي تأكيدات بشأن وجود سوق فعالة ومستمرة لتداول أسهم الشركة بعد انتهاء فترة الطرح، وإذا لم يتطور سوق نشط لتداول أسهم الشركة، فإن ذلك سيؤثر على سيولة وسعر تداول أسهم الشركة بشكل سلبي وكبير، والذي سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.3.10 المخاطر المتعلقة بتوزيع الأرباح

يعتمد توزيع الأرباح في المستقبل على العديد من العوامل منها تحقق الأرباح في المستقبل، والوضع المالي، التدفقات النقدية، ومتطلبات رأس المال العامل، والنفقات الرأس مالية والاحتياطات الشركة القابلة للتوزيع، إضافة إلى عدة عوامل أخرى، وقد لا تتمكن الشركة من توزيع أرباح على المساهمين وقد لا يوصي مجلس الإدارة، أو لا يوافق المساهمين على توزيع تلك الأرباح، بالإضافة إلى ذلك في حال إبرام الشركة أي إتفاقيات تمويل مستقبلية تخضع لقيود تمنع الشركة من توزيع أي أرباح إلا بعد الحصول على موافقة خطية للقيام بذلك من قبل الجهة التمويلية.

ومن ناحية أخرى، قد تتكبد الشركة مصاريف أو التزامات جديدة غير متوقعة قد يترتب عليها انخفاض في أرباح الشركة أو تأثير مستوى السيولة النقدية لديها، الأمر الذي قد يؤدي إلى انخفاض توزيع الأرباح أو انعدامه، وبالتالي فإن ذلك قد يؤدي إلى انخفاض العائد المتوقع على أسهم الشركة، الأمر الذي سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على العائدات المتوقعة للمساهمين، الجدير بالذكر أن الشركة لا تقدم أي ضمان فيما يتعلق بمبلغ التوزيعات الذي سيدفع في أي سنة معينة، ويخضع توزيع الأرباح لشروط وضوابط معينة منصوص عليها في النظام الأساسي للشركة. ولمزيد من التفاصيل حول سياسة توزيع الأرباح، الرجاء مراجعة القسم (5) "سياسة توزيع الأرباح" من هذه النشرة. وبناء على ما تم ذكره فإن هذه العوامل ستؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

3 خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها

3.1 نبذة عن الشركة

الشركة الدولية للموارد البشرية هي شركة مساهمة مقفلة بموجب القرار الوزاري رقم (187) الصادر بتاريخ 1442/06/06 هـ (الموافق 2021/01/19 م) والقرار الوزاري رقم (205) الصادر بتاريخ 1442/06/19 هـ (الموافق 2021/02/01 م)، والسجل التجاري رقم (1010212686) وتاريخ 1426/08/14 هـ (الموافق 2005/09/18 م) الصادر بمدينة الرياض. ويبلغ رأس مال الشركة الحالي عشرون مليون (20,000,000) ريال سعودي، مقسم إلى مليوني (2,000,000) سهم مدفوعة القيمة بالكامل، وجميعها أسهم عادية. ويتمثل عنوان المقر الرئيس للشركة كما هو مذكور في السجل التجاري في الرياض - العليا - ص.ب. 7021 الرمز البريدي 12482 المملكة العربية السعودية.

3.2 تاريخ الشركة وأهم التطورات في هيكل رأس مالها

- تأسست الشركة الدولية للموارد البشرية كمؤسسة فردية لصاحبها غزوة عبدالله مطر العلوي تحت اسم "مؤسسة دار الأجل للتجارة" بموجب السجل التجاري رقم (1010212686) الصادر من مدينة الرياض بتاريخ 1426/08/14 هـ (الموافق 2005/09/18 م) ورأس مال قدره مائة ألف (100,000) ريال سعودي. وكان هيكل ملكية الشركة كما يلي:

الجدول رقم (11): هيكل ملكية الشركة عند التأسيس

م	اسم المالك	القيمة الإسمية للحصة (ريال سعودي)	عدد الحصص (حصة)	إجمالي قيمة الحصص (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
1	غزوة عبدالله مطر العلوي	100,000	1	100,000	100.00%
	الإجمالي		1	100,000	100.00%

المصدر: الشركة

- وبتاريخ 1431/06/17 هـ (2010/05/31 م) قرر المالك التنازل عن المؤسسة بالكامل بما لها من حقوق وماعليها من التزامات وعمالة وتصنيف وتراخيص لصالح كل من (1) السيد/ علي بن عمار بن فلاح الحربي و (2) السيدة/ ريماء علي عمار الحربي. وقد قرر الشركاء الجدد تحويل المؤسسة من مؤسسة فردية إلى شركة ذات مسؤولية محدودة وتعديل اسمها ليصبح شركة استشارة الدولية للاستشارات، وتم تحديد رأسمالها بقيمة مائة ألف (100,000) ريال سعودي مقسمة إلى مائة (100) حصة عينية متساوية القيمة قيمة كل حصة منها ألف (1,000) ريال سعودي مملوكة لكل من (1) الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بإجمالي عدد تسعين (90) حصة عينية تبلغ إجمالي قيمتها الإسمية تسعين ألف (90,000) ريال سعودي تمثل نسبة تسعين بالمائة (90.00%) من إجمالي ملكية الشركة، و (2) الشريك/ ريماء علي عمار الحربي بإجمالي عدد عشرة (10) حصص عينية تبلغ إجمالي قيمتها الإسمية عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي تمثل نسبة عشرة بالمائة (10.00%) من إجمالي ملكية الشركة. وكان هيكل ملكية الشركة كما يلي:

الجدول رقم (12): هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 1431/06/17 هـ (2010/05/31 م)

م	اسم الشريك	القيمة الإسمية للحصة (ريال سعودي)	عدد الحصص (حصة)	إجمالي قيمة الحصص (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
1	علي بن عمار بن فلاح الحربي	1,000	90	90,000	90.00%
2	ريماء علي عمار الحربي	1,000	10	10,000	10.00%
	الإجمالي		100	200,000	100.00%

المصدر: الشركة

- وبتاريخ 1439/03/26 هـ (الموافق 2017/12/14 م) تنازل الشريك/ ريماء علي عمار الحربي عن كامل الحصص التي تملكها في الشركة والبالغة عددها عشر (10) حصص عينية قيمة كل حصة منها ألف (1,000) ريال سعودي وإجمالي قيمة إسمية تبلغ عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي تمثل نسبة عشرة بالمائة (10.00%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح كل من (1) الشريك الجديد/ علي ابن أسعد ابن مسفر العلياني بواقع حصة عينية واحدة (1) من أصل عدد عشر (10) حصص عينية المتنازل عنها و (2) الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بواقع تسع (9) حصص عينية من أصل عدد عشر (10) حصص عينية المتنازل عنها، كما وافق جميع الشركاء على زيادة رأس مال الشركة من مائة ألف (100,000) ريال سعودي إلى واحد مليون (1,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مائة (100) حصة متساوية القيمة، قيمة كل منها عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي مقسمة بين (1) الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بإجمالي عدد تسعة وتسعين (99) حصة وإجمالي قيمة إسمية تبلغ تسعمائة وتسعين

ألف (990,000) ريال سعودي تمثل نسبة تسعة وتسعين بالمائة (99.00%) من إجمالي ملكية الشركة، و(2) الشريك/ علي ابن اسعد ابن مسفر العلياني بإجمالي عدد (1) حصة واحدة وإجمالي قيمة إسمية تبلغ عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي تمثل نسبة واحد بالمائة (1.00%) من إجمالي ملكية الشركة، وتم تغطية الزيادة البالغة قيمتها تسعمائة ألف (900,000) ريال سعودي نقداً من الشركاء حسب ملكية كل منهم في الشركة. وكان هيكل ملكية الشركة كما يلي:

الجدول رقم (13): هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 1439/03/26 هـ (الموافق 2017/12/14 م)

م	اسم الشريك	القيمة الإسمية للحصة (ريال سعودي)	عدد الحصص (حصة)	إجمالي قيمة الحصص (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
1	علي بن عمار بن فلاح الحربي	10,000	99	990,000	99.00%
2	علي ابن اسعد ابن مسفر العلياني	10,000	1	10,000	1.00%
	الإجمالي		100	1,000,000	100.00%

المصدر: الشركة

- بتاريخ 1439/11/07 هـ (الموافق 2018/07/20 م) تنازل الشريك/ علي ابن اسعد ابن مسفر العلياني عن كامل الحصص التي يملكها في الشركة والبالغة عددها حصة عينية واحدة (1) لصالح مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات، وكان هيكل ملكية الشركة كما يلي:

الجدول رقم (14): هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 1439/11/07 هـ (الموافق 2018/07/20 م)

م	اسم الشريك	القيمة الإسمية للحصة (ريال سعودي)	عدد الحصص (حصة)	إجمالي قيمة الحصص (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
1	علي بن عمار بن فلاح الحربي	10,000	99	990,000	99.00%
2	مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات	10,000	1	10,000	1.00%
	الإجمالي		100	1,000,000	100.00%

المصدر: الشركة

- بتاريخ 1439/07/16 هـ (الموافق 2018/04/02 م) حصلت الشركة على أول ترخيص لنشاط التوظيف برقم 374، مع الإشارة إلى أن الشركة كانت تعتمد على الأنشطة المشار إليها في السجل التجاري للشركة.
- بتاريخ 1440/08/13 هـ (الموافق 2019/04/18 م) تنازل الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد واحد (1) حصة نقدية لصالح السادة/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات بمالها من حقوق وماعليها من التزامات، وكان هيكل ملكية الشركة كما يلي:

الجدول رقم (15): هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 1440/08/13 هـ (الموافق 2019/04/18 م)

م	اسم الشريك	القيمة الإسمية للحصة (ريال سعودي)	عدد الحصص (حصة)	إجمالي قيمة الحصص (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
1	علي بن عمار بن فلاح الحربي	10,000	98	980,000	98.00%
2	مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات	10,000	2	20,000	2.00%
	الإجمالي		100	1,000,000	100.00%

المصدر: الشركة

- بتاريخ 1442/04/09 هـ (الموافق 2020/11/24 م) قرر الشركاء زيادة رأسمال الشركة من واحد مليون (1,000,000) ريال سعودي إلى عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليونين (2,000,000) حصة نقدية، قيمة كل حصة منها عشرة (10) ريال سعودي، وقد تمت تغطية الزيادة البالغة تسعة عشر مليون (19,000,000) ريال سعودي من خلال (1) رسملة قيمة ستة عشر مليون وخمسمائة ألف (16,500,000) ريال سعودي تمثل نسبة (86.84%) من قيمة الزيادة في رأس المال من حساب الأرباح المبقاة كما في تاريخ 2020/10/25 م، (2) سداد قيمة مليونين وخمسمائة ألف (2,500,000) ريال سعودي تمثل نسبة (13.16%) من قيمة الزيادة في رأس المال من قبل الشركاء في الشركة، كما تنازل الشريك/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات عن عدد خمسة آلاف (5,000) حصة نقدية بإجمالي قيمة إسمية تبلغ خمسين ألف (50,000) ريال سعودي تمثل نسبة (0.25%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي تم خصمها من إجمالي عدد الحصص المملوكة للشريك/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات بعد عملية زيادة رأس المال إلى عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي. وكان هيكل ملكية الشركة كما يلي:

الجدول رقم (16): هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 1442/04/09 هـ (الموافق 2020/11/24 م)

م	اسم الشريك	القيمة الإسمية للحصة (ريال سعودي)	عدد الحصص (حصة)	إجمالي قيمة الحصص (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
1	علي بن عمار بن فلاح الحربي	10	1,965,000	19,650,000	98.25%
2	مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات	10	35,000	350,000	1.75%
	الإجمالي		2,000,000	20,000,000	100.00%

المصدر: الشركة

• بتاريخ 1442/05/01 هـ (الموافق 2020/12/16 م) باع وتنازل الشريك / علي بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد مليون وثلاثمائة وخمسة وستين ألف (1,365,000) حصة وإجمالي قيمة إسمية تبلغ ثلاثة عشر مليون وستمائة وخمسين ألف (13,650,000) ريال سعودي تمثل نسبة (68.25%) من إجمالي رأسمال الشركة، حيث (1) باع الشريك / علي بن عمار بن فلاح الحربي عدد ثمانمائة وثلاثة وثلاثين ألف (833,000) حصة تمثل نسبة (41.65%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح عدد ستة (6) شركاء جدد تم سداد قيمتها من قبل الشركاء الجدد من خلال السداد النقدي والحصول على أصول عينية، (2) تنازل الشريك / علي بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد خمسمائة واثنين وثلاثين ألف (532,000) حصة تمثل نسبة (26.60%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح عدد ثمانية وثمانين (88) شريك جديد بدون سداد أي مقابل نقدي من الشركاء الجدد، كما قرر الشركاء بالإجماع الموافقة على تحول الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة برأس مال يبلغ عشرون مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليوني (2,000,000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريالاً سعودية وجميعها أسهم عادية، وكان هيكل الملكية كما يلي:

الجدول رقم (17): هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 1442/05/01 هـ (الموافق 2020/12/16 م)

م	اسم المساهم	عدد الأسهم (سهم)	القيمة الإسمية للأسهم (ريال سعودي)	إجمالي قيمة الأسهم (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
1	علي عمار فلاح الحربي	600,000	10	6,000,000	30.00%
2	خالد صالح عبدالرحمن الشثري	500,000	10	5,000,000	25.00%
3	أحمد أبو بكر سالم بالقشيب	99,250	10	992,500	4.9625%
4	الوكالة الإعلامية للدعاية والإعلان	90,000	10	900,000	4.50%
5	شركة مودع لتأجير السيارات	80,000	10	800,000	4.00%
6	شركة غذاء الوطنية	80,000	10	800,000	4.00%
7	يوسف محمد ناصر القفاري	70,000	10	700,000	3.50%
8	عبدالعزیز عمار فلاح الحربي	60,000	10	600,000	3.00%
9	فهد صالح محمد آل شهبان	60,000	10	600,000	3.00%
10	صالح ذياب صالح العنزي	60,000	10	600,000	3.00%
11	الأميرة / جواهر بنت بندر بن خالد بن عبدالعزيز آل سعود	43,750	10	437,500	2.1875%
12	مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات	35,000	10	350,000	1.75%
13	علياء عمار فلاح الحربي	35,000	10	350,000	1.75%
14	ساره عمار فلاح الحربي	35,000	10	350,000	1.75%
15	إيلي عمار فلاح الحربي	35,000	10	350,000	1.75%
16	طيف عمار فلاح الحربي	35,000	10	350,000	1.75%
17	عدير عمار فلاح الحربي	35,000	10	350,000	1.75%
18	مريم علي سليمان العلي	17,500	10	175,000	0.88%
19	عهود ضامن عبيد العنزي	5,000	10	50,000	0.250%
20	عبدالعزیز عبدالله العلوي	5,000	10	50,000	0.250%
21	نورا عبدالله فهد بن فارس	1,000	10	10,000	0.050%
22	سعد شاهر زامل الحربي	1,000	10	10,000	0.050%
23	عادل محمد سليمان الجرووع	1,000	10	10,000	0.050%
24	فايز أحمد عبدالله الناصدي	1,000	10	10,000	0.050%
25	خالد محمد عبدالرحمن السالم	1,000	10	10,000	0.050%
26	صالح إبراهيم محمد الشينان	1,000	10	10,000	0.050%
27	نادر عابد عبدالرحمن الحربي	1,000	10	10,000	0.050%
28	أحمد عبدالله عبدالرحمن الكنهل	1,000	10	10,000	0.050%
29	عبدالله سعيد سعد بن سعيد	1,000	10	10,000	0.050%
30	خالد فهد سعود الداود	1,000	10	10,000	0.050%
31	عبدالعزیز عبدالعزیز عبدالله التميمي	1,000	10	10,000	0.050%
32	منصور علي مريزق الحربي	1,000	10	10,000	0.050%

م	اسم المستلم	عدد الأسهم (سهم)	القيمة الاسمية للسهم (ريال سعودي)	إجمالي قيمة الأسهم (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
33	شهد سعود علي الحربي	650	10	6,500	0.033%
34	ريان عبدالعزيز عبدالله العالوي	500	10	5,000	0.025%
35	صالح سالم حمود الفاعدي	500	10	5,000	0.025%
36	نبيل حسن محمد خالد الأمير	500	10	5,000	0.025%
37	شعيل جابر الله محمد عارض	500	10	5,000	0.025%
38	دليل فالح ناصر القحطاني	200	10	2,000	0.010%
39	خالد مشور جريشان الحربي	200	10	2,000	0.010%
40	مهرة سعد عبدالله الدوسري	200	10	2,000	0.010%
41	فهدة فالح محمد القحطاني	200	10	2,000	0.010%
42	جوهرة إبراهيم عبدالعزيز العمرو	200	10	2,000	0.010%
43	خلف خالد خلف العتيبي	200	10	2,000	0.010%
44	محمد سالم محمد آل رليق	100	10	1,000	0.005%
45	فؤاد سعيد ظافر القرني	100	10	1,000	0.005%
46	عبدالله سعيد عبدالله الشهباني	100	10	1,000	0.005%
47	هيام حسين حمد اليامي	100	10	1,000	0.005%
48	وجدان ملقى سالم الحربي	100	10	1,000	0.005%
49	وليد عبدالرحمن إبراهيم المقحم	100	10	1,000	0.005%
50	اسماء محمد صالح آل شهبان	100	10	1,000	0.005%
51	عمشاء عواد مزروق الحربي	100	10	1,000	0.005%
52	صالح محمد إبراهيم الشامخ	100	10	1,000	0.005%
53	خالد احمد علي المهدي	100	10	1,000	0.005%
54	نواف احمد علي المهدي	100	10	1,000	0.005%
55	تمني فواز حسن النمرى	100	10	1,000	0.005%
56	سلطان رباح عماش الحربي	100	10	1,000	0.005%
57	يسريه عبداللطيم البيلي خليفه	100	10	1,000	0.005%
58	عبدالعزيز محمد احمد البيرز	100	10	1,000	0.005%
59	طلال محمد احمد البيرز	100	10	1,000	0.005%
60	عبدالجواد علي محمد الفاعدي	100	10	1,000	0.005%
61	سامر ناهض فريخ الصوري	100	10	1,000	0.005%
62	محمد فريخان عويش الحارثي	100	10	1,000	0.005%
63	ريم إبراهيم عبدالعزيز العمرو	100	10	1,000	0.005%
64	فهد عبدالله فيصل آل صقر	50	10	500	0.0025%
65	خلود خالد خلف العتيبي	50	10	500	0.0025%
66	خالد عبدالله علي الراشد	50	10	500	0.0025%
67	خلود عبدالله علي الراشد	50	10	500	0.0025%
68	علي سالم هادي آل سلامه	50	10	500	0.0025%
69	فهد عايض جدعان عتيبي	50	10	500	0.0025%
70	سعد مبارك ناصر القحطاني	50	10	500	0.0025%
71	عبدالكريم باجد سيف العتيبي	50	10	500	0.0025%
72	خلود فالح زيد أبو اثنين السبيعي	50	10	500	0.0025%
73	سليمان عبدالرحمن سليمان السيف	50	10	500	0.0025%
74	سعاد صالح سعد السكوز	50	10	500	0.0025%
75	رباح إبراهيم رباح الحربي	50	10	500	0.0025%
76	محمد إبراهيم رباح الحربي	50	10	500	0.0025%
77	هي صفهان عبدالرحمن الصفيان	50	10	500	0.0025%
78	فارس رباح عماش الحربي	50	10	500	0.0025%
79	ماجد ملحق مقحم الحربي	50	10	500	0.0025%
80	ناصر عبدالعزيز عبدالله العبدان	50	10	500	0.0025%
81	فيصل سعد صقر العتيبي	50	10	500	0.0025%
82	خالد عبدالرحمن عبدالعزيز العجيري	50	10	500	0.0025%
83	محمد عبدالله شاهر الحربي	50	10	500	0.0025%
84	سعود ناصر سعود المبدل	50	10	500	0.0025%
85	غزواء سلمان كليب الشيباني	50	10	500	0.0025%
86	محمد عبدالله ظافر البيشي	50	10	500	0.0025%
87	ريان حسين مزروق الحربي	50	10	500	0.0025%

م	اسم المساهم	عدد الأسهم (سهم)	القيمة الاسمية للسهم (ريال سعودي)	إجمالي قيمة الأسهم (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
88	حسين مزروق راشد الحربي	50	10	500	0.0025%
89	زامل عبدالله شاهر الحربي	50	10	500	0.0025%
90	تركي شايع داسوك العتيبي	50	10	500	0.0025%
91	مشاعل عبدالعزيز عقيل الحربي	50	10	500	0.0025%
92	مهادة محمد ذعار الحربي	50	10	500	0.0025%
93	ريم محمد ذعار الحربي	50	10	500	0.0025%
94	رغد محمد ذعار الحربي	50	10	500	0.0025%
95	باسل عبدالله محمد البريكاني	50	10	500	0.0025%
96	أريج عدنان عيسى سعسع	50	10	500	0.0025%
	الإجمالي	2,000,000	10	20,000,000	100.00%

المصدر: الشركة

- بتاريخ 1443/02/29 هـ (الموافق 2021/10/06 م) وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس مال الشركة من عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليونين (2,000,000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريالات سعودية إلى خمسة وعشرين مليون (25,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليونين وخمسمائة ألف (2,500,000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريالات سعودية من خلال إصدار عدد خمسمائة ألف (500,000) سهم عادي جديد (والتي تمثل نسبة 20.00%) من رأس مال الشركة بعد الزيادة) وطرح الأسهم العادية الجديدة للاكتتاب التولي في السوق الموازية على فئات المستثمرين المؤهلين.

يبلغ رأس مال الشركة الحالي عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليونين (2,000,000) سهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريالات سعودية.

3.3 رؤية الشركة

تحقيق الريادة محلياً وإقليمياً وأن تكون الشركة الأولى سعودياً في مجال تطوير الموارد البشرية ومن أفضل عشر شركات موارد بشرية في العالم خلال عشر سنوات قادمة.

3.4 رسالة الشركة

تقديم خدمات ذات جودة عالمية عالية في تطوير الموارد البشرية والتركيز على التحول الرقمي ودعم تطوير التطبيقات الحالية واستقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة المبنية على فهم دقيق ومستمر لاحتياجات ومتطلبات سوق العمل بكافة مستوياتهم ودعم جهود التنمية والتطوير لنسأهم مع شركائنا في تحقيق رؤية المملكة 2030.

3.5 استراتيجية الشركة العامة

التوسع في عقود التشغيل في القطاع المصرفي والمالي، التوسع بالعمل مع القطاع الحكومي والخاص في العقود الاستشارية طويلة الأمد، زيادة وتطوير المنتجات التقنية لنصل إلى إجمالي 20 مليون مستخدم لمختلف تطبيقاتنا ومنصاتنا الرقمية، رفع مستوى التكامل والربط بين المنتجات التقنية والغير تقنية، دعم أكاديمية التدريب لتصل خلال عام إلى ألف مدرب مسجل، المساهمة في معالجة تحديات السوق السعودي فيما يخص التنمية البشرية من خلال المنتجات التقنية، تعزيز مفهوم الشفافية بين أطراف العمل من خلال المعلومات المسجلة في منتجاتنا التقنية مثل (الراتب، الدرجة الوظيفية، وتاريخ الموظف، سجل الشركة)، تطوير منتجات وخدمات موارد بشرية جديدة، الدخول في أنشطة تكاملية جديدة و زيادة الحصة السوقية للشركة من خلال الاستحواذ والمشاركة وفتح باب الجولات الاستثمارية للتطبيقات الحالية.

3.6 نواحي القوة والميزات التنافسية للشركة

- خبرات الشركة في تطوير الموارد البشرية ومشاريع الإسناد الخارجي وإدارة المشاريع الكبيرة الأنظمة التقنية لأكثر من 16 سنة.
- خبراتنا التراكمية في الاستخدام الفعال لتكنولوجيا المعلومات حيث تمتلك الشركة عدة منتجات تقنية لإدارة عمليات الموارد البشرية والتوظيف.
- امتلاك الشركة تطبيقات رئيسية ومساندة تدعم منتجاتنا منصة أصحاب العمل والباحثين عن عمل ومزودي الخدمات IHR Job ، منصة المكالمات والاجتماعات المصورة IHR Meet ، برنامج إدارة الموارد البشرية IHR Vision ومنصة التعليم الإلكتروني IHR Academy
- امتلاك الشركة لتطبيقات تدعم مسار التعليم العالي والابحاث والذي طور خصيصاً لمعالجة تحديات الدراسات العليا والابحاث

- قوة مشروع حجم المعلومات لدينا والذي يشمل قرابة 2 مليون مستخدم للتطبيقات والمنصات الرقمية طالب عمل وصاحب عمل.
- تواجدنا من خلال شبكة قروء محلية وإقليمية.
- قوة الشركة التقنية، حيث يوجد لدى الشركة أكثر من 50 موظف بالمجالات التقنية والفنية المهمة.
- قوة وخبرة الإدارة العليا بالشركة في القطاعات المرتبطة بالموارد البشرية.
- قوة شركائنا من العملاء الحاليين.

3.7 الطبيعة العامة لأعمال الشركة

تمارس الشركة نشاطها بموجب السجل التجاري رقم (1010212686) وتاريخ 1426/08/14 هـ (الموافق 2005/09/18م) والذي ينتهي بتاريخ 1444/08/22 هـ (الموافق 2023/03/14م). ورخصة تدريب (رجال) الصادرة عن المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني - الإدارة العامة للتدريب الإقليمي برخصة رقم (224197471675) وتاريخ 1442/08/29 هـ (الموافق 2021/04/11م) والتي تنتهي بتاريخ 1447/05/08 هـ (الموافق 2025/10/30م)، وترخيص شركة توظيف الصادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (374) وتاريخ 1443/07/15 هـ (الموافق 2022/02/16م) والذي ينتهي بتاريخ 1448/07/14 هـ (الموافق 2026/12/23م).

وتتمثل أنشطة الشركة كما في سجلها التجاري في أنشطة وكالات التشغيل المؤقت لخدمات العمالة الوافدة، معاهد التدريب الإداري. وتتمثل أنشطة الشركة كما في النظام الأساسي بمزاولة وتنفيذ الأغراض التالية:

- التجارة
- التشييد والبناء
- النقل والتخزين والتبريد
- خدمات المال والأعمال والخدمات الأخرى
- خدمات اجتماعية وجماعية وشخصية
- الخدمات الإدارية وخدمات الدعم والأنشطة العقارية
- التوظيف والتدريب والتشغيل والصيانة وإدارة المرافق والاستقدام والتشغيل للغير وتأجير القوى العاملة والاستشارات الإدارية وخدمات الإسكان والضيافة والتمويل.
- تقنية المعلومات.
- الأمن والسلامة.

وتمارس الشركة أنشطتها وفق الأنظمة المتبعة وبعد الحصول على التراخيص اللازمة من جهة الاختصاص إن وجدت. هذا وقد حصلت الشركة على جميع التراخيص النظامية اللازمة للنشطة الحالية، ولا زالت جميع تلك التراخيص سارية المفعول حتى تاريخ هذه النشرة (ولمزيد من المعلومات حول التراخيص التي تمارس الشركة أنشطتها بموجبها فضلاً راجع القسم (3.16) "التراخيص الحكومية" من القسم (3) "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها" في هذه النشرة). يتمثل نشاط الشركة الحالي الفعلي في تقديم خدمات التشغيل الخارجي للموارد البشرية وخدمات التوظيف للوظائف القيادية والاستشارات الإدارية المتعلقة بالموارد البشرية وخدمات التوظيف والمنتجات التقنية المرتبطة بالموارد البشرية.

لا يوجد للشركة أي منتجات أو نشاطات جديدة مهمة حتى تاريخ نشر هذه النشرة، باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم الفرعي (3.9) "المشاريع تحت التنفيذ" وفي القسم الفرعي (3.11) "الخطة التوسعية للشركة" في هذه النشرة.

3.8 نموذج عمل الشركة:

يتمثل نشاط الشركة الحالي الفعلي في تقديم خدمات التشغيل الخارجي للموارد البشرية وخدمات التوظيف للوظائف القيادية والاستشارات الإدارية المتعلقة بالموارد البشرية وخدمات التوظيف والمنتجات التقنية المرتبطة بالموارد البشرية. وفيما يلي توضيح لقطاعات عمل الشركة:

الجدول رقم (18): تفاصيل قطاعات أعمال الشركة

القطاع/ المنتج	التفاصيل
خدمات التشغيل الخارجي	تقوم الشركة بتقديم خدمات إغارة الموظفين لجهات من القطاع الحكومي وشبه الحكومي والقطاع الخاص من خلال عقود تشغيل سنوية مقابل قيمة تتضمن إجمالي تكلفة الموظف الممار بالإضافة إلى هامش ربح محدد مستحق للشركة.
خدمات التوظيف	تقوم الشركة بتقديم خدمات تأمين القياديين وخدمات التوظيف المباشر مقابل الحصول على أتعاب يتم الاتفاق عليها.
خدمات الاستشارات والخدمات الإدارية واللوجستية	تقوم الشركة بتقديم الخدمات الاستشارية الإدارية العليا للموارد البشرية مقابل الحصول على أتعاب يتم الاتفاق عليها.
خدمات التدريب	خدمات تقديم دورات تدريب وتأهيل لمرحلة ما قبل التوظيف وعلى رأس العمل مقابل الحصول على أتعاب يتم الاتفاق عليها.
المنتجات التقنية	تركز الشركة في الوقت الحالي على تطوير المنتجات التقنية المتعلقة بالقطاعات التي تخدم الموارد البشرية وتوجهات المملكة في تحقيق مستهدفات التوظيف، حيث تنقسم المنتجات التقنية التي تقوم الشركة بتطويرها إلى نوعين من المنتجات: - المنتجات التقنية المملوكة للشركة. - المنتجات التقنية المتعلقة بقطاع الموارد البشرية التي يتم تطويرها وفقاً لمتطلبات العملاء.

المصدر: الشركة

3.8.1 المنتجات التقنية الخاصة بالشركة

تعمل الشركة على تطوير وإطلاق عدد خمس منصات تقنية تخدم قطاع الموارد البشرية، حيث يظهر الجدول التالي قائمة المنصات التقنية التي قامت الشركة بتطويرها كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول رقم (19): قائمة المنتجات التقنية المملوكة للشركة

الرقم	اسم المنتج التقني	نسبة الملكية للشركة	رقم السجل التجاري	ملخص نشاط المنتج التقني
1	منصة IHR Jobs	%100.00	1010212686	عبارة عن منصة مخصصة لتقديم خدمات التوظيف تخدم أصحاب العمل والباحثين عن عمل بحيث تقوم بتقديم حلول لضمان الحصول على آلية توظيف بشكل الكتروني متطور وموثوق. تستخدم المنصة معايير لتصفية المتقدمين ومطابقهم مع متطلبات الوظيفة لتسهيل الاختيار على الشركات لأفضل المتقدمين حيث أنها تسمح لأصحاب العمل والباحثين بتسجيل وتحصيل مقطع قصير عن أنفسهم أو عن الشركة، كذلك تسمح المنصة لمسؤولي التوظيف والإستشاريين ومقدمي الخدمات ببيع خدماتهم مباشرة للمهتمين وتوفير الوقت والمال. ومن خلال المنصة يمكن التواصل مع المتقدمين عن طريق مكالمة صوتية أو فيديو أو دردشة.
2	منصة IHR Meet	%100.00	1010212686	عبارة عن منصة مخصصة لعقد الاجتماعات الافتراضية وإجراء المكالمات والمحاضرات التعليمية.
3	نظام IHR Vision	%100.00	1010212686	عبارة عن نظام لإدارة الموارد البشرية تم تطويره بما يتوافق مع نظام العمل بالملكة العربية السعودية مخصص للشركات في السوق السعودي. وتقدم المنصة الخدمات التالية : - معالجة كشف الرواتب بدون جهد أو أخطاء. - إدارة الموارد البشرية بأدوات متطورة للتركيز على الأهداف وليس على الإدارة الروتينية. - قاعدة بيانات الموظفين وهي قاعدة مركزية لإدارة جميع المهام في مكان واحد. - الحضور والغياب غير نظام متقدم ودقيق عبر أحداثيات الموقع. - تقارير الموارد البشرية الشاملة لإمكانية الوصول إلى المعلومات وتحليلها. - التقييمات باستراتيجيات تقييم شفافة بالشراكة مع الموظفين.
4	منصة IHR Academy	%100.00	1010212686	عبارة عن منصة مخصصة للتعليم الإلكتروني لخدمة المديرين المعتمدين والخاصين على شهادات، كما تقدم المنصة دورات شهادات معتمدة، كما تقدم المنصة للمديرين نظام محاسبة متطور لإدارة الدورات والبقاء على اطلاع على آخر عمليات الشراء والأرباح والدفعات المستلمة و يستطيع المديرين بيع دوراتهم المباشرة.

5	منصة Drop CV	%100.00	1010212686	عبارة عن منصة مخصصة لأصحاب العمل وطالبي العمل الغير مهتمين بتقديم التقنيات والذين لا يرغبون قضاء وقت طويل في ملئ البيانات وعمل المقابلات عن بعد (استهداف فئة مختلف عن الفئة المستهدفة الخاصة بمنصة IHR Jobs).
---	--------------	---------	------------	--

المصدر: الشركة

كما يوضح الجدول التالي آلية تحقيق الإيرادات المتوقعة للشركة من منتجاتها التقنية المشار إليها أعلاه بداية من الإنتهاء من إطلاق حملاتها الإعلانية كما تم الإشارة لها في القسم الفرعي (3.11) "الخطة التوسعية للشركة" من هذه النشرة:

الجدول رقم (20): آلية تحقيق الإيرادات من منتجات الشركة التقنية

الرقم	اسم المنتج التقني	نموذج تحقيق الإيرادات من المنتجات التقنية
1	منصة IHR Jobs	تستهدف الشركة تحقيق إيرادات من المنصة من خلال عدد (2) مصادر للدخل كالتالي: 1. المنشآت وأصحاب الأعمال: أ) البيع لمرة واحدة بمبلغ مقطوع يدفع مقدماً (White Labelling). ب) البيع باليوزر عن طريق الاشتراك الشهري أو السنوي. ج) البيع بالوظيفة وفقاً لباقات يتم تصميمها حسب الطلب. 2. الباحثين عن العمل: أ) اشتراك سنوي في باقة بمزايا إضافية (Premium Subscription). ب) عرض ملف البروفایل للباحث عن العمل في الصفحة الأولى مقابل رسوم ثابتة. ج) إرسال إشعارات بالوظائف المتاحة (سواء جميع الوظائف أو وفق الوظائف المناسبة) مقابل رسوم ثابتة. د) التواصل مع أصحاب عمل محددين من خلال إرسال رسائل لعرض الملف الشخصي مقابل رسوم ثابتة. هـ) التواصل مع جميع أصحاب الأعمال من خلال إرسال رسائل لعرض الملف الشخصي مقابل رسوم ثابتة. و) تطوير نموذج سيرة ذاتية وفق التقنيات الحديثة وبإشراف خبراء موارد بشرية (على سبيل المثال تطوير السيرة الذاتية وفق الـ LinkedIn) مقابل رسوم ثابتة. ز) تطوير فيديو للباحث عن الوظيفة للتعريف بنفسه مقابل رسوم يتم احتسابها وفقاً للفترة الزمنية للفيديو.
2	منصة IHR Meet	1. البيع لمرة واحدة بمبلغ مقطوع يدفع مقدماً (White Labelling). 2. البيع وفق لنموذج الباقيات السنوية مع تحمل العميل لتكلفة المكالمات.
3	نظام IHR Vision	1. البيع للمستخدم الواحد بقيمة ثابتة شهرية عن كل موظف.
4	منصة IHR Academy	1. حصول الشركة على نسبة يتم الاتفاق عليها مع المدربين على دوراتهم أو من بيع المحتوى للدورات على المنصة.
5	منصة Drop CV	1. المنشآت وأصحاب الأعمال: أ) البيع باليوزر عن طريق الاشتراك الشهري أو السنوي. 2. الباحثين عن العمل: أ) لا يوجد أي رسوم ستقاضيها المنصة من الباحثين عن العمل نظير استخدامهم لخدمات المنصة.

المصدر: الشركة

3.8.2 توزيع إيرادات الشركة

3.8.2.1 الإيرادات وفق قطاعات الأعمال

يوضح الجدول التالي تفاصيل الإيرادات للشركة وفق قطاعات الأعمال للعامين 2020م و2021م على التوالي:

الجدول رقم (21): تفاصيل الإيرادات وفق قطاعات الأعمال للعامين 2020م و2021م

القطاع / المنتج	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م		السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	
	القيمة (ريال سعودي)	النسبة من إجمالي الإيرادات (%)	القيمة (ريال سعودي)	النسبة من إجمالي الإيرادات (%)
خدمات التشغيل الخارجي	65,712,244	%87.80	69,924,824	%85.16
خدمات التوظيف	356,359	%0.48	628,489	%0.77
خدمات الاستشارات والخدمات المالية واللوجستية	8,778,000	%11.73	7,554,433	%9.20
المنتجات التقنية	0	%0.00	4,000,000	%4.87
المجموع	74,846,603	%100.00	82,107,746	%100.00

المصدر: الشركة

3.8.2.2 الإيرادات وفق نوعية العملاء

يوضح الجدول التالي تفاصيل الإيرادات للشركة وفق نوعية العملاء للعامين 2020م و2021م على التوالي:

الجدول رقم (22): تفاصيل الإيرادات وفق نوعية العملاء للعامين 2020م و2021م

القطاع	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م		السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	
	الإيرادات (ريال سعودي)	نسبة من إجمالي الإيرادات (%)	الإيرادات (ريال سعودي)	نسبة من إجمالي الإيرادات (%)
جهات حكومية	27,417,122	%36.63	12,870,746	%15.68
القطاع الخاص (قطاع الخدمات المالية والمصرفية)	40,668,045	%54.34	50,931,872	%62.03
القطاع الخاص (بقية القطاعات)	6,761,436	%9.03	18,305,128	%22.29
الإجمالي	74,846,603	%100.00	82,107,746	%100.00

المصدر: الشركة

3.8.3 العملاء الكبار

ويبين الجدول التالي قائمة أكبر خمسة عملاء للشركة كما في 31 ديسمبر 2020م و31 ديسمبر 2021م على التوالي، مع الإشارة إلى أن العلاقة مع جميع العملاء بما فيهم كبار العملاء تقوم على أساس تعاقدية:

الجدول رقم (23): قائمة أكبر خمسة عملاء للشركة

السنة		طبيعة العلاقة	قائمة أكبر خمسة عملاء
النسبة من إجمالي الإيرادات (%)	القيمة (ريال سعودي)		
قائمة أكبر خمسة عملاء خلال العام 2020م			
2.64%	1,977,455	تعاقدية	مستقل جهة حكومية (2)
29.35%	21,967,022	تعاقدية	مستقل عميل من القطاع المالي (1)
23.74%	17,771,853	تعاقدية	مستقل جهة حكومية (1)
6.88%	5,147,857	تعاقدية	مستقل عميل من القطاع المالي (2)
8.17%	6,116,742	تعاقدية	مستقل عميل من القطاع المالي (3)
70.79%	52,980,929	المجموع	
قائمة أكبر خمسة عملاء خلال العام 2021م			
28.08%	23,055,952	تعاقدية	مستقل عميل من القطاع المالي (1)
15.34%	12,598,204	تعاقدية	مستقل عميل من القطاع المالي (3)
9.16%	7,517,031	تعاقدية	مستقل عميل من القطاع المالي (4)

عمل من القطاع الخاص (1)	مستقل	تعاقدية	6,697,037	8.16%
شركة موعده المالية	طرف ذو علاقة	تعاقدية	5,600,000	6.82%
المجموع			55,468,224	67.56%

المصدر: الشركة

3.9 المشاريع تحت التنفيذ

تعمل الشركة كما في تاريخ هذه النشرة على تحديث أصولها بالإضافة إلى تنويع مصادر الدخل، حيث تعمل الشركة على مشروع إنشاء وتطوير مجموعة من التطبيقات والمنصات والبرمجيات الإلكترونية في قطاع الموارد البشرية وفق الجدول التالي :

الجدول رقم (24): المشاريع تحت التنفيذ

اسم المشروع*	طبيعة المشروع	إجمالي التكلفة المتوقعة (ريال سعودي)	مصادر التمويل	نسبة الإنجاز الحالية (%)	تاريخ استكمال المشروع المتوقع	الرصيد كما في تاريخ 31 ديسمبر 2021م (ريال سعودي)
IHR Jobs	تطوير منصة مخصصة لتقديم خدمات التوظيف تخدم أصحاب العمل والباحثين عن عمل	5,000,000	- تمويل ذاتي بالشركة من خلال السيولة المتوفرة (مع الإشارة إلى أن التكاليف المحددة هي تكاليف تتعلق بتطوير المنتجات فقط). - إن تكاليف ومصاريف المتعلقة بالحملة الإعلانية لإطلاق المنتجات ورأس المال العامل سيتم تمويلها من خلال صافي متحصلات الطرح أو من خلال السيولة المتوفرة بالشركة بعد التأكد من قدرة الشركة على إدارة رأس المال العامل بكفاءة أو من خلال عمليات زيادة رأس مال بعد الإدراج.	66.49%	31 ديسمبر 2022م	3,324,450
IHR Vision	عبارة عن نظام لإدارة الموارد البشرية تم تطويره بما يتوافق مع نظام العمل بالملكة العربية السعودية	3,650,000		77.65%	31 ديسمبر 2022م	2,834,400
IHR meet	عبارة عن منصة مخصصة لعقد الاجتماعات الافتراضية وإجراء المكالمات.	400,000		83.19%	31 ديسمبر 2022م	332,743.51
IHR Academy	عبارة عن منصة مخصصة للتعليم الإلكتروني لخدمة المدربين المعتمدين والحاصلين على شهادات	800,000		81.26%	31 ديسمبر 2022م	650,115.49
الإجمالي		9,850,000		72.50%		7,141,709

المصدر: الشركة

3.10 استثمارات الشركة في شركات أخرى

يوضح الجدول التالي استثمارات الشركة في الشركات الزميلة

الجدول رقم (25): استثمارات الشركة في الشركات المستثمر بها

اسم الشركة المستثمر بها	نسبة الملكية كما في 31 ديسمبر 2021م	بلد التسجيل	طبيعة النشاط	قيمة الإستثمار الدفترية كما في 31 ديسمبر 2021م (ريال سعودي)
شركة أي إنش إر للتدريب ونظام المعلومات	10.00%	جمهورية مصر العربية	خدمات تقنية المعلومات	1,175
الإجمالي				1,175

المصدر: القوائم المالية للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م ومعلومات الإدارة.

3.11 خطة التوسعية للشركة

تعمل الشركة حالياً على خطة توسعة تعتمد على التوسع في عدة قطاعات تتمثل في قطاعات مرتبطة بقطاع الموارد البشرية وقطاع الخدمات اللوجستية وتتمثل في كل من التالي:

- خدمة العملاء
- التدريب
- التطبيقات التقنية للموارد البشرية
- دعم الأعمال التشغيلية

يوضح الجدول التالي ملخص خطة التوسعة الحالية:

الجدول رقم (26): ملخص خطة التوسعة الحالية

خطة التوسعة	النطاق الجغرافي	تفاصيل الخطة	إجمالي التكلفة المتوقعة (ريال سعودي)	مصادر التمويل	نسبة الانجاز الحالية (%)	تاريخ استكمال المشروع المتوقع
تقديم حلول خدمات العملاء (الكول سنتر)	الرياض	• تخطط الشركة على البدء في تقديم حلول خدمات العملاء (الكول سنتر)، حيث ستعمل على إنشاء مركز خدمات العملاء (كول سنتر) لتقديم حلول خدمات عقود الكول سنتر بالإنابة للشركات مع التركيز على الشركات العاملة في قطاعات رئيسية ومهمة مثل قطاعات الطيران والمطاعم والبنوك والنقل والتوصيل المنزلي والخدمات الفندقية والمتاجر الإلكترونية باستخدام أحدث التقنيات التي تضمن دعم الجهود الحكومية فيما يتعلق بتمكين المرأة من العمل وكذلك العمل عن بعد. • تعتمد مراكز الاتصالات في تقديم الخدمة على خط هاتفي يمكن العملاء من الاتصال وطلب المنتج أو الخدمة أو طرح إشكالية تحتاج لحل أو حتى الاستفسار فقط ويتم الرد على العملاء من خلال الموظفين ذو المهارات واللباقة. يعتبر إنشاء كول سنتر استثماراً كبيراً وقد أصبح أكثر سهولة في ظل التطور التكنولوجي السريع. • تمثل المرحلة الأولى من المشروع في إنشاء فرع بمدينة الرياض ، ويعود ذلك لسبب حجم الطلب في المنطقة الوسطى ووجود المراكز الرئيسية في مدينة الرياض مثل شركات الاتصالات وشركات أجهزة الحاسوب وتكنولوجيا المعلومات والمراكز الرئيسية لكبرى المتاجر الإلكترونية.	• عشرة ملايين (10,000,000) ريال سعودي • كاش التكاليف الأساسية والتشغيلية لسبع الرياض	• ستقوم الشركة بالاعتماد على صافي متحصلات الطرق بنسبة (100.00%) لتغطية تكاليف مشروع إنشاء مركز خدمات العملاء (الكول سنتر) البالغة قيمتها عشرة ملايين (10,000,000) ريال سعودي. • كما أنه في حال وجود ارتفاع في التكاليف أو بنود لم يتم اعتمادها مسبقاً، سيتم تغطيتها من صافي متحصلات الطرق المتبقية (في حال وجود أي فائض في صافي متحصلات الطرق) أو من خلال السيولة المتوفرة بالشركة بعد التأكد من قدرة الشركة على إدارة رأس المال العامل بكفاءة أو من خلال عمليات زيادة رأس مال بعد الإدراج.	0.00%	من المتوقع أن يتم الإنهاء من المشروع بنهاية الربع الأول من عام 2023م.
التوسع في قطاع التدريب	الرياض	• تخطط الشركة لتحويل مركز التدريب الخاص فيها إلى أكاديمية تدريب متخصصة مجهزة بكافة وسائل التكنولوجيا اللازمة مع توفير خبراء التدريب لتقديم منتجات وخدمات تدريب متنوعة ومكاملة تشمل: ○ خدمات وبرامج التدريب قبل التوظيف وعلى رأس العمل ○ خدمات التقييم المتعلقة بالموارد البشرية مثل تقييم القدرات القيادية بالشراكة مع شركات عالمية متخصصة بتقديم خدمات التقييم. ○ بناء برامج تدريبية متخصصة حسب احتياج العملاء بشركات استراتيجية مع كبرى الجامعات العالمية والجهات المتخصصة. ○ دراسات وتحويل تجارب التدريب السابقة والحالية والمستقبلية. • تستهدف الأكاديمية التعاقد مع عدد من الجهات والقطاعات المختلفة منها على سبيل المثال للاحصر: ○ صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) ○ قطاعات السياحة والترفيه	• أربعة ملايين وخمسمائة ألف ريال (4,500,000) سعودي كإعفاء • تحويل المركز الدولي المتخصص إلى الأكاديمية الدولية للتدريب فرع الرياض	• ستقوم الشركة بالاعتماد على صافي متحصلات الطرق بنسبة (100.00%) لتغطية تكاليف المشروع البالغة قيمتها أربعة ملايين (4,500,000) ريال سعودي. • كما أنه في حال وجود ارتفاع في التكاليف أو بنود لم يتم اعتمادها مسبقاً، سيتم تغطيتها من صافي متحصلات الطرق المتبقية (في حال وجود أي فائض في صافي متحصلات الطرق) أو من خلال السيولة المتوفرة بالشركة بعد التأكد من قدرة الشركة على إدارة رأس المال العامل بكفاءة أو من خلال عمليات زيادة رأس مال بعد الإدراج.	0.00%	من المتوقع أن يتم الإنهاء من المشروع الثاني من عام 2023م.

				- قطاع الأمن السيبراني - قطاع الخدمات اللوجستية. - بعض القطاعات الحكومية الخدمية. - منظومة التجارة الإلكترونية		
من المتوقع أن يتم الإنهاء من المشروع بنهاية الربع الرابع من عام 2023م.	0.00%	- ستقوم الشركة بالاعتماد على صافي مبيعات الطرح بنسبة (100.00%) لتغطية تكاليف المشروع. - كما أنه في حال وجود ارتفاع في التكاليف أو بنود لم يتم اعتمادها مسبقاً، سيتم تغطيتها من صافي مبيعات الطرح المتبقية (في حال وجود أي فائض في صافي مبيعات الطرح) أو من خلال السيولة المتوفرة بالشركة بعد التأكد من قدرة الشركة على إدارة رأس المال العامل بكفاءة أو من خلال عمليات زيادة رأس مال بعد الإدراج.	خمسة ملايين (5,000,000) ريال سعودي لإطلاق حملات إعلانية وتمويل رأس المال العامل للتطبيقات لأول 12 شهر.	- تخطط الشركة إلى إطلاق حملة إعلانية لخدمات التي يقدمها تطبيق ومنصة (IHR JOBS) الذي وصل عدد مستخدميه إلى أكثر من مليون وثلاثمائة ألف مستخدم حتى تاريخ هذه النشرة، حيث توفر المنصة: - منصة تعمل بالكفاء الاصطناعي تم تطويرها بعد دراسة واسعة وواقعية عن أهم التحديات التي تواجه الشركات وطالبي العمل متخصصة بتقديم الخدمات الخاصة بالتوظيف و تنمية المهارات لطلالبي التوظيف، و يتيح التطبيق للشركات و مزودي الخدمات و الأفراد أيضاً تقديم خدماتهم للمستخدمين مباشرة أو للشركات الأخرى. - هيئة المنشآت لمواكبة التطور في قطاع التوظيف وتوفير الوقت والجهد والمال على أصحاب العمل من خلال تمكنهم من التفاوض مع طالبي العمل ومقارنته بالصوت والصورة وتقنية عالية و متطورة وإرسال العقود وغيرها من الخدمات التي تقدم داخل التطبيق. - تخطط الشركة إلى إطلاق حملة إعلانية لإطلاق موقع (Acta Hub) للمساهمة في معالجة تحديات الدراسات العليا، حيث يستهدف الموقع تقديم الخدمات التالية: - خدمة تدعيم الأدوات البحثية من خلال أعضاء هيئة تدريس من مختلف التخصصات والرتب الأكاديمية في الجامعات العربية. - مجموعة متنوعة من الخدمات التي يحتاجها الطالب والباحث مثل تقديم الاستشارات بمجال البحث وتقديم معطيات بحثية قد تشكل اضافة في تحسين وتجويد البحث العلمي وتقديم المقترحات. - تخطط الشركة إلى إطلاق حملة إعلانية لإطلاق منصة (Drop CV) وهي منصة مخصصة لأصحاب العمل وطالبي العمل الغير مهتمين بتقديم التعليلات و الذين لا يرغبون قضاء وقت طويل في ملئ البيانات وعمل المقارنات عن بعد (استهداف فئة مختلف عن الفئة المستهدفة الخاصة بمنصة IHR Jobs)، وتستهدف المنصة كلاً من التالي: - الباحثين عن العمل، حيث سيتمكن المنصة البحث عن الوظائف في مجالات عديدة بسهولة حيث يستطيع الباحث عن العمل بتحميل السيرة الذاتية بشكل مباشر وبدون تعقيد والتقدم للوظائف المتاحة. - تقدم المنصة ميزة البحث عن الموظفين عن طريق مجموعة كبيرة من السيرة الذاتية المتاحة لأصحاب العمل والتواصل معه مباشرة. - تخطط الشركة إلى إطلاق حملة إعلانية لإطلاق منصة (IHR Vision)، حيث تستهدف المنصة تقديم حلول وخدمات لإدارة الموارد البشرية في المملكة من خلال نظام سهلة الاستخدام ومتوافق مع المتطلبات المتعلقة بنظام الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية، حيث أن المنصة تعمل على أتمتة العمليات بشكل آلي بالنظام المترابط والأقسام المتكاملة بحزمة إدارية (ERP System) شاملة أهمها إدارة الموارد البشرية بداية من الإجازات وجدول الأعمال	التوسع في قطاع التطبيقات التنبؤية الرياض	

				والتقييمات وإفارة النفقات والتخصصات وعمليات التوظيف المسجلة.		
--	--	--	--	---	--	--

المصدر: الشركة

كما أنه وفي حال وجود فائض من متحصلات الاكتتاب بعد تمويل الخطة التوسعية، فإن الشركة تنوي استخدامه ك رأس مال عامل للعمليات التشغيلية للشركة لتفادي مخاطر تأخر تحصيلات المستخلصات من العملاء دون قيامها بسداد أي التزامات أو قروض لجهات تمويلية من صافي متحصلات الطرح.

إن الشركة تستهدف من خلال خطة التوسعة المشار إليها أعلاه تحقيق كل من التالي:

- تنوع مصادر الدخل وتقليل الاعتماد على القطاعات الحكومية والقطاع المالي.
- مواكبة التغييرات في قطاع الموارد البشرية خصوصاً فيما يتعلق بالتغييرات التكنولوجية.
- الاستثمار في قطاعات قابلة للنمو بشكل كبير.
- الاستفادة من توفير خدمات ومساندة ولوجستية (خدمات ما بعد البيع من خلال مركز خدمات العملاء) للمتاجر الإلكترونية في المملكة العربية السعودية.
- المساهمة في مساعدة المنشآت في مواجهة تحديات التوظيف فيما يتعلق بمتطلبات التوظيف لمراكز خدمات العملاء من خلال تطوير عدد من مراكز خدمات العملاء (كول سنتر) داخل المملكة.
- المساهمة في مساعدة المنشآت في تحقيق توجهات الحكومة للتحويل الرقمي من خلال IHR Vision.
- تطوير البرامج المساندة للمنشآت لتحقيق متطلبات التوظيف الموجه من خلال إعداد وتأهيل الكفاءات برامج متخصصة تقدمها أكاديمية التدريب.

3.12 السجلات التجارية للشركة

الجدول رقم (27): السجلات التجارية للشركة

الرقم	اسم الشركة	نوع الكيان القانوني	رقم السجل التجاري	النشاط	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء
سجل الشركة الرئيسي						
1	الشركة الدولية للموارد البشرية	شركة مساهمة مقفلة	1010212686	أنشطة وكالات التشغيل المؤقت لخدمات العمالة الوافدة، معاهد التدريب الإداري	1426/08/14 (الموافق 2005/09/18 م)	1444/08/22 (الموافق 2023/03/14 م)
فروع الشركة داخل المملكة						
2	الشركة الدولية للموارد البشرية	فرع - الرياض	1010377468	التوظيف الأهلي بموجب خطاب مكتب العمل برياض	1434/07/23 (الموافق 2013/06/02 م)	1445/07/22 (الموافق 2024/02/03 م)
3	الشركة الدولية للموارد البشرية	فرع - الرياض	1010431527	تقديم خدمات الاستشارات الإدارية العليا	1436/05/27 (الموافق 2015/03/18 م)	1444/05/27 (الموافق 2022/12/21 م)
4	المركز الدولي المتخصص للتدريب	فرع الرياض	1010456285	التدريب بموجبه، وتخص المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني رقم 176950/1/8 وتاريخ 1439/12/23	1439/11/26 (الموافق 2018/08/08 م)	1444/11/26 (الموافق 2023/06/15 م)
5	الشركة الدولية للموارد البشرية	فرع - الرياض	1010462158	توريد وتركيب وصيانة شبكات الاتصالات وإجراء الاتصالات السلكية واللاسلكية	1437/09/10 (الموافق 2016/06/15 م)	1444/02/21 (الموافق 2022/09/17 م)
فروع الشركة خارج المملكة – فروع تسويق واستقطاب موارد بشرية						
6	الشركة الدولية للموارد البشرية STO - المملكة الأردنية الهاشمية	شركة أجنبية غير عاملة في المملكة الأردنية الهاشمية	20016/315	فرع تطوير منتجات تقنية وتسويق واستقطاب موارد بشرية	1439/08/02 (الموافق 2018/04/18 م)	غير محددة المدة
7	الشركة الدولية للموارد البشرية (فرع م.د.م.س) - دبي - الإمارات العربية المتحدة	فرع لشركة أجنبية	DMCC-806146	• استشارات ودراسات إدارية	1442/08/12 (الموافق 2021/03/25 م)	1444/09/02 (الموافق 2023/03/24 م)
8	الشركة الدولية للموارد البشرية - جمهورية مصر العربية	ذات مسؤولية محدودة	162204	• تقديم الاستشارات (شعباً عادياً مائتلق) بأسواق الأوراق المالية وكذا الاستشارات القانونية والاستشارات والدراسات المتعلقة بالتقييم المالية زيادة رأس المال والاستثمار وكذا الاستشارات المالية عن مجال الأوراق المالية لأنشطة الشركات العاملة في المادة 27 من قانون سوق رأس المال (واقعة التصفية) • إقامة وتشغيل وإدارة مركز إعداد وتنمية وتدريب الموهوبين البشرية. • إعداد وتصميم التطبيقات الإلكترونية وذلك دون الإخلال بأحكام القوانين واللوائح والقرارات السارية، وبشرط استصدار التراخيص اللازمة لمزاولة هذه الأنشطة.	1442/07/10 (الموافق 2021/02/22 م)	1447/09/04 (الموافق 2026/02/21 م)

					• ويردود الشركة أن تشتت باي وجه من الوجوه مع الشركات وغيرها التي تحاول أعمالها شبيهة بأعمالها أو التي قد تكونوا على تحقيق بعضها في مصر أو الخارج، كما يدور لها أن تدعى بها أو تشتت أو تدفعها بها بذلك طبقاً للحكام القانوني.
--	--	--	--	--	--

المصدر: الشركة

3.13 فروع الشركة

لدى الشركة عدد ثلاثة (3) فروع داخل المملكة وعدد ثلاثة (3) فروع خارج المملكة بالإضافة إلى مركزها الرئيسي الواقع في تقاطع طريق الملك عبد الله مع الطريق الدائري مخرج رقم (10) بمدينة الرياض.

ويبين الجدول التالي فروع الشركة داخل وخارج المملكة بالإضافة إلى مركزها الرئيسي:

الجدول رقم (28): فروع الشركة ومركزها الرئيسي

الرقم	الفرع	العنوان	رقم السجل التجاري
المقر الرئيسي			
1	مكاتب الإدارة الرئيسية	الرياض - تقاطع طريق الملك عبد الله مع الطريق الدائري مخرج رقم (10)	1010212686
فروع الشركة داخل المملكة			
2	فرع عمليات المركز الموحد للتوظيف	الرياض - طريق عثمان بن عفان	1010212686
3	فرع عمليات تشغيلية وتسويقية	الذخر - تقاطع طريق الظهران مع طريق الملك فهد	1010212686
4	فرع عمليات تشغيلية وتسويقية	جدة - منطقة المروة	1010212686
فروع الشركة خارج المملكة			
5	فرع تطوير منتجات تقنية وتسويق واستقطاب موارد بشرية	عمان - المملكة الأردنية الهاشمية	200167315
6	فرع تسويق واستقطاب موارد بشرية	دبي - الإمارات العربية المتحدة	DMCC72573
7	فرع تسويق واستقطاب موارد بشرية	القاهرة - جمهورية مصر العربية	162204

المصدر: الشركة

3.14 عمليات الشركة خارج المملكة

تمتلك الشركة عدد ثلاثة فروع خارج المملكة موزعة بين كل من الإمارات العربية المتحدة والمملكة الأردنية الهاشمية وجمهورية مصر العربية (ولمزيد من المعلومات، فضلاً راجع القسم الفرعي (3.13) "فروع الشركة" من القسم (3) "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها" في هذه النشرة). إن جميع فروع الشركة خارج المملكة عبارة عن فروع تسويقية ومراكز لاستقطاب موارد بشرية بالإضافة إلى أن فرع المملكة الأردنية الهاشمية يقوم بتطوير المنتجات التقنية الخاصة بالشركة.

3.15 العلامات التجارية وحقوق الملكية

تعتمد الشركة في تسويق خدماتها على علامتها التجارية، والتي تدعم أعمالها ومركزها التنافسي، وتمنحها تميزاً واضحاً في السوق بين العملاء، قامت الشركة بتسجيل علامتها التجارية لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية في المملكة العربية السعودية. وفقاً للجدول أدناه:

الجدول رقم (29): العلامات التجارية للشركة

العلامة التجارية	اسم المالك	رقم التسجيل	تاريخ التسجيل	بلد التسجيل	تاريخ بداية الحماية	تاريخ نهاية الحماية
	الشركة الدولية للموارد البشرية	1435013562	1435/07/13 (الموافق 2014/05/12م)	المملكة العربية السعودية	1435/07/13 (الموافق 2014/05/13م)	1445/07/12 (الموافق 2024/01/23م)
	الشركة الدولية للموارد البشرية	1436023416	1436/12/07 (الموافق 2015/09/20م)	المملكة العربية السعودية	1436/11/17 (الموافق 2015/09/1م)	1446/12/06 (الموافق 2025/06/02م)

الشركة الدولية للموارد البشرية	1441018888	1441/10/19 (الموافق 2020/06/11م)	المملكة العربية السعودية	1441/06/28 (الموافق 2020/09/23م)	1451/06/28 (الموافق 2029/11/05م)
-----------------------------------	------------	--	--------------------------------	--	--

المصدر: الشركة

3.16 التراخيص والرخص الحكومية

حصلت الشركة على عدد من التراخيص والتصاريح من الجهات المعنية لتمكينها من القيام بعملياتها، وهي كما يلي:

الجدول رقم (30): التراخيص الحكومية

#	الترخيص/الرخصة	صاحب الترخيص/الرخصة	رقم الترخيص/ الرخصة	الجهة المصدرة	تاريخ الإصدار/التجديد	تاريخ الانتهاء
1	رخصة تدريب	الشركة الدولية للموارد البشرية	224197471675	المؤسسة العامة للتدريب التقني و المهني – الإدارة العامة للتدريب الإهلي	1442/08/29 (الموافق 2021/04/11م)	1447/05/08 (الموافق 2025/10/30م)
2	ترخيص شركة توظيف	الشركة الدولية للموارد البشرية	374	وزارة العمل و التنمية الاجتماعية	1443/07/15 (الموافق 2022/02/16م)	1448/07/14 (الموافق 2026/12/23م)

المصدر: الشركة

3.17 العقارات التي تمتلكها أو تستأجرها الشركة

3.17.1 قائمة العقارات التي تمتلكها الشركة

الجدول رقم (31): قائمة العقارات التي تملكها الشركة:

الرقم	العقار	الاستخدام	المالك	المدينة	نوع العقار	المساحة	رقم الصك	تاريخ الصك	القيمة الدفترية للعقار كما في 31 ديسمبر 2021م (ريال سعودي)
1	مكتب إداري في حيبريا باي تاور إكس *	مكتب إداري لفرع الشركة في مدينة دبي	الشركة الدولية للموارد البشرية،	دبي	مكتبي	84.05 متر مربع	1310	1437/08/03 (الموافق 2016/05/10م)	770,000
2	فيلا سكنية يتم تأجيرها لصالح الشركة **	مبنى سكني	الشركة الدولية للموارد البشرية	حي المونسية – الرياض	سكني	3,149	310110048984	1443/10/15 (الموافق 2022/05/16م)	5,670,378

المصدر: الشركة

* تم الانتهاء من نقل العقار المملوك للشركة في مدينة دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة بإسم الشركة بتاريخ 2022/06/08م، كما لم تقم الشركة بسداد أي ضريبة ناتجة عن نقل الملكية بإسم الشركة، مع التنويه إلى أنه تم الإشارة في القوائم المالية المراجعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م أن العقار مسجل بإسم أحد المساهمين.

** تم الانتهاء من نقل عقار حي المونسية بمدينة الرياض بإسم الشركة بتاريخ 2022/05/16م، كما حصلت الشركة على استثناء فيما يتعلق بضريبة التصرفات العقارية، حيث لم تقم بسداد أي ضريبة ناتجة عن نقل الملكية بإسم الشركة، مع التنويه إلى أنه تم الإشارة في القوائم المالية المراجعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م أن العقار مسجل بإسم أحد المساهمين.

3.17.2 قائمة العقارات التي تستأجرها الشركة

الجدول رقم (32): قائمة العقارات التي تستأجرها الشركة:

الرقم	العقار	ملك / إيجار	المؤجر	المستأجر	المدينة	نوع العقار	مدة العقد	قيمة الإيجار السنوية
1	الإدارة العامة	دور كامل بإجمالي مساحة تبلغ 1,500 متر مربع يستخدم	أحمد رعيان الرميان	الشركة الدولية للموارد البشرية	الرياض	مكتبي	5 سنوات هجرية واحدة تبدأ من 1433/05/10 هـ (الموافق 2012/04/02)، ويجدد تلقائياً ما لم يخطر أحد الطرفين بعدم رغبته في التجديد قبل انتهاء المدة السارية بشهر على	150,000 ريال سعودي تستحق على دفعتين

الرقم	العقار	ملك / إيجار	المؤجر	المستأجر	المدينة	نوع العقار	مدة العقد	قيمة الإيجار السنوية
		كمقر للإدارة العامة					الأقل، ولإزالة العقد ساري حتى تاريخ هذه النشرة.	
2	فرع الرياض	دور كامل بإجمالي مساحة تبلغ 360 متر مربع يستخدم كمقر لفرع مدينة الرياض	عبدالرحمن إبراهيم الحديثي	الشركة الدولية للموارد البشرية	الرياض	مكتبي	10 سنوات هجرية واحدة تبدأ من 1436/09/15 هـ (الموافق 2015/06/02 م)، ويجدد تلقائياً ما لم يخطر أحد الطرفين بعدم رغبته في التجديد قبل انتهاء المدة السارية بشهر على الأقل، ولإزالة العقد ساري حتى تاريخ هذه النشرة.	230,000 ريال سعودي تستحق على دفعتين
3	فرع جدة	مكتب بإجمالي مساحة تبلغ 250 متر مربع يستخدم كمقر لفرع مدينة جدة	سعد عبدالله فريحان الشهري	الشركة الدولية للموارد البشرية	جدة	مكتبي	5 سنوات هجرية واحدة تبدأ من 1436/12/16 هـ (الموافق 2015/09/29 م)، ويجدد تلقائياً ما لم يخطر أحد الطرفين بعدم رغبته في التجديد قبل انتهاء المدة السارية بشهر على الأقل، ولإزالة العقد ساري حتى تاريخ هذه النشرة.	30,960 ريال سعودي تستحق على دفعتين
4	فرع الخبر	مكتب بإجمالي مساحة تبلغ 80 متر مربع يستخدم كمقر لفرع مدينة الخبر	فازن محمد الخزيم	الشركة الدولية للموارد البشرية	الخبر	مكتبي	سنتين هجرية واحدة تبدأ من 1437/12/02 هـ (الموافق 2016/09/03 م)، ويجدد تلقائياً ما لم يخطر أحد الطرفين بعدم رغبته في التجديد قبل انتهاء المدة السارية بشهر على الأقل، ولإزالة العقد ساري حتى تاريخ هذه النشرة.	66,000 ريال سعودي تستحق على دفعتين
5	فرع المملكة الأردنية الهاشمية	مكتب بإجمالي مساحة تبلغ 128 متر مربع يستخدم كمقر لفرع المملكة الأردنية الهاشمية	شاهر موسى جبر - داود - ورنه المرحوم شاكر غفري	فرع الشركة الدولية للموارد البشرية بالمملكة الأردنية الهاشمية	عمان	مكتبي	سنة ميلادية واحدة تبدأ من 2017/08/15 م (الموافق 1438/11/23 هـ)، ويجدد تلقائياً ما لم يخطر أحد الطرفين بعدم رغبته في التجديد قبل انتهاء المدة السارية بشهر على الأقل، ولإزالة العقد ساري حتى تاريخ هذه النشرة.	36,500 ريال سعودي تستحق على دفعتين
6	فرع جمهورية مصر العربية	مكتب بإجمالي مساحة تبلغ 80 متر مربع يستخدم كمقر لفرع جمهورية مصر العربية	هاف محمد عبيد محمد حسين	فرع الشركة الدولية للموارد البشرية بجمهورية مصر العربية	القاهرة	مكتبي	سنة ميلادية واحدة تبدأ من 2020/12/07 م (الموافق 1442/04/22 هـ)، ويجدد تلقائياً ما لم يخطر أحد الطرفين بعدم رغبته في التجديد قبل انتهاء المدة السارية بشهر على الأقل، ولإزالة العقد ساري حتى تاريخ هذه النشرة.	17,300 ريال سعودي تستحق على دفعتين

المصدر الشركة

3.18 العقود الجوهرية

فيما يلي توضيح للعقود الجوهرية التي أبرمتها الشركة بشكل مباشر التي تتركز في قطاع خدمات التشغيل الخارجي:

الجدول رقم (33) : ملخص عقد تقديم خدمات عمالية مع عميل من القطاع المالي (1)

عقد تقديم خدمات عمالية		
أطراف العقد	الطرف الأول	الشركة الدولية للموارد البشرية
	الطرف الثاني	عميل من القطاع المالي (1)
موضوع العقد	تأمين الطرف الأول لكوادر بشرية مؤهلة لتقديم الخدمات المطلوبة	
مدة العقد	سنة ميلادية تبدأ في تاريخ 2021/02/08 م.	
قيمة العقد	اتفق الطرفان على أن تكون قيمة العقد تعتمد على الأنشطة التي التزم الطرف الثاني القيام بها، بحيث تحدد استحقاقات الطرف الثاني بموجب فواتير شهرية لمجموع كمية الأعمال المنجزة شهرياً.	
آلية التجديد	مدة العقد سنة ميلادية واحدة تبدأ من تاريخ 2021/02/08 م ولا يتجدد هذا العقد إلا بموافقة خطية من الطرف الثاني، مع الإشارة إلى أنه حازي العمل على توقيع ملحق العقد لفترة مماثلة تنتهي في تاريخ 2023/02/07 م.	

من المتفق عليه بين الطرفين انه إذا رغب الطرف الثاني في إنهاء هذا العقد قبل مدته الأصلية أو المدة المجددة، عند ذلك يلتزم الطرف الثاني دون إبطاء بسداد كافة مستحقات الطرف الأول.	إنهاء العقد
الشركة الدولية للموارد البشرية ملزمة بالتأمين بمبلغ (50,000) ريال سعودي عن كل موظف معار للتعويض عن أي أضرار أو خسائر أو الأضرار والخسائر والتلفيات الناشئة عن حياته الأمانة والأخلاقيات والسرقات والاحتيال المصرفي. وأن تكون وثيقة التأمين صادرة من شركة تأمين مرخص لها العمل في المملكة العربية السعودية ومعتمدة من الطرف الثاني.	شروط جوهريّة

المصدر: الشركة

الجدول رقم (34): ملخص عقد تقديم خدمات تشغيل ومساندة مع عميل من القطاع المالي (3)

عقد تقديم خدمات تشغيل ومساندة		
الطرف الأول	عميل من القطاع المالي (3)	أطراف العقد
الطرف الثاني	الشركة الدولية للموارد البشرية	أطراف العقد
تأمين الطرف الثاني للموظفين المؤهلين لتقديم الخدمات المطلوبة		موضوع العقد
سنة ميلادية تبدأ في تاريخ 2021/01/01م		مدة العقد
اتفق الطرفان على أن تكون قيمة العقد تعتمد على الأنشطة التي أنجزها الطرف الثاني القائم بها، بحيث تحدد استحقاقات الطرف الثاني بموجب فواتير شهرية لمجموع كمية الأعمال المنجزة شهرياً.		قيمة العقد
مدة سريان هذا العقد سنة ميلادية واحدة تبدأ من تاريخ 2021/01/01م وتنتهي تلقائياً لمدة أو مدد مماثلة بذات الشروط، ما لم يتم أحد الأطراف بإخطار الطرف الآخر خطياً قبل انتهاء مدة العقد الأصلية أو المجددة بـ (30) يوماً بعدم رغبته بالتجديد.		آلية التجديد
يحق للطرف الأول إنهاء هذا العقد بشرط إخطار الطرف الآخر قبل مدة ثلاثة أشهر من تاريخ انتهاء الاتفاقية.		إنهاء العقد

المصدر: الشركة

الجدول رقم (35): ملخص عقد تقديم خدمات مع عميل من قطاع التقنية المالية (1)

عقد تقديم خدمات موارد بشرية		
الطرف الأول	الشركة الدولية للموارد البشرية	أطراف العقد
الطرف الثاني	عميل من قطاع التقنية المالية (1)	أطراف العقد
قيام الطرف الأول بتأمين فريق من منسوبيه من ذوي المؤهلات العلمية والخبرات العملية في الوظائف والاختصاصات التي يطلبها الطرف الثاني من وقت لآخر لتنفيذ المهام العملية الوظيفية التي يقرها الطرف الثاني.		موضوع العقد
سنة ميلادية تبدأ في تاريخ 2021/07/14م		مدة العقد
اتفق الطرفان على أن تكون قيمة هذا العقد حسب العرض المرسل لكل موظف (عامل) بعد موافقة الطرف الثاني، شريطة أن يقوم الطرف الثاني بإصدار طلب شراء لكل موظف، وبين طلب الشراء نوع الخدمة، عدد الموظفين، الفترة والرسوم الشهرية.		قيمة العقد
مدة هذا العقد سنة ميلادية واحدة تبدأ من تاريخ توقيع العقد وتنتهي باتفاق الطرفين لمدة أو لمدة مماثلة بنفس الشروط والبنصوص الواردة في هذا العقد، مع الإشارة إلى أن العقد ساري المدة حتى تاريخ هذه النشرة.		آلية التجديد
يبلغ أحد الطرفين برغبته في عدم تجديد العقد قبل (60) يوم عمل من تاريخ انتهاء العقد.		إنهاء العقد

المصدر: الشركة

الجدول رقم (36): ملخص عقد تقديم خدمات موارد بشرية مع عميل من القطاع الخاص (1)

عقد تقديم خدمات موارد بشرية		
الطرف الأول	الشركة الدولية للموارد البشرية	أطراف العقد
الطرف الثاني	عميل من القطاع الخاص (1)	أطراف العقد
تأمين طاقم مقدر ومؤهل تأهيلاً عالياً إلى الخطوط الجوية العربية السعودية وفقاً للشروط المنصوص عليها في مجال العمل لتقديم الخدمات (سفير الخطوط السعودية، مساعد سفير الخطوط السعودية).		موضوع العقد
سنة ميلادية تبدأ في تاريخ 2021/07/29م		مدة العقد
يلتزم الطرف الثاني بدفع التكاليف الشهرية عن إعاره منسوبي الطرف الأول بموجب فائورة مرفوعة له من الطرف الأول.		قيمة العقد
مدة سريان العقد سنة ميلادية واحدة تبدأ من تاريخ توقيع العقد وتنتهي بفترة مماثلة بموافقة الطرف الثاني الخطية، مع الإشارة إلى أن العقد ساري المدة حتى تاريخ هذه النشرة.		آلية التجديد
يحق للطرف الثاني إنهاء العقد لأي سبب بعد تقديم إشعار خطي للطرف الأول قبل (4) أشهر من تاريخ الرغبة بالإنهاء، وبحق للطرفين إنهاء العقد دون الالتزام بفترة إخطار في حال وجود قوة قاهرة تحول دون الاستمرار بالعمل بأحكام العقد.		إنهاء العقد
في حال إخفاق أو عدم نجاح أو استقالة أحد منسوبي الطرف الأول خلال (3) أشهر يتحمل الطرف الأول كامل التكاليف الخاصة بالتدريب والتأهيل الرسمي التي قام الطرف الثاني بتفديدها لمنسوبي الطرف الأول المعارين بواقع (13,000) ريال.		شروط جوهريّة

المصدر: الشركة

3.19 الموظفين والسعودة

كما في تاريخ 31 ديسمبر 2020م، بلغ عدد موظفي الشركة (711) موظف منهم (488) موظف سعودي و(223) موظف غير سعودي أي بنسبة سعودية قدرها (68.64%) ، و كما في تاريخ 31 ديسمبر 2021م، بلغ عدد موظفي الشركة (603) موظف منهم (351) موظف سعودي و(252) موظف غير سعودي أي بنسبة سعودية قدرها (58.21%) وتدرج الشركة حالياً تحت النطاق "الأخضر المتوسط" من برنامج تطابقات للسعودة بنسبة سعودية تبلغ (58.21%).

وتوضح الجداول التالية أعداد الموظفين ونسبة السعودة وتوزيعهم على إدارات الشركة خلال العامين 2020م و 2021م.

الجدول رقم (37): أعداد العاملين بالشركة

الفئة	كما في تاريخ 31 ديسمبر 2020م		كما في تاريخ 31 ديسمبر 2021م	
	العدد	النسبة	العدد	النسبة
السعوديون	488	68.64%	351	58.21%
غير السعوديين	223	31.36%	252	41.79%
المجموع	711	100.00%	603	100.00%

المصدر: الشركة

الجدول رقم (38): توزيع الموظفين على الإدارات

الإدارة	كما في تاريخ 31 ديسمبر 2020م		كما في تاريخ 31 ديسمبر 2021م	
	السعوديون	غير السعوديون	السعوديون	غير السعوديين
الإدارة التنفيذية (الرئيس التنفيذي ومدير مكتب الرئيس التنفيذي)	1	1	1	1
إدارة العمليات*	461	191	327	222
إدارة البحث والتطوير والشراكات الإستراتيجية	6	2	7	1
إدارة تطوير المشاريع	7	1	7	1
إدارة الإشراف العام على التدريب والتطوير	3	0	3	0
إدارة تقنية المعلومات**	1	24	0	23
الإدارة المالية والخدمات المشتركة والمساعدة	9	4	6	4
المجموع	488	223	351	252

المصدر: الشركة

* إن إدارة العمليات تتضمن من ضمن موظفيها موظفي خدمات التشغيل الخارجي الذين تقوم الشركة بإعارتهم لجهات أخرى من خلال عقود تشغيل سنوية، حيث يوضح الجدول التالي موظفي خدمات التشغيل الخارجي:

الجدول رقم (39): عدد موظفي خدمات التشغيل الخارجي

الفئة	كما في تاريخ 31 ديسمبر 2020م			كما في تاريخ 31 ديسمبر 2021م		
	العدد	النسبة من إجمالي عدد موظفي إدارة العمليات	النسبة من إجمالي عدد موظفي إدارة التشغيل الخارجي	العدد	النسبة من إجمالي عدد موظفي إدارة التشغيل الخارجي	النسبة من إجمالي عدد العاملين في الشركة
السعوديون	446	70.24%	68.40%	313	58.50%	51.91%
غير السعوديين	189	29.76%	28.99%	222	41.50%	36.82%
المجموع	635	100.00%	97.39%	535	100.00%	88.72%

المصدر: الشركة

** تعتمد الشركة على فرعها في المملكة الأردنية الهاشمية لتطوير المنتجات التقنية، وبالتالي فإن غالبية موظفي إدارة تقنية المعلومات يتكثرون ضمن فرع الشركة في المملكة الأردنية الهاشمية.

حتى تاريخ هذه النشرة، يوجد للشركة نشاط تجاري خارج المملكة من خلال فروعها في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة الأردنية الهاشمية وجمهورية مصر العربية وجميعها فروع تسويق واستقطاب موارد بشرية بالإضافة إلى أن فرع المملكة الأردنية الهاشمية يقوم بتطوير المنتجات التقنية الخاصة بالشركة (للمزيد من التفاصيل، يرجى الرجوع إلى القسم الفرعي "3.13" وبعبارة "فروع الشركة" من القسم رقم 3 بعنوان "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها")، كما ويتأخر نشر هذه النشرة، فإن الشركة تملك مكتب إداري في جيميرا باي تاور أكس بمدينة دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة (للمزيد من التفاصيل، يرجى الرجوع إلى القسم الفرعي "3.17.1" وبعبارة "قائمة العقارات التي تملكها الشركة" من القسم رقم 3 بعنوان "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها").

تقوم إدارة الشركة بمتابعة السوق بشكل دائم سواء داخل المملكة أو خارجها للتعرف على المستجدات والأفكار والابتكارات الجديدة في مجال عمل الشركة، وباستثناء ذلك فإنه لا يوجد لدى الشركة أي سياسات محددة أو مكتوبة بشأن الأبحاث والتطوير للمنتجات الجديدة.

ويقدر أعضاء مجلس الإدارة بأنه لم يحدث أي انقطاع في أعمال الشركة يمكن أن يؤثر أو يكون أثر تأثيراً ملحوظاً في الوضع المالي خلال (12) شهراً الأخيرة من تاريخ هذه النشرة.

كما يقر أعضاء مجلس الإدارة بعدم وجود أي نية لإجراء أي تغيير جوهري في طبيعة عمل الشركة

4 هيكل الملكية والهيكل التنظيمي

4.1 هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح

يوضح الجدول التالي هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح:

الجدول رقم (40): هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح

ت	إسم المساهم	هيكل الملكية قبل الطرح (بشكل مبسط)			هيكل الملكية بعد الطرح (بشكل مبسط)		
		عدد الأسهم (سهم)	إجمالي القيمة الإسمية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)	عدد الأسهم (سهم)	إجمالي القيمة الإسمية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
1	علي عمار فلاح الديني *	600,000	6,000,000	%30.00	0	600,000	%24.000
2	خالد صالح عبدالرحمن الشافعي	500,000	5,000,000	%25.00	0	500,000	%20.000
3	احمد ابو بكر سالم بالقيمية	99,250	992,500	%4.9625	99,250	992,500	%3.970
4	مؤسسة الوثيقة الإعلامية للدعاية والإعلان**	90,000	900,000	%4.50	90,000	900,000	%3.600
5	شركة مودع لتأجير السيارات	80,000	800,000	%4.00	80,000	800,000	%3.200
6	شركة غذاء الوطنية	80,000	800,000	%4.00	80,000	800,000	%3.200
7	يوسف محمد ناصر الشافعي	70,000	700,000	%3.50	70,000	700,000	%2.800
8	عبدالعزیز عمار فلاح الديني***	60,000	600,000	%3.00	60,000	600,000	%2.400
9	فهد صالح محمد آل قريشان	60,000	600,000	%3.00	60,000	600,000	%2.400
10	صالح ذياب صالح العنزي	60,000	600,000	%3.00	60,000	600,000	%2.400
11	الأمية / جواهر بنت بندر بن خالد بن عبدالعزيز آل سعود	43,750	437,500	%2.1875	43,750	437,500	%1.750
12	مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات****	35,000	350,000	%1.75	35,000	350,000	%1.400
13	علياء عمار فلاح الديني	35,000	350,000	%1.75	35,000	350,000	%1.400
14	سارة عمار فلاح الديني	35,000	350,000	%1.75	35,000	350,000	%1.400
15	ليني عمار فلاح الديني	35,000	350,000	%1.75	35,000	350,000	%1.400
16	طيف عمارفلاح الديني	35,000	350,000	%1.75	35,000	350,000	%1.400
17	نخبة عمار فلاح الديني	35,000	350,000	%1.75	35,000	350,000	%1.400
18	مريم علي سليمان الملي	17,500	175,000	%0.88	17,500	175,000	%0.700
19	عهود ضامن عبيد العنزي	5,000	50,000	%0.250	5,000	50,000	%0.200
20	عبدالعزیز عبدالله العنزي	5,000	50,000	%0.250	5,000	50,000	%0.200
21	نورا عبدالله فهد بن فایس	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
22	سعد شاهر زامل الديني	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
23	عادل محمد سليمان الجرووع	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
24	فايز احمد عبدالله الفاسدي	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
25	خالد محمد عبدالرحمن السالم	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
26	صالح إبراهيم محمد الشرفان	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
27	نادر عابد عبدالرحمن الديني	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
28	احمد عبدالله عبدالرحمن الكحول	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
29	عبدالله سعيد سعد بن سعيد	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
30	خالد فهد سعود الداود	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
31	عبدالعزیز عبدالعزیز عبدالله التميمي	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
32	منصور علي مزيق الديني	1,000	10,000	%0.050	1,000	10,000	%0.040
33	شهد سعود علي الديني	650	6,500	%0.033	650	6,500	%0.026
34	ريان عبدالعزیز عبدالله الماوي	500	5,000	%0.025	500	5,000	%0.020
35	صالح سالم حمود الفاسدي	500	5,000	%0.025	500	5,000	%0.020
36	ليزل حسن محمد خالد الامير	500	5,000	%0.025	500	5,000	%0.020
37	شعيل رار الله محمد عايض	500	5,000	%0.025	500	5,000	%0.020
38	دليل فالح ناصر القحطاني	200	2,000	%0.010	200	2,000	%0.008
39	خالد مشور دويشان الديني	200	2,000	%0.010	200	2,000	%0.008
40	مهرة سعد عبدالله الدوسري	200	2,000	%0.010	200	2,000	%0.008
41	هودة فلاح محمد القحطاني	200	2,000	%0.010	200	2,000	%0.008
42	جوهرة إبراهيم عبدالعزیز العسوي	200	2,000	%0.010	200	2,000	%0.008
43	خلف خالد خلف العنيني	200	2,000	%0.010	200	2,000	%0.008
44	محمد سالم محمد آل زريق	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
45	مؤاد سعيد ظافر القراني	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
46	عبدالله سعيد عبدالله الشهواني	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
47	هيام حسين حمد الراعي	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
48	وجدان مكي سالم الديني	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
49	وليد عبدالرحمن إبراهيم المقدم	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
50	اسماء محمد صالح آل شريان	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
51	عمياء عواد سريوق الديني	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
52	صالح محمد إبراهيم الشامخ	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
53	خالد احمد علي المهدي	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
54	نواف احمد علي المهدي	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
55	لمني فوز حسن التبري	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
56	سلطان واثق عماش الديني	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
57	يسريه عبدالرحيم البيلي خليفة	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
58	عبدالعزیز محمد احمد البيز	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
59	طارق محمد احمد البيز	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
60	عبدالجواد علي محمد الفاسدي	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
61	سامر ناهض فريد الصوري	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
62	محمد فريدان عويض الدارلي	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
63	ريم إبراهيم عبدالعزیز العسوي	100	1,000	%0.005	100	1,000	%0.004
64	فهد عبدالله فيصل آل صقر	50	500	%0.0025	50	500	%0.002
65	خلود خالد خلف العنيني	50	500	%0.0025	50	500	%0.002
66	خالد عبدالله علي الراشد	50	500	%0.0025	50	500	%0.002
67	داود عبدالله علي الراشد	50	500	%0.0025	50	500	%0.002
68	علي سالم هادي آل سلقه	50	500	%0.0025	50	500	%0.002
69	فهد عايض دعنان عثيني	50	500	%0.0025	50	500	%0.002

ت	اسم المساهم	حيزك الملكية قبل الطرح (شكل مباشر)			حيزك الملكية بعد الطرح (شكل مباشر)		
		عدد الأسهم (سهم)	إجمالي القيمة الإسمية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)	عدد الأسهم (سهم)	إجمالي القيمة الإسمية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
70	سعد مبارك ناصر القحطاني	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
71	عبدالكريم باجد سيف العائلي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
72	خالد صالح زيد أبو الزين السريعي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
73	سليمان عبدالرحمن سليمان السيف	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
74	سعاد صالح سعد المكي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
75	ربيع إبراهيم رباح الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
76	معتد إبراهيم رباح الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
77	في صفوان عبدالرحمن الصفوان	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
78	فارس رباح عماد الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
79	ماجد مكي محمد الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
80	ناصر عبدالعزيز عبدالله السعد	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
81	فهد سعد صفر العائلي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
82	خالد عبدالرحمن عبدالعزيز العجيري	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
83	محمد عبدالله شاهر الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
84	سعود ناصر سعود المبدل	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
85	غزوان سلمان كليب الشيباني	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
86	محمد عبدالله ظافر البيشي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
87	رائد حسين مرفوق الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
88	حسين مرفوق راشد الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
89	إمل عبدالله شاهر الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
90	لوكي فايف داموك المنيبي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
91	مشعل عبدالعزيز عقيل الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
92	مباردة محمد ذعار الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
93	ريم محمد ذعار الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
94	زهد محمد ذعار الحربي	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
95	باسل عبدالله محمد البريكاني	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
96	أريج عدنان عيسى سفسع	50	500	0.0025%	50	500	0.002%
97	الجمهور (مستثمرون مؤهلون)	2,000,000	20,000,000	100.00%	2,500,000	25,000,000	100.00%
		2,000,000	20,000,000	100.00%	2,500,000	25,000,000	100.00%

المصدر: الشركة

* إن المساهم / علي بن عمار بن فلاح الحربي يملك بشكل غير مباشر في الشركة ناتجة عن ملكيته المباشرة في عدد من المساهمين من فئة الشركات التي تملك بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية وفق الجدول التالي:

م	اسم المساهم	عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح (سهم)	نسبة الملكية المباشرة للمساهم / علي بن عمار الحربي في المساهمين من فئة الشركات (%)	عدد الأسهم المملوكة للمساهم / علي بن عمار بن فلاح الحربي بشكل غير مباشر في الشركة قبل الطرح (سهم)
1	شركة غذاء الوطنية	80,000	99.00%	79,200
2	شركة مودة لتأجير السيارات	80,000	99.00%	79,200
إجمالي عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر من قبل المساهم / علي بن عمار بن فلاح الحربي				158,400
إجمالي نسبة الملكية غير المباشرة للمساهم / علي بن عمار بن فلاح الحربي في الشركة قبل الطرح				7.92%

المصدر: الشركة

**إن السيد / فلاح بن عمار بن فلاح الحربي (عضو مجلس الإدارة وأمين السر) يملك بشكل غير مباشر في الشركة ناتجة عن ملكيته المباشرة بنسبة (100.00%) في مؤسسة الوكالة الإعلامية للإعلان والإعلان، مع الإشارة إلى أن مؤسسة الوكالة الإعلامية للإعلان والإعلان تملك نسبة (4.50%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح، وستملك نسبة (3.60%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية بعد الطرح.

*** إن المساهم / عبدالعزيز بن عمار بن فلاح الحربي يملك بشكل غير مباشر في الشركة ناتجة عن ملكيته المباشرة في عدد من المساهمين من فئة الشركات التي تملك بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية وفق الجدول التالي:

م	اسم المساهم	عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح (سهم)	نسبة الملكية المباشرة للمساهم / عبدالعزيز بن عمار الحربي في المساهمين من فئة الشركات (%)	عدد الأسهم المملوكة للمساهم / عبدالعزيز بن عمار بن فلاح الحربي بشكل غير مباشر في الشركة قبل الطرح (سهم)
1	شركة غذاء الوطنية	80,000	1.00%	800
2	شركة مودة لتأجير السيارات	80,000	1.00%	800
إجمالي عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر من قبل المساهم / عبدالعزيز بن عمار بن فلاح الحربي				1,600
إجمالي نسبة الملكية غير المباشرة للمساهم / عبدالعزيز بن عمار بن فلاح الحربي في الشركة قبل الطرح				0.08%

المصدر: الشركة

****إن السيدة / مريم فلاح زريق العتيبي تملك بشكل غير مباشر في الشركة ناتجة عن ملكيتها المباشرة بنسبة (100.00%) في مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات، مع الإشارة إلى أن مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات تملك نسبة (1.75%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح، وستملك نسبة (1.40%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية بعد الطرح.

ويوضح الشكل التالي هيكل ملكية الشركة قبل الطرح:

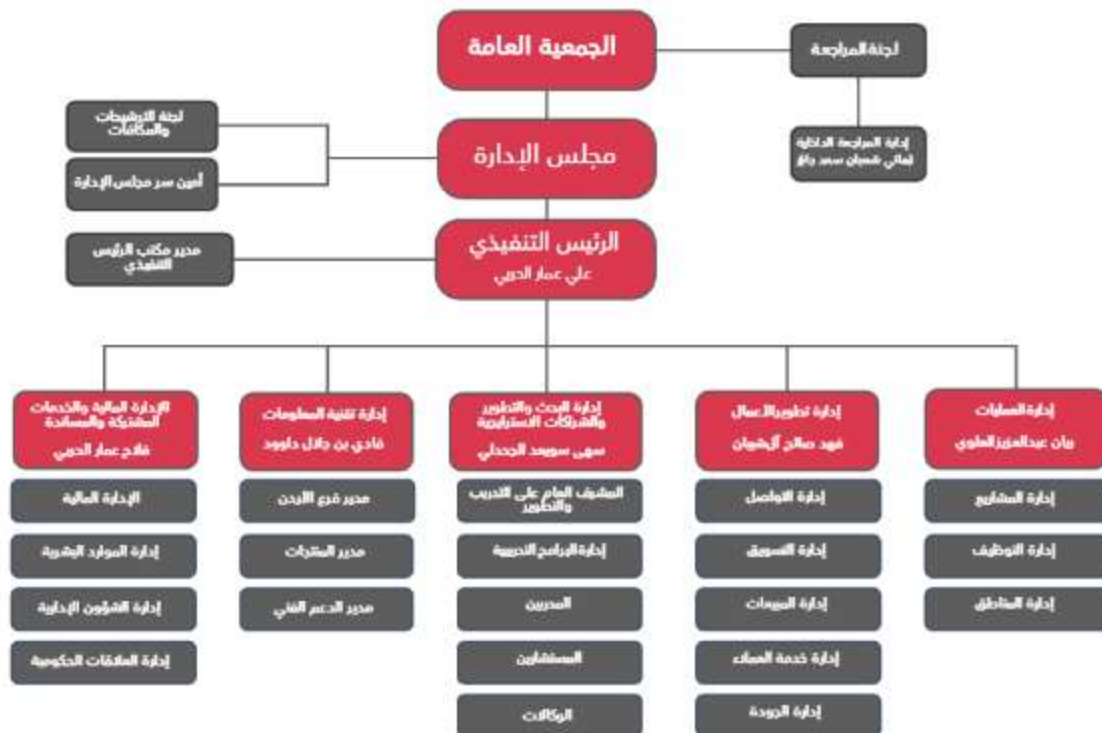
الشكل رقم (1): هيكل ملكية الشركة قبل الطرح



المصدر: الشركة

4.2 الهيكل التنظيمي

الشكل رقم (2): الهيكل التنظيمي للشركة



المصدر: الشركة

4.3 مجلس الإدارة

4.3.1 أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

يدير الشركة مجلس إدارة يتألف من عدد سبعة (7) أعضاء، أربعة (4) منهم مستقلين وثلاثة (3) منهم غير مستقلين.

يوضح الجدول التالي أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس:

الجدول رقم (41): أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

أعضاء مجلس الإدارة وأمين السر *									
الاسم	المكتب	صفة العضو	الاستقلالية	الجنس	العمر (سنة)	النسبة المملوكة قبل الطرح		النسبة المملوكة بعد الطرح	
						النسبة (%)	العدد (سهم)	النسبة (%)	العدد (سهم)
عوض محمد ناصر العمري	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	48	3.50%	70,000	2.80%	70,000
عادل محمد سليمان الجريوع	نائب رئيس مجلس الإدارة**	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	52	0.05%	1,000	0.04%	1,000
علي عمار فلاح الحربي	عضو مجلس الإدارة (الدارة والمدير المنتدب والرئيس التنفيذي)	غير تنفيذي	غير مستقل	سعودي	40	30.00%	600,000	24.00%	158,400
محمد هزاع غالب الهزاع	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	59	-	-	-	-
سهي سويعد الجندلي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	40	-	-	-	-
صالح داود صالح العتيبي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	غير مستقل	سعودي	45	3.00%	60,000	2.40%	60,000
فلاح عمار فلاح الدهي	عضو مجلس الإدارة وأمين السر ***	غير تنفيذي	غير مستقل	سعودي	33	4.50%	90,000	-	90,000

المصدر: الشركة

* وافقت الجمعية التأسيسية المنعقدة في تاريخ 13/06/1442هـ (الموافق 26/01/2021م) على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة ورئيس مجلس الإدارة المذكورين أعلاه لدورة مجلس الإدارة الحالية التي بدأت من تاريخ 13/06/1442هـ (الموافق 26/01/2021م) ولمدة ثلاث سنوات، تنتهي في تاريخ 12/06/1445هـ (الموافق 25/12/2023م).

** قرر مجلس الإدارة كما في تاريخ 20/06/1442هـ (الموافق 02/02/2021م) الموافقة على تعيين السيد / عادل محمد سليمان الجريوع بمنصب نائب رئيس مجلس الإدارة بدلا عن السيد / فيصل عبدالله سطي العتيبي.

*** قرر مجلس الإدارة كما في تاريخ 02/07/1442هـ (الموافق 14/02/2021م) الموافقة على تعيين السيد / فلاح عمار فلاح الحربي كأمين سر لمجلس الإدارة وذلك لدورة مجلس الإدارة الحالية التي تنتهي في تاريخ 12/06/1445هـ (الموافق 25/12/2023م).

**** تم الاستناد على لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية في تحديد عوارض الاستقلال لأعضاء مجلس الإدارة. وتتمثل عوارض الاستقلال لأعضاء مجلس الإدارة للشركة في كل من:

- ✓ أن يكون مالكا أو له مصلحة فيما نسبته خمسة في المائة أو أكثر من أسهم الشركة أو من أسهم شركة أخرى من مجموعتها أو له صلة قرابة مع من يملك هذه النسبة.
- ✓ أن يكون له صلة قرابة مع أي من أعضاء مجلس الإدارة في الشركة أو في شركة أخرى من مجموعتها.
- ✓ أن تكون له صلة قرابة مع أي من كبار التنفيذيين في الشركة أو في شركة أخرى من مجموعتها.
- ✓ أن يعمل أو كان يعمل موظفا خلال العامين الماضيين لدى الشركة أو أي طرف متعامل معها أو شركة أخرى من مجموعتها. كمراجع الحسابات وكبار الموردين، أو أن يكون مالكا لحصص سيطرة لدى أي من تلك الأطراف خلال العامين الماضيين.

***** إن الملكية غير المباشرة للمساهمين / علي بن عمار بن فلاح الحربي ناتجة عن ملكيته المباشرة في عدد من المساهمين من فئة الشركات التي تملك بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية وفق الجدول التالي:

م	اسم المساهم	عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية (فيل الطرح (سهم)	نسبة الملكية المباشرة للمساهمين / علي بن عمار الحربي في المساهمين من فئة الشركات (%)	عدد الأسهم المملوكة للمساهمين / علي بن عمار بن فلاح الحربي بشكل غير مباشر في الشركة قبل الطرح (سهم)
1	شركة عذاء الوطنية	80,000	99%	79,200
2	شركة موعد لتأجير السيارات	80,000	99%	79,200
إجمالي عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر من قبل المساهمين / علي بن عمار بن فلاح الحربي				158,400
إجمالي نسبة الملكية غير المباشرة للمساهمين / علي بن عمار بن فلاح الحربي في الشركة قبل الطرح				7.92%

المصدر: الشركة

***** إن الملكية غير المباشرة للسيد/ فلانح بن عمار بن فلانح الحربي (عضو مجلس الإدارة وأمين السرا) ناتجة عن ملكيته المباشرة بنسبة (100%) في مؤسسة الوكالة الإعلامية للدعاية والإعلان، مع الإشارة إلى أن مؤسسة الوكالة الإعلامية للدعاية والإعلان تملك نسبة (4.50%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح، وستملك نسبة (3.60%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية بعد الطرح.

4.3.2 مسؤوليات مجلس الإدارة

تتضمن مسؤوليات رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي وأمين سر المجلس على التالي:

4.3.3 أعضاء مجلس الإدارة

وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة وثلاثة حوكمة الشركة الداخلية، يتمتع مجلس الإدارة بأوسع الصلاحيات في إدارة الأعمال اليومية للشركة. وبموجب لائحة حوكمة الشركة الداخلية، لمجلس الإدارة المسؤوليات الآتية:

- اعتماد التوجهات الاستراتيجية والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها. ومن ذلك:
 - وضع الاستراتيجية الكاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية وسياسة إدارة المخاطر ومراجعتها وتوجيهها.
 - تحديد الهيكل الرأسمالي الأمثل للشركة واستراتيجيتها وأهدافها المالية وإقرار الميزانيات السنوية.
 - الإشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسية للشركة وتملك الأصول والتصرف بها.
 - وضع أهداف الأداء ومراقبة التنفيذ والتداعى الشامل في الشركة.
 - المراجعة الدورية للهيكل التنظيمي والوظيفية في الشركة واعتمادها.
- وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها. ومن ذلك:
 - وضع سياسة مكتوبة تنظم تعارض المصالح، وتعالج حالات التعارض المحتملة لكل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين، ويشمل ذلك إساءة استخدام أصول الشركة ومراقبتها، وإساءة التصرف الناتج عن التعاملات مع الأشخاص ذوي العلاقة.
 - التأكد من سلامة الأنظمة المالية المحاسبية، بما في ذلك الأنظمة ذات الصلة بإعداد التقارير المالية.
 - التأكد من تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لإدارة المخاطر، وذلك من خلال تحديد التصور العام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وطرحها بشكل شفافي.
 - المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة.
 - تحضير والموافقة على مصفوفة الصلاحيات التابعة للشركة.
- وضع نظام حوكمة خاص بالشركة، بما لا يتعارض مع نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.
- وضع سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.
- وضع سياسة مكتوبة لتنظيم هذه العلاقة مع أصحاب المصالح من أجل حمايتهم، وحفظ حقوقهم ويجب أن تغطي هذه السياسة على وجه خاص الآتي:
 - آليات تعويض أصحاب المصالح، وفي حالة انتهاك حقوقهم التي تفرضها الأنظمة وتحصنها العقود.
 - آليات تسوية الشكاوى أو الخلافات التي قد تنشأ بين الشركة وأصحاب المصالح.
 - آليات مناسبة لإقامة علاقات جيدة مع العملاء والموردين والمحافظة على سرية المعلومات المتعلقة بهم.
 - قواعد السلوك المهني للمديرين والعاملين في الشركة، بحيث تتوافق مع المعايير المهنية والأخلاقية السليمة وتنظم العلاقة بينهم وبين أصحاب المصالح على أن يضع المجلس الإدارة آليات مراقبة تطبيق هذه القواعد والالتزام بها.
 - وضع السياسات والإجراءات التي تضمن احترام الشركة للأنظمة واللوائح والالتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين والدائنين وأصحاب المصالح للآخرين.

4.3.4 رئيس مجلس الإدارة:

تتلخص مسؤولية رئيس مجلس الإدارة في قيادة المجلس وتسهيل الإسهامات والمبادرات البناءة من قبل كل أعضاء مجلس الإدارة لضمان فاعلية المجلس في أداء وظائفه ككل عبر ممارسة واجباته ومسؤولياته.

وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساسي، تكون لرئيس مجلس الإدارة أوسع الصلاحيات لتمثيل الشركة أمام سائر الجهات الحكومية، وبموجب لائحة حوكمة الشركات، تشمل المسؤوليات الأساسية لرئيس مجلس الإدارة ما يلي:

- ضمان حصول أعضاء مجلس الإدارة في الوقت المناسب على المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة وغير المضللة.
- التحقق من قيام مجلس الإدارة بمناقشة جميع المسائل الأساسية بشكل فعال وفي الوقت المناسب.
- تمثيل الشركة أمام الغير وفق ما ينص عليه نظام الشركات ولوائح التنفيذية ونظام الشركة الأساسي.
- تشجيع أعضاء مجلس الإدارة على ممارسة مهامهم بفاعلية وبما يحقق مصلحة الشركة.
- ضمان وجود قنوات للتواصل الفعالي مع المساهمين وإيصال آرائهم إلى مجلس الإدارة.
- تشجيع العلاقات البناءة والمشاركة الفعالة بين كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وبين الأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين، وإيجاد ثقافة تشجع على النقد البناء.
- إعداد جدول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة مع الأخذ بعين الاعتبار أي مسألة يطرحها أحد أعضاء مجلس الإدارة أو بثيرها مراجع الحسابات، والتشاور مع أعضاء المجلس والعضو المنتدب عند إعداد جدول أعمال المجلس.
- عقد لقاءات بصفة دورية مع أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين دون حضور أي تنفيذي في الشركة.
- إبلاغ الجمعية العامة العادية عند انعقادها بالأعمال والعقود التي يكون لأحد أعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها.

تشمل المسؤوليات الأخرى للرئيس كونه المتحدث الرسمي باسم المجلس. إضافة إلى ذلك، يعتبر الرئيس حلقة الوصل الرئيسية بين الإدارة والمجلس. ومن مهام الرئيس أيضاً إدارة الاجتماعات العامة السنوية ولعب الدور الرئيسي في علاقة الشركة مع أي من أصحاب المصالح بالشركة.

4.3.5 العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

للشركة عضو منتدب ورئيس تنفيذي يمثل المساهمين في متابعة الأنشطة اليومية للشركة، والقيام بتوجيه الإدارة ومراجعة القرارات الهامة قبل تمريرها لهيئات مجلس الإدارة. وفقاً لنظام الشركة الأساسي، للعضو المنتدب والرئيس التنفيذي أوسع الصلاحيات لتمثيل الشركة أمام مختلف الجهات الحكومية، وبموجب لائحة حوكمة الشركة الداخلية، تشمل المسؤوليات الرئيسية للرئيس التنفيذي مايلي:

- تنفيذ السياسات والأنظمة الداخلية للشركة المقررة من مجلس الإدارة.
- تنفيذ أنظمة وضوابط الرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
- تنفيذ قواعد الحوكمة الخاصة بالشركة بفاعلية واقتراح تعديلها عند الحاجة.
- تنفيذ السياسات والإجراءات التي تضمن تفيد الشركة بالأنظمة واللوائح والالتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح.
- تزويد مجلس الإدارة بالمعلومات اللازمة لممارسة اختصاصاته.
- اقتراح سياسة وأنواع المكافآت التي تُمنح للعاملين.
- إعداد التقارير الدورية المالية وغير المالية بشأن التقدم المحرز في نشاط الشركة في ضوء خطط وأهداف الشركة الاستراتيجية، وعرض تلك التقارير على مجلس الإدارة.
- إدارة العمل اليومي للشركة وتسيير أنشطتها، فضلاً عن إدارة مواردها بالشكل الأمثل وبما يتفق مع أهداف الشركة واستراتيجيتها.
- المشاركة الفعالة في بناء ثقافة القيم الأخلاقية وتنميتها داخل الشركة.
- تنفيذ نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، والتحقق من فاعلية تلك النظم وكفائتها، والحرص على الالتزام بمستوى المخاطر المعتمد من مجلس الإدارة.
- اقتراح السياسات الداخلية المتعلقة بعمل الشركة وتطويرها، بما في ذلك تحديد المهام والاختصاصات والمسؤولية الموكلة إلى المستويات التنظيمية المختلفة.
- اقتراح سياسة واضحة لتفويض الأعمال للإدارة وطريقة تنفيذها.
- اقتراح الصلاحيات التي تفوض إليهم، وإجراءات اتخاذ القرار ومدة التفويض، على أن ترفع إلى مجلس الإدارة تقارير دورية عن ممارساته لتلك الصلاحيات.

4.3.6 أمين سر المجلس

يكون أمين سر مجلس الإدارة مسؤولاً عن تنظيم اجتماعات المجلس، تتمثل أهم المهام الرئيسية لأمين سر مجلس الإدارة ما يلي:

- توثيق اجتماعات مجلس الإدارة وإعداد محاضر لها.
- حفظ التقارير التي تُرفع إلى مجلس الإدارة والتقارير التي يعدها المجلس.
- تزويد أعضاء مجلس الإدارة بحدود أعمال المجلس وأوراق العمل والوثائق والمعلومات المتعلقة به، وأي وثائق أو معلومات إضافية يطلبها أي من أعضاء مجلس الإدارة ذات علاقة بالموضوعات المشمولة في جدول الاجتماع.
- التحقق من تفيد أعضاء مجلس الإدارة بالإجراءات التي أقرها المجلس.
- تبليغ أعضاء مجلس الإدارة بمواعيد اجتماعات المجلس قبل التاريخ المحدد بمدة كافية.
- عرض مسودات المحاضر على أعضاء مجلس الإدارة لإبداء ملاحظاتهم حيالها قبل توقيعها.
- تقديم العون والمشورة إلى أعضاء مجلس الإدارة.
- التحقق من حصول أعضاء مجلس الإدارة بشكل كامل وسريع على نسخة من محاضر اجتماعات المجلس والمعلومات والوثائق المتعلقة بالشركة.

4.3.7 السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين السر:

فيما يلي ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

الجدول رقم (42): السيرة الذاتية لـ يوسف بن محمد بن ناصر القفاري

يوسف بن محمد بن ناصر القفاري	
العمر	48 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	رئيس مجلس الإدارة – غير تنفيذي – مستقل
المؤهلات العلمية	• حصل على شهادة الثانوية العامة بمدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية في عام 1988م
الخبرات العملية	• شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة مهارة للموارد البشرية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال خدمات الموارد البشرية وتوفير المصادر لها) خلال الفترة من عام 2018م وحتى عام 2020م. • شغل منصب عضو مجلس الإدارة لشركة مهارة للموارد البشرية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال خدمات الموارد البشرية وتوفير المصادر لها) خلال الفترة من عام 2018م وحتى عام 2019م. • شغل منصب عضو مجلس إدارة في شركة أسواق العنيم (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال سلسلة الأسواق المركزية) خلال الفترة من عام 2009م وحتى عام 2017م. • شغل منصب العضو المنتدب لشركة عبد الله أبو معطي للمكتبات (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال بيع اللدونات المدرسية والمكتبية) خلال الفترة من عام 2017م وحتى عام 2018م. • شغل منصب عضو مجلس إدارة في شركة العنيم القابضة (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال الاستثمار) خلال الفترة من عام 2008م وحتى عام 2017م. • شغل منصب عضو مجلس إدارة في شركة العنيم للاستثمار والتطوير العقاري (شركة مساهمة مقفلة سعودية تعمل في مجال الاستثمار والتطوير العقاري) خلال الفترة من عام 2007م وحتى عام 2017م. • شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة العنيم القابضة (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال الاستثمار المتنوع) خلال الفترة من عام 2011م وحتى عام 2017م. • شغل منصب عضو مجلس إدارة في شركة الوسطى للخدمات الغذائية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الأغذية) خلال الفترة من عام 2015م وحتى عام 2017م. • شغل منصب عضو مجلس إدارة في شركة الرياض للصناعات الغذائية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم الخدمات الغذائية) خلال الفترة من عام 2013م وحتى عام 2017م. • شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي لشركة لنزودي للمجوهرات (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تصنيع المجوهرات بأنواعها) خلال الفترة من عام 2005م حتى عام 2006م. • شغل منصب نائب الأمن العام المساعد ومدير عام التطوير الإداري لدى وزارة السياحة (الهيئة العامة للسياحة والتراث سابقاً) (وزارة حكومية تعمل في مجال السياحة) خلال الفترة من عام 2000م وحتى عام 2004م. • شغل منصب مدير موارد بشرية بمجموعة ساميا اليابانية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية) خلال الفترة من عام 1997م وحتى عام 2004م. • شغل منصب مسؤول اتصالات في بنك الرياض (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 1995م وحتى عام 1997م. • شغل منصب مدير شؤون الموظفين بمصرف الراجحي (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 1991م وحتى عام 1994م.
العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى	• يشغل منصب عضو مجلس إدارة في شركة أبو معطي للمكتبات (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال بيع اللدونات المدرسية والمكتبية) منذ 2013م وحتى الآن. • يشغل منصب رئيس مجلس الإدارة في شركة قمة النجاح للتطوير العقاري (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال خدمات التطوير العقاري) منذ عام 2020م وحتى الآن. • يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة الاستثمارات المبتكرة العقارية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال التطوير والاستثمار العقاري) منذ 2021م وحتى الآن.

المصدر: الشركة

الجدول رقم (43): السيرة الذاتية لـ عادل محمد سليمان الجريوع

عادل محمد سليمان الجريوع	
العمر	52 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	نائب رئيس مجلس الإدارة – غير تنفيذي – مستقل
المؤهلات العلمية	• حصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 1994م
الخبرات العملية	• يشغل منصب المدير العام في شركة ماريتا للتجارة (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تجارة الجملة في أجهزة الكمبيوتر والمعدات المكتبية) منذ عام 2006م وحتى الآن. • شغل منصب مدير الموارد البشرية والإدارية في شركة أموال المتحدة للتجارة (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تجارة التجزئة في الملابس) خلال الفترة من عام 2001م وحتى عام 2002م. • شغل منصب مهندس صناعي في شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو) (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الطاقة) خلال الفترة من عام 1994م وحتى عام 2001م.
العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى	• لا يوجد

المصدر: الشركة

علي عمار فلاح الحربي	
العمر	40 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي - تنفيذي - غير مستقل
المؤهلات العلمية	• حاصل على درجة الماجستير المصغر في الموارد البشرية من جامعة ميزوري في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2020م. • حاصل على درجة الثانوية العامة من مدينة الرياض بالهطقة العربية السعودية عام 1422 هـ.
الخبرات العملية	• يشغل منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ عام 2009م وحتى الآن. • شغل منصب رئيس تنفيذي للشركة السعودية للتجهيزات والنشغيل (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في التشغيل مع البنوك والقطاعات المالية وإدارة المشاريع) منذ عام 2012 حتى عام 2015 م. • شغل منصب مدير إدارة تطوير الأعمال في مجموعة العيسى للسيارات (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال بيع وصيانة السيارات) خلال الفترة من عام 2011م وحتى عام 2012م. • شغل منصب مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية في مجموعة شركات أجل (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التجارة والنشغيل) خلال الفترة من عام 2008م وحتى عام 2012 م. • شغل منصب مساعد تخطيط قوى عاملة في إدارة الخطط والقوى البشرية في وزارة الدفاع (وزارة حكومية تعمل في مجال الدفاع والأمن القومي) خلال الفترة من عام 2000م وحتى عام 2008م.
العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى	• يشغل منصب عضو مجلس مديري في شركة ميسان للتقنية المالية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التقنية المالية) منذ عام 2017م وحتى الآن. • يشغل منصب رئيس مجلس مديري في شركة أجل للاستثمار (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التطوير العقاري) منذ عام 2009م وحتى الآن. • يشغل منصب رئيس مجلس مديري في شركة غذاء الوطنية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تجارة المواد الغذائية والاستهلاكية) منذ عام 2018م وحتى الآن. • يشغل منصب رئيس مجلس مديري في شركة موعد لتاجر السيارات (شركة ذات مسؤولية تعمل في مجال تاجر السيارات) منذ عام 2018م وحتى الآن. • يشغل منصب عضو مجلس إدارة في شركة اسرع شي (كولت) (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال النقل المبرد) منذ عام 2020م وحتى الآن.

المصدر: الشركة

سهي سويعد مسعيد الجدلي	
العمر	40 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو مجلس الإدارة - تنفيذي - مستقل
المؤهلات العلمية	• حصلت على درجة الماجستير في الإدارة العامة من جامعة لونق ايلاند بالولايات المتحدة الأمريكية عام 2014م. • حصلت على درجة البكالوريوس في الأدب الإنجليزي واللغويات من جامعة الملك عبدالعزيز بحدّة عام 2007م.
الخبرات العملية	• تشغل منصب نائب الرئيس للبحث والتطوير والشراكات الاستراتيجية في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ عام 2022م وحتى الآن. • شغلت منصب مدير تخطيط وتطوير الموظفين في شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات) خلال الفترة من عام 2020م وحتى العام 2021م. • شغلت منصب أخصائي تطوير تنظيمي في شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات) خلال الفترة من عام 2018م وحتى عام 2020م. • شغلت منصب مساعد مدير في شركة فيجن كاريبال بالولايات المتحدة الأمريكية (شركة أمريكية محدودة تعمل في مجال الاستشارات الاستثمارية) خلال الفترة من عام 2016م وحتى عام 2017م. • شغلت منصب أخصائي موارد بشرية في شركة لوس انجلوس ساتلايت ستارلايت بالولايات المتحدة الأمريكية (شركة أمريكية محدودة تعمل في مجال تطوير حلول البيانات والخدمات) خلال الفترة من عام 2011م وحتى عام 2015م. • شغلت منصب محال ضمان الجودة في شركة موبيلي (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات) خلال الفترة من عام 2008م وحتى عام 2011م.
العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى	• لا يوجد

المصدر: الشركة

الجدول رقم (46): السيرة الذاتية لصالح ذياب صالح العنزي

صالح ذياب صالح العنزي	
العمر	45 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي - غير مستقل
المؤهلات العلمية	• حاصل على درجة دبلوم محترف تأمين من معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية بمملكة البحرين عام 2012م. • حاصل على درجة دبلوم في إدارة العمليات والموارد البشرية من جامعة هامبورج بدولة الولايات المتحدة الأمريكية عام 2005م.
الخبرات العملية	• يشغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة اسرع شي (كولدت) (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال النقل المبرد) منذ عام 2022م وحتى الآن. • شغل منصب نائب الرئيس للتخطيط والمشاركة الاستراتيجية في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) خلال الفترة من عام 2018م وحتى عام 2021م. • يشغل منصب الرئيس التنفيذي في مؤسسة أفكار الحلأ التجارية (مؤسسة فردية تعمل في مجال الحلويات والقهوة) منذ عام 2015م وحتى الآن. • شغل منصب المدير الإقليمي في الشركة السعودية المتحدة للتأمين التعاوني (ولاء) (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التأمين وإعادة التأمين) خلال الفترة من عام 2011م وحتى عام 2015م. • شغل منصب مدير الموارد البشرية والإدارة في شركة الجميع للسيارات (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال بيع وصيانة السيارات) خلال الفترة من عام 2006م وحتى عام 2009م. • شغل منصب مدير العمليات ومدير الموارد البشرية في شركة الرياض العالمية للأغذية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال الأغذية) خلال الفترة من عام 1999م وحتى عام 2005م.
العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى	• يشغل منصب عضو مجلس إدارة في شركة اسرع شي (كولدت) (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال النقل المبرد) منذ عام 2022م وحتى الآن

المصدر: الشركة

الجدول رقم (47): السيرة الذاتية لمحمد هزاع غالب الهزاع

محمد هزاع غالب الهزاع	
العمر	59 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي - مستقل
المؤهلات العلمية	• حاصل على درجة الماجستير في الإدارة العامة من جامعة سياتل من الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1991م. • حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة العامة من جامعة الملك عبد العزيز بالملكة العربية السعودية في عام 1984م.
الخبرات العملية	• يشغل منصب رئيس لجنة المراجعة في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ عام 2020م وحتى الآن. • يشغل منصب مدير عام في شركة سندس للتطوير العقاري (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التطوير العقاري) منذ عام 2016م وحتى الآن. • شغل منصب المدير التنفيذي في شركة عطاء التعليمية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التعليم) خلال الفترة من عام 2015م وحتى عام 2016م. • شغل منصب مدير عام في شركة المدينة المنورة والعربية لنقل الحجاج (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال النقل) خلال الفترة من عام 2014م وحتى عام 2015م. • شغل منصب مدير عام في مجموعة العيسى العالمية للسيارات (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تجارة السيارات) خلال الفترة من عام 2012م وحتى عام 2013م. • شغل منصب مدير عام في شركة الفضل لتأجير السيارات (ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تأجير السيارات) خلال الفترة من عام 2011م وحتى عام 2012م. • شغل منصب مدير مجموعات البيع بالتجزئة وخدمات الدعم في شركة أملاك العالمية التمويل العقاري (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التمويل العقاري) خلال الفترة من عام 2007م وحتى عام 2010م. • شغل منصب رئيس مخازن العمليات واستمرارية الأعمال في البنك العربي الوطني (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 2002م وحتى عام 2007م. • شغل منصب مدير خدمات و تعزيز وتطوير ومراقبة قسم خدمات العمولات في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 1998م وحتى عام 2002م. • شغل منصب مدير مصرفية خاصة في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 1995م وحتى عام 1996م. • شغل منصب مدير ائتمان التجزئة في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 1993م وحتى عام 1995م. • شغل منصب مدير منطقة التجزئة المصرفية في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 1992م وحتى عام 1993م. • شغل منصب مدير فرع في بنك الرياض (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 1991م وحتى عام 1992م. • شغل منصب ضابط الائتمان في بنك الرياض (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة عام 1984م وحتى عام 1986م
العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى	• لا يوجد

المصدر: الشركة

فلاح عمار فلاح الحربي	
العمر	33 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو مجلس الإدارة وأمين سر مجلس الإدارة - تنفيذي - غير مستقل
المؤهلات العلمية	• حاصل على درجة الماجستير من جامعة فلوريدا بالولايات المتحدة الأمريكية في إدارة الأعمال التنفيذية عام 2018م. • حاصل على درجة البكالوريوس في التمويل والاستثمار من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في عام 2013م.
الخبرات العملية	• يشغل منصب نائب الرئيس للمالية والخدمات المشتركة والمساعدة في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ عام 2018م وحتى الآن. • شغل منصب مدير الجودة في الشركة السعودية للتجهيزات الفنية والتشغيل (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التشغيل والصيانة) خلال الفترة من عام 2015م وحتى عام 2016م. • شغل منصب مستشار علاقات العملاء في مصرف الراجحي (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 2009م وحتى عام 2013م. • شغل منصب مشرف خدمات عملاء في شركة أجل للاستثمارات العقارية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال العقارات) خلال الفترة من عام 2009م وحتى عام 2010م. • شغل منصب مسؤول علاقات عامة في شركة الوكالة الإعلامية للدعاية والإعلان (مؤسسة فردية تعمل في مجال الإعلانات) خلال الفترة من عام 2007م وحتى عام 2009م.
العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى	• يشغل منصب عضو مجلس مديري في شركة أجل العقارية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال العقارات) منذ عام 2013م وحتى الآن. • يشغل منصب رئيس مجلس مديري في شركة غذاء الوطنية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تجارة المواد الغذائية والاستهلاكية) منذ عام 2018م وحتى الآن.

المصدر: الشركة

4.4 الإدارة التنفيذية

الجدول رقم (49): أعضاء الإدارة التنفيذية

م	الاسم	المنصب	الجنسية	العمر (سنة)	تاريخ التعيين	الأسهم المملوكة مباشرة* قبل الطرح (نسبة %)	الأسهم المملوكة غير مباشرة* قبل الطرح (نسبة %)
1	علي عمار فلاح الحربي	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	سعودي	40	2009/03/01م	7.92%*	158,400 (سهم)
2	سهي سويد مسعود الدحدل	نائب الرئيس للبحث والتطوير والشراكات الإستراتيجية	سعودية	40	2022/01/01م	%0.00	0
3	فلاح عمار فلاح الحربي	نائب الرئيس للمالية والخدمات المشتركة والمساعدة	سعودي	33	2018/09/01م	%4.50**	90,000 (سهم)
4	ريان عبدالعزيز عبدالله العالوي	نائب الرئيس للعمليات	سعودي	33	2014/06/08م	%0.00	0
5	فهد صالح محمد آل شهبان	نائب الرئيس لإدارة تطوير الأعمال	سعودي	38	2018/06/01م	%3.00	60,000 (سهم)
6	فادي دلال عبدالهادي داود	نائب الرئيس لتقنية المعلومات	أردني	39	2019/03/10م	%0.00	0
7	هاني شعبان سيد جابر	مدير إدارة المراجعة الداخلية	مصري	34	2022/05/14م	%0.00	0

المصدر: الشركة

* إن الملكية غير المباشرة للمساهم / علي بن عمار بن فلاح الحربي ناتجة عن ملكيته المباشرة في عدد من المساهمين من فئة الشركات التي تملك بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية وفق الجدول التالي:

م	اسم المساهم	عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية (سهم)	نسبة الملكية المباشرة للمساهم / علي بن عمار الحربي في المساهمين من فئة الشركات (%)	عدد الأسهم المملوكة للمساهم / علي بن عمار بن فلاح الحربي بشكل غير مباشر في الشركة (سهم)
1	شركة غذاء الوطنية	80,000	%99	79,200
2	شركة مودع لتأجير السيارات	80,000	%99	79,200
إجمالي عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر من قبل المساهم / علي بن عمار بن فلاح الحربي				158,400
إجمالي نسبة الملكية غير المباشرة في الشركة				%7.92

المصدر: الشركة

** إن الملكية غير المباشرة للسيد / فلاح بن عمار بن فلاح الحربي (عضو مجلس الإدارة وأمين السر) ناتجة عن ملكيته المباشرة بنسبة (100%) في مؤسسة الوكالة الإعلامية للدعاية والإعلان، مع الإشارة إلى أن مؤسسة الوكالة الإعلامية للدعاية والإعلان تملك نسبة (4.50%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح. وستملك نسبة (3.60%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية بعد الطرح.

وفيما يلي نبذة عن ملخص السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية

الجدول رقم (50): السيرة الذاتية لعللي عمار فلاح الحربي

علي عمار فلاح الحربي	
فضلاً راجع القسم رقم (4.3.1) أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس	

المصدر: الشركة

الجدول رقم (51): السيرة الذاتية لسهي سويعد مسعيد الجحدلي

سهي سويعد مسعيد الجحدلي	
فضلاً راجع القسم رقم (4.3.1) أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس	

المصدر: الشركة

الجدول رقم (52): السيرة الذاتية لفلاح عمار فلاح الحربي

فلاح عمار فلاح الحربي	
فضلاً راجع القسم رقم (4.3.1) أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس	

المصدر: الشركة

الجدول رقم (53): ريان عبدالعزيز عبدالله العلوي

ريان عبدالعزيز عبدالله العلوي	
العمر	33 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	نائب الرئيس للعمليات
المؤهلات العلمية	• حاصل على درجة دبلوم عالي في الموارد البشرية من الفرقة التجارية الصناعية بالقريات عام 2019م.
الخبرات العملية	• يشغل منصب نائب الرئيس للعمليات في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ عام 2014م وحتى الآن. • شغل منصب مدير اكتساب المواهب في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) خلال الفترة من عام 2015م وحتى عام 2019م • شغل منصب أخصائي توظيف في شركة الأفضل لتأجير السيارات (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تأجير السيارات) خلال الفترة من عام 2013م وحتى عام 2015م. • شغل منصب أخصائي توظيف في الشركة السعودية للتجهيزات الفنية والتشغيل (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التشغيل والصيانة) خلال الفترة عام 2014م حتى عام 2018م.

المصدر: الشركة

الجدول رقم (54): فهد صالح محمد آل شيان

فهد صالح محمد آل شيان	
العمر	38 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	نائب الرئيس لتطوير الأعمال
المؤهلات العلمية	• حاصل على شهادة الثانوية العامة بالمملكة العربية السعودية
الخبرات العملية	• يشغل منصب نائب الرئيس لإدارة تطوير الأعمال في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ عام 2018م وحتى الآن. • شغل منصب مدير مشروع في شركة تطوير (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الاستثمار) خلال الفترة من عام 2012م وحتى عام 2017م. • شغل منصب سكرتير تحرير تنفيذي في مجلة لبالينا السعودية ونوب جبر البريطانية – النسخة العربية – ومجلة ماري كلير الفرنسية – النسخة العربية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التوزيع) خلال الفترة من عام 2011م وحتى عام 2014م. • شغل منصب نائب رئيس في شركة روتانا للصوتيات والمرئيات (شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال الإعلام وإنتاج المواد المرئية والمسموعة) خلال الفترة عام 2009م وحتى عام 2011م. • شغل منصب مدير مكتب في جريدة شمس (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الإعلام) خلال الفترة عام 2008م وحتى عام 2009م.

المصدر: الشركة

فادي جلال عبدالهادي داوود	
العمر	39 سنة
الجنسية	أردني
المنصب	نائب الرئيس لتقنية المعلومات
المؤهلات العلمية	• حاصل على درجة الماجستير في علوم الحاسب من معهد نيويورك للتقنية في المملكة الأردنية الهاشمية عام 2003م. • حاصل على درجة البكالوريوس في علوم الحاسب من جامعة عمان في المملكة الأردنية الهاشمية عام 2002م.
الخبرات العملية	• يشغل منصب نائب الرئيس لتقنية المعلومات في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ عام 2019م وحتى الآن. • شغل منصب مدير تقنية المعلومات في شركة سوفت لينجز (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تقنية المعلومات) خلال الفترة عام 2015م وحتى عام 2019م. • شغل منصب مدير تقنية المعلومات في شركة امسة (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تقنية المعلومات والتطبيقات) خلال الفترة عام 2010م وحتى عام 2015م. • شغل منصب هندسة حلول/مدير تقني في شركة الخدمات التقنية المتخصصة (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تقنية المعلومات والشبكات والاستشارات) خلال الفترة عام 2006م وحتى عام 2010م. • شغل منصب مستشار حلول هندسية لعدة مشاريع: سجاد، مصرف الإنماء، برنامج المعاملات الإلكترونية الحكومية، شركة لوسون الأمريكية (شركة الخدمات التقنية المتخصصة تعمل في مجال تقنية المعلومات والشبكات والاستشارات) خلال الفترة عام 2006م وحتى عام 2010م.

المصدر: الشركة

هاني شعبان سعد جابر	
العمر	39 سنة
الجنسية	مصري
المنصب	مدير إدارة المراجعة الداخلية
المؤهلات العلمية	• حاصل على درجة بكالوريوس في المحاسبة من جامعة بني سويف بجمهورية مصر العربية في عام 2006م.
الخبرات العملية	• يشغل منصب مدير إدارة المراجعة الداخلية في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ عام 2022م وحتى الآن. • شغل منصب مدقق داخلي في شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الاتصالات) خلال الفترة عام 2013م وحتى عام 2021م. • شغل منصب مدقق داخلي في شركة منظمات أونيكس (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال مواد التنظيف) خلال الفترة من عام 2008م وحتى عام 2012م. • مدقق خارجي في مكتب حسن حشيش محاسبون قانونيون (مكتب مصري يعمل في مجال المحاسبة) خلال الفترة من عام 2007م وحتى عام 2008م.

المصدر: الشركة

4.5 لجان الشركة

تلتزم الشركة بكافة متطلبات الحوكمة الإلزامية الواردة في نظام الشركات، وتتمثل سياسة الشركة في تبني معايير متقدمة في حوكمة الشركات بما في ذلك من فصل لمسؤوليات ومهام مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والسياسات التي تضمن عمل مجلس إدارة الشركة بما يحقق مصالح المساهمين.

قامت الشركة بتشكيل لجنة المراجعة نظراً لحاجة الشركة وظروفها بما يمكنها من تأدية مهامها بفعالية بالإضافة إلى الوفاء بالمتطلبات النظامية ذات العلاقة وفيما يلي وصف للجنة المراجعة ومسؤولياتها والأعضاء الحاليين:

4.5.1 لجنة المراجعة

وافقت الجمعية العامة العادية في اجتماعها المنعقد في تاريخ 1442/07/26 هـ (الموافق 2021/03/10 م) على تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها ومدة عضويتهم والتي بدأت من تاريخ الجمعية العامة غير العادية وتنتهي بنهاية دورة مجلس الإدارة الحالية.

4.5.2 اختصاصات لجنة المراجعة:

تختص لجنة المراجعة بالمراقبة على أعمال الشركة، والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهمات اللجنة بصفة خاصة مايلي:

(أ) التقارير المالية:

- ✓ دراسة القوائم المالية التولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- ✓ إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- ✓ دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- ✓ البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- ✓ التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- ✓ دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

(ب) مراجع الحسابات:

- ✓ التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أنعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- ✓ التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- ✓ مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء ملاحظاته حيال ذلك.
- ✓ الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- ✓ دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

(ج) ضمان الالتزام :

- ✓ مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- ✓ التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- ✓ مراجعة العقود والالتزامات المقترحة أن تجربها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم ملاحظاته حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- ✓ رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.
- ✓ دراسة ومراجعة إدارة المخاطر في الشركة.

ويوضح الجدول التالي أعضاء لجنة المراجعة:

الجدول رقم (57) أعضاء لجنة المراجعة

الاسم	المنصب
تركي محمد بن أحمد البيز	رئيس لجنة المراجعة
علي يحي منصر آل همام	عضو لجنة المراجعة
عزام محمد عبدالله العلوي	عضو لجنة المراجعة

المصدر: الشركة

وفيما يلي السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة:

الجدول رقم (58) : السيرة الذاتية لتركي محمد بن أحمد البيز

تركي محمد بن أحمد البيز	
العمر	47 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	رئيس لجنة المراجعة
المؤهلات العلمية	حاصل على درجة البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من جامعة الملك فيصل بالمملكة العربية السعودية عام 2001م.
الخبرات العملية	- يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي في شركة إبحارة للتمويل (وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال خدمات التأجير التمويلي المتكاملة) في مدينة الرياض منذ عام 2012م وحتى الآن. - شغل منصب نائب رئيس - إدارة المبيعات في بنك الرياض (وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في مجال الخدمات المصرفية) خلال الفترة من عام 2011م وحتى عام 2012م. - شغل منصب مساعد نائب رئيس - إدارة المبيعات في بنك الرياض (وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في مجال الخدمات المصرفية) خلال الفترة من عام 2010م وحتى عام 2011م.

المصدر: الشركة

الجدول رقم (59) : السيرة الذاتية لعلي يحي منصر آل همام

علي يحي منصر آل همام	
العمر	45 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو لجنة المراجعة
المؤهلات العلمية	حاصل على درجة البكالوريوس في المالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 2000م
الخبرات العملية	- يشغل منصب المدير المالي لدى الشركة المتحدة لزيوت التشحيم (شركة ذات مسئولية محدودة تعمل في مجال إنتاج الزيوت) منذ عام 2020 وحتى الآن. - شغل منصب المدير المالي لدى شركة هادي حمد الهمام القابضة (شركة ذات مسئولية محدودة تعمل في مجال الخدمات البحرية) خلال الفترة من 2018م وحتى عام 2020م. - شغل منصب المدير المالي لشركة الجبل لخدمات الطاقة (جيسكو) (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال إنتاج أنابيب الصلب) خلال الفترة من 2016 م وحتى عام 2018م - شغل منصب مدير الخزينة شركة كيماويات الميثانول (كيماثول) (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال إنتاج الميثانول ومشتقاته) خلال الفترة من 2013م وحتى 2016م. - شغل منصب مدير الشؤون القانونية والائتمان والتحصيل لدى مجموعة عبداللطيف العيسى (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال التجارة) خلال الفترة من 2011 م وحتى عام 2013م. - شغل منصب مدير مجموعة الائتمان والتحصيل لدى شركة أمياتيت العربية السعودية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال صناعة الانابيب) خلال الفترة من 2003م وحتى عام 2011م

المصدر: الشركة

الجدول رقم (60) : السيرة الذاتية لعزام محمد عبدالله العلوي

عزام محمد عبدالله العلوي	
العمر	34 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو لجنة المراجعة
المؤهلات العلمية	- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية في تخصص الإدارة المالية من جامعة سيكرانتون في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2016م - حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة طيبة عام 2011م.
الخبرات العملية	- يشغل منصب مدير موارد بشرية في مركز الإقامة المميزة (مركز حكومي يعمل في مجال بتنظيم وإدارة جميع ما يتصل بالإقامة المميزة) منذ عام 2019م وحتى الآن. - شغل منصب مدير الشؤون المالية والإدارية في الشركة السعودية للتجهيزات الفنية والتشغيل (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التشغيل والصيانة خلال الفترة من 2016م وحتى عام 2019م. - شغل منصب مدير العلاقات الحكومية في فنادق ومنتجعات الموفنيك (مجموعة قابضة تعمل في مجال الفنادق) خلال الفترة من 2011م وحتى عام 2012م.

المصدر: الشركة

4.5.3 لجنة المكافآت والترشيحات

تقوم اللجنة بالتوصية لمجلس الإدارة للموافقة على عمليات التقييم الذاتي السنوي للمجلس والإشراف عليها. وتشمل مهمات اللجنة بصفة خاصة مايلي:

- ✓ مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- ✓ اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- ✓ المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم فعاليتها في تحقيق الأهداف.
- ✓ مراجعة محاضر الاجتماعات السابقة للجنة والتأكد من عدم وجود مسائل عالقة.

الجدول رقم (61): أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات

المنصب	الاسم
رئيس لجنة المكافآت والترشيحات	فلاح عمار فلاح الحربي
عضو لجنة المكافآت والترشيحات	دلال فالح ناصر القحطاني
عضو لجنة المكافآت والترشيحات	سمير حسين بن فهد الحربي

المصدر: الشركة

وفيما يلي السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المكافآت والترشيحات:

الجدول رقم (62): السيرة الذاتية لفلاح عمار فلاح الحربي

فلاح عمار فلاح الحربي
فضلاً راجع القسم رقم (4.3.1) أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

المصدر: الشركة

الجدول رقم (63): السيرة الذاتية لدلال فالح ناصر القحطاني

دلال فالح ناصر القحطاني	
العمر	31 سنة
الجنسية	سعودية
المنصب	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
المؤهلات العلمية	حصلت على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الإمام محمد بن سعود بالملكة العربية السعودية عام 2011م
الخبرات العملية	- تشغل منصب مسؤول أول موارد بشرية في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ عام 2015م وحتى الآن. - شغلت منصب مسؤول شؤون موظفين في شركة الإتحاد للمقاولات (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المقاولات العامة) خلال الفترة من عام 2013م وحتى عام 2015م.

المصدر: الشركة

سمر حسين بن فهد الحربي	
العمر	38 سنة
الجنسية	سعودية
المنصب	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
المؤهلات العلمية	• حصلت على درجة البكالوريوس في الإدارة العامة من جامعة الملك سعود في عام 2009م
الخبرات العملية	• تشغل منصب مدير شؤون اجتماعية في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ 2017 م وحتى الآن • شغلت منصب مندوب مبيعات لدى مؤسسة هدية طلة لتجهيز لوازم الدعاية والإعلان (مؤسسة فردية تعمل في مجال الدعاية والإعلان) خلال الفترة من 2009م وحتى 2011م. • شغلت منصب مدير شؤون موظفين لدى مؤسسة أريزه للتجارة (مؤسسة فردية تعمل في مجال الدعاية والإعلان) خلال الفترة من عام 2011م وحتى 2012م.

المصدر: الشركة

5 سياسة توزيع الأرباح

وفق المادة (49) من النظام الأساسي للشركة، توزع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه الآتي:

1. يجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
2. للجمعية العامة العادية بناءً على إقتراح مجلس الإدارة أن تجنب (5%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض معينة.
3. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
4. يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة لا تقل عن (5%) من رأسمال الشركة المدفوع.
5. مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة (23) من النظام الأساسي للشركة، والمادة (76) من نظام الشركات يخصص بعد ماتقدم نسبة (10%) كحد أقصى من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
6. يجوز للشركة بعد استيفاء الضوابط الموضحة من الجهات المختصة توزيع أرباح مرحلية نصف سنوية وربع سنوية.

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق، وتستحق أسهم الطرح حصتها من أي أرباح تعلنها الشركة اعتباراً من تاريخ نشرة الإصدار هذوعن السنوات المالية التي تليها.

لم تقم الشركة بتوزيع أي أرباح خلال السنة المالية المنتهية في السنة المالية في 31 ديسمبر 2020م والسنة المالية في 31 ديسمبر 2021م ، كما أنه لم يتم الإعلان أو توزيع أرباح أخرى حتى تاريخ هذه النشرة، كما أن الشركة لاتضمن أنها ستقوم بتوزيع أي أرباح في المستقبل.

6 استخدام متحصلات الطرح والمشاريع المستقبلية

6.1 متحصلات الطرح

يقدر إجمالي متحصلات الطرح بحوالي (xx) ريال سعودي، سيخصص منها واحد مليون وخمسمائة ألف (1,500,000) ريال سعودي لتسديد جميع التكاليف والمصاريف المتعلقة بالطرح والتي تشمل أتعاب كل من المستشار المالي ومدير الاكتتاب وغيره من المستشارين ومصاريف الطباعة والتوزيع والتسويق والمصاريف الأخرى المتعلقة بعملية الطرح. وستحمل الشركة كافة التكاليف والالتزامات والمصاريف المتعلقة بالطرح.

6.2 صافي متحصلات الطرح

من المتوقع أن يبلغ صافي متحصلات الطرح مبلغ وقدره (xx) ريال سعودي، لن يحصل المساهمين على أي جزء من متحصلات الطرح.

6.3 استخدام صافي متحصلات الطرح

حيث تنوي الشركة استخدام صافي متحصلات الطرح في تمويل خططها التوسعية، حيث ستستخدم نسبة (100.00%) من صافي متحصلات الطرح لتمويل خططها التوسعية المستقبلية (لمزيد من التفاصيل يرجى الرجوع إلى القسم الفرعي "3.10" بعنوان (خطة التوسعة الحالية)، حيث تستهدف الشركة تمويل خططها التوسعية بنسبة (100%) من صافي متحصلات الطرح دون استخدام أي تمويل من خلال الديون. مع الإشارة إلى أنه في حال بلغت قيمة صافي متحصلات الطرح أقل من تكلفة خطة التوسعة الموضحة في هذه النشرة أو أي تكاليف إضافية أو بنود لم يتم تضمينها ضمن خطة التوسعة، فإن الشركة ستعتمد على السيولة المتوفرة بالشركة بعد التأكد من قدرة الشركة على إدارة رأس المال العامل بكفاءة وعمليات زيادة رأس المال بعد الإدراج. كما أنه سيتم استخدام أي فائض في صافي متحصلات الطرح كإسالة عامل للعمليات التشغيلية للشركة.

يوضح الجدول التالي ملخص التكلفة التقديرية لخطة التوسعة:

الجدول رقم (65): ملخص التكلفة التقديرية لخطة التوسعة:

تفاصيل المشروع	التكلفة التقديرية (ريال سعودي)	ملخص الجدول الزمني لاستخدام صافي المتحصلات*					
		2022م			2023م		
		الربع الثالث	الربع الرابع	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع
• إنشاء مركز خدمات العملاء (كول سنتر) لتقديم حلول خدمات عقود الكول سنتر	• عشرة ملايين (10,000,000) ريال سعودي تمثل في كافة التكاليف الأساسية والتشغيلية لفرع الرياض، سيتم تمويلها بالكامل من خلال صافي متحصلات الطرح. • في حال وجود ارتفاع في التكاليف أو بنود لم يتم اعتمادها مسبقاً، سيتم تغطيتها من متحصلات الطرح المتبقية (في حال وجود أي فائض في متحصلات الطرح) أو من خلال السيولة المتوفرة بالشركة بعد التأكد من قدرة الشركة على إدارة رأس المال العامل بكفاءة.	إجمالي قيمة واحد مليون وخمسمائة ألف ريال سعودي تمثل نسبة (40.00%) من إجمالي تكاليف مشروع إنشاء مركز خدمات العملاء.	إجمالي قيمة واحد مليون وخمسمائة ألف ريال سعودي تمثل نسبة (35.00%) من إجمالي تكاليف مشروع إنشاء مركز خدمات العملاء.	إجمالي قيمة ثلاثة ملايين وخمسمائة ألف ريال سعودي تمثل نسبة (35.00%) من إجمالي تكاليف مشروع إنشاء مركز خدمات العملاء.	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
• تحويل مركز التدريب الخاص بها إلى أكاديمية تدريب متخصصة	• أربعة ملايين وخمسمائة ألف (4,500,000) ريال سعودي تمثل في كافة التكاليف الأساسية والتشغيلية لتحويل مركز التدريب الخاص فيها إلى أكاديمية تدريب متخصصة، سيتم تمويلها بالكامل من خلال صافي متحصلات الطرح. • في حال وجود ارتفاع في التكاليف أو بنود لم يتم اعتمادها مسبقاً، سيتم تغطيتها من متحصلات الطرح المتبقية (في حال وجود أي فائض في متحصلات الطرح) أو من خلال السيولة المتوفرة بالشركة بعد التأكد من قدرة الشركة على إدارة رأس المال العامل بكفاءة.	إجمالي قيمة واحد مليون وخمسمائة ألف ريال سعودي تمثل نسبة (25.00%) من إجمالي تكاليف المشروع.	إجمالي قيمة واحد مليون وخمسمائة ألف ريال سعودي تمثل نسبة (25.00%) من إجمالي تكاليف المشروع.	إجمالي قيمة واحد مليون وخمسمائة ألف ريال سعودي تمثل نسبة (25.00%) من إجمالي تكاليف المشروع.	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
• إطلاق حملات إعلانية للمنتجات التقنية	• خمسة ملايين (5,000,000) ريال سعودي لإطلاق حملات إعلانية وتمويل رأس المال العامل للتطبيقات لأول 12 شهر، مع الإشارة إلى أنه لم يتم البدء في إطلاق الحملات الإعلانية للمنتجات التقنية المتطورة من قبل الشركة كما في تاريخ هذه النشرة. • في حال وجود ارتفاع في التكاليف أو بنود لم يتم اعتمادها مسبقاً، سيتم تغطيتها من متحصلات الطرح المتبقية (في حال وجود أي فائض في متحصلات الطرح) أو من خلال	إجمالي قيمة واحد مليون وخمسمائة ألف ريال سعودي تمثل نسبة (30.00%) من إجمالي تكاليف المشروع.	إجمالي قيمة واحد مليون وخمسمائة ألف ريال سعودي تمثل نسبة (20.00%) من إجمالي تكاليف المشروع.	إجمالي قيمة واحد مليون وخمسمائة ألف ريال سعودي تمثل نسبة (15.00%) من إجمالي تكاليف المشروع.	إجمالي قيمة واحد مليون وخمسمائة ألف ريال سعودي تمثل نسبة (10.00%) من إجمالي تكاليف المشروع.	إجمالي قيمة واحد مليون وخمسمائة ألف ريال سعودي تمثل نسبة (10.00%) من إجمالي تكاليف المشروع.	إجمالي قيمة واحد مليون وخمسمائة ألف ريال سعودي تمثل نسبة (10.00%) من إجمالي تكاليف المشروع.

			تكاليف المشروع		السيولة المتوفرة بالشركة بعد التأكد من قدرة الشركة على إدارة رأس المال العامل بكفاءة ومن خلال عمليات زيادة رأس المال بعد الإيداع.	
--	--	--	----------------	--	---	--

المصدر: الشركة

كما أنه وفي حال وجود فائض من متحصلات الاكتتاب بعد تمويل الخطة التوسعية فإن الشركة تنوي استخدامه كرأس مال عامل للعمليات التشغيلية للشركة لتفادي مخاطر تأخر تحصيلات المستخلصات من العملاء دون قيامها بسداد أي التزامات أو قروض لجهات تمويلية من صافي متحصلات الطرح.

*يوضح الجدول التالي تفاصيل الاستخدام وفق المراحل والجدول الزمني لصافي متحصلات الطرح المستخدمة في تمويل خطة التوسعة:

الجدول رقم (66): ملخص تفاصيل الاستخدام لصافي متحصلات الطرح وفق المراحل والجدول الزمني

الإجمالي	م2023				م2022		القيمة بالريالات السعودية
	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	الربع الرابع	الربع الثالث	
إنشاء مركز خدمات العملاء (كول سنتر) لتقديم حلول خدمات عقود الكول سنتر							
3,000,000	0	0	0	0	1,500,000	1,500,000	المرحلة الأولى: اختيار وتطوير نظام متكامل متخصصة بتقديم حلول خدمات العملاء
4,300,000	0	0	0	0	4,300,000	0	المرحلة الثانية: اختيار وتجهيز البنية التحتية للموقع والتي تشمل على المكاتب وخطوط الهاتف والإنترنت وغير ذلك
2,700,000	0	0	0	2,700,000	0	0	المرحلة الثالثة: تعيين وتدريب الموظفين وبدء التشغيل
10,000,000	0	0	0	2,700,000	5,800,000	1,500,000	إجمالي التكلفة التقديرية لإنشاء مركز خدمات العملاء (كول سنتر)
%51.28	%0.00	%0.00	%0.00	%13.85	%29.74	7.69%	النسبة من إجمالي تكلفة خطة التوسعة للشركة
تحويل مركز التدريب الخاص فيها إلى أكاديمية تدريب متخصصة							
500,000	0	0	0	0	0	500,000	المرحلة الأولى: الحصول على الترخيص من المؤسسة العامة للتدريب المهني والتقني وتقديم الضمان البنكي المطلوب
1,000,000	0	0	0	0	750,000	250,000	المرحلة الثانية: اختيار وتطوير النظام الخاص بالأكاديمية
1,500,000	0	0	0	500,000	500,000	500,000	المرحلة الثالثة: تجهيز البنية التحتية للأكاديمية
1,500,000	0	0	1,000,000	500,000	0	0	المرحلة الرابعة : تعيين وتدريب الموظفين وبدء التشغيل
4,500,000	0	0	1,000,000	1,000,000	1,250,000	1,250,000	إجمالي التكلفة التقديرية لمشروع تحويل مركز التدريب الخاص فيها إلى معهد أو أكاديمية تدريب متخصصة
%23.08	%0.00	%0.00	%5.13	%5.13	%6.41	%6.41	النسبة من إجمالي تكلفة خطة التوسعة
إطلاق حملات إعلانية للمنتجات التقنية							
1,500,000	0	0	0	0	0	1,500,000	المرحلة الأولى: الحملة الإعلانية الأولى
1,000,000	0	0	0	0	1,000,000	0	المرحلة الثانية: الحملة الإعلانية الثانية
750,000	0	0	0	750,000	0	0	المرحلة الثالثة: الحملة الإعلانية الثالثة
750,000	0	0	750,000	0	0	0	المرحلة الرابعة: الحملة الإعلانية الرابعة
500,000	0	500,000	0	0	0	0	المرحلة الخامسة: الحملة الإعلانية الخامسة
500,000	500,000	0	0	0	0	0	المرحلة السادسة: الحملة الإعلانية السادسة
5,000,000	500,000	500,000	750,000	750,000	1,000,000	1,500,000	إجمالي التكلفة التقديرية لمشروع إطلاق حملات إعلانية للمنتجات التقنية
%25.64	%2.56	%2.56	%3.85	%3.85	%5.13	%7.69	النسبة من إجمالي تكلفة خطة التوسعة

المصدر: الشركة

6.3.1 الجدول الزمني والمراحل الرئيسية لتنفيذ خطة التوسعة

يوضح الجدول التالي الجدول الزمني المتوقع والمراحل الرئيسية لتنفيذ خطة التوسعة.

الجدول رقم (67): الجدول الزمني المتوقع والمراحل الرئيسية لتنفيذ خطة التوسعة:

رقم المرحلة	تفاصيل المرحلة	الفترة الزمنية المتوقعة (شهر)	نسبة الانجاز حتى تاريخ 31 مارس 2022م	التاريخ المتوقع لاستكمال المرحلة
إنشاء مركز خدمات العملاء (كول سنتر) لتقديم حلول خدمات عقود الكول سنتر				
1	إختيار وتطوير نظام متكامل متخصصة بتقديم حلول خدمات العملاء	6	%0.00	2022/12/31م
2	اختيار وتجهيز البنية التحتية للموقع والتي تشمل على المكاتب وخطوط الهاتف والإنترنت وغير ذلك	3	%0.00	2022/12/31م
3	تعيين وتدريب الموظفين وبدء التشغيل	3	%0.00	2023/03/31م
إجمالي الفترة الزمنية المتوقعة				
تحويل مركز التدريب الخاص فيها إلى معهد أو أكاديمية تدريب متخصصة				
1	الحصول على الترخيص من المؤسسة العامة للتدريب المهني والتقني وتقديم الضمان البنكي المطلوب	3	%0.00	2022/09/30م
2	اختيار وتطوير النظام الخاص بالأكاديمية	6	%0.00	2022/12/31م
3	تجهيز البنية التحتية للأكاديمية	6	%0.00	2023/03/31م
4	تعيين وتدريب الموظفين وبدء التشغيل	6	%0.00	2023/06/30م
إجمالي الفترة الزمنية المتوقعة				
إطلاق حملات إعلانية للمنتجات التقنية				
1	الحملة الإعلانية الأولى	3	%0.00	2022/09/30م
2	الحملة الإعلانية الثانية	3	%0.00	2022/12/31م
3	الحملة الإعلانية الثالثة	3	%0.00	2023/03/31م
4	الحملة الإعلانية الرابعة	3	%0.00	2023/06/30م
5	الحملة الإعلانية الخامسة	3	%0.00	2023/09/30م
6	الحملة الإعلانية السادسة	3	%0.00	2023/12/31م
إجمالي الفترة الزمنية المتوقعة				

المصدر: الشركة

* سيتم تنفيذ بعض مراحل خطة التنفيذ بالتوازي وفي نفس الوقت.

6.3.2 الجدول الزمني والمراحل الرئيسية لتنفيذ خطة التوسعة وفق لمراحل التنفيذ

يوضح الجدول التالي ملخص التكاليف التقديرية لخطة التوسعة.

الجدول رقم (68): ملخص التكاليف التقديرية وفق المراحل

رقم المرحلة	تفاصيل المرحلة	التكلفة التقديرية للمرحلة (ريال سعودي)
إنشاء مركز خدمات العملاء (كول سنتر) لتقديم حلول خدمات عقود الكول سنتر		
1	إختيار وتطوير نظام متكامل متخصصة بتقديم حلول خدمات العملاء	3,000,000
2	اختيار وتجهيز البنية التحتية للموقع والتي تشمل على المكاتب وخطوط الهاتف والإنترنت وغير ذلك	4,300,000
3	تعيين وتدريب الموظفين وبدء التشغيل	2,700,000
إجمالي التكلفة التقديرية لإنشاء مركز خدمات العملاء (كول سنتر) لتقديم حلول خدمات عقود الكول سنتر		
تحويل مركز التدريب الخاص فيها إلى معهد أو أكاديمية تدريب متخصصة		
1	الحصول على الترخيص من المؤسسة العامة للتدريب المهني والتقني وتقديم الضمان البنكي المطلوب	500,000
2	اختيار وتطوير النظام الخاص بالأكاديمية	1,000,000
3	تجهيز البنية التحتية للأكاديمية	1,500,000
4	تعيين وتدريب الموظفين وبدء التشغيل	1,500,000
إجمالي التكلفة التقديرية لمشروع تحويل مركز التدريب الخاص فيها إلى معهد أو أكاديمية تدريب متخصصة		
إطلاق حملات إعلانية للمنتجات التقنية		
1	الحملة الإعلانية الأولى	1,500,000
2	الحملة الإعلانية الثانية	1,000,000
3	الحملة الإعلانية الثالثة	750,000
4	الحملة الإعلانية الرابعة	750,000
5	الحملة الإعلانية الخامسة	500,000
6	الحملة الإعلانية السادسة	500,000
إجمالي التكلفة التقديرية لإطلاق حملات إعلانية للمنتجات التقنية		
إجمالي التكلفة التقديرية لخطة التوسعة		
(يخصم منها): التكاليف المدفوعة حتى تاريخ 31 مارس 2022م		
صافي التكاليف التقديرية المتبقية لخطة التوسعة		

المصدر: الشركة

7 الإقرارات

يقر أعضاء مجلس إدارة الشركة بما يلي:

- 1- لم يكن هناك أي انقطاع في أعمال القصد يمكن أن يؤثر أو يكون قد أثر تأثيراً ملحوظاً في الوضع المالي خلال الـ (12) شهراً الأخيرة من تاريخ هذه النشرة.
- 2- لم تُمنح أي عمولات أو خصومات أو أتعاب وساطة أو أي عوض غير نقدي من قبل القصد خلال السنة السابقة مباشرة لتاريخ طلب التسجيل وطرح الأسهم فيما يتعلق بإصدار أو طرح أي أسهم.
- 3- بخلاف ما ورد في الخطر رقم (2.1.38) "المخاطر المتعلقة بتفشي الأمراض المعدية أو غيرها مما يهدد الصحة العامة بما في ذلك الانتشار العالمي المستمر لجائحة فيروس كورونا (كوفيد - 19)" في القسم (2) "عوامل المخاطرة" في هذه النشرة، لم يكن هناك أي تغير سلمي وجوهري في الوضع المالي والتجاري للقصد خلال السنة السابقة مباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأسهم.
- 4- بخلاف ما ورد في الصفحات (ج، 54) في هذه النشرة، ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو لأي من أقربائهم أي سهم أو مصلحة من أي نوع في القصد.
- 5- باستثناء ماورد في الخطر رقم (2.1.26) "المخاطر المتعلقة بالدعاوى القضائية" في القسم (2) "عوامل المخاطرة" في هذه النشرة، أن الشركة ليست خاضعة لأي دعاوى أو إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو مجملها جوهرياً في أعمال الشركة أو في وضعها المالي.
- 6- باستثناء ماورد في الخطر رقم (2.1.52) "المخاطر المتعلقة بالمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة" في القسم (2) "عوامل المخاطرة" في هذه النشرة، لا يوجد لدى الشركة أي تعاملات مع أطراف ذات علاقة، وأن الشركة حصلت على موافقة الجمعية العامة لمساهمي الشركة المنعقدة بتاريخ 2022/04/25م على جميع التعاملات التجارية مع الأطراف ذات العلاقة، وأنه سيتم التصويت على أي أعمال وعقود مع الأطراف ذات العلاقة في الجمعية العامة لمساهمي الشركة.
- 7- لا يشترك أي من أعضاء مجلس الإدارة في أعمال منافسة للشركة.
- 8- أنه لا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن تؤثر على طلب تسجيل الأوراق المالية لم يتم تضمينها في هذه النشرة.
- 9- أن الشركة حاصلة على جميع التراخيص والموافقات الأساسية المطلوبة لممارسة أنشطتها، ولا زالت جميع تلك التراخيص سارية المفعول حتى تاريخ هذه النشرة.
- 10- أن الشركة قد حصلت على جميع الموافقات اللازمة لتسجيل وطرح أسهمها في السوق الموازية.
- 11- باستثناء ما ورد في القسم (2) "عوامل المخاطرة" في هذه النشرة، فإن أعضاء مجلس الإدارة ليسوا على علم بأي مخاطر جوهريّة أخرى من الممكن أن تؤثر على قرار المستثمرين المحتملين في الاستثمار في أسهم الشركة.
- 12- لا يخضع أعضاء مجلس الإدارة لأي دعاوى أو إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو مجملها جوهرياً في أعمال الشركة أو في وضعها المالي.
- 13- لا توجد أي صلاحية تعطي أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي حق التصويت على مكافآت تمنح لهما.
- 14- لا توجد أي صلاحية تجيز لأعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين حق الاقتراض من القصد.
- 15- أنه لم يتم الإعلان عن إفلاس أي عضو من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أيًا من أعضاء الإدارة التنفيذية بالشركة أو أمين سر مجلس الإدارة ولم يخضعوا لأي إجراءات إفلاس.
- 16- أن الشركة ملتزمة بجميع أحكام نظام الشركات ولم يسبق لها مخالفتها أحكام نظام الشركات كما بتاريخ هذه النشرة.
- 17- باستثناء ماورد في الخطر رقم (2.1.17) "المخاطر المتعلقة باستحقاقات الزكاة الشرعية المحتملة والمطالبات الإضافية" في القسم (2) "عوامل المخاطرة" لا يوجد لدى الشركة أي نزاعات أو مطالبات بفروقات زكوية قائمة من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.
- 18- أن الشركة ملتزمة بجميع التزاماتها التعاقدية الواردة في اتفاقية التسهيلات ائتمانية الموقعة مع مصرف الراجحي بتاريخ 1440/09/18هـ (الموافق 2019/05/23م) والتي تم تجديدها بتاريخ 2021/09/12م.
- 19- أن الشركة ملتزمة بجميع التزاماتها التعاقدية الواردة في اتفاقية التسهيلات ائتمانية الموقعة مع بنك الرياض بتاريخ 1441/11/03هـ (الموافق 2020/06/24م).
- 20- أن الشركة حصلت على عدم معارضة الجهات الممولة على تسجيل وإدراج أسهم الشركة في السوق الموازية.

8 مصاريف الطرح

تتحمل الشركة جميع التكاليف المتعلقة بالطرح، والتي يتوقع لها أن تبلغ حوالي واحد مليون وخمسمائة ألف (1,500,000) ريال سعودي، حيث سيتم خصمها بالكامل من إجمالي متحصلات الإكتتاب البالغة (xxxx) (xxxx) ريال سعودي. وتشمل مصاريف الطرح أتعاب المستشار المالي ومدير الاكتتاب، والمحاسب القانوني، وتكاليف التسويق والطباعة، والمصاريف الأخرى المتعلقة بالطرح. و سيتم خصم مصاريف الطرح بالكامل من إجمالي متحصلات الاكتتاب، ولن يتحمل المساهمون أي مصاريف تتعلق بالطرح.

9 المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه

تقدمت الشركة بطلب لهيئة السوق المالية لتسجيل وطرح الأسهم في السوق الموازية وفقاً لمتطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية. وقد تمت الموافقة على نشرة الإصدار هذه وتم تقديم كافة المستندات المؤيدة التي طلبتها الهيئة، كما تم الحصول على جميع الموافقات الرسمية اللازمة لعملية طرح الأسهم في السوق الموازية. يجب على جميع المستثمرين المؤهلين قراءة شروط وأحكام الطرح بعناية تامة قبل استكمال تعبئة نموذج طلب الاكتتاب، حيث أن تقديم طلب الاكتتاب من خلال نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب يعتبر بمثابة إقرار بالقبول على شروط وأحكام الطرح المذكورة.

9.1 الاكتتاب

سوف يتم طرح (500,000) خمسمائة ألف سهم عادي ذات قيمة اسمية قدرها (10) ريالاً سعودية للسهم الواحد، تمثل نسبة (20.00%) من رأس مال الشركة بعد الطرح (والتي تمثل نسبة (25.00%) من إجمالي رأس مال الشركة قبل الزيادة)، سيتم طرحها للاكتتاب في السوق الموازية بسعر (xx) ريال للسهم الواحد وبقيمة إجمالية قدرها (xxxx) ريال سعودي، ويقتصر الطرح على فئات المستثمرين المؤهلين، وهم كما يلي:

1. مؤسسات سوق مالية تتصرف لحسابها الخاص.
2. عملاء مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة شريطة أن تكون مؤسسة السوق المالية قد نجحت بشروط تمكنه من اتخاذ القرارات الخاصة بقبول المشاركة في الطرح والاستثمار في السوق الموازية نيابة عن العميل ودون الحاجة إلى الحصول على موافقة مسبقة منه.
3. حكومة المملكة، أو أي جهة حكومية، أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أو السوق، أو أي سوق مالية أخرى تعترف بها الهيئة، أو مركز الإيداع.
4. الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق محفظة تديرها مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة.
5. الشركات والصناديق المؤسسية في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.
6. صناديق الاستثمار.
7. الأجانب غير المقيمين المسموح لهم بالاستثمار في السوق الموازية والذين يستوفون المتطلبات المنصوص عليها في الدليل الاستثماري للاستثمار الأجانب غير المقيمين في السوق الموازية.
8. المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة.
9. أي أشخاص اعتباريين آخرين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع.
10. أشخاص طبيعيين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع، ويستوفون أي من المعايير الآتية:
 - أ) أن يكون قد قام بصفقات في أسواق الأوراق المالية لا يقل مجموع قيمتها عن أربعين مليون ريال سعودي ولا تقل عن عشرة صفقات في كل ربع سنة خلال الاثني عشرة شهراً الماضية.
 - ب) أن لا تقل قيمة صافي أصوله عن خمسة ملايين ريال سعودي.
 - ج) أن يعمل أو سبق له العمل مدة ثلاث سنوات على الأقل في القطاع المالي.
 - د) أن يكون حاصلًا على الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية المعتمدة من قبل الهيئة.
 - هـ) أن يكون حاصلًا على شهادة مهنية متخصصة في مجال أعمال الأوراق المالية معتمدة من جهة معترف بها دوليًا.
11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة.

9.2 طريقة التقدم بطلب الاكتتاب

سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله للاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح، ويتعين على المكتتب استيفاء متطلبات الاكتتاب الموضحة في نموذج الاكتتاب وفي هذه النشرة، وينبغي على المكتتب الموافقة على كافة الشروط والأحكام وأن يستكمل كافة الأقسام ذات الصلة في نموذج الاكتتاب. تحتفظ الشركة بالحق في رفض أي طلب اكتتاب جزئياً أو كلياً، في حالة عدم استيفاء أي من شروط وأحكام الاكتتاب أو عدم اتباع التعليمات اللازمة. لا يجوز إدخال أي تعديلات على نموذج طلب الاكتتاب أو سحبه بعد تقديمه، حيث يمثل نموذج طلب الاكتتاب بمجرد استكمالها اتفاقاً ملزماً قانونياً بين الشركة والمكتتب.

ويمكن للمستثمرين الحصول على نسخة إلكترونية من نشرة الإصدار هذه ونموذج طلب الاكتتاب (الإلكتروني) من المستشار المالي أو مدير الاكتتاب من خلال معلومات الاتصال الموضحة أدناه:

المستشار المالي ومدير الاكتتاب

شركة يقين المالية (يقين كابيتال)



الرياض - حي الورود - شارع العليا

ص.ب 884 الرياض 11421

هاتف: +966 8004298888

فاكس: +966 11 2054827

الموقع الإلكتروني: www.yaqeen.com.sa

البريد الإلكتروني: Addingvalue@yaqeen.com.sa

9.3 فترة الطرح وشروطه

سيبدأ مدير الاكتتاب باستلام نماذج طلبات الاكتتاب ابتداءً من يوم الأحد 1444/01/02 هـ (الموافق 2022/07/31 م) وحتى يوم الثلاثاء 1444/01/04 هـ (الموافق 2022/08/02 م). وفي حالة عدم اكتمال طلب الاكتتاب أو عدم صحة المعلومات المقدمة فيه، فإن نموذج طلب الاكتتاب يعتبر لغيراً.

يجب على المستثمر أن يوضح في نموذج طلب الاكتتاب عدد الأسهم التي يرغب الاكتتاب بها، بحيث يكون إجمالي مبلغ الاكتتاب هو حاصل ضرب عدد الأسهم التي يرغب الاكتتاب بها في سعر الطرح البالغ $\times \times (\times \times)$ ريالاً سعودي للسهم الواحد، إن الحد الأدنى للاكتتاب هو عشرة (10) أسهم، بينما الحد الأقصى للاكتتاب هو مائة وأربعة وعشرين ألف وتسعمائة وتسعين (124,990) سهم لكل مكتتب.

يجب استكمال نموذج طلب الاكتتاب خلال فترة الطرح مع إرفاق المستندات التالية (حسبما ينطبق الحال):

الجدول رقم 69: قائمة المستندات المطلوبة للاكتتاب في الأسهم المطروحة

نوع المستثمر	المستندات المطلوبة للاكتتاب في الأسهم المطروحة
فرد	- صورة بطاقة الهوية الوطنية. - صورة صك الوكالة الشرعية (عند تقديم طلب الاكتتاب بواسطة الوكيل بالنيابة عن المستثمر). (في حال الانطباق) - صورة صك حصر الارث في حال وجود وراث. (في حال الانطباق) - خطاب يُفيد بأن المكتتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم.
الأفراد السعوديين	- صورة بطاقة الهوية الوطنية - خطاب يُفيد بأن المكتتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم. - تقديم ما يثبت الملاءة المالية للمحفظة الاستثمارية وأن لديه التغطية النقدية بما يغطي الحد الأعلى من الطلب. - خطاب من مؤسسة السوق المالية يؤكد تفويض مؤسسة السوق المالية للاستثمار نيابة عن المحفظة الاستثمارية للمستثمر. - نسخة من تقرير صافي أصول المحفظة (NAV).
فرد	- صورة الإقامة. - خطاب يُفيد بأن المكتتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم.
فرد غير سعودي (مقيم)	- صورة الإقامة. - خطاب يُفيد بأن المكتتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم. - تقديم ما يثبت الملاءة المالية للمحفظة الاستثمارية وأن لديه التغطية النقدية بما يغطي الحد الأعلى من الطلب. - خطاب من مؤسسة السوق المالية يؤكد تفويض مؤسسة السوق المالية للاستثمار نيابة عن المحفظة الاستثمارية للمستثمر. - نسخة من تقرير صافي أصول المحفظة (NAV).

المستندات المطلوبة للاكتتاب في الأسهم المطروحة	نوع المستثمر
• صورة السجل التجاري. • نسخة من الوكالة الموقفة أو قرار التفويض من الشركاء أو مجلس الإدارة ينص على التفويض لتقديم طلب الاكتتاب. • خطاب يفيد بأن المكتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم.	شركة سعودية
• صورة من السجل التجاري وصورة من هوية المفوض بالتوقيع وصورة من تراخيص هيئة السوق المالية (في حال كان المستثمر عبارة عن شركة مرخصة من هيئة السوق المالية). • خطاب يفيد بأن المكتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم.	مؤسسة سوق مالية
• صورة السجل التجاري. • نسخة من الوكالة الموقفة أو قرار التفويض من الشركاء أو مجلس الإدارة ينص على التفويض لتقديم طلب الاكتتاب. • خطاب يفيد بأن المكتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم. • تقديم ما يثبت الملاءة المالية للمحفظة الاستثمارية وأن لديه التغطية النقدية بما يغطي الحد الأعلى من الطلب. • خطاب من مؤسسة السوق المالية يؤكد تفويض مؤسسة السوق المالية للاستثمار نيابة عن المحفظة الاستثمارية للمستثمر. • نسخة من تقرير صافي أصول المحفظة (NAV).	محفظة استثمارية عائدة لشركة سعودية تم إدارتها من خلال مؤسسة سوق مالية
• نسخة من الوكالة الموقفة أو قرار التفويض من مجلس إدارة الصندوق ينص على التفويض لتقديم طلب الاكتتاب. • الشروط والأحكام الخاصة بالصندوق. • خطاب يفيد بأن المكتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم. • تقديم ما يثبت الملاءة المالية للصندوق الاستثماري وأن لديه التغطية النقدية بما يغطي الحد الأعلى من الطلب. • خطاب من مدير الصندوق يؤكد التزامه بالوائح هيئة أسواق المالية المعمول بها والمتعلقة بالحدود الأقصى المسموح بها للاكتتاب. • نسخة من تقرير صافي أصول الصندوق (AUM).	صندوق استثماري
• نسخة من شهادة التسجيل التجاري لمقدم الطلب (أو ما يعادلها)، والنظام الأساسي وعقد التأسيس، حسب الحاجة وأي وثائق أخرى قد تكون مطلوبة لإثبات (في حالة الشركات) أن غالبية رأس المال مملوك من قبل مواطني دول مجلس التعاون الخليجي أو حكوماتهم. • نسخة من الوكالة الموقفة أو قرار التفويض من الشركاء أو مجلس الإدارة ينص على التفويض لتقديم طلب الاكتتاب. • خطاب يفيد بأن المكتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم.	شركة خليجية
• صورة بطاقة الهوية الوطنية. • خطاب يفيد بأن المكتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم.	فرد خليجي
• نسخة من الوكالة الموقفة أو قرار التفويض من مجلس إدارة الصندوق ينص على التفويض لتقديم طلب الاكتتاب. • الشروط والأحكام الخاصة بالصندوق. • نسخة من أي وثائق تثبت أن غالبية مالكي وحدات الصندوق هم من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي أو حكوماتهم. • خطاب يفيد بأن المكتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم. • خطاب من مدير الصندوق يؤكد التزامه بالوائح هيئة أسواق المالية المعمول بها والمتعلقة بالحدود الأقصى المسموح بها للاكتتاب.	صندوق استثماري خليجي
• نسخة من السجل التجاري (للشركات) أو نسخة من بطاقة الهوية الوطنية (للأفراد). • نسخة من الوكالة الموقفة أو قرار التفويض من مجلس إدارة الصندوق ينص على التفويض لتقديم طلب الاكتتاب. • خطاب يفيد بأن المكتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم. • خطاب من مؤسسة السوق المالية يؤكد تفويض مؤسسة السوق المالية للاستثمار نيابة عن المحفظة الاستثمارية للمستثمر. • نسخة من تقرير صافي أصول المحفظة (NAV).	محفظة استثمارية لمواطن خليجي

نوع المستثمر		المستندات المطلوبة للاكتتاب في الأسهم المطروحة
مستثمر أجنبي مؤهل	مستثمر أجنبي مؤهل	• نسخة من السجل التجاري (للشركات) أو نسخة من بطاقة الهوية الوطنية (للأفراد). • نسخة من الوكالة الموقّعة أو قرار التفويض من مجلس إدارة الصندوق ينص على التفويض لتقديم طلب الاكتتاب. • خطاب يُفيد بأن المكتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم. • نسخة من إشعار قبول التسجيل للمستثمر الصادر عن هيئة السوق المالية. (في حال الانطاق)

المصدر: شركة يقين المالية

يجب أن تسدد كامل قيمة الأسهم المكتتب بها بإجراء حوالة مباشرة إلى حساب الاكتتاب، ويحق للشركة أن ترفض نموذج طلب الاكتتاب كلياً أو جزئياً إذا لم يستوف الطلب شروط وأحكام الطرح، وسيقبل المكتب عدد الأسهم المخصصة له ما لم ترد هذه الأسهم عن الأسهم التي طلب الاكتتاب بها.

9.4 الإشعار بالتخصيص ورد الفائض

سيقوم مدير الاكتتاب بفتح حساب الاكتتاب بمسمى (الطرح الأولي للشركة الدولية للموارد البشرية)، ويجب على كل مكتب تحويل المبالغ المكتتب بها في حساب الاكتتاب المذكور، والذي سيتم توضيحه في نموذج طلب الاكتتاب.

يجب على المستثمرين المؤهلين أن يقدموا طلب الاكتتاب إلى مدير الاكتتاب، من خلال نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح، على أن يتم تقديم طلب الاكتتاب في موعد أقصاه الساعة الرابعة مساءً من تاريخ الإقبال. يجب أن يرفق بطلب الاكتتاب في أسهم الطرح جميع المستندات المؤيدة المطلوبة حسب التعليمات، وبإكمال طلب الاكتتاب، يقر كل مكتب بأنه استلم هذه النشرة وقراها، وبناءً عليه يقر برغبته في الاكتتاب في الأسهم المطروحة حسب ما هو مبين في طلب الاكتتاب.

سيتم الاكتتاب في أسهم الطرح من خلال استكمال طلب الاكتتاب وتحويل الأموال إلى حساب الاكتتاب الخاص بعملية الطرح مباشرة حسب نموذج الاكتتاب، وسيتم تخصيص الأسهم المطروحة للاكتتاب وفقاً لما يقترحه المستشار المالي ومدير الاكتتاب بالتشاور مع الشركة، وسيتم الإعلان عن عملية التخصيص النهائي للأسهم الطرح في موعد أقصاه يوم حد 1444/01/09 هـ (الموافق 2022/08/07م)، وسيكون رد الفائض خلال (4) أربعة أيام عمل من تاريخ التخصيص، ولن تكون هناك أي عمولات أو استقطاعات من الجهة المستلمة لمتحصلات الطرح أو المستشار المالي ومدير الاكتتاب أو الشركة.

سوف يقوم المستشار المالي ومدير الاكتتاب بإرسال إشعارات للمكتبتين توضح العدد النهائي للأسهم المخصصة لكل منهم والمبالغ الفائضة التي سيتم ردها لهم، إن وجدت، ولمزيد من المعلومات يتعين على المكتبتين التواصل مع المستشار المالي ومدير الاكتتاب.

أحكام متفرقة

1. يكون طلب الاكتتاب وكافة الشروط والأحكام والتعهدات ذات العلاقة ملزمة ولمنفعة أطراف الاكتتاب وخلفائهم والمتنازل لهم ومنفذي الوصايا ومديري التركات والورثة. ولا يجوز التنازل عن طلب الاكتتاب أو عن أي حقوق أو مصالح أو التزامات ناشئة عنه أو تفويض أي منها من قبل الأطراف في الاكتتاب دون الحصول على موافقة خطية مسبقة من الطرف الآخر.
 2. تخضع هذه التعليمات والبنود وأي استلام لنماذج طلب الاكتتاب أو العقود المترتبة عليها للأنظمة المملكة وتفسر وتنفذ طبقاً لها.
 3. سيتم نشر نشرة الإصدار هذه باللغة العربية بعد موافقة هيئة السوق المالية عليها.
 4. مع مراعاة متطلبات المادة (79) التاسعة والسبعون من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، تلتزم الشركة بتقديم نشرة إصدار تكميلية إلى الهيئة في أي وقت بعد تاريخ نشرة الإصدار الأولية وقبل اكتمال الطرح، إذا تبين ما يلي:
 - (أ) وجود تغير مهم في أمور جوهرية واردة في نشرة الإصدار.
 - (ب) ظهور أي مسائل مهمة كان يجب تضمينها في نشرة الإصدار.
- كما تجدر الإشارة إلى أنه يحق للمكتب الذي قدم طلب اكتتاب في أسهم الطرح قبل نشرة الإصدار التكميلية أن يلغي أو يعدل طلب اكتتابه في تلك الأسهم قبل انتهاء فترة الطرح، وذلك وفقاً للفقرة (د) من المادة (79) التاسعة والسبعون من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.

9.5 الأوقات والظروف التي يجوز فيها تعليق التداول أو إلغاء الإيدراج

9.5.1 صلاحية تعليق التداول أو إلغاء الإيدراج

- أ) يجوز للهيئة تعليق التداول أو إلغاء الإيدراج في أي وقت حسيماً تراه مناسباً، وذلك في أي من الحالات الآتية:
- 1- إذا رأت ضرورة ذلك حماية للمستثمرين أو للمحافظة على سوق منتظمة.
 - 2- إذا أخفقت الشركة إخفاً تراه الهيئة جوهرياً في الالتزام بنظام السوق المالية أو لوائح التنفيذ أو قواعد السوق.
 - 3- إذا لم تسد الشركة أي مقابل مالي مستحق للهيئة أو السوق أو أي التزامات مستحقة للهيئة في مواعيدها.
 - 4- إذا رأت أن الشركة أو أعمالها أو مستوى عملياتها أو أصولها لم تعد مناسبة لاستمرار إدراج الأسهم في السوق الموازية.
 - 5- عند الإعلان عن استحواذ عكسي لا ينصن معلومات كافية بشأن الصفقة المقترحة، وفي حال أعلنت الشركة عن معلومات كافية تتعلق بالكيان المستهدف، وافتنعت الهيئة بعد إعلان الشركة، بأنه ستوافر معلومات كافية متاحة للجمهور حول الصفقة المقترحة للاستحواذ العكسي، فللهيئة اتخاذ قرار بعدم تعليق التداول في هذه المرحلة.
 - 6- عند تسرب معلومات عن الصفقة المقترحة للاستحواذ العكسي، ويتعذر على الشركة تقييم وضعها المالي بدقة ويتعذر عليه إبلاغ السوق وفقاً لذلك.
 - 7- إذا لم تستوف متطلبات السيولة المحددة في الفقرة (ب) من المادة الحادية والأربعين (41) من قواعد الإيدراج بعد مضي المدة المحددة في الفقرة الفرعية (1) من الفقرة (د) من المادة الثالثة والأربعين (43) من قواعد الإيدراج.
 - 8- عند قيد طلب افتتاح إجراء إعادة التنظيم المالي للمصدر الذي بلغت خسائره المتراكمة (50%) فأكثر من رأس ماله لدى المحكمة بموجب نظام الإفلاس.
 - 9- عند قيد طلب افتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية للمصدر لدى المحكمة بموجب نظام الإفلاس.
 - 10- عند صدور حكم المحكمة النهائي بإلغاء إجراء إعادة التنظيم المالي وافتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية للمصدر بموجب نظام الإفلاس.
 - 11- عند صدور حكم المحكمة النهائي بامتناع إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية للمصدر بموجب نظام الإفلاس.
- ب) يخضع رفع تعليق التداول المفروض بموجب الفقرة (أ) المذكورة أعلاه للاعتبارات الآتية:
- 1- معالجة التوضيح التي أدت إلى التعليق بشكل كافٍ، وعدم وجود ضرورة لاستمرار التعليق حماية للمستثمرين.
 - 2- أن رفع التعليق من المرجح عدم تأثيره في النشاط العادي للسوق.
 - 3- التزام المصدر بأي شروط أخرى تراها الهيئة.
 - 4- عند صدور حكم المحكمة النهائي بامتناع إجراء إعادة التنظيم المالي للمصدر بموجب نظام الإفلاس ما لم يكن مُوفقاً عن مزاولة نشاطاته من قبل الجهة المختصة ذات العلاقة، وذلك في حال كان التعليق وفق الفقرة الفرعية (8) من الفقرة (أ) أعلاه.
 - 5- عند صدور حكم المحكمة النهائي برفض افتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية بموجب نظام الإفلاس ما لم يكن مُوفقاً عن مزاولة نشاطاته من قبل الجهة المختصة ذات العلاقة، وذلك في حال كان التعليق وفق الفقرة الفرعية (9) من الفقرة (أ) أعلاه.
- ج) تعلق السوق تداول الأوراق المالية المصدر في أي من الحالات الآتية:
- 1- عند عدم التزام الشركة بالمواعيد المحددة للإفصاح عن معلوماته المالية الدورية وفق اللوائح التنفيذية ذات العلاقة.
 - 2- عند تضمن تقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية للشركة رأي معارض أو امتناع عن إبداء الرأي.
 - 3- إذا لم تستوف متطلبات السيولة المحددة في البابين الثاني والثامن من قواعد الإيدراج بعد مضي المهلة التي تحددها السوق المالية للشركة لتصحيح أوضاعه ما لم توافق الهيئة على خلاف ذلك.
 - 4- عند نفاذ قرار الجمعية العامة غير العادية للشركة بتخفيض رأس ماله وذلك ليومي التداول التاليين لنفاذ القرار.
- د) ترفع السوق التعليق المشار إليه في الفقرات الفرعية (1) و(2) و(3) من الفقرة (ج) أعلاه، بعد مضي جلسة تداول واحدة تلي انتفاء سبب التعليق، وفي حالة إتاحة تداول أسهم المصدر خارج المنصة، ترفع السوق التعليق خلال مدة لا تتجاوز خمسة جلسات تداول تلي انتفاء سبب التعليق.
- هـ) يجوز للسوق في أي وقت أن تفتح على الهيئة تعليق تداول أي أوراق مالية مدرجة أو إلغاء إدراجها إذا رأت من المرجح حدوث أي من الحالات الواردة في الفقرة (أ) أعلاه.
- و) يجب على المصدر الذي غلق تداول أوراقه المالية الاستمرار في الالتزام بنظام السوق المالية ولوائح التنفيذ وقواعد السوق.
- ز) إذا استمر تعليق تداول الأوراق المالية مدة (6) أشهر من دون أن يتخذ المصدر إجراءات مناسبة لتصحيح ذلك التعليق، فيجوز للهيئة إلغاء إدراج الأوراق المالية للمصدر.
- ح) عند إكمال المصدر لعملية استحواذ عكسي، يلغى إدراج أسهم المصدر، وإذا رغب المصدر في إعادة إدراج أسهمه، فعليه تقديم طلب جديد لإدراج أسهمه وفقاً لقواعد الإيدراج واستيفاء المتطلبات ذات العلاقة المنصوص عليها في قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
- ط) لا تحل هذه المادة بتعليق التداول أو إلغاء الإيدراج الناتج عن خسائر الشركة بناءً على اللوائح التنفيذية وقواعد السوق ذات العلاقة.

9.5.2 الإلغاء الاختياري للإيدراج

- أ) لا يجوز للشركة بعد إدراج أوراقها المالية في السوق الموازية إلغاء الإيدراج إلا بموافقة مسبقة من الهيئة. وللحصول على موافقة الهيئة، يجب على الشركة تقديم طلب الإلغاء إلى الهيئة مع تقديم إشعار متزامن للسوق المالية بذلك، وأن يشمل الطلب المعلومات الآتية:
- 1) الأسباب المحددة لطلب الإلغاء.
 - 2) نسخة من الإفصاح المشار إليه في الفقرة (د) أدناه.
 - 3) نسخة من المستندات ذات العلاقة ونسخة من كل وثيقة مرسلة إلى المساهمين، إذا كان إلغاء الإيدراج نتيجة عملية استحواذ أو أي إجراء آخر تتخذها الشركة.
 - 4) أسماء ومعلومات الاتصال الخاصة بالمستشار المالي والمستشار القانوني المعيّنين بموجب اللوائح التنفيذية ذات العلاقة.
- ب) يجوز للهيئة أن تقبل وترفض طلب التعليق حسب تقديرها.

- (ج) يجب على الشركة الحصول على موافقة الجمعية العامة غير العادية على إلغاء الإدراج بعد حصوله على موافقة الهيئة.
- (د) عند إلغاء الإدراج بناءً على طلب الشركة، يجب على الشركة أن تفصح للجمهور عن ذلك في أقرب وقت ممكن. ويجب أن يتضمن الإفصاح على الأقل سبب الإلغاء وطبيعة الحدث الذي أدى إليه ومدى تأثيره في نشاطات الشركة.

9.5.3 تعليق التداول المؤقت بطلب من المُصدر

- (أ) يجوز للشركة أن تطلب من السوق المالية تعليق تداول أوراقها المالية مؤقتاً عند وقوع حدث خلال فترة التداول يجب الإفصاح عنه من دون تأخير بموجب نظام السوق المالية، أو لوائحه التنفيذية، أو قواعد السوق، ولا تستطيع الشركة تأمين سريته حتى نهاية فترة التداول، وتقوم السوق المالية بتعليق تداول الأوراق المالية لذلك المُصدر فور تلقيها للطلب.
- (ب) عند تعليق التداول مؤقتاً بناءً على طلب المُصدر، يجب على الشركة أن تفصح للجمهور في - أقرب وقت ممكن - عن سبب التعليق والمدة المتوقعة له وطبيعة الحدث الذي أدى إليه ومدى تأثيره في نشاطات الشركة.
- (ج) يجوز للهيئة أن تعلق التداول مؤقتاً من دون طلب من الشركة عندما يكون لديها معلومات أو تكون هناك ظروف قد تؤثر في نشاطات الشركة ونرى أن تلك الظروف ربما تؤثر في نشاط السوق المالية أو تخلّ بحماية المستثمرين. ويجب على الشركة عندما تخضع أوراقها المالية للتعليق المؤقت للتداول الاستمرار في الالتزام بنظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية وقواعد السوق.
- (د) للسوق أن تفتح على الهيئة ممارسة صلاحياتها وفق الفقرة (ج) المذكورة أعلاه إذا تبين لها معلومات أو ظروف قد تؤثر في نشاطات الشركة، ومن المحتمل أن تؤثر في نشاط السوق أو في حماية المستثمرين.
- (هـ) يُرفع التعليق المؤقت للتداول عند انتهاء المدة المحددة في الإفصاح المشار إليه في الفقرة (ب) أعلاه، ما لم تر الهيئة أو السوق المالية خلاف ذلك.

9.5.4 إعادة تسجيل وقبول إدراج أوراق مالية سبق إلغاء إدراجها

إذا رغب المُصدر في إدراج أوراق مالية سبق إلغاء طلب إدراجها، يجب عليه تقديم طلب جديد وفق الإجراءات المنصوص عليها في قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج.

9.5.5 القرارات والموافقات التي ستطرح الأسهم بموجبها

- تم الحصول على جميع الموافقات الرسمية اللازمة لعملية طرح الأسهم بما في ذلك:
- (1) قرار مجلس إدارة الشركة الصادر بتاريخ 1443/02/26 هـ (الموافق 2021/10/03 م)، بالموافقة على طرح عدد (500,000) خمسمائة ألف سهم تمثل (20.00%) من رأس مال الشركة في السوق الموازية وذلك يهدف الحصول على الموافقات النظامية اللازمة.
 - (2) قرار الجمعية العامة العادية بتاريخ 1443/02/29 هـ (الموافق 2021/10/06 م) بالموافقة على توصية مجلس الإدارة بالتسجيل والطرح في السوق الموازية وذلك بعد الحصول على الموافقات النظامية اللازمة.
 - (3) موافقة الهيئة على نشرة الإصدار هذه وكافة المستندات المؤيدة التي طلبتها الهيئة وذلك بتاريخ إعلانها في موقعها الرسمي يوم الأربعاء 1443/11/16 هـ (الموافق 2022/06/15 م).
 - (4) موافقة من شركة تداول السعودية "تداول السعودية" على الإدراج يوم الأربعاء 1443/03/25 هـ (الموافق 2021/10/31 م)، وهذه الموافقة مشروطة بالحصول على موافقة هيئة السوق المالية.

9.5.6 إفادة عن أي ترتيبات قائمة لمنع التصرف في أسهم معينة

يحظر على كبار المساهمين الذين تظهر أسماؤهم في هذه النشرة (فضلاً راجع "المساهمين الكبار الذين يملكون (5%) أو أكثر من أسهم الشركة" في صفحة (ص) من هذه النشرة)، التصرف فيما يملكونه من أسهم قبل مضي فترة اثني عشر (12) شهراً من تاريخ تسجيل وإدراج أسهم الشركة في السوق الموازية (فترة الحظر)، وبخلاف فترة الحظر المفروضة من الهيئة على المساهمين الكبار، لا توجد أي ترتيبات قائمة أخرى تمنع التصرف في أسهم معينة.

10 التغير في سعر السهم نتيجة لزيادة رأس المال

10.1 معلومات عن التغير المتوقع في سعر السهم

يبلغ عدد الأسهم في الشركة قبل الطرح مليوني (2,000,000) سهم، القيمة الإسمية لكل سهم منها عشرة (10) ريالاً سعودية، وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي، وسيبلغ عدد الأسهم في الشركة بعد الطرح مليونين وخمسمائة ألف (2,500,000) سهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل، وبقيمة إسمية للسهم قدرها (10) عشرة ريالاً سعودية، وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ خمسة وعشرين مليون (25,000,000) ريال سعودي. وسينم تخصيص كامل أسهم الطرح على المستثمرين المؤهلين في السوق الموازية (نمو). بعد الانتهاء من الطرح، ستخفض نسبة ملكية المساهمين الحاليين في الشركة الدولية للموارد البشرية بعد اكتمال الطرح من نسبة (100%) إلى (80%)، أي بنسبة انخفاض قدرها (20%).

من المتوقع أن تتأثر قيمة الأسهم المملوكة للمساهمين الحاليين عند أول يوم إدراج، حيث سيتم افتتاح سعر السهم في أول يوم إدراج على أساس سعر الطرح المحدد والذي يبلغ (xx)xxxx ريال سعودي، مع الإشارة إلى أنه ستأثر القيمة السوقية للأسهم الشركة بعد الإدراج وفقاً لنسب التذبذب اليومية المسموح بها في السوق الموازية هي (30% ارتفاعاً وهبوطاً)

10.2 تأثير التغير المتوقع في سعر السهم على حملة الأسهم

من المتوقع أن تتأثر قيمة الأسهم المملوكة للمساهمين الحاليين بشكل إيجابي عند أول يوم إدراج، حيث سيتم افتتاح سعر السهم في أول يوم إدراج على أساس سعر الطرح المحدد والذي يبلغ (xx)xxxx ريال سعودي بنسبة ارتفاع تبلغ (xx)xxx% عن القيمة الإسمية للأسهم المحدد بقيمة عشرة (10) ريالاً سعودية

11 التعهدات الخاصة بالاككتاب

11.1 إقرارات المكتتبين

بتعبئة نموذج طلب الاككتاب وتقديمه، فإن المكتتب يقر بما يلي:

- الموافقة على اكتابته في الشركة بعدد الأسهم الموضحة في نموذج طلب الاككتاب.
- أنه قد اطلع على نشرة الإصدار هذه وعلى كافة محتوياتها ودرسها بعناية وفهم مضمونها.
- الموافقة على النظام الأساسي للشركة والشروط الواردة في نشرة الإصدار.
- عدم التنازل عن حقه بمطالبة الشركة والرجوع عليها بكل ضرر يتجم بشكل مباشر من جراء اختواء نشرة الإصدار هذه على معلومات جوهرية غير صحيحة أو غير كافية أو نتيجة إغفال معلومات جوهرية تؤثر بشكل مباشر على قبول المكتتب بالاككتاب في حال تمت إضافتها في النشرة.
- أنه لم يسبق له ولاي فرد من عائلته المشمولين في نموذج طلب الاككتاب، التقدم بطلب للاككتاب في الأسهم المطروحة، وبوافق على أن للشركة الحق في رفض طلبات الاككتاب المزدوجة.
- قبوله الأسهم المخصصة بموجب طلب الاككتاب وقبوله كافة شروط وتعليمات الاككتاب الواردة في الطلب وفي هذه النشرة.
- ضمان عدم إلغاء أو تعديل طلب الاككتاب بعد استكمال تعبئته.

11.2 سجل الأسهم وترتيبات التعامل

تحفظ تداول بسجل للمساهمين يحتوي على أسمائهم وجنسياتهم وعناوين إقامتهم ومهنتهم والأسهم التي يمتلكونها والمبالغ المدفوعة من هذه الأسهم.

11.3 شركة تداول السعودية (تداول السعودية)

تم تأسيس نظام تداول في عام 2001م كنظام بديل لنظام معلومات الأوراق المالية الإلكتروني، وبدأ تداول الأسهم الإلكتروني في المملكة عام 1990م. تتم عملية التداول من خلال نظام إلكتروني متكامل ابتداءً من تنفيذ الصفقة وانتهاءً بتسويتها. ويتم التداول كل يوم عمل من أيام الأسبوع من يوم الأحد حتى يوم الخميس على فترة واحدة من الساعة 10 صباحاً وحتى الساعة 3 عصراً، ويتم خلالها تنفيذ الأوامر. أما خارج هذه الأوقات فيسمح بإدخال الأوامر وتعديلها وإلغائها من الساعة 9:30 صباحاً وحتى الساعة 10 صباحاً.

ويتم تنفيذ الصفقات من خلال مطابقة آلية للأوامر، ويتم استقبال وتحديد أولوية الأوامر وفقاً للسعر. وبشكل عام تنفذ أوامر السوق أولاً وهي الأوامر المشتملة على أفضل الأسعار، وتليها الأوامر محددة السعر، وفي حال إدخال عدة أوامر بنفس السعر فإنه يتم تنفيذها وفقاً لتوقيت الإدخال.

يقوم نظام تداول بتوزيع نطاق شامل من المعلومات من خلال قنوات مختلفة أبرزها موقع تداول على الإنترنت، ويتم توفير بيانات السوق بشكل فوري لمزودي المعلومات المعروفين مثل "رويترز"، ويتم تسوية الصفقات آلياً خلال يومي عمل حسب (T+2). وينبغي على الشركة الإفصاح عن جميع القرارات والمعلومات المهمة بالنسبة للمستثمرين عبر نظام "تداول". وينتوي نظام تداول مسؤولية مراقبة السوق، بهدف ضمان عدالة التداول وكفاءة عمليات السوق.

11.4 تداول الأسهم في السوق الموازية

تم تقديم طلب لدى هيئة السوق المالية لتسجيل وطرح أسهم الشركة في السوق الموازية، كما تم تقديم طلب إلى شركة تداول السعودية لإدراج أسهم الشركة في السوق الموازية.

يتوقع البدء بتداول أسهم الشركة بعد التخصيص النهائي لتلك الأسهم وإعلان تداول عن تاريخ بدء تداول أسهم الشركة، وتعتبر التواريخ والأوقات المذكورة في هذه النشرة تواريخ مبدئية ذكرت للاستدلال فقط، ويمكن تغييرها أو تمديدتها بموافقة هيئة السوق المالية.

ولا يمكن التداول في الأسهم المطروحة إلا بعد اعتماد تخصيص الأسهم في حسابات المكتتبين في "تداول"، وتسجيل الشركة وإدراج أسهمها في السوق الموازية، ويحظر التداول في أسهم الشركة خطراً تاماً قبل التداول الرسمي، ويتحمل المكتتبون الذين يتعاملون في تلك الأنشطة المحظورة من التداول المسؤولية الكاملة عنها، ولن تتحمل الشركة أو أي من من مستشاريها أي مسؤولية قانونية في هذه الحالة.

يقتصر تداول الأسهم المدرجة في السوق الموازية على المستثمرين المؤهلين (فضلاً راجع القسم (1) "التعريفات والمصطلحات").

12 إجراءات عدم اكتمال الطرح

إذا لم يكتمل الطرح في التاريخ المحدد لانتهاج عملية الطرح المبين في نشرة الإصدار هذه (مضاداً راجع "التواريخ المهمة وإجراءات الطرح" في صفحة (ظ) من هذه النشرة)، سيقوم المستشار المالي ومدير الاكتتاب خلال (10) عشرة أيام انتهاء فترة الطرح بإشعار الهيئة كتابياً بعدم اكتمال الطرح ومن ثم سيقوم بإشعار المكتتبين وبالتنسيق مع مدير الاكتتاب سيتم إعادة المبالغ التي تم جمعها من المكتتبين -إن وجدت- من دون خصم أي عمولات أو رسوم.

وتؤكد الشركة التزامها بأي قرارات أو تعليمات أو إجراءات تصدر من هيئة السوق المالية في حال عدم الطرح.

13 المستندات المتاحة للمعaine

ستكون جميع مستندات الشركة المتعلقة بطرح أسهم الشركة وقبول إدراجها في السوق الموازية مناحة للمعaine في المقر الرئيس على طريق الملك عبدالله بالداري الشرقي بمدينة الرياض، ص.ب. 12482 الرمز البريدي 7021، المملكة العربية السعودية. وفي المقر الرئيس للمستشار المالي ومدير الالكتاب، ومن خلال غرفة بيانات افتراضية سيتيحها المستشار المالي ومدير الالكتاب * شركة يقين المالية (يقين كابيتال) * من خلال البريد الإلكتروني (IPO@yaqeen.sa). وذلك خلال أيام العمل (من اللحد إلى الاليس) بين الساعة 9 صباحاً إلى الساعة 4 مساءً، وابتداءً من تاريخ 1443/12/25 هـ (الموافق 2022/07/24 م) وحتى تاريخ 1444/01/04 هـ (الموافق 2022/08/02 م) على ألا تقل تلك الفترة عن (7) أيام قبل نهاية فترة الطرح، ومن تلك المستندات على سبيل المثال لا الحصر:

- النظام الأساسي للشركة وعقد التأسيس.
- السجل التجاري للشركة.
- قرار مجلس إدارة الشركة بالموافقة على طرح وإدراج أسهم الشركة في السوق المالية السعودية (السوق الموازية - نمو).
- موافقة الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 1443/02/29 هـ (الموافق 2021/10/06 م) بناءً على توصية مجلس الإدارة بالتسجيل والطرح في السوق الموازية وذلك بعد الحصول على الموافقات النظامية اللازمة.
- موافقة هيئة السوق المالية على طلب التسجيل والطرح في السوق الموازية.
- موافقة شركة تداول السعودية (تداول السعودية) على الإدراج في السوق الموازية
- تقرير التقييم للمصدر المعد من قبل المستشار المالي
- خطابات الموافقة على تضمين الاسم والشعار والإفادة في نشرة الإصدار لكل من:
 - أ. المستشار المالي ومدير الالكتاب * شركة يقين المالية (يقين كابيتال) *.
 - ب. المحاسب القانوني (شركة سليمان عبدالله الخراشي * الخراشي وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون *).
- القوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021 م والإيضاحات المرفقة بها.

14 تقرير المحاسب القانوني

14.1 القوائم المالية المراجعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م.

الشركة الدولية للموارد البشرية
(شركة مساهمة مقفلة)
القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات المستقل
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م

الصفحة

فهرس

٢-١

تقرير مراجع الحسابات المستقل

٣

قائمة المركز المالي

٤

قائمة الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر

٥

قائمة التغيرات في حقوق المساهمين

٦

قائمة التدفقات النقدية

٢٤ - ٧

إيضاحات حول القوائم المالية

"تقرير مراجع الحسابات المستقل"

المحترمين

إلى السادة / المساهمين
الشركة الدولية للموارد البشرية
(شركة مساهمة مقفلة)
الرياض - المملكة العربية السعودية

الرأي:

لقد راجعنا القوائم المالية المرفقة للشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة)، والتي تتضمن قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وقائمة الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر وقائمة التغيرات في حقوق المساهمين، وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والتي تشمل على الإيضاحات والسياسات المحاسبية الهامة والإيضاحات التفسيرية الأخرى.

في رأينا، فإن القوائم المالية المرفقة تظهر بعدل من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس إبداء الرأي:

لقد قمنا بمراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم "مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية" في تقريرنا. ونحن مستقلون عن الشركة وفقاً لقواعد سلوك وأداب المهنة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. كما وقد أستوفينا بمسؤوليتنا الأخلاقية ومتطلبات سلوك وأداب المهنة الأخرى وفقاً لتلك القواعد. ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها تعد كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية:

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية وعرضها بشكل عادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ومتطلبات نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية خالية من تحريف جوهري سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة الشركة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لتصفية الشركة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار آخر واقعي بخلاف ذلك.

والمكلفون بالحوكمة هم المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في الشركة.

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية:

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من تحريف جوهري سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري عندما يكون موجوداً ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتعد جوهرياً إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية.

"تقرير مراجع الحسابات المستقل" (تنمة)**مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية (تنمة) :**

وكجزء من عملية المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة وعلينا أيضاً:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية سواء بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة استجابة لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز الرقابة الداخلية.
 - الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية للشركة.
 - تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
 - استنتاج مدى ملائمة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري ذا علاقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً جوهرياً بشأن قدرة الشركة على البقاء كمنشأة مستمرة وإذا خلصنا إلى وجود عدم تأكيد جوهري، فإننا مطالبون بأن نلفت الانتباه في تقرير مراجعتنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإننا مطالبون بتعديل رأينا وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في توقف الشركة عن البقاء كمنشأة مستمرة.
 - تقييم العرض العام، الشكل والمحتوى للبيانات المالية، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- لقد أبلغنا المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق، من بين أمور أخرى، بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية اكتشفناها خلال المراجعة.

عن الخراشي وشركاه


سليمان عبد الله الخراشي
ترخيص رقم (٦١)



الرياض في:

التاريخ: ١٧ إبريل ٢٠٢٢م

الموافق: ١٦ رمضان ١٤٤٣هـ

الشركة الدولية للموارد البشرية
(شركة مساهمة مقفلة)
قائمة المركز المالي

كما في ٣١ ديسمبر		إيضاح	
٢٠٢٠	٢٠٢١		
الموجودات :			
الموجودات غير المتداولة			
١١,٢٦٤,٦٦٨	١٣,٠٠٧,٤٦٢	٧	ممتلكات ومعدات، صافي
٦٣٦,٣٦٤	٧٧٠,٠٠٠	٨	عقارات إستثمارية، صافي
١,٤١٠,٥٨٨	٨٦٥,١٥٧	٩	حق إستخدام أصول، صافي
-	١,١٧٥	١٠	إستثمار في شركة شقيقة
١٣,٣١١,٦٢٠	١٤,٦٤٣,٧٩٤		إجمالي الموجودات غير المتداولة
الموجودات المتداولة			
١١٩,١٠٩	٤,٤١٤,٠٨٥	١١	مستحق من أطراف ذات علاقة
١٧,١٠٤,٦٧٢	١٤,٩٥٤,٥٣١	١٢	مدينون تجاريون، صافي
١,١٧٠,٠٣٩	١,٩٥٢,٥٣٩	١٣	أرصدة مدينة أخرى
٤,٤٩٨,٦٣٧	١,٥٢٠,٩٨٥	١٤	نقد ومعادلاته
٢٢,٨٩٢,٤٥٧	٢٢,٨٤٢,١٤٠		إجمالي الموجودات المتداولة
٣٦,٢٠٤,٠٧٧	٣٧,٤٨٥,٩٣٤		إجمالي الموجودات
حقوق المساهمين والمطلوبات			
حقوق المساهمين			
٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٥	رأس المال
٣٠٠,٠٠٠	٥٤٥,٨٨٣		إحتياطي نظامي
(٤,٠٩٨,٥٨٤)	(١,٥٧٣,٤٢٦)		خسائر متراكمة
١٦,٢٠١,٤١٦	١٨,٩٧٢,٤٥٧		إجمالي حقوق المساهمين
المطلوبات غير المتداولة			
١,٠٣٦,٧٨٩	٤٣٥,٣٣١	٩	الجزء غير المتداول من إلتزامات عقود الإيجار
٤,٠٤٤,٥٤٢	٤,٨٤٤,٢١٦	١٦	مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
٥,٠٨١,٣٣١	٥,٢٧٩,٥٤٧		إجمالي المطلوبات غير المتداولة
المطلوبات المتداولة			
٨,١١٨,٦٢٩	٨,١١٨,٦٢٩	١٧	قروض قصيرة الأجل
٤٧١,٩٦٠	٩٠٩,١٢٣	٩	الجزء المتداول من إلتزامات عقود الإيجار
٥,٩٥٨,٩٥٣	٣,٥٧٦,٩٤٤	١٨	أرصدة دائنة أخرى
٣٧١,٧٨٨	٦٢٩,٢٣٤	١٩	مخصص الزكاة
١٤,٩٢١,٣٣٠	١٣,٢٣٣,٩٣٠		إجمالي المطلوبات المتداولة
٢٠,٠٠٢,٦٦١	١٨,٥١٣,٤٧٧		إجمالي المطلوبات
٣٦,٢٠٤,٠٧٧	٣٧,٤٨٥,٩٣٤		مجموع حقوق المساهمين والمطلوبات

الشركة الدولية للموارد البشرية
(شركة مساهمة مغلقة)
قائمة الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		إيضاح	
٢٠٢٠	٢٠٢١		
٧٤,٨٤٦,٦٠٣	٨٢,١٠٧,٧٤٦		الإيرادات
(٦٦,٣٦٥,٦٧٩)	(٦٦,٤٤٠,٠٨٠)		تكلفة الإيرادات
٨,٤٨٠,٩٢٤	١٥,٦٦٧,٦٦٦		مجمّل الربح
			يخصم:
(٧,٦٧٧,٩٩٩)	(١١,٦٧٠,٨٩٣)	٢٠	مصاريف عمومية وإدارية
(٣٩٨,٧٧٤)	(٣١٥,٩٢٠)	٧	إهلاك ممتلكات ومعدات
(٢١,٢١٢)	-	٨	إهلاك عقارات استثمارية
(٤٧٠,١٩٦)	(٤٧٠,١٩٦)	٩	إطفاء حق إستخدام الأصول
(٨٧,٢٥٧)	٣,٢١٠,٦٥٧		ربح / (خسارة) العام من العمليات الرئيسية
(٢٩٧,٤٩٥)	-		مصروفات تمويلية
(٥٢,٥٦٣)	-		خسائر أسمالية
٢١,٨٩٨	١٣٥,٤٧٦		إيرادات أخرى
(٤١٥,٤١٧)	٣,٣٤٦,١٣٣		ربح / (خسارة) العام قبل الزكاة
			يخصم:
(١٨٥,٤٧٥)	(٢٥٨,٠٧٤)	١٩	فروقات زكوية
(٣٧١,٧٨٨)	(٦٢٩,٢٣٤)	١٩	الزكاة
(٩٧٢,٦٨٠)	٢,٤٥٨,٨٢٥		صافي ربح / (خسارة) العام
			الدخل الشامل الآخر
١,٢٧٥,٦٦٠	٣١٢,٢١٦		أرباح إعادة قياس منافع الموظفين إكتواريّاً
٣٠٢,٩٨٠	٢,٧٧١,٠٤١		إجمالي الدخل الشامل للعام
		٢١	ربحية (خسارة) السهم الأساسي والمخفض للسنة:
(٠,٠٤)	١,٦١		من العمليات الرئيسية
(٠,٤٩)	١,٢٣		من صافي الربح (الخسارة) للعام
٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠		المتوسط المرجح لعدد الأسهم

الشركة الدولية للموارد البشرية
(شركة مساهمة مغلقة)
قائمة التغيرات في حقوق المساهمين

الإجمالي	الخسائر المتراكمة (الأرباح المبقاة)	إحتياطي نظامي	رأس المال	إيضاح
١٦,٢٠١,٤١٦	(٤,٠٩٨,٥٨٤)	٣٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢١
٢,٤٥٨,٨٢٥	٢,٤٥٨,٨٢٥	-	-	صافي ربح العام
٣١٢,٢١٦	٣١٢,٢١٦	-	-	الدخل الشامل الآخر
-	(٢٤٥,٨٨٣)	٢٤٥,٨٨٣	-	إحتياطي مكون
١٨,٩٧٢,٤٥٧	(١,٥٧٣,٤٢٦)	٥٤٥,٨٨٣	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
١٣,٣٩٨,٤٣٦	١٢,٠٩٨,٤٣٦	٣٠٠,٠٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٠
٢,٥٠٠,٠٠٠	(١٦,٥٠٠,٠٠٠)	-	١٩,٠٠٠,٠٠٠	زيادة رأس المال
(٩٧٢,٦٨٠)	(٩٧٢,٦٨٠)	-	-	صافي خسارة العام
١,٢٧٥,٦٦٠	١,٢٧٥,٦٦٠	-	-	الدخل الشامل الآخر
١٦,٢٠١,٤١٦	(٤,٠٩٨,٥٨٤)	٣٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

الشركة الدولية للموارد البشرية
(شركة مساهمة مقفلة)
قائمة التدفقات النقدية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		
٢٠٢٠	٢٠٢١	
		التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية:
(٩٧٢,٦٨٠)	٢,٤٥٨,٨٢٥	صافي ربح / (خسارة) العام
		تعديلات لتسوية صافي الربح إلى صافي
		النقد المحصل من أنشطة التشغيل :
٣٩٨,٧٧٤	٣١٥,٩٢٠	استهلاكات
٢١,٢١٢	-	إستهلاك عقارات استثمارية
٤٧٠,١٩٦	٤٧٠,١٩٦	إطفاء حق استخدام الأصول
٥٢,٥٦٣	-	خسائر رأسمالية
-	(٧٠,٠٠٠)	أرباح إعادة تقييم عقارات استثمارية
-	(٦٣,٦٣٦)	تسويات على مجمع إهلاك عقارات استثمارية
٤٦٥,٠٨٢	٢,٢٠٩,٩٣٧	مخصص خسائر إنتمائية (مكون)
١,٤٨٠,٤٢٩	١,٩٤٢,٢١٠	مخصص نهاية الخدمة للموظفين (المكون)
٣٧١,٧٨٨	٦٢٩,٢٣٤	مخصص الزكاة (المكون)
٣٩,٢٦٨	٢٥,٧٦٥	أعباء تمويلية من إلتزامات عقود إيجار
٢,٣٢٦,٦٣٢	٧,٩١٨,٤٥١	
		التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:
(١,٦٨٤,٠١٧)	(٥٩,٧٩٦)	مدينون تجاريون
(٢٦٥,٨٠١)	(٧٨٢,٥٠٠)	أرصدة مدينة أخرى
(٣,١٣٢,٢٦٨)	-	دفعات مقدمة من العملاء
٥,٣٥٠,٣٢٩	(٢,٣٨٢,٠٠٩)	أرصدة دائنة أخرى
-	(٤,٢٩٤,٩٧٦)	أطراف ذات علاقة
(٧٧,٤١٣)	(٨٣٠,٣٢٠)	مخصص نهاية الخدمة للموظفين (المسدد)
(٣١٢,٣٨٢)	(٣٧١,٧٨٨)	مخصص الزكاة (المسدد)
٢,٢٠٥,٠٨٠	(٨٠٢,٩٣٨)	صافي النقد (المستخدم في) الناتج من الأنشطة التشغيلية
		التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية:
(٢١٠,٩٧٥)	(٥٤,٦٥٠)	إضافات مستلزمات ومعدات
(١,٧٦٥,٥٧٦)	(٢,٠٠٤,٠٦٤)	مشروعات تحت التنفيذ
-	٧٥,٢٣٥	حق استخدام الأصول
-	(١,١٧٥)	إضافات إلى استثمار في شركة شقيقة
(١,٩٧٦,٥٥١)	(١,٩٨٤,٦٥٤)	صافي النقد (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية
		التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية:
٦٦,٩٠٣	-	قروض قصيرة الاجل
(٤٢٩,٩١٣)	(٤٩٣,٨٠٩)	المسدد من إلتزامات عقود إيجار
-	٣٠٣,٧٤٩	تسويات على إلتزامات عقود الإيجار
٢,٥٠٠,٠٠٠	-	زيادة رأس المال
٢,١٣٦,٩٩٠	(١٩٠,٠٦٠)	صافي النقد (المستخدم في) الناتج من الأنشطة التمويلية
٢,٣٦٥,٥١٩	(٢,٩٧٧,٦٥٢)	صافي التغير في أرصدة النقد ومعادلاته
٢,١٣٣,١١٨	٤,٤٩٨,٦٣٧	أرصدة النقد ومعادلاته في بداية العام
٤,٤٩٨,٦٣٧	١,٥٢٠,٩٨٥	أرصدة النقد ومعادلاته في نهاية العام
		تدفقات غير نقدية:
١٦,٥٠٠,٠٠٠	-	المحول من الأرباح المبقة لزيادة رأس المال

الشركة الدولية للموارد البشرية
(شركة مساهمة مغلقة)
إيضاحات حول القوائم المالية
للمسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
(جميع المبالغ بالريال السعودي)

(١) الشركة والنشاط:

الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مغلقة) ("الشركة") تأسست في مدينة الرياض بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٢١٢٦٨٦ بتاريخ ١٤/٨/١٤٢٦ هـ. يتمثل نشاط الشركة في الخدمات الاستشارات الادارية العليا وتشمل الإدارة العامة والمالية والتسويق والموارد البشرية والإنتاج والعلاقات العامة وخدمات أخرى في مجال الإدارة العليا وخدمات وتطوير الموارد البشرية ومشاريع الإسناد الخارجي وتشغيل القوى العاملة.

التراخيص الممنوحة للشركة داخل المملكة العربية السعودية:

- ترخيص رقم ٣٧٤ الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بتاريخ ١٦/٧/١٤٤١ هـ للسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٧٧٤٦٨.
- ترخيص رقم ٢٢٤١٩٧٤٧١٦٧٥ صادر من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني بتاريخ ٢٣/١٢/١٤٣٩ هـ للسجل التجاري رقم ١٠١٠٢١٢٦٨٦.

فروع الشركة داخل المملكة:

الاسم التجاري	رقم السجل	تاريخ السجل	المدينة	حالة الفرع
فرع الشركة الدولية للموارد البشرية	١٠١٠٣٧٧٤٦٨	١٤٣٤/٧/٢٣ هـ	الرياض	يعمل
فرع الشركة الدولية للموارد البشرية	١٠١٠٤٣١٥٢٧	١٤٣٦/٥/٢٧ هـ	الرياض	لا يعمل
فرع الشركة الدولية للموارد البشرية	١٠١٠٤٦٢١٥٨	١٤٣٧/٩/١٠ هـ	الرياض	لا يعمل
المركز الدولي المتخصص للتدريب	١٠١٠٤٥٦٢٨٥	١٤٣٩/١١/٢٦ هـ	الرياض	لا يعمل

- بتاريخ ١٤٤٢/٠٤/٠٩ هـ الموافق ٢٠٢٠/١١/٢٥ م إتخذ الشركاء قرار بزيادة رأسمال الشركة من ١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي (مليون ريال سعودي) إلى ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي (عشرون مليون ريال سعودي) مقسم إلى ٢,٠٠٠,٠٠٠ حصة (مليون حصة) متساوية القيمة قيمة كل منها ١٠ ريال سعودي (عشرة ريالات سعودية) وتتأهل الشركاء/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات عن جزء من حصصه إلى الشريك/ على عمار فلاح الحربي، وكانت هذه الزيادة عن طريق تحويل مبلغ (١٦,٥٠٠,٠٠٠) ريال سعودي ستة عشر مليوناً وخمسمائة ألف ريال من الأرباح المبقاة ومبلغ (٢,٥٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مليوناً وخمسمائة ألف ريال سعودي عن طريق إيداعهم بالبنك.
- بتاريخ ١٤٤٢/٠٥/٠١ هـ الموافق ٢٠٢٠/١٢/١٦ م إتخذ الشركاء قرار بتحويل الشركة من شركة ذات مسئولية محدودة إلى شركة مساهمة مغلقة برأسمال قدره ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي مقسم إلى ٢,٠٠٠,٠٠٠ سهم (مليون سهم) متساوية القيمة قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي (عشرة ريالات سعودية) وصدر القرار الوزاري رقم (٢٠٥) بتاريخ ١٤٤٢/٠٦/٠٩ هـ الموافق ٢٠٢١/٠٢/٠٢ م بإعلان تحول الشركة إلى شركة مساهمة مغلقة.
- حصلت الشركة على موافقة مشروطة لطلب الإدراج من مجموعة تداول السعودية بتاريخ ٣١ أكتوبر ٢٠٢١ م على أن تكون الموافقة مشروطة بحصول المصدر على موافقة هيئة سوق المال على طلب التسجيل والطرح ذي العلاقة وفقاً للوائح والقوانين ذات الصلة.

فروع الشركة خارج المملكة العربية السعودية:

- الشركة الدولية للموارد البشرية رخصة رقم ٨٠٦١٤٦-DMCC صادرة من حكومة دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة.
- الشركة الدولية للموارد البشرية برقم وطني ٢٠٠١٦٧٣١٥ ورقم تسجيل ٢٩٠٧ وتاريخ ١٨/٤/٢٠١٨ م صادرة من المملكة الأردنية الهاشمية.

الشركة الدولية للموارد البشرية
(شركة مساهمة مغلقة)
إيضاحات حول القوائم المالية
للمسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
(جميع المبالغ بالريال السعودي)

(٢) بيان الالتزام:

تم إعداد القوائم المالية المرفقة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي الصادر عن مجلس المعايير المحاسبية الدولية والمعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى التي أقرتها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

(٣) أسس الإعداد:

أعدت القوائم المالية وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية وباستخدام أساس الاستحقاق ومفهوم استمرارية النشاط باستثناء الأدوات المالية التي يتم قياسها بالتكلفة المطفأة باستخدام معدل العائد الفعلي أو بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر أو الدخل الشامل الآخر والتزامات خطة المنافع المحددة للموظفين التي يتم الاعتراف بها بالقيمة الحالية للإلتزامات المستقبلية لخطة المنافع المحددة باستخدام طريقة الإنتمان المتوقعة للوحدة.

(٤) السنة المالية:

السنة المالية للشركة اثني عشر شهراً من بداية شهر يناير حتى نهاية شهر ديسمبر من كل عام ميلادي.

(٥) عملة العرض والنشاط:

إن الريال السعودي هو عملة عرض القوائم المالية والذي يمثل العملة الوظيفية للشركة. كافة الأرقام تم تقريبها لأقرب ريال.

(٦) ملخص السياسات المحاسبية الهامة:

أهم السياسات المحاسبية المطبقة في إعداد هذه القوائم المالية تم إدراجها أدناه:

٦-١ ممتلكات وآلات ومعدات

تقيد الممتلكات والآلات والمعدات مبدئياً بالتكلفة، وتظهر لاحقاً بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم والانخفاض في القيمة. باستثناء المشاريع الرأسمالية قيد التنفيذ والتي تقيد بالتكلفة ولا تستهلك. تستهلك تكلفة الأصل وفقاً لمكوناته الأساسية القابلة للفصل بمفردها وعمرها الافتراضي ناقصاً القيمة التقديرية المتبقية لكل مكون من هذه المكونات بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المتوقعة لها وذلك باستخدام طريقة القسط الثابت ووفقاً للنسب التالية:

النسبة المئوية

٣٪

٢٠٪

١٥٪

١٥٪

٢٥٪

مباني

تحسينات على مباني مستأجرة

أجهزة كهربائية

أثاث ومفروشات

أجهزة حاسب آلي وملحقاتها

تحدد الأرباح والخسائر الناتجة عن استبعاد الأصل بمقارنة المتحصلات مع القيمة الدفترية وتقيد في قائمة الأرباح أو الخسائر.

تقيد مصاريف الإصلاح والصيانة العادية، التي لا تزيد جوهرياً من العمر الانتاجي المقدر للأصل، في قائمة الأرباح أو الخسائر عند تكبدها. يتم رسمة التجديدات والتحسينات الهامة، إن وجدت، ويتم استبعاد الأصل الذي يتم استبداله.

(٦) ملخص السياسات المحاسبية الهامة:

٢-٦ الانخفاض في قيمة الموجودات غير المتداولة

يتم في تاريخ كل قائمة مركز مالي مراجعة الموجودات غير المالية لتحديد ما إذا كان هناك أي ظروف تشير إلى حدوث خسارة الانخفاض في القيمة أو عكس خسارة الانخفاض في القيمة. وفي حالة وجود هذا المؤشر، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد لهذه الموجودات لتحديد مقدار خسارة الانخفاض في القيمة أو عكس خسارة الانخفاض في القيمة، إن وجدت.

يتم اختبار الوحدة المدرة للنقد للتأكد فيما إذا كانت تعرضت لانخفاض القيمة سنوياً على الأقل أو عند وجود مؤشر أن الوحدة سوف تتعرض لانخفاض في القيمة.

وعند تعذر تقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجودات الفردية، تقوم الشركة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد التي تنتمي إليها الموجودات. وعند إمكانية تحديد أساس معقول وثابت للتوزيع، يتم توزيع الموجودات المشتركة على الوحدات الفردية المنتجة للنقد، أو بخلاف ذلك يتم توزيعها على المجموعة الأصغر من الوحدات المنتجة للنقد والتي يمكن تحديد أساس توزيع معقول وثابت لها.

القيمة القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع أو القيمة قيد الاستخدام أيهما أعلى، وعند تحديد القيمة القابلة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم والذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقد والمخاطر المحددة للموجودات التي لم يتم تعديل تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية لها.

إذا تم تقدير القيمة القابلة للاسترداد إلى ما دون قيمتها الدفترية، يتم تخفيض القيمة الدفترية للموجودات أو الوحدة المنتجة للنقد إلى قيمتها القابلة للاسترداد يتم الاعتراف بخسارة الانخفاض في القيمة مباشرة في قائمة الأرباح أو الخسائر.

وعندما يتم عكس خسارة الانخفاض في القيمة في وقت لاحق، يتم زيادة القيمة الدفترية إلى التقدير المعدل لقيمتها القابلة للاسترداد، بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية التي تمت زيادتها، القيمة الدفترية التي كان سيتم تحديدها فيما لو تم الاعتراف بخسارة الانخفاض في القيمة في سنوات سابقة. يتم الاعتراف بعكس خسارة الانخفاض في القيمة مباشرة في قائمة الأرباح أو الخسائر.

٣-٦ العقارات الاستثمارية

يتم إثبات العقارات الاستثمارية المتمثلة في مباني بالقيمة العادلة، التي يتم الانتفاع منها بالتأجير أو التملك أو تلك التي يتم الاحتفاظ بها لفترات طويلة لتحقيق عائد رأسمالي من زيادة قيمتها السوقية بعد خصم الاستهلاكات المترتبة وأي خسائر انخفاض في قيمتها، إن وجدت، يتم إثبات الدخل من تأجيرها والأرباح أو الخسائر عند بيعها في قائمة الأرباح أو الخسائر في الفترة التي تتحقق فيها.

٤-٦ استثمارات في شركات شقيقة

- الشركة الشقيقة هي تلك التي يكون للشركة القدرة على ممارسة نفوذ هام عليها، ولكن ليست سيطرة أو سيطرة مشتركة، من خلال المشاركة في القرارات المالية والتشغيلية المتعلقة بالسياسات للشركة المستثمر فيها.
- يتم اتباع طريقة حقوق الملكية اعتباراً من تاريخ بدء التأثير الهام حتى التاريخ الذي يتوقف فيه التأثير الهام أو عندما تتجاوز حصة الشركة من الخسارة قيمة الاستثمار حيث لا يتم الاعتراف بأي خسائر إضافية باستثناء الخسائر التي قد تتكبدها الشركة نتيجة أي التزامات قانونية أو إجبارية.

الشركة الدولية للموارد البشرية
(شركة مساهمة مغلقة)
إيضاحات حول القوائم المالية
للمسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
(جميع المبالغ بالريال السعودي)

(٦) ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة):

٥-٦ استثمارات في شركات شقيقة (تتمة):

- يتم إثبات حصة الشركة من أرباح أو خسائر الشركات المستثمر فيها في قائمة الأرباح والخسائر والدخل الشامل الآخر استناداً إلى آخر قوائم مالية صادرة للشركة المستثمر فيها وتظهر في قائمة المركز المالي ضمن الموجودات غير المتداولة في بند الاستثمارات في شركات زميلة.
- تسجل توزيعات الأرباح من الشركات الزميلة عند استلامها كتخفيض من حساب الاستثمار.

٦-٦ الأدوات المالية

الإثبات وإلغاء الإثبات

يتم إثبات الموجودات والمطلوبات المالية في قائمة المركز المالي فقط عندما تصبح الشركة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداء المالية. يتم التوقف عن إثبات الموجودات المالية عندما تنقضي الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الأصل المالي، أو عندما يتم تحويل الأصل المالي وجميع المخاطر والمنافع بشكل جوهري. ويلغى الإعتراف بالالتزام المالي عندما يتم إطفائه أو إلغاؤه أو استبعاده أو إنقضاءه.

التصنيف والقياس الأولي للموجودات المالية

يتم قياس جميع الموجودات المالية أولاً بالقيمة العادلة المعدلة بتكاليف العملية (إن وجد).
يتم تصنيف الموجودات المالية، عدا تلك المخصصة والفعالة كأدوات تحوط، إلى الفئات التالية:

- بالتكلفة المطفأة.
- بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.
- بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

يتم تحديد فئة التصنيف عن طريق كل من:

- نموذج أعمال الشركة في إدارة الموجودات المالية.
- خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للموجودات المالية.

جميع الإيرادات والمصروفات المتعلقة بالموجودات المالية المعترف بها في الأرباح أو الخسائر يتم عرضها ضمن تكاليف التمويل أو إيرادات التمويل أو البنود المالية الأخرى.

القياس اللاحق للموجودات المالية

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة إذا كانت الموجودات المالية تلبى الشروط التالية:

- يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية وتحصيل تدفقاتها النقدية التعاقدية.
- أن ينتج عن الشروط التعاقدية للموجودات المالية تدفقات نقدية تقتصر فقط على دفعات من أصل المبلغ والفائدة المستحقة على المبلغ الأصلي القائم.

الشركة الدولية للموارد البشرية

(شركة مساهمة مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية

للمسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

(جميع المبالغ بالريال السعودي)

(٦) ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمه):

تشمل هذه الفئة الموجودات المالية غير المشتقة مثل القروض والذمم المدينة بدفعات ثابتة أو قابلة للتحديد وغير مدرجة في سوق نشط. وبعد الاعتراف المبدئي يتم قياسها بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعال. ويتم حذف الخصم عندما يكون تأثير الخصم غير جوهري.

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

هي الموجودات المالية التي يُحتفظ بها ضمن نموذج أعمال مختلف عدا عن "الإحتفاظ للتحصيل" أو "الإحتفاظ للتحصيل ثم البيع" والموجودات المالية التي تدفقاتها النقدية التعاقدية لا تقتصر على دفعات أصل الدين والفائدة المستحقة، ويتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

يتم قياس الموجودات المالية في هذه الفئة بالقيمة العادلة مع إثبات الأرباح أو الخسائر في قائمة الأرباح أو الخسائر. يتم تحديد القيمة العادلة للموجودات المالية في هذه الفئة بالرجوع إلى تعاملات سوق نشط أو باستخدام تقنية تقييم عندما لا يكون هناك سوق نشط.

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

يتم قياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا استوفت الشروط التالية:

- يتم الإحتفاظ بها ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الإحتفاظ بالموجودات المالية وتحصيل تدفقاتها النقدية المرتبطة بها والبيع و؛
- أن ينتج عن الشروط التعاقدية تدفقات نقدية تقتصر فقط على دفعات من أصل المبلغ والفائدة المستحقة على مبلغ أصل الدين القائم.

الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تقوم الشركة، بناء على النظرة المستقبلية، بتقييم خسائر الائتمان المتوقعة المصاحبة لأدوات الدين الخاصة بها كجزء من موجوداتها المالية لإثبات الخسائر الائتمانية المتوقعة.

لتحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة، تأخذ الشركة بالحسبان نطاق أوسع من تحديد حدث لخسارة الائتمان ليمتد إلى المعلومات المتوفرة عن الأحداث الماضية والظروف الحالية والتنبؤات المعقولة والداعمة التي تؤثر على إمكانية التحصيل المتوقع للتدفقات النقدية المستقبلية للأداة. عند تطبيق هذا النهج يتم التمييز بين:

- الأدوات المالية التي لم تنخفض جودتها الائتمانية بشكل جوهري منذ الاعتراف المبدئي أو التي تحتوي على مخاطر ائتمانية منخفضة (المرحلة الأولى)، و؛
 - الأدوات المالية التي تنخفض جودتها الائتمانية بشكل جوهري منذ الاعتراف المبدئي ولم تكن مخاطرها الائتمانية منخفضة (المرحلة الثانية).
- تغطي المرحلة الثالثة موجودات مالية لديها دليل موضوعي على الانخفاض في قيمتها بتاريخ التقرير. ومع ذلك، لا يقع أي من موجودات الشركة ضمن هذه الفئة.

يتم إثبات "١٢ شهراً من الخسائر الائتمانية المتوقعة" للفئة ضمن المرحلة الأولى بينما يتم إثبات " خسائر ائتمانية متوقعة على مدى عمر الأداة" للفئة في المرحلة الثانية.

يتم تحديد مقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة من خلال تقدير الاحتمال المرجح للخسائر الائتمانية على مدى العمر المتوقع للأداة المالية.

(٦) ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمه):

في تاريخ البدء بالإيجار، يتم قياس التزامات الإيجار بالقيمة الصافية الحالية لجميع دفعات الإيجار غير المدفوعة كما في ذلك التاريخ باستخدام معدل الاقتراض الإضافي والذي يمثل السعر الذي سيدفعه المستأجر ليقترض الأموال اللازمة للحصول على أصل ما بقيمة مماثلة في بيئة اقتصادية مماثلة بشروط وأحكام مماثلة. بعد القياس الأولي يتم قياس التزامات الإيجار بشكل دوري من خلال زيادة التكلفة الدفترية لتعكس تكلفة الفائدة على التزامات الإيجار المستقبلية غير المدفوعة وأي تعديل إعادة قياس مطروحاً منها مدفوعات الإيجار التي تم دفعها حتى ذلك التاريخ.

يتم تحميل استهلاك حق استخدام الأصل والفائدة المحتسبة على التزامات الإيجار على قائمة الأرباح أو الخسائر كمصاريف استهلاك ومصاريف تمويل.

في حالة عقود الإيجار التشغيلية قصيرة الأجل، والعقود ذات القيمة الصغيرة والعقود القابلة للإلغاء، تستمر الشركة بقيد دفعات الإيجار الدورية في الأرباح أو الخسائر كمصروف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار ذات الصلة.

٨-٦ منافع التقاعد

تقوم الشركة بالمساهمة في تكاليف منافع التقاعد الخاصة بالموظفين وفقاً لأنظمة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وتحسب كنسبة من أجور الموظفين. يتم التعامل مع الدفعات إلى خطط منافع التقاعد المدارة من الحكومة كدفعات إلى خطط مساهمة محددة حيث أن التزامات الشركة مقابل هذه الخطط معادلة لتلك التي تنشأ في خطة تقاعد مساهمة محددة. تحمل الدفعات إلى خطط منافع التقاعد المساهمة المحددة كمصروف عند استحقاقها.

٩-٦ مخصص مكافأة نهاية الخدمة

تستحق مكافأة نهاية الخدمة لكافة الموظفين والعاملين في الشركة وفقاً لشروط وأحكام نظام العمل المتبع في الشركة، عند انتهاء عقود خدماتهم. يتم احتساب التزام الشركة المتعلقة بخطط المنافع المحددة عن طريق تقدير قيمة المنافع المستقبلية التي تستحق للموظفين في الفترات الحالية والسابقة وتخصم القيمة للوصول إلى القيمة الحالية.

تضع الشركة الافتراضات التي تستخدم عند تحديد العناصر الرئيسية للتكاليف بغرض الوفاء بهذه الالتزامات المستقبلية. يتم وضع هذه الافتراضات بعد استشارة الخبير الاكتواري في الشركة وتشمل تلك الافتراضات التي تستخدم لتحديد تكلفة الخدمة الاعتيادية وكذلك عناصر التمويل المتعلقة بالمطلوبات. يقوم الاكتواري المؤهل باحتساب التزام المنافع المحددة وذلك باستخدام طريقة المبالغ المستحقة حسب الوحدة.

تحدد الشركة مصروف الفائدة على التزامات المنافع المحددة للسنة عن طريق تطبيق معدل الخصم الذي يستخدم في قياس التزامات المنافع المحددة عند بداية السنة السنوية بعد الأخذ بالاعتبار أي تغير يطرأ على صافي التزامات المنافع المحددة خلال السنة نتيجة المساهمات والمدفوعات للالتزامات. يتم الاعتراف بمصروف الفائدة الصافي والمصاريف الأخرى المتعلقة بخطط المنافع المحددة في قائمة الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر الإكتوارية الناتجة عن إعادة قياس التزامات المنافع المحددة مباشرة في الدخل الشامل الآخر.

١٠-٦ مخصص الزكاة

تخضع الشركة للزكاة الشرعية حسب تعليمات الهيئة العامة للزكاة والدخل وفقاً لمبدأ الاستحقاق، يتم احتساب مخصص الزكاة وفقاً للوعاء الزكوي ويتم إستدراك الزكاة الشرعية في قائمة الأرباح أو الخسائر.

١١-٦ الأطراف ذات علاقة

الطرف ذو العلاقة هو شخص أو منشأة ذات علاقة بالشركة، ويكون الشخص طرف ذو علاقة إذا إمتلك سيطرة أو تأثير جوهري على الشركة أو كان عضو في الإدارة الرئيسية. المعاملة مع الأطراف ذات العلاقة هي تحويل الموارد أو الخدمات أو الالتزامات بين الشركة والطرف ذو العلاقة بغض النظر عما إذا تم تحميل السعر. وأن أفراد الإدارة الرئيسيين هم الأشخاص المفوضين والمسؤولين عن التخطيط والإدارة ولهم سيطرة مباشرة أو غير مباشرة على العمليات التشغيلية للشركة بما فيهم مدير الشركة.

(٦) ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمه):

في تاريخ البدء بالإيجار، يتم قياس التزامات الإيجار بالقيمة الصافية الحالية لجميع دفعات الإيجار غير المدفوعة كما في ذلك التاريخ باستخدام معدل الاقتراض الإضافي والذي يمثل السعر الذي سيدفعه المستأجر ليقترض الأموال اللازمة للحصول على أصل ما بقيمة مماثلة في بيئة اقتصادية مماثلة بشروط وأحكام مماثلة. بعد القياس الأولي يتم قياس التزامات الإيجار بشكل دوري من خلال زيادة التكلفة الدفترية لتعكس تكلفة الفائدة على التزامات الإيجار المستقبلية غير المدفوعة وأي تعديل إعادة قياس مطروحاً منها مدفوعات الإيجار التي تم دفعها حتى ذلك التاريخ.

يتم تحميل استهلاك حق استخدام الأصل والفائدة المحسوبة على التزامات الإيجار على قائمة الأرباح أو الخسائر كمصاريف استهلاك ومصاريف تمويل.

في حالة عقود الإيجار التشغيلية قصيرة الأجل، والعقود ذات القيمة الصغيرة والعقود القابلة للإلغاء، تستمر الشركة بقيد دفعات الإيجار الدورية في الأرباح أو الخسائر كمصروف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار ذات الصلة.

٨-٦ منافع التقاعد

تقوم الشركة بالمساهمة في تكاليف منافع التقاعد الخاصة بالموظفين وفقاً لأنظمة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وتحسب كنسبة من أجور الموظفين. يتم التعامل مع الدفعات إلى خطط منافع التقاعد المدارة من الحكومة كدفعات إلى خطط مساهمة محددة حيث أن التزامات الشركة مقابل هذه الخطط معادلة لتلك التي تنشأ في خطة تقاعد مساهمة محددة. تحمل الدفعات إلى خطط منافع التقاعد المساهمة المحددة كمصروف عند استحقاقها.

٩-٦ مخصص مكافأة نهاية الخدمة

تستحق مكافأة نهاية الخدمة لكافة الموظفين والعاملين في الشركة وفقاً لشروط وأحكام نظام العمل المنبثق في الشركة، عند انتهاء عقود خدماتهم. يتم احتساب التزام الشركة المتعلق بخطط المنافع المحددة عن طريق تقدير قيمة المنافع المستقبلية التي تستحق للموظفين في الفترات الحالية والسابقة وتخصم القيمة للوصول إلى القيمة الحالية.

تضع الشركة الافتراضات التي تستخدم عند تحديد العناصر الرئيسية للتكاليف بغرض الوفاء بهذه الالتزامات المستقبلية. يتم وضع هذه الافتراضات بعد استشارة الخبير الاكتواري في الشركة وتشمل تلك الافتراضات التي تستخدم لتحديد تكلفة الخدمة الاعتيادية وكذلك عناصر التمويل المتعلقة بالمطلوبات. يقوم الاكتواري المؤهل باحتساب التزام المنافع المحددة وذلك باستخدام طريقة المبالغ المستحقة حسب الوحدة.

تحدد الشركة مصروف الفائدة على التزامات المنافع المحددة للسنة عن طريق تطبيق معدل الخصم الذي يستخدم في قياس التزامات المنافع المحددة عند بداية السنة السنوية بعد الأخذ بالاعتبار أي تغير يطرأ على صافي التزامات المنافع المحددة خلال السنة نتيجة المساهمات والمدفوعات للالتزامات. يتم الاعتراف بمصروف الفائدة الصافي والمصاريف الأخرى المتعلقة بخطط المنافع المحددة في قائمة الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر الإكتوارية الناتجة عن إعادة قياس التزامات المنافع المحددة مباشرة في الدخل الشامل الآخر.

١٠-٦ مخصص الزكاة

تخصم الشركة للزكاة الشرعية حسب تعليمات الهيئة العامة للزكاة والدخل وفقاً لمبدأ الاستحقاق، يتم احتساب مخصص الزكاة وفقاً للوعاء الزكوي ويتم إستدراك الزكاة الشرعية في قائمة الأرباح أو الخسائر.

١١-٦ الأطراف ذات علاقة

الطرف ذو العلاقة هو شخص أو منشأة ذات علاقة بالشركة، ويكون الشخص طرف ذو علاقة إذا إمتلك سيطرة أو تأثير جوهري على الشركة أو كان عضو في الإدارة الرئيسية. المعاملة مع الأطراف ذات العلاقة هي تحويل الموارد أو الخدمات أو الالتزامات بين الشركة والطرف ذو العلاقة بغض النظر عما إذا تم تحميل السعر. وأن أفراد الإدارة الرئيسيين هم الأشخاص المفوضين والمسؤولين عن التخطيط والإدارة ولهم سيطرة مباشرة أو غير مباشرة على العمليات التشغيلية للشركة بما فيهم مدير الشركة.

(٦) ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة):

١٢-٦ المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود إلتزامات (قانونية أو متوقعة) على الشركة ناتجة عن أحداث سابقة، وأن تكاليف سداد الإلتزام محتملة ويمكن قياسها بشكل موثوق به.

١٣-٦ الاحتياطي النظامي

طبقاً لنظام الشركات السعودي، يجب على الشركة أن تحول ١٠٪ من صافي ربح السنة إلى الاحتياطي النظامي حتى يبلغ مجموع الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال. إن هذا الإحتياطي غير قابل للتوزيع كائسبة أرباح.

١٤-٦ الاعتراف بالإيرادات

تعترف الشركة بالإيرادات مقابل الخدمات المقدمة للعملاء بالمبلغ الذي يعكس التعويض المادي الذي تتوقعه الشركة مقابل تلك الخدمات. ووفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي ١٥ من خلال خطوات الاعتراف بالإيرادات كما يلي:

- الخطوة الأولى: تحديد العقد (العقود) مع العميل.
العقد هو اتفاقية تعقد بين طرفين أو أكثر لتؤسس حقوقاً وتعهيدات وتضع المعايير التي يجب الوفاء بها لكل عقد.
- الخطوة الثانية: تحديد التزامات الأداء في العقد.
التزام الأداء هو وعد في العقد بتقديم خدمات من قبل الشركة إلى العميل.
- الخطوة الثالثة: تحديد سعر المعاملة.
سعر المعاملة هو المبلغ الذي تتوقع الشركة الحصول عليه نظير الخدمات المتعهد بتقديمها إلى العميل، باستثناء المبالغ المحصلة بالنيابة عن أطراف ثالثة.
- الخطوة الرابعة: تخصيص سعر المعاملة للالتزامات الأداء في العقد.
في العقد الذي يحتوي على أكثر من التزام أداء، تقوم الشركة بتوزيع سعر المعاملة إلى كل التزام أداء بمبلغ يحدد مقدار المقابل الذي تتوقع المؤسسة الحصول عليه في مقابل الوفاء بكل التزام أداء.
- الخطوة الخامسة: إثبات الإرادة متى (أو عندما) تفي الشركة بكامل التزام الأداء المتفق عليه في العقد مع العميل.

تقوم الشركة بالوفاء بالتزام الأداء وتثبت الإيرادات على مدى زمني، في حال توفر أحد المعايير أو الشروط التالية:

(أ) أداء الشركة للالتزام لا يكون موجودات ذات استخدامات بديلة للشركة، كما يكون للشركة الحق في الحصول المبلغ أو المقابل المادي للأداء المكتمل حتى تاريخه.

(ب) أن ينتج عن أداء الشركة إنشاء أو تحسين أصل أو حق استخدام ما، يسيطر عليه العميل.

(ت) أن يقوم العميل في نفس الوقت باستلام واستهلاك المنافع المقدمة بواسطة الشركة عند وفاء الشركة بالتزامات الأداء المتفق عليه في العقد.

بالنسبة للالتزامات الأداء التي لا يتم فيها استيفاء أي من الشروط المذكورة أعلاه، يتم إثبات الإيرادات في الوقت الذي يتم فيه الوفاء بالتزامات الأداء.

إذا كان المبلغ المزمع دفعه في العقد يتضمن مبلغاً متغيراً، تقوم الشركة بتقدير المبلغ الذي تستحقه مقابل بيع السلع أو الخدمات المتعهد بتقديمها إلى العميل.

قد يختلف مبلغ المقابل بسبب الخصومات أو الحسومات أو المبالغ القابلة للإسترداد أو الإلتزامات أو الإمتيازات السعرية أو الحوافز أو مكافآت الأداء أو العقوبات أو غيرها من البنود المماثلة. كما يمكن أن يختلف مبلغ المقابل المتعهد به إذا كان استحقاق الشركة للمقابل مشروطاً بحدوث أو عدم حدوث حدث مستقبلي.

(٦) ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمه):

١٥-٦ المصاريف

يتم إثبات جميع المصروفات المباشرة المتعلقة بتحقيق إيرادات النشاط كمصاريف تشغيلية وباقي المصاريف الغير مباشرة والغير متعلقة بتحقيق إيرادات النشاط يتم إثباتها كمصاريف عمومية وإدارية.

١٦-٦ تحويل العملات الأجنبية

يتم تسجيل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية خلال السنة بأسعار الصرف السائدة في تاريخ إجراء المعاملات. يتم تحويل أرصدة الموجودات المالية والمطلوبات المالية بأسعار العملات الأجنبية السائدة في تاريخ قائمة المركز المالي والمعلنة. يتم تحويل الموجودات غير المالية والمطلوبات غير المالية بالعملات الأجنبية والظاهرة بالقيمة العادلة في تاريخ تحديد قيمتها العادلة. يتم تسجيل الأرباح أو الخسائر الناتجة عن تحويل العملات الأجنبية في قائمة الأرباح أو الخسائر.

١٧-٦ تقديرات وافتراضات محاسبية مؤثرة

يتطلب إعداد القوائم المالية وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي من إدارة الشركة القيام بتقديرات وافتراضات تؤثر على مبالغ الموجودات والمطلوبات والافصاح عن الموجودات والالتزامات المحتملة كما في تاريخ القوائم المالية، وكذلك تقدير مبالغ الإيرادات والمصاريف خلال الفترة المالية. يتم تقييم التقديرات والافتراضات بشكل مستمر وهي مبنية على خبرة سابقة وعوامل أخرى تتضمن توقعات بالأحداث المستقبلية والتي تعتبر مناسبة للظروف. تقوم الشركة بتقديرات وافتراضات متعلقة بالمستقبل، والتي وفقاً لتعريفها، نادراً ما تتساوى مع النتائج الفعلية. التقديرات والفرضيات المستخدمة في القوائم المالية مفصلة على النحو الآتي:

- تقوم الشركة بإعادة تقدير الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات والعقارات الاستثمارية سنوياً لغايات احتساب الاستهلاكات السنوية اعتماداً على الحالة العامة لتلك الموجودات وتقديرات الأعمار الإنتاجية المتوقعة في المستقبل، ويتم احتساب خسائر التدهن وتحميلها على قائمة الأرباح أو الخسائر خلال الفترة التي تحدث فيها.
- يتم تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة وتكوين مخصص لقاء الذمم المدينة اعتماداً على أسس وفرضيات معتمدة من قبل إدارة الشركة لتقدير المخصص الواجب تكوينه.
- التقييم الإكتواري لمخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين وذلك باستخدام القيمة الحالية حسب الوحدة.

وبالرغم من أن هذه التقديرات مبنية على أفضل المعلومات والأحداث الحالية المتوفرة لدى الإدارة بتاريخ إعداد القوائم المالية، إلا أن النتائج الفعلية النهائية قد تختلف عن هذه التقديرات.

١٨-٦ قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هو المبلغ الذي يتم استلامه عند بيع إحدى الموجودات أو دفعه لتحويل إحدى المطلوبات في معاملة منظمة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس. تستخدم الشركة التسلسل الهرمي التالي لتحديد والكشف عن القيمة العادلة للأدوات المالية حسب أسلوب التقييم:

- المستوى ١: أسعار (غير معدلة) مدرجة في أسواق نشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة؛
- المستوى ٢: أساليب تقييم أخرى تستعمل مدخلات لها تأثير جوهري على القيمة العادلة المسجلة التي تكون ملحوظة، بشكل مباشر أو غير مباشر؛
- المستوى ٣: أساليب تعتمد على توفير مدخلات لا تعتمد على معلومات السوق القابلة للملاحظة ولا يمكن ملاحظتها بشكل مباشر أو غير مباشر.

يتم قياس القيمة العادلة لبند الموجودات أو بند المطلوبات باستخدام الافتراضات التي سوف يستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير بند الموجودات أو بند المطلوبات، على افتراض أن المشاركين في السوق يتصرفون على أساس مصلحتهم الاقتصادية.

إن قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية يأخذ بعين الاعتبار قدرة المشارك في السوق على تحقيق مزايا اقتصادية باستخدام بند الموجودات بأعلى وأفضل استخدام له أو عن طريق بيعه إلى مشارك آخر في السوق الذي سوف يستخدم بند الموجودات بأعلى وأفضل استخدام له.

الشركة الدولية للموارد البشرية
(شركة مساهمة مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
(جميع المبالغ بالريال السعودي)

إيضاح (٧): ممتلكات ومعدات، صافي:

الاجمالي	مشروعات تحت التنفيذ	أجهزة حاسب إلى ومحقاتها	أثاث ومفروشات	أجهزة كهربائية	تحسينات على مباني مستأجرة	مباني	أراضي	التكلفة:
١٣,١٨٣,٠٣٢	٥,١٣٧,٦٤٥	٢٤٣,٨٩٠	٩٤٢,٤٠٥	٦١,٩٧٦	٧,٦٧,٧٣٨	٣,٠٩٠,٣٧٨	٣,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢١
٢,٠٥٨,٧١٤	٢,٠٠٤,٠٦٤	٢٣,٦٨٨	١٤,٩٨٨	١٠,٩٧٤	٥,٠٠٠	-	-	إضافات
١٥,٢٤١,٧٤٦	٧,١٤١,٧٠٩	٢٦٧,٥٧٨	٩٥٧,٣٩٣	٧٢,٩٥٠	٧١١,٧٣٨	٣,٠٩٠,٣٧٨	٣,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
١,٩١٨,٣٦٤	-	١٧٨,٨٦٦	٧٤٩,٢٥٢	٥٣,٨٢٣	٥١٦,٤٢٣	٤٢٠,٠٠٠	-	الاستهلاك المتراكم:
٣١٥,٩٢٠	-	١٨,٣٣٠	١٤٢,٦٠٤	١٠,٠٢١	٤٠,١٨١	١٠٤,٧٨٤	-	الرصيد ١ يناير ٢٠٢١
٢,٦٠٢,٤٤٤	-	١٩٧,١٩٦	٨٩١,٨٥٦	٦٣,٨٤٤	٥٥٦,٦٠٤	٥٢٤,٧٨٤	-	إهلاك العام
١٣,٠٠٧,٤٦٢	٧,١٤١,٧٠٩	٧٠,٣٨٢	٦٥,٥٣٧	٩١,٠٦	١٥٥,١٣٤	٢,٥٦٥,٥٩٤	٣,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
١١,٣٦٤,٦٦٨	٥,١٣٧,٦٤٥	٦٥,٠٢٤	١٩٣,١٥٣	٨,١٥٣	١٩٠,٣١٥	٢,٦٧٠,٣٧٨	٣,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

* تعود ملكية الأرض والمبني المقام عليها إلى أحد المساهمين بالشركة وجاري العمل على نقل ملكيتها باسم الشركة.

* تتمثل مشروعات تحت التنفيذ في ما تم إنفاقه على إنشاء وتطوير مجموعة من التطبيقات الإلكترونية للتوظيف والمتخصصة في أعمال الشركة ويتوقع الانتهاء من هذه التطبيقات بنهاية عام ٢٠٢٢م.

الشركة الدولية للموارد البشرية

(شركة مساهمة مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

(جميع المبالغ بالريال السعودي)

إيضاح (٨) : عقارات استثمارية، صافي:

في ٣١ ديسمبر		
٢٠٢٠	٢٠٢١	
٢,١٠٠,٠٠٠	٢,١٠٠,٠٠٠	القيمة الدفترية قبل التقييم
(١,٤٠٠,٠٠٠)	(١,٣٣٠,٠٠٠)	قيمة الإنخفاض في القيمة الدفترية الناتجة عن التقييم
٧٠٠,٠٠٠	٧٧٠,٠٠٠	
٤٢,٤٢٤	٦٣,٦٣٦	مجمع الإستهلاك:
٢١,٢١٢	-	رصيد ١ يناير
-	(٦٣,٦٣٦)	إستهلاك العام
٦٣,٦٣٦	-	تسويات
٦٣٦,٣٦٤	٧٧٠,٠٠٠	رصيد ٣١ ديسمبر
		الصافي

بتاريخ ١٣ يناير ٢٠٢١ قامت الشركة بتقييم العقار الاستثماري بواسطة شركة الشرق الأوسط للتقييم العقاري بصفته مقيم مستقل ومرخص من قبل حكومة دبي للمقيمين المعتمدين وبلغت القيمة السوقية للعقار ٧٠٠,٠٠٠ ريال سعودي حيث كانت قيمة هذا العقار ٢,١ مليون ريال سعودي، كما قامت الشركة في تاريخ ٢٠٢٢/٢/٢١ بتقييم العقار بواسطة مقيم عقاري مستقل ومرخص من قبل حكومة دبي وبلغت قيمة العقار السوقية ٧٧٠,٠٠٠ ريال سعودي.

يقع هذا العقار في دولة الإمارات العربية المتحدة في برج شاطئ الجميرة - دبي وتعود ملكيته إلى أحد الشركاء وجاري اتخاذ الإجراءات النظامية لنقل ملكيته باسم الشركة.

وفقاً لطريقة القيمة العادلة التي تتبعها الشركة في معالجة العقارات الاستثمارية فإنه لا يتم إهلاك العقار دفترية لذلك تم إقلال رصيد مجمع إستهلاك العقار في ١ يناير ٢٠٢١ وعدم احتساب إستهلاك له عن هذا العام.

إيضاح (٩) : حق استخدام أصول، صافي:

في ٣١ ديسمبر		
٢٠٢٠	٢٠٢١	
٢,٣٥٠,٩٨٠	٢,٢٧٥,٧٤٥	رصيد ٣١ ديسمبر
٤٧٠,١٩٦	٩٤٠,٣٩٢	مجمع الإطفاء:
٤٧٠,١٩٦	٤٧٠,١٩٦	رصيد ١ يناير
٩٤٠,٣٩٢	١,٤١٠,٥٨٨	إطفاء العام
١,٤١٠,٥٨٨	٨٦٥,١٥٧	رصيد ٣١ ديسمبر
		الصافي

وكانت حركة التزامات عقود الإيجار طويلة الأجل كما يلي:

في ٣١ ديسمبر		
٢٠٢٠	٢٠٢١	
١,٨٩٩,٣٩٤	١,٥٠٨,٧٤٩	رصيد ١ يناير
-	٣٠٣,٧٤٩	تسويات
(٤٢٩,٩١٣)	(٤٩٣,٨٠٩)	مدفوع خلال العام
٣٩,٢٦٨	٢٥,٧٦٥	أعباء تمويلية محملة
١,٥٠٨,٧٤٩	١,٣٤٤,٤٥٤	رصيد ٣١ ديسمبر

ويمكن تصنيف التزامات عقود الإيجار طويلة الأجل كما يلي:

٢٠٢٠	٢٠٢١	
٤٧١,٩٦٠	٩٠٩,١٢٣	الجزء المتداول
١,٠٣٦,٧٨٩	٤٣٥,٣٣١	الجزء غير المتداول

إيضاح (١٠) : استثمار في شركة شقيقة:

خلال عام ٢٠٢١ قامت الشركة بتأسيس شركة أي إنش آر للتدريب ونظم المعلومات (شركة مصرية ذات مسؤولية محدودة) مسجلة بالسجل التجاري، رقم ١٦٢٢٠٤ بحصة مصرية ١٠% من رأس المال البالغ قدره ٥٠٠,٠٠٠ جنيه

الشركة الدولية للموارد البشرية
(شركة مساهمة مغلقة)
إيضاحات حول القوائم المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
(جميع المبالغ بالريال السعودي)

إيضاح (١٢): مدينون تجاريون، صافي:

في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٠	٢٠٢١
١٧,٧٠٣,٤٣٩	١٧,٧٦٣,٢٣٥
(٥٩٨,٧٦٧)	(٢,٨٠٨,٧٠٤)
١٧,١٠٤,٦٧٢	١٤,٩٥٤,٥٣١

المدينون التجاريون
يخصم: مخصص خسائر إئتمانية
صافي

وكانت حركة مخصص خسائر إئتمانية متوقعة في ٣١ ديسمبر كما يلي:

في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٠	٢٠٢١
١٣٣,٦٨٥	٥٩٨,٧٦٧
٤٦٥,٠٨٢	٢,٢٠٩,٩٣٧
٥٩٨,٧٦٧	٢,٨٠٨,٧٠٤

رصيد ١ يناير
مكون
رصيد ٣١ ديسمبر

إيضاح (١٣): أرصدة مدينة أخرى:

في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٠	٢٠٢١
٥٢٢,٧٨٠	٦٣٠,٢٨٠
٤٣٨,٢٢٣	٦٩١,٩٧٨
٤٨,٠٣٦	١٦٤,٥٣١
١٦١,٠٠٠	٤٦٥,٧٥٠
١,١٧٠,٠٣٩	١,٩٥٢,٥٣٩

مصروفات مدفوعة مقدما
خطابات ضمان
سلف وعهد عاملين
أخرى
الإجمالي

إيضاح (١٤): نقد ومعادلاته:

في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٠	٢٠٢١
٤,٤٩٨,٦٣٧	١,٥٢٠,٩٨٥

نقد بالبنوك

الشركة الدولية للموارد البشرية

(شركة مساهمة مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

(جميع المبالغ بالريال السعودي)

إيضاح (١٥) : رأس المال:

حدد رأس مال الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٢٠٢٠ بمبلغ (٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال مقسم إلى (٢,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي متساوية القيمة قيمة كل سهم (١٠) ريال سعودي وتم توزيع الأسهم على المساهمين كما يلي:

الشريك	عدد الأسهم	قيمة الأسهم
السيد / علي عمار فلاح الحربي	٦٠٠,٠٠٠	٦,٠٠٠,٠٠٠
السيد / خالد بن صالح عبد الرحمن الشثري	٥٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠
السيد / أحمد أبو بكر سالم بنفقيه	٩٩,٢٥٠	٩٩٢,٥٠٠
الوكالة الاعلانية للدعاية والاعلان	٩٠,٠٠٠	٩٠٠,٠٠٠
شركة موعد لتأجير السيارات	٨٠,٠٠٠	٨٠٠,٠٠٠
شركة غذاء الوطنية	٨٠,٠٠٠	٨٠٠,٠٠٠
مساهمون آخرون (أقل من ٤% لكل مساهم)	٥٥٠,٧٥٠	٥,٥٠٧,٥٠٠
الإجمالي	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠

إيضاح (١٦) : مخصص نهاية الخدمة للموظفين:

قامت الشركة بإجراء تقييم إكتواري لالتزاماتها المتعلقة باستحقاقات موظفيها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وقد استعانت بخبير إكتواري مستقل مرخص له لإجراء هذا التقييم.

أهم الافتراضات التي بُني عليها التقييم الإكتواري:

في ٣١ ديسمبر	٢٠٢١	٢٠٢٠
معدل الخصم	٢,٧%	٢,٧٥%
معدل الزيادة في الرواتب	٥%	٥%
معدل دوران الموظفين	متوسط	متوسط
سن التقاعد	٦٠	٦٠

كانت حركة المخصص في ٣١ ديسمبر كما يلي:

في ٣١ ديسمبر	٢٠٢١	٢٠٢٠
رصيد ١ يناير	٤,٠٤٤,٥٤٢	٣,٩١٧,١٨٦
مكون	١,٩٤٢,٢١٠	١,٤٨٠,٤٢٩
(أرباح) إعادة قياس منافع الموظفين إكتواريًا	(٣١٢,٢١٦)	(١,٢٧٥,٦٦٠)
المسدد	(٨٣٠,٣٢٠)	(٧٧,٤١٣)
رصيد ٣١ ديسمبر	٤,٨٤٤,٢١٦	٤,٠٤٤,٥٤٢

الشركة الدولية للموارد البشرية
(شركة مساهمة مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
(جميع المبالغ بالريال السعودي)

إيضاح (١٧) : القروض والتسهيلات:

وقعت الشركة اتفاقية تسهيلات مع مصرف الراجحي بتاريخ ١٢/٩/٢٠٢١م حتى ٢٠٢٢/٧/٣١م بسقف ائتماني قدره ١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي يستخدم منه مبلغ ٨,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لتمويل جزء من الرواتب الشهرية لمدة ٣ أشهر وبحد أقصى ٢,٨٠٠,٠٠٠ ريال سعودي للدفعة الواحدة ومبلغ ٢,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي يستخدم للبيع الأجل وذلك بضمان كفالة غرم من المساهم/ علي بن عمار بن فلاح العلوي الحربي وبضمان سندات لأمر بمبلغ ١٠,١١١,٥٨٤ ريال سعودي وسيتم سداد القرض على ثلاث أقساط شهرية تبدأ من ٢٠٢٢/٢/٧م.

وقعت الشركة إتفاقية تسهيلات مع بنك الرياض بتاريخ ٢٤/٦/٢٠٢٠م وتنتهي بتاريخ ٢٤/٦/٢٠٢٣م وبسقف ائتماني قدره ٨,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي يستخدم في تمويل المستخلصات الحكومية والخاصة بضمان مستخلصات متنازل عنها وكفالة غرم وأداء تضامنية من الشريك/ علي عمار فلاح العلوي الحربي والشريك/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات وسند لأمر بمبلغ ٨,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

وكان رصيد المستخدم من التسهيلات حتى ٢٠٢١/١٢/٣١م:

الحد المسموح به	المستخدم	المتبقي (غير المستخدم)	
٨,٠٠٠,٠٠٠	٨,٠٠٠,٠٠٠	-	مصرف الراجحي
٢,٠٠٠,٠٠٠	-	٢,٠٠٠,٠٠٠	بيع أجل
٦,٠٠٠,٠٠٠	-	٦,٠٠٠,٠٠٠	بنك الرياض
٢,٠٠٠,٠٠٠	٥٠٥,٣٠٠	١,٤٩٤,٧٠٠	تورق
١٨,٠٠٠,٠٠٠	٨,٥٠٥,٣٠٠	٩,٤٩٤,٧٠٠	ضمانات
			الإجمالي

وكان رصيد القروض في ٣١ ديسمبر كما يلي:

في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢١	٢٠٢٠
٨,١١٨,٦٢٩	٨,١١٨,٦٢٩

قروض قصيرة الأجل

إيضاح (١٨) : أرصدة دائنة أخرى:

في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢١	٢٠٢٠
٢,٨١١,٧٥٩	٥,٨٤٧,٦١٥
٢٢٢,٦٧٦	١١١,٣٣٨
٥٤٢,٥٠٩	-
٣,٥٧٦,٩٤٤	٥,٩٥٨,٩٥٣

مصاريف مستحقة

ضريبة قيمة مضافة

أخرى

الإجمالي

الشركة الدولية للموارد البشرية
(شركة مساهمة مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
(جميع المبالغ بالريال السعودي)

إيضاح (١٩) : مخصص الزكاة:

في ٣١ ديسمبر		
٢٠٢٠	٢٠٢١	
(٤١٥,٤١٧)	٣,٣٤٦,١٣٣	الربح قبل الزكاة
٣,٠٣٥,٦٩٦	٤,١٥٢,١٤٧	تعديلات
٢,٦٢٠,٢٧٩	٧,٤٩٨,٢٨٠	الربح المعدل
		<u>بنود مضافة:</u>
٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	رأس المال
٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	الإحتياطيات
٢,٦٩٧,٧٩٨	٣,٨١٢,٩٨٩	المخصصات
٢,٦٢٠,٢٧٩	-	أرباح مبقاة
٢,١٦٣,٣٩٣	١٢,٠١٨,٢٢١	أخرى
٢٧,٧٨١,٤٧٠	٣٦,١٣١,٢١٠	إجمالي الإضافات
		<u>بنود مخصومة:</u>
(١١,٢٦٤,٦٦٨)	(١٣,٠٠٧,٤٦٢)	صافي الممتلكات والامعدات
-	(٤,٠٩٨,٥٨٤)	خسائر متراكمة
(٦٣٦,٣٦٤)	(٧٧٠,٠٠٠)	استثمارات عقارية
(١,٤١٠,٥٨٨)	(٨٦٥,١٥٧)	حق استخدام الأصول
	(١,١٧٥)	إستثمار في شركة شقيقه
(١٣,٣١١,٦٢٠)	(١٨,٧٤٢,٣٧٨)	إجمالي الخصميات
١٤,٨٧١,٥٣٠	٢٤,٨٨٧,١١٢	الوعاء الزكوي
٣٧١,٧٨٨	٦٢٩,٢٣٤	الزكاة

وكانت حركة المخصص على النحو التالي:

في ٣١ ديسمبر		
٢٠٢٠	٢٠٢١	
٣١٢,٣٨٢	٣٧١,٧٨٨	الرصيد في بداية السنة
٣٧١,٧٨٨	٦٢٩,٢٣٤	المكون
(٣١٢,٣٨٢)	(٣٧١,٧٨٨)	المسدد
٣٧١,٧٨٨	٦٢٩,٢٣٤	الرصيد في نهاية السنة

قامت الشركة خلال عام ٢٠٢١م بسداد الربوط المستحقة عليها من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك عن عامي ٢٠١٦م، ٢٠١٧م بمبلغ ١١١,٨٥٣ ريال سعودي و ١٤٦,٢٢٠ ريال سعودي على التوالي ولا يوجد حتى تاريخه أي ربوط على الشركة.

قدمت الشركة إقراراتها الزكوية حتى عام ٢٠٢٠م وحصلت على شهادة نهائية.

الشركة الدولية للموارد البشرية
(شركة مساهمة مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
(جميع المبالغ بالريال السعودي)

إيضاح (٢٠) : مصروفات عمومية وإدارية:

عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		
٢٠٢٠	٢٠٢١	
٦,١٠١,٦٨٤	٧,٧٢١,٦٥١	تكلفة عمالة
٤٦٥,٠٨٢	٢,٢٠٩,٩٣٧	مصروف مخصص خسائر إنتمائية متوقعة
١٠٧,٧٩٥	١٤١,٧٩٣	هاتف وبريد
٢٧٣,٠١٨	٦٣٨,٩٩٥	رسوم واشتراكات
١٩٧,١٥٠	٢٦٥,٤٠٠	اتعاب مهنية واستشارية
١٥١,٦٠٠	١٢,٩٩٠	عمولات
٣٨١,٦٧٠	٦٨٠,١٢٧	اخرى
٧,٦٧٧,٩٩٩	١١,٦٧٠,٨٩٣	الإجمالي

إيضاح (٢١) ربحية (خسارة) السهم:

تم احتساب ربحية (خسارة) السهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٢٠٢٠ على أساس المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة في نهاية السنة، إن الربح المخفض للسهم هو نفس الربح الأساسي للسهم حيث أن الشركة لا يوجد لديها أوراق مالية قابلة للتحويل ولا أدوات مالية مخفضة لممارستها.

إيضاح (٢٢) : التزامات محتملة:

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		
٢٠٢٠	٢٠٢١	
٣٨٦,٠٤٠	٣٧٥,٠٠٠	تأمين خطابات ضمان
٥٢,١٨٣	٣١٦,٩٧٧	بنك الراجحي
٤٣٨,٢٢٣	٦٩١,٩٧٧	بنك الرياض
٣٨٦,٠٤٠	٣٧٥,٠٠٠	خطابات ضمان
٧٩١,٧٥٠	٨٢٢,٢٧٧	بنك الراجحي
١,١٧٧,٧٩٠	١,١٩٧,٢٧٧	بنك الرياض

ضمن خطابات الضمان الصادرة عن بنك الرياض يوجد خطابات ضمان بقيمة ٥٠٥,٣٠٠ ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م (٢٠٢٠: ٧٣٩,٥٦٧ ريال سعودي) صادرة بدون تأمين (إيضاح ١٧) كما يوجد خطابات ضمان صادرة عن بنك الرياض مغطاة بالكامل بقيمة ٣١٦,٩٧٧ ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م (٣١ ديسمبر ٢٠٢٠: ٥٢,١٨٣ ريال سعودي).

إيضاح (٢٣) : الأدوات المالية وإدارة المخاطر:

إن أنشطة الشركة تعرضها لمخاطر مالية مختلفة، وتتضمن هذه المخاطر: مخاطر السوق (تشمل مخاطر العملة ومخاطر أسعار العملات) مخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المخاطر العام لدى الشركة على مخاطر عدم إمكانية التنبؤ بأوضاع السوق المالية ويسعى إلى التقليل من التأثيرات العكسية المحتملة على الأداء المالي للشركة. تتم إدارة المخاطر من قبل الإدارة العليا وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس المديرين. تقوم الإدارة العليا بتحديد وتقييم عمليات التحوط ضد المخاطر المالية من خلال تعاون وثيق مع الوحدات التشغيلية للشركة. إن أهم أنواع المخاطر هي مخاطر الائتمان، مخاطر العملة، مخاطر القيمة العادلة، مخاطر التدفقات النقدية لسعر العمولة. تتضمن الأدوات المالية المعروضة ضمن قائمة المركز المالي النقد لدى البنوك والذمم المدينة وأرصدة مستحقة من أطراف ذات علاقة والذمم الدائنة والمصاريف المستحقة وأرصدة مستحقة لأطراف ذات علاقة والمطلوبات المتداولة الأخرى. إن طرق القيد المطبقة والخاصة بهذه البنود تم الإفصاح عنها ضمن السياسة المحاسبية لكل منها. يتم إجراء مقاصة بين الموجودات والمطلوبات المالية وإثبات الصافي بالقوائم المالية عندما يكون لدى الشركة حقاً قانونياً في إجراء المقاصة والنية إما للتسوية على أساس الصافي أو إثبات الموجودات والمطلوبات في نفس الوقت.

مخاطر العملة

تمثل المخاطر الناجمة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تتم معاملات الشركة بصورة رئيسة بالريال السعودي والدولار الأمريكي. ونظراً لارتباط الريال السعودي بالدولار الأمريكي فإن الشركة لا تتعرض لمخاطر عملات أجنبية من هذه المعاملات.

مخاطر أسعار العملات

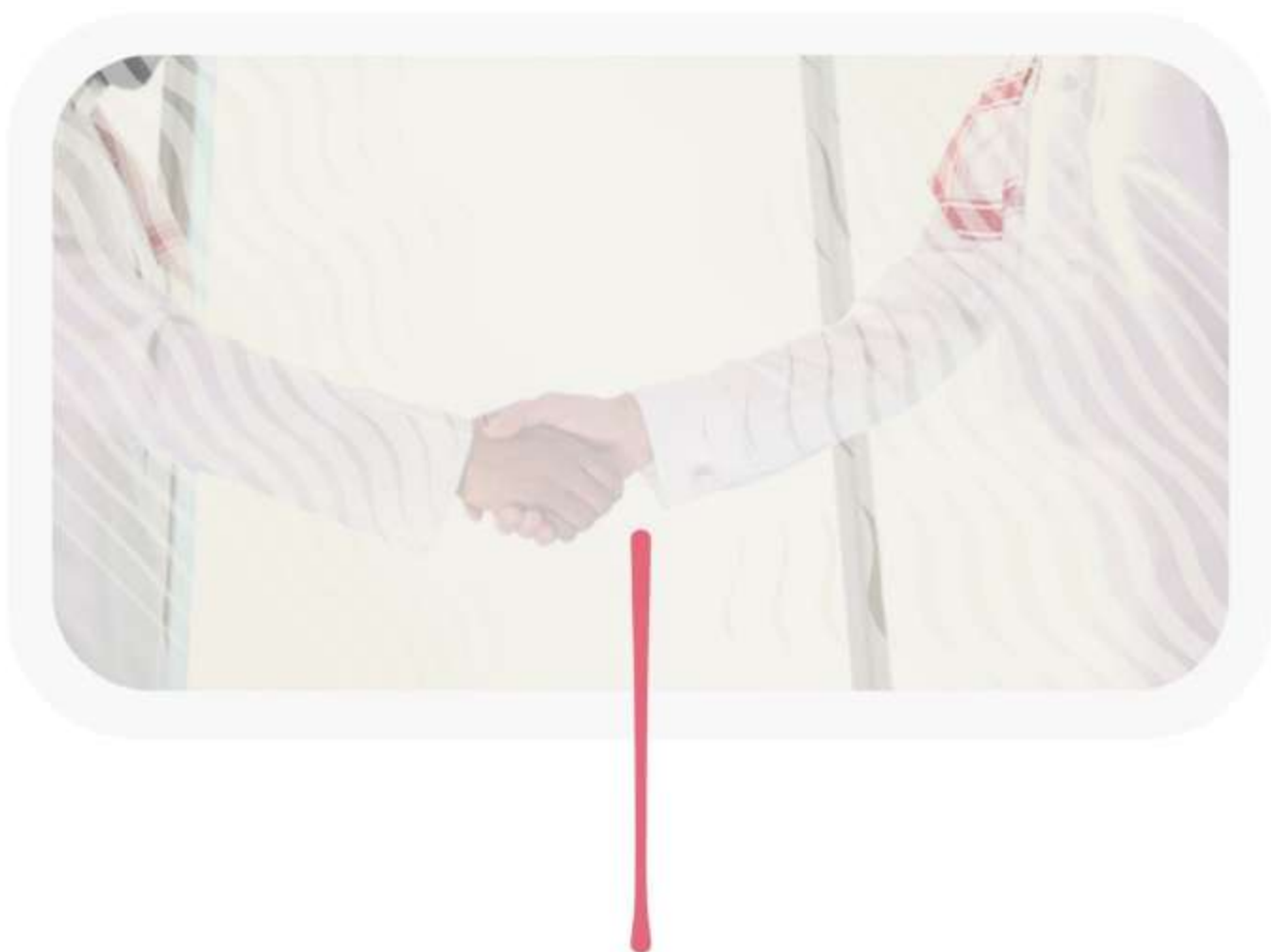
هي مخاطر تعرض القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية للتقلبات بسبب التغيرات في معدلات العملات السائدة في السوق. لا تتعرض الموجودات والمطلوبات المالية للشركة كما في تاريخ قائمة المركز المالي لمخاطر أسعار العملات لأن ليس لديها أي موجودات أو مطلوبات تحمل عمولة.

مخاطر الائتمان

إن مخاطر الائتمان هي عدم مقدرة طرف ما لأداء مالية على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. ليس لدى الشركة تركيز هام لمخاطر الائتمان. يتم إيداع النقد لدى بنوك ذوي تصنيف إئتماني مرتفع. تفيد الذمم المدينة بعد خصم مخصص الديون المشكوك في تحصيلها، إن وجدت.

مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي مخاطر أن تواجه منشأة ما صعوبات في تأمين السيولة اللازمة لمقابلة الإلتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أحد الموجودات المالية بسرعة وبقيمة تقارب قيمته العادلة. تدار مخاطر السيولة عن طريق التأكد بشكل دوري من توفر سيولة كافية، من خلال تسهيلات إئتمانية، لمقابلة أية التزامات مستقبلية.



الشركة الدولية للموارد البشرية
International Human Resources Co

