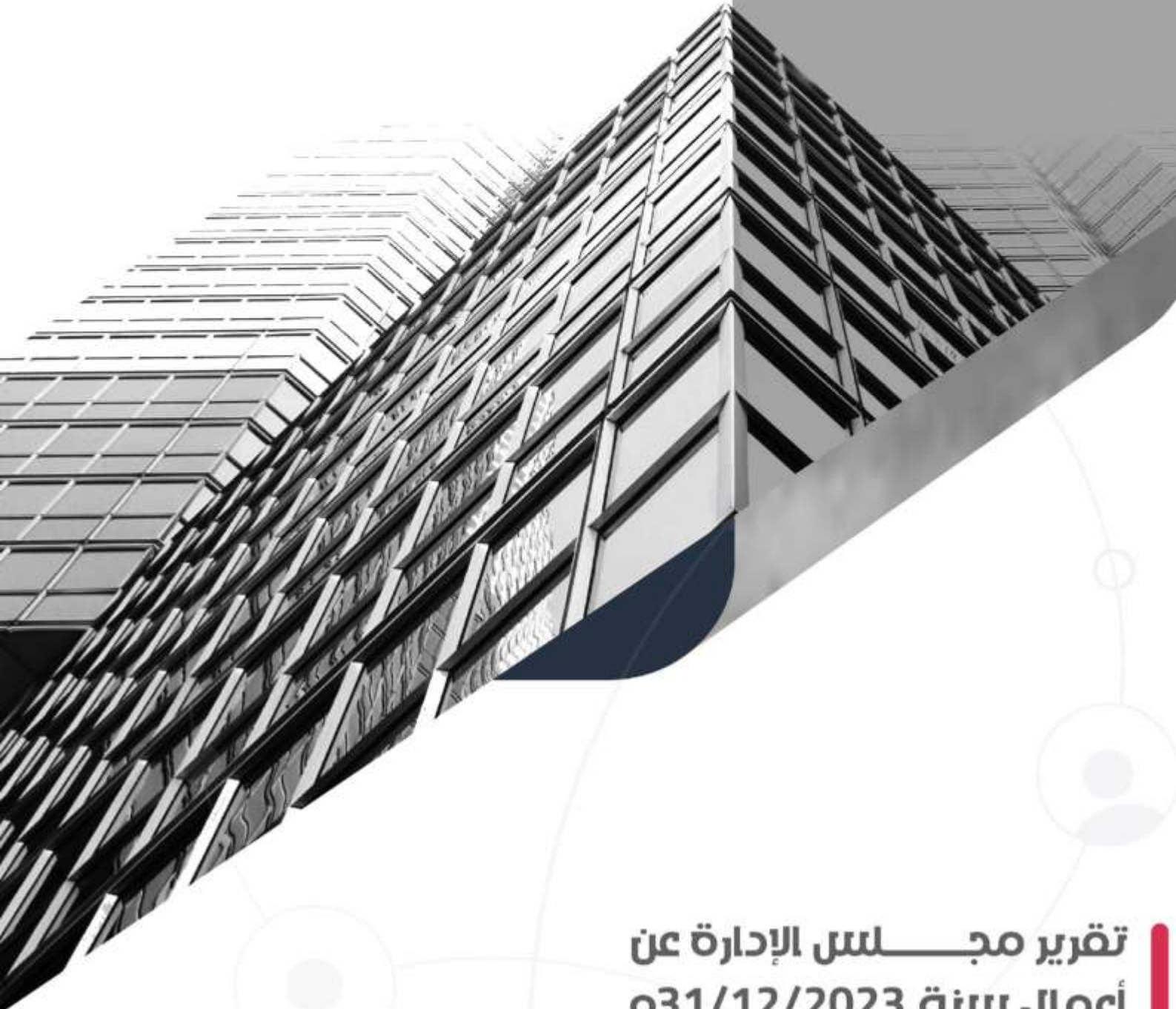




تقرير مجلس الإدارة عن
أعمال سنة 31/12/2023م
الشركة الدولية للموارد البشرية
(شركة مساهمة)

يسر مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية تقديم تقريره عن العام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى مساهمين الشركة.

السادة / المساهمين والشركاء الكرام

بالأصالة عن نفسي ونيابة عن جميع أعضاء مجلس الإدارة المحترمين، أضع بين أيديكم تقريرنا السنوي لهذا العام ٢٠٢٣م ونستعرض من خلاله أبرز محطات العطاء الحافلة بالنجاحات والإنجازات الحقيقية لتشكل فصلاً آخر من الأداء المتوازن بين الحفاظ على مسارات العمل الحالية وتطويرها وفقاً لاستراتيجية الشركة وركائز تطبيقها المحورية، وسعيها الدائم لتوسيع محفظة مشاريعها الاستثمارية وتنويعها وذلك من خلال استهدافها لقطاعات جديدة واعدة لتحقيق مزيداً من العوائد والأرباح لجميع مساهميننا وشركائنا بشكل مستدام.

خلال عام ٢٠٢٣م ووفقاً لخطة الشركة الاستراتيجية عملت الشركة على استقطاب عملاء مميزين واستراتيجيين كما طورت الشركة منتجاتها التقنية وعززت الاهتمام في قطاع التوظيف وانطلقت بروح عالية من خلال أكاديمية التدريب التي تقدم برامج ودورات تطويرية إلى جانب إنجازات الشركة في مساراتها الاستثمارية في مجال التقنية وقطعت شوطاً كبيراً بتنفيذها لاستراتيجيتها للتوسع الجغرافي بدخول أسواق جديدة فيما تم إعادة تنظيم منهجية التوظيف في الشركة وتطبيق مفهوم تكافؤ الفرص بحسب الخبرات والمؤهلات والكفاءات ومواءمتها مع الحقوق المالية والمهنية المستحقة، وفقاً لمقارنات معيارية عالمية ومحلية دقيقة، مستثمرة حضورها الريادي ومكانتها المتميزة في قطاع الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية.

وأخيراً أغتتم هذه الفرصة كي أعبر عن شكري وامتناني لجميع مساهميننا وشركائنا الكرام للثقة العالية التي منحتموها إياها، ولمجلس إدارتنا الموقر التقدير الكبير لدعمهم المتواصل وتوجيهاتهم القيمة في جميع مراحل مسيرة عملنا، والشكر موصول لجميع منسوبي الشركة على اختلاف مستوياتهم وأدوارهم الوظيفية، ولله الحمد.

رئيس مجلس الإدارة
عادل بن محمد الجربوع

مساهمتنا وتتركنا الأفضل

منذ انطلاقة الدولية، ونحن ولله الحمد نسير بخطى ثابتة نحو تحقيق هدفنا الرئيسي، وهو أن نكون ضمن أفضل ١٠ شركات موارد بشرية في العالم، وهذا هو الهدف الذي نضعه نصب أعيننا خلال جميع أعمالنا التوسعية، وخططنا الاستثمارية.

لقد حققنا سبقاً نوعياً في الاستثمار التقني، قبل ثمانية أعوام، وما نحن ولله الحمد نجني أولى الثمار، في عامنا هذا، من خلال أول تسجيل لأصولنا التقنية في قوائمنا المالية، ما يُنبئ بمستقبل واعد جداً في هذا المجال الإستثماري.

عملنا في عام ٢٠٢٣ م على خطة نوعية في التوسع على مستوى تطوير المنتجات فأطلقنا **IHR Recruiter** ليكون بوابة مستقلة لأصحاب العمل وحل جذري لجل تحديات التوظيف. وجاء التحديث بأكثر من ١٨ خاصية جديدة تميزنا عن أقرب المنافسين وأهمهم في العالم كله، وعززنا استخدام الذكاء الاصطناعي وطورنا وسائل التقييم والاختبارات ووضعنا للعملاء خيارات متعددة للإشتراك، وطلال التحديث معظم منصاتنا التقنية الأخرى مثل **iHRjobs - iHR Vision - Tab3**

كما أننا انتهجنا إستراتيجية بعيدة المدى لإستقطاب عملاء كبار، ومهمين ومؤثرين في الإقتصاد السعودي؛ ما إنعكس على زيادة إيراداتنا هذا العام، بما يقارب ٤٥% الأمر الذي سيتطور في عام ٢٠٢٤ بعون الله لنصل إلى أعلى من ذلك علي مستوى الإيراد والربحية."

إنطلقت الأكاديمية الدولية المتخصصة للتدريب كإحدى فروع الدولية، لتكمل مسيره التميز في تقديم خدمات تدريب نوعية نادرة في السوق السعودي، بالشراكات الاستراتيجية مع أعرق الجامعات العالمية وأكاديميات ومراكز التعليم والتطوير وحصلنا على عقود مهمة مع جهات حكومية وخاصة أعلن عنها ولا يزال لدينا فرصة كبيرة من خلال تنوع تراخيص ومنهجيات التدريب لدينا .

لدينا في الدولية الكثير والكثير، ولا يزال أمامنا مجموعة كبيرة من الفرص سواء على مستوى الاستثمار التقني، من خلال الجولات الاستثمارية والشراكات والربط التقني مع المنصات الحكومية والخاصة، أو من خلال فرص الاندماج والاستحواذ والمشاركة في سوقنا المحلي أو السوق العالمية. وأيضاً العمل على تطوير مستوى الفروع الدولية، وتعزيز الشراكات الاستراتيجية في استشارات وتطوير الموارد البشرية ومشاريع التحول .

في الختام اكرر أول جملة انطلقنا بها في حفل ادراج الدولية قبل مايقارب عام نصف ((القادم أجمل)) وبعون المولى تعالى القادم أجمل .. ما دامت الشركة تزخر بكوادر وطنية متميزة ومهنية تعي مسؤولية التحدي والمنافسة والانجاز

ممتن لكل زميلاتي وزملائي فرسان الرهان دائماً وممتن لاستاذي المهندس / عادل الجريوع رئيس المجلس واخي سعادة النائب المهندس الشثري وكل الزملاء اعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة على دعمهم الدائم، وتقانيهم لخدمة هذا الكيان ..

وكامل الشكر والتقدير للمساهمين الكرام علي ثقتهم في عملنا ومستقبلنا .. واعددين بتسخير كافة الامكانيات لخدمة الدولية للموارد البشرية .. والله الموفق

الرئيس التنفيذي
علي بن عمار الحربي

الرسالة

العمل على تقديم حلول وخدمات
موارد بشرية إبداعية متكاملة
لعملائنا، من خلال نظم عمل مؤسسي
وأنظمة تقنية متميزة وشراكات
استراتيجية نخدم بها عملائنا ونساهم
في تطوير قطاع التنمية البشرية

الرؤية

ريادة قطاع الموارد البشرية من خلال
توفير حلول شاملة ومتكاملة تضمن
النجاح لعملائنا وتضمن حقوق
الموظفين وتدعم التطور الوطني
وتضمن وصولنا إلى واحد من أهم ١٠
شركات موارد بشرية في العالم

المزايا التنافسية

قاعدة
عملاء
واسعة

بنية
تقنية
متقدمة

موارد
بشرية
ماهرة

حضور
جغرافي
متنامي

غنى
وتنوع
الخدمات

علاقات
استراتيجية
واسعة

تميز
تشغيلي
متطور

قيمنا

التركيز
على العميل

النزاهة
والشفافية

الابتكار
والإبداع

العمل
بروح
الفريق

الجودة
والتميز



تطبيق تقني متخصص في حلول التوظيف
يعمل بالذكاء الاصطناعي ويساهم بربط
أصحاب العمل وطالبي العمل ومزودي الخدمة



التطبيق مقسم إلى ثلاث أقسام

أصحاب العمل



الباحثين عن عمل



مزودي الخدمة



الخدمات المقدمة لأصحاب العمل

يقدم النظام لأصحاب العمل ميزة شراء خدمات التوظيف والاستشارات المتنوعة من مزودي الخدمات أو طلب خدمات مخصصة حسب احتياجات الشركة وتوفير الوقت والجهد والمال على أصحاب العمل وإجراء الاجتماعات بالصوت والصورة وب تقنية عالية ومتطورة مما يسهل عمليات التواصل وإنجاز المهام بصورة احترافية.

الخدمات المقدمة للباحثين عن عمل

كما يقدم النظام للباحثين عن العمل خدمات متعددة مثل خدمات التوظيف وإنشاء سير ذاتية احترافية وتنمية المهارات لطالبي التوظيف ومختصين في الإرشاد المهني لمساعدة الباحثين عن العمل على اختيار القرار المهني السليم وزيادة فرص نجاح باحث العمل في اختيار المهنة الأكثر ملائمة له.

الخدمات المقدمة لمزودي الخدمة

يمكن لمزودي الخدمة تقديم الخدمات المتعلقة بالتوظيف ودعم الشركات وتنمية المهارات لطالبي التوظيف، حيث يتيح الموقع للشركات ومزودي الخدمات من الأفراد أيضاً تقديم خدماتهم للمستخدمين مباشرة أو للشركات الأخرى، وبذلك يوفر دخلاً مناسباً للأفراد والشركات ويرتقي بمستوى طالبي التوظيف لإيجاد فرص وظيفية أفضل.



امسح الباركود
للإطلاع على ملف
المنتج كامل

VISION

powered by iHR



ERP System متقدم طور ليكون خيار ذكي لإدارة جميع عمليات الموارد البشرية والعمليات المالية واللوجستية والإنتاج

تقدم منصة **iHRvision** العديد من الميزات المتقدمة التي تعزز إدارة الموارد البشرية وتسهل العمليات لكل من الموظفين والإدارة. فيما يلي ست نقاط تلخص الميزات الرئيسية لهذه المنصة:

- **تطبيق كامل للموظفين:** يمكن للموظفين استخدام التطبيق لتسجيل الحضور، تقديم طلبات الإجازات والموافقة عليها، عرض قسائم الرواتب، تقديم المصاريف وإدارة جميع احتياجاتهم الوظيفية بسهولة.
 - **نظام متكامل لجميع القطاعات:** توفر المنصة حلولاً متكاملة لمختلف القطاعات مثل إدارة الموارد البشرية، أنظمة المحاسبة والرواتب، مما يضمن تدفق عمل سلس وموحد.
 - **نظام CRM لإدارة العملاء:** يساعد في إدارة العلاقات مع العملاء، متابعة فريق المبيعات وتحسين التفاعلات مع العملاء لزيادة الرضا والولاء.
 - **تحديد بصمة الحضور عبر موقع جغرافي:** توفر القدرة على تسجيل الحضور للموظفين من خلال تحديد مواقع جغرافية محددة، مما يضمن المرونة والدقة في تتبع الحضور.
 - **طباعة جميع نماذج الموارد البشرية:** تمكن الموظفين من طباعة جميع النماذج والوثائق المتعلقة بالموارد البشرية التي يحتاجونها بكل سهولة ويسر.
 - **نظام تقارير متطور والتوقيع الإلكتروني للعقود:** يلبي النظام جميع متطلبات التقارير للشركة مع توفير خاصية التوقيع الإلكتروني للعقود، مما يلغي الحاجة للطرق التقليدية ويسرع من عمليات التوقيع والموافقة.
 - **نظام متكامل يربط الموارد البشرية والمالية وفرق المبيعات:** يقدم النظام حلاً شاملاً يدمج بين إدارة الموارد البشرية، العمليات المالية، وفرق المبيعات بطريقة متكاملة. هذا التكامل يضمن تدفق المعلومات بسلاسة عبر الأقسام المختلفة، مما يقلل من الأخطاء ويعزز الكفاءة في جميع مستويات العمليات الإدارية والمالية، ويسهم في تحقيق نتائج أعمال أفضل من خلال التنسيق الفعال بين الفرق المختلفة.
- هذه الميزات تجعل منصة **iHRvision** أداة قوية لإدارة الموارد البشرية وتسهيل العمليات داخل الشركات، مما يؤدي إلى تحسين الكفاءة وزيادة رضا الموظفين.



امسح الباركود
للإطلاع على ملف
المنتج كامل



منصة تابع

التطبيق الذكي لجدولة ومتابعة
مهام فرق المبيعات والتوزيع



ثورة في عالم الخدمات اللوجستية للشركات

(تعزيز استخدام الذكاء الاصطناعي بتتكل أكبر)

منصة مبتكرة: تابع هي منصة حلول توصيل لوجستية للشركات، شبيهة بأوبر وكريم، لكنها مصممة خصيصاً للأعمال والخدمات اللوجستية .

مرونة أكبر للشركات: تمكن الشركات التي تحتاج إلى خدمات التوصيل من إيجاد حلول فورية.

مبتكرة الموارد: تساعد شركات التوصيل التي تعاني من نقص مؤقت في السائقين أو السيارات عن طريق ربطها بالموارد المتاحة.

توسع نشاطات الشركة : تفتح آفاق جديدة للأعمال لتوسيع قدراتها في التوصيل بكفاءة.



امسح الباركود
للإطلاع على ملف
المنتج كامل

يضيف الأداء التسويقي المتطور للشركة الدولية حضور متميزاً ومتميز في قطاع الموارد البشرية في المملكة ، وفقاً لاستراتيجية تسويقية متطورة ، استمرت إدارة الشركة بتطبيقها ومتابعتها، تكريساً لحضورها الريادي في هذا القطاع من خلال توقيع عقد رعاية مع نادي الحزم الرياضي وذلك بالشكل الذي يمنحها القوة في استقطاب شرائح جديدة من المساهمين والعملاء من جهة ويعزز الصورة الذهنية لدى شرائحها الحاليين من جهة أخرى وكان الهدف الأكبر موجه للأسواق العالمية باللغة الإنجليزية.



لقد أعد التقرير بما يتوافق مع متطلبات نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات ونظام السوق المالية، والتعليمات الصادرة عن مجلس إدارة هيئة السوق المالية.

ولضمان الإفصاح الكامل عن تلك المتطلبات، فقد جاء هذا التقرير ملبيًا لمتطلبات الإفصاح النظامية.

وتنشر الشركة الدولية للموارد البشرية معلومات مفصلة عن الأنشطة والأعمال ذات الصلة بأداء العام المالي ٢٠٢٣م في تقريرها السنوي، الذي يحتوي على البيانات المالية السنوية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م لتعزيز صلة الشركة بمساهميها وأصحاب المصالح والجهات المعنية.

نشاط الشركة

يتمثل نشاط الشركة في تقديم خدمات التشغيل الخارجي للموارد البشرية وخدمات التوظيف للوظائف القيادية والاستشارات الإدارية المتعلقة بالموارد البشرية وخدمات التوظيف وخدمات التدريب والتطوير والمنتجات التقنية المرتبطة بالموارد البشرية.

حوكمة الشركة

تسعى الشركة إلى تطبيق لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية والتي تعد لائحة استرشادية بالنسبة للشركات المدرجة بالسوق الموازي نمو، وتعمل الشركة على وضع سياسات مكتوبة ومعتمدة من مجلس الإدارة والجمعية العامة للمساهمين، لضمان الالتزام بقواعد وممارسات الحوكمة السليمة وبما يضمن جاهزية الشركة للتطور والنمو المستهدف

**أسماء أعضاء مجلس
الإدارة وأعضاء اللجان
والإدارة التنفيذية
وظائفهم الحالية والسابقة
ومؤهلاتهم وخبراتهم**

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف الأخرى	التجارب	المؤهلات
عادل بن محمد الجريوم	رئيس مجلس الإدارة	المدير العام لشركة مارينا للتجارة	- مدير الموارد البشرية في شركة أنوال المتحدة - مهندس صناعي في إرامكو	بكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
المخند بن خالد التتري	نائب رئيس مجلس الإدارة	نائب الرئيس لشؤون أصحاب المصلحة في شركة صلة	- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية لأنابيب الصلب - مدير علاقات في شركة البحري - مدير أول للعلاقات التجارية في طيران ناس - مفتش للجودة في الشركة السعودية للمساعدة - مدير علاقات الموارد البشرية في طيران ناس	بكالوريوس في إدارة الجودة من جامعة اليمامة
علي عمار فلاح الحربي	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	- نائب رئيس مجلس إدارة وأحد للخدمات اللوجيستية - رئيس مجلس مديريين شركة أجل لتطوير الاستثمارات - رئيس مجلس مديريين شركة غذاء الوطنية - رئيس مجلس مديريين شركة موعد لتأجير السيارات - رئيس الوكالة الإعلامية للدعاية والإعلان	- رئيس تنفيذي للشركة السعودية للتجهيزات والتشغيل - مدير إدارة تطوير الأعمال مجموعة العيسى للسيارات - مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية بشركات أجل - مساعد تخطيط قوى عاملة في إدارة الخطوط والقوى البشرية - وزارة الدفاع	الماجستير المصغر في الموارد البشرية من جامعة مبروري في الولايات المتحدة الأمريكية في تخصص الموارد البشرية
محمد دزام غالب الحزام	عضو مجلس إدارة	- مدير عام في شركة سندس للتطوير العقاري - المدير التنفيذي في شركة عطاء التعليمية	- ضابط الائتمان في بنك الرياض - مدير فرع في بنك الرياض - مدير ائتمان التجزئة في بنك ساب - رئيس مختار العمليات واستمرارية الأعمال في البنك العربي الوطني - مدير عام في شركة الأفضل لتأجير السيارات - مدير مجموعات البيع بالتجزئة وخدمات الدعم في شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري	حاصل على درجة الماجستير في الإدارة العامة من جامعة سيناتل من الولايات المتحدة الأمريكية
سهي سويعد مسيعد الجحدلي	عضو مجلس إدارة (في دورة المجلس السابقة والمنتخبة بتاريخ 25/12/2023 م)	- لا يوجد	- أخصائي تطوير تنظيمي في شركة الاتصالات السعودية - مساعد مدير في شركة فيجن كابيناتل بالولايات المتحدة الأمريكية - أخصائي موارد بشرية في شركة / لوس انجلس ستلايت - محلل ضمان الجودة في شركة موبيلي	درجة الماجستير في الإدارة العامة من جامعة لوتك أيلاند بالولايات المتحدة الأمريكية
بدر بن صالح التتري	عضو مجلس إدارة	- لا يوجد	- عضو مجلس إدارة شركة السلام لصناعة للطيوان - عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات المتطورة	بكالوريوس في إدارة الموارد البشرية من جامعة دار العلوم
فلاح عمار فلاح الحربي	عضو مجلس إدارة والمدير المالي	- عضو مجلس إدارة في شركة أجل العقارية - عضو مجلس إدارة في شركة غذاء الوطنية	- مدير الجودة في الشركة السعودية للتجهيزات التقنية والتشغيل - مستشار علاقات العملاء في مصرف الراجحي - مسؤول علاقات عامة في شركة الوكالة الإعلامية للدعاية والإعلان	- درجة الماجستير من جامعة فلوريدا (الولايات المتحدة الأمريكية) في إدارة الأعمال التنفيذية - بكالوريوس من جامعة الإمام محمد بن سعود في التمويل والاستثمار
زيد بن سعد زيد الكثيري	عضو مجلس إدارة (في دورة المجلس الحالية والتي بدأت بتاريخ 26/12/2023 م)	مدير إدارة العقود بالإتابة في شركة أرامكو لأعمال الخليج	- رئيس قسم المشتريات والمناقشات في أرامكو لأعمال الخليج - مدير برنامج ورئيس قسم المشاريع البنية في أرامكو لأعمال الخليج - مدير برنامج في شركة تطوير للخدمات التعليمية - مدير مشروع في أرامكو لأعمال الخليج	بكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود

تم تشكيل لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء على النحو التالي:

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف الأفرع	الخبرات	المؤهلات
تركبي بن محمد البيز	لا يوجد (رئيس لجنة المراجعة في الدورة السابقة والمصلحة بتاريخ 25/12/2023)	- رئيس مجلس إدارة شركة إيجازة للتمويل	- نائب رئيس إدارة المبيعات في بنك الرياض - مساعد نائب رئيس إدارة المبيعات في بنك الرياض	- بكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من جامعة الملك فيصل
علي يحيى الحمام	عضو لجنة المراجعة (في الدورة السابقة) رئيس لجنة المراجعة في الدورة الحالية والتى بدأت بتاريخ 26/12/2023	- المدير المالي لدى الشركة المتحدة لزيوت التشحيم إحدى شركات برنامج التوازن الاقتصادي	- المدير المالي شركة HIMS - المدير المالي شركة الجبيل لخدمات الطاقة (جيسكو) - مدير الخزينة شركة كيميائيات العيثانول (كيميائول) - مدير الشؤون القانونية والائتمان والتحصيل لدى مجموعة عبداللطيف العيسى - مدير مجموعة الائتمان والتحصيل لدى شركة أمانتيت العربية السعودية	- بكالوريوس في إدارة الجودة من جامعة اليمامة
عزام محمد عبدالله العلوي	عضو لجنة المراجعة	- لا يوجد	- مدير الشؤون المالية والإدارية في الشركة السعودية للتجهيزات الفنية والتشغيل - مدير العلاقات الحكومية في فنادق ومنشآت الموفتيليك	- الماجستير في إدارة الأعمال التفقدية في تخصص الإدارة المالية من جامعة مينسكرا نون في الولاية المتحدة الأمريكية
عبدالعزیز بن سليمان الملحم	عضو لجنة المراجعة في الدورة الحالية والتى بدأت بتاريخ 25/12/2023	- محاضر في الجامعة السعودية الإلكترونية	- عمل محاسب في شركة نجوم السلام القابضة منذ عام ٢٠١٢ وحتى عام ٢٠١٤م - عضو إدارة المشتريات والعقود في الجامعة السعودية الإلكترونية خلال عام ٢٠١٥م	- ماجستير في المحاسبة من جامعة باري من الولايات المتحدة الأمريكية في مدينة ميامي - بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإمام محمد بن سعود

تم تشكيل لجنة المكافآت والترتيبات من ثلاثة أعضاء على النحو التالي:

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف الأخرى	الخبرات	المؤهلات
محمد هزاع غالب الحزاع	عضو مجلس إدارة مستقل (الشركة الدولية للموارد البشرية) رئيس لجنة المكافآت والترتيبات	- مدير عام في شركة سندس للتطوير العقاري - المدير التنفيذي في شركة عملاء التعليمية	- ضابط الائتمان في بنك الرياض - مدير فرع في بنك الرياض - مدير ائتمان التجزئة في بنك ساب - رئيس مخاطر العمليات واستمرارية الأعمال في البنك العربي الوطني - مدير عام في شركة الأفضل لتأجير السيارات - مدير مجموعات البيع بالتجزئة وخدمات الدعم في شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري	- حاصل على درجة الماجستير في الإدارة العامة من جامعة سياتل من الولايات المتحدة الأمريكية
خالد بن حادي الدوسري	عضو لجنة المكافآت والترتيبات	- نائب مدير الإدارة القانونية في الاتصالات السعودية STC	- المستشار القانوني للجنة الوطنية للجان العمالية - رئيس فريق التحول العادل في مجموعة توأصل العمال 1-20 في قمة مجموعة العشرين G20 - نائب رئيس اللجنة العمالية بمجموعة الاتصالات السعودية - عضو لجنة التظلمات في مكتب معالي وزير العمل سابقاً	- درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الإمام محمد بن سعود
دلال فالح القحطاني	مسؤول أول موارد بشركة في الشركة الدولية للموارد البشرية	- لا يوجد	- مسؤول شؤون موظفين في شركة الإتحاد للشقالات	- درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الإمام محمد بن سعود

تتكون الإدارة التنفيذية من خمسة أعضاء على النحو التالي:

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف الأخرى	الخبرات	المؤهلات
علي عمار فلاح الحربي	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	- نائب رئيس مجلس إدارة وأعد للخدمات اللوجيستية - رئيس مجلس مديريين شركة أجل لتطوير الاستثمارات - رئيس مجلس مديريين شركة غذاء الوطنية - رئيس مجلس مديريين شركة موعد لتأجير السيارات - رئيس الوكالة الإعلامية للدعاية والإعلان	- رئيس تنفيذي الشركة السعودية للتجهيزات والتشغيل - مدير إدارة تطوير الأعمال - مجموعة العيس للسيارات - مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية شركات أجل - مساعد تخطيط قوى عاملة في إدارة الخطوط والقوى البشرية - وزارة الدفاع	- الماجستير المصغر في الموارد البشرية من جامعة ميزوري في الولايات المتحدة الأمريكية - في تخصص الموارد البشرية
فلاح عمار فلاح الحربي	عضو مجلس إدارة والمدير المالي	- عضو مجلس إدارة في شركة أجل العقارية - عضو مجلس إدارة في شركة غذاء الوطنية	- مدير الجودة في الشركة السعودية للتجهيزات التقنية والتشغيل - مستشار علاقات العملاء في مصرف الراجحي - مسؤول علاقات عامة في شركة الوسيلة الإعلامية للدعاية والإعلان	- درجة الماجستير من جامعة فلوريدا (الولايات المتحدة الأمريكية) في إدارة الأعمال التنفيذية. - بكالوريوس من جامعة الإمام محمد بن سعود في التمويل والاستثمار.
فادي جلال داود	نائب الرئيس لإدارة تقنية المعلومات	- لا يوجد	- مدير تقنية المعلومات شركة سوفت لينجز - مدير تقنية المعلومات شركة لمسة	ماجستير في علوم الحاسب من معهد نيويورك في المملكة الأردنية الهاشمية
ريان عبدالعزيز العلوي	نائب الرئيس لإدارة العمليات	- لا يوجد	- أخصائي توظيف في شركة الأفضل لتأجير السيارات - مدير اكتساب المواهب في الشركة الدولية للموارد البشرية	دبلوم عالي في الموارد البشرية من الغرفة التجارية الصناعية بالقريات
هاني شعبان سعيد جابر	مدير إدارة المراجعة الداخلية	- لا يوجد	- مدقق داخلي في شركة الاتصالات السعودية - مدقق خارجي في مكتب حسن حشيش محاسبون قانونيون	بكالوريوس في المحاسبة من جامعة بني سويف بجمهورية مصر العربية.

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه وسجل الحضور للاجتماعات

أولاً

م	اسم العضو	تصنيف العضوية
1	عادل بن محمد الجربوع	مستقل
2	المهند خالد الشثري	غير تنفيذي
3	علي عمار الحربي	تنفيذي
4	سهى سويعد الجحدلي	مستقل (عضو في الدورة السابقة)
5	محمد هزاع الهزاع	مستقل
6	بدر خالد الشثري	غير تنفيذي
7	فلاح عمار الحربي	تنفيذي
8	زيد سعد العكثيري	مستقل (عضو في الدورة الحالية)

ثانياً : سجل الحضور

م	اسم العضو	2023-12-26	2023-09-21	2023-07-16	2023-28-03
1	عادل بن محمد الجربوع	حضور	حضور	حضور	حضور
2	المهند خالد الشثري	حضور	حضور	حضور	حضور
3	علي عمار الحربي	حضور	حضور	حضور	حضور
4	سهى سويعد الجحدلي		حضور	حضور	حضور
5	محمد هزاع الهزاع	حضور	حضور	حضور	حضور
6	بدر خالد الشثري	حضور	حضور	حضور	حضور
7	فلاح عمار الحربي	حضور	حضور	حضور	حضور
8	زيد سعد العكثيري	حضور			

مهام اللجان وأعضائها وسجل الحضور

- لجنة المراجعة:

اختصاص لجنة المراجعة ومهام عملها تتلخص فيما يلي:

١ - التقارير المالية:

دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية وإبداء الرأي الفني بشأنها والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها.

٢ - المراجعة الداخلية:

دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية وتقارير المراجعة الداخلية وإدارة المخاطر بالشركة والتوصية بتعيين المراجع الداخلي.

٣ - مراجع الحسابات:

التوصية للمجلس بتعيين مراجع الحسابات الخارجي والتحقق من استقلاليته وموضوعيته ومناقشة تقريره بعد دراسته وكذلك الإجابة عن استفسارات المراجع الخارجي إن وجدت.

٤ - ضمان الالتزام:

التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات وتعليمات الجهات الرقابية ومراجعة العقود والتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وقد عقدت اللجنة خلال السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٣/١٢/٢١م كما هو موضح بالجدول التالي:

اسم اللجنة	اسم العضو	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 20/08/2023م	الاجتماع الثاني 1/10/2023م	الاجتماع الثالث 31/12/2023م
المراجعة	تركي محمد البيز	رئيس اللجنة	حضور	حضور	
المراجعة	علي يحيي الهمام	عضو اللجنة	حضور	حضور	حضور
المراجعة	عزام العلوي	عضو اللجنة	حضور	حضور	حضور
المراجعة	عبدالعزیز الملحم	عضو اللجنة			حضور

وقد عقدت لجنة المكافآت والترتيبات خلال السنة المالية المنتهية في 31/12/2023 م كما هو موضح بالجدول التالي:

اسم اللجنة	اسم العضو	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 18/07/2023 م
المكافآت والترشيحات	محمد هزاع الهزاع	رئيس اللجنة	حضور
المكافآت والترشيحات	خالد هادي الدوسري	عضو اللجنة	حضور
المكافآت والترشيحات	دلال فالح القحطاني	عضو اللجنة	حضور

المكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين: سياسة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية:

تم تحديد مكافأة أعضاء مجلس الإدارة بواقع ٤٢٠٠٠ ألف ريال في السنة للعضو كمكافأة عن عضوية المجلس.

بالإضافة لبديل حضور جلسات مبلغ وقدره ٤٥٠٠ ريال للعضو عن الجلسة الواحدة كما تم تحديد مكافأة أعضاء لجنة المراجعة بمبلغ ٢٥٠٠٠ ألف ريال عن السنة لكل عضو بالإضافة لمبلغ ٢٥٠٠ ريال بديل حضور جلسات عن الجلسة الواحدة وكما تم تحديد مكافأة أعضاء اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة بمبلغ ٢٥٠٠٠ ريال عن السنة لكل عضو بالإضافة لمبلغ ٢٥٠٠ ريال بديل حضور جلسات عن الجلسة الواحدة.

بينما تتحدد مكافآت الإدارة التنفيذية من خلال لائحة المكافآت الداخلية بالشركة.

المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية متوافقة مع سياسة المكافآت المعمول بها ولا يوجد أي انحراف جوهري عن هذه السياسة ويبين الجدول التالي مكافآت وبدلات ورواتب أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة للمجلس وكبار التنفيذيين التي استحققت عن العام المالي ٢٠٢٣ م.

الأعضاء المستقلين (بالمجلس)

اسم العضو	المكافآت الدورية السنوية	بدلات حضور جلسات	المجموع الكلبي
محمد هزاع الهزاع	42,000 الف يال	18,000 الف يال	60,000 الف يال
عادل بن محمد الجربوع	42,000 الف يال	18,000 الف يال	60,000 الف يال
سهي سويعد الجحدلي	42,000 الف يال	13,500 الف يال	55,500 الف يال
زيد سعد الكثيري	-	4,500 الف يال	4,500 الف يال

الأعضاء غير التنفيذيين (بالمجلس)

اسم العضو	المكافآت الدورية السنوية	بدلات حضور جلسات	المجموع الكلبي
المهند خالد الشثري	42,000 الف يال	18,000 الف يال	60,000 الف يال
بدر خالد الشثري	42,000 الف يال	18,000 الف يال	60,000 الف يال

خامساً

مكافأة أعضاء اللجان

أعضاء لجنة المراجعة	المكافأة الثابتة	بدل حضور جلسات	الإجمالي
تركي محمد البيز	25,000 الف يال	5,000 الف يال	30,000 الف يال
علي يحيى الهمام	25,000 الف يال	7,500 الف يال	32,500 الف يال
عزام العلوي	25,000 الف يال	7,500 الف يال	32,500 الف يال
عبدالعزیز الملحم	-	2,500 الف يال	2,500 الف يال

أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات	المكافأة الثابتة	بدل حضور جلسات	الإجمالي
محمد هزاع الهزاع	25,000 الف يال	2,500 الف يال	27,500 الف يال
خالد هادي الدوسري	25,000 الف يال	2,500 الف يال	27,500 الف يال
دلال فالح القحطاني	25,000 الف يال	2,500 الف يال	27,500 الف يال

سادساً

مكافآت كبار التنفيذيين

المنصب	الرواتب والبدلات	أخرى	الإجمالي
الرئيس التنفيذي	3,120,000 يال	60,000 يال	3,180,000 يال
المدير المالي	546,619 يال	60,000 يال	606,619 يال
نائب الرئيس للعمليات	410,144.5 يال	-	410,144.5 يال
نائب الرئيس لإدارة تقنية المعلومات	193,919 يال	-	193,919 يال
مدير إدارة المراجعة الداخلية	180,000 يال	-	180,000 يال

سابعاً

قرار التنازل عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين

لم يتم التنازل عن أية مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين.

ثامناً

الجزاءات والعقوبات المفروضة على الشركة

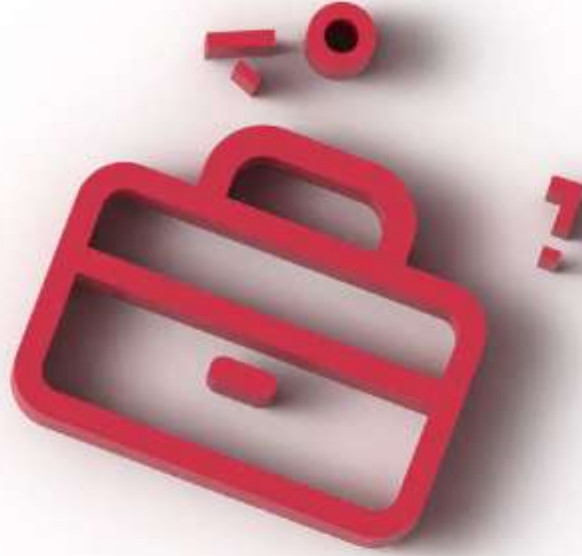
ليس هناك أية عقوبات أو جزاءات مفروضة على الشركة

تاسعاً

نتائج المراجعة السنوية لفاعلية الإجراءات ونظام الرقابة الداخلية

تمت مراجعة فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية من قبل المراجع الداخلي وتم رفع تقرير للجنة المراجعة للتحقق من مدى كفاءتها في حماية أصول الشركة وتقييم مخاطر العمل ولم تظهر عمليات المراجعة الداخلية ضعفاً جوهرياً في نظام الضبط الداخلي لدى الشركة.

وصف للأنشطة الرئيسية للشركة وتتبعاتها التابعة



خدمات التشغيل
الخارجي



استشارات التطوير
الإداري والتقني



خدمات
التوظيف



إدارة المشاريع
الاستشارية الكبيرة



خدمات تأمين
الكفاءات القيادية



الاستشارات العليا
المتخصصة



الخدمات المالية
واللوجستية



إدارة المشاريع الدولية
ومنتجاري التحول



تطوير الموارد
البشرية



الاستشارات المتخصصة
للموارد البشرية



- برامج تطوير وتقييم متميزة للمكافآت
- شراكات استراتيجية مع كليات
عالمية ومحلية

خدمات التدريب
المتكاملة



- قبل التوظيف وعلى رأس العمل
- برامج جاهزة وخصم
- دراسة وتحليل تجارب التدريب السابقة
والحالية والمستقبلية.
- بناء البرامج التدريبية حسب إحتياج الجهة
- مدربين عالميين متخصصين



امسح الباركود
للإطلاع على ملف
خدمات الشركة

تأثير هذه الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال الشركة واسهامها في النتائج على النحو التالي:

النسبة %	إيرادات النشاط	نوع النشاط
95.70%	107,278,032	التشغيل الخارجي
4.30%	4,800,181	التوظيف واستقطاب الكفاءات القيادية
100%	112,087,213	الإجمالي

الشركات
التابعة

تمتلك الدولية للموارد البشرية عدة شركات تابعة لها
هي كالتالي :

شركة الدولية الحديثة لخدمات الأعمال

هي شركة ذات مسؤولية محدودة وتمتلكها الشركة بنسبة ١٠٠% ومقرها الرئيسي بمدينة الرياض ونشاطها الرئيسي تقوم بتقديم الخدمات والمنتجات التقنية.



العلامات التجارية للسجلات الفرعية التابعة لسجل الشركة الرئيسي



للإدارة ونظم المعلومات
For Training & Information Systems

مصر



السعودية



السعودية



السعودية

المخاطر

وتتمثل مخاطر السوق المحتملة والمخاطر التشغيلية والتمويلية أهم المخاطر التي تواجه الشركة وفيما يلي سياسة وإجراءات الشركة لمواجهة تلك المخاطر.

أولاً: مخاطر السوق :

تعتبر مخاطر زيادة المنافسة ومخاطر أسعار العملات من أهم المخاطر السوقية التي تواجه الشركة وتعمل إدارة الشركة على تقليل أثر المنافسة من خلال التركيز على الجودة ورضا العميل وتطوير المنتجات والحلول المقدمة للعملاء كما تعمل على دراسة أسعار السوق للمنافسين للتنبؤ باتجاهات الأسعار واعتماد سياسة التسعير تمكن الشركة من مواجهة تقلب الأسعار وتقليل أثر المنافسة.

ثانياً: المخاطر التشغيلية :

تتراوح مدد عقود الشركة مع عملائها الرئيسيين ما بين عام إلى عامين. وإذا قصر أي من الطرفين في الوفاء بالتزاماته التعاقدية، فيجوز للطرف المتضرر فسخ العقد ومطالبة الطرف الآخر بدفع تعويضات. وعلاوة على ذلك، فقد لا تتمكن الشركة من تجديد عقودها مع عملائها في قطاع الأعمال عند انتهائها لعدة أسباب أو قد تتجح في تجديدها لكن بشروط غير ملائمة. وإذا لم تتمكن الشركة من الحفاظ على عملائها في قطاع الأعمال بوجه عام، أو أي من عملائها الرئيسيين بوجه خاص، فقد تخسر الشركة حصة كبيرة من إيراداتها دون تعويض لتلك الخسارة من العملاء الآخرين، كما فقد تؤدي تلك المخالفات التعاقدية إلى استبعاد الشركة من أي عقود حكومية. وهو ما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

ثالثاً: المخاطر التمويلية :

كما وفق الاتفاقية التي أبرمتها الشركة مع مصرف الراجحي بتاريخ ٢٠٢٣/٠٩/٢٦ حتى ٢٠٢٤/٧/٢١ بسقف ائتماني قدره ٢٠.٠٠٠.٠٠٠ ريال سعودي يستخدم منه مبلغ ١٥.٠٠٠.٠٠٠ ريال سعودي لتمويل جزء من الرواتب الشهرية لمدة ٢ أشهر وبحد اقصى ٢.٨٠٠.٠٠٠ ريال سعودي للدفعة الواحدة ومبلغ ٥.٠٠٠.٠٠٠ ريال سعودي يستخدم لتمويل الضمانات البنكية (ابتدائية / نهائية) وذلك بضمان كفالة غرم من المساهم/ علي بن عمار بن فلاح العلوي الحرسي وبضمان سندات لامر بمبلغ ٢٠.٣٦٧.٧٩٢ ريال سعودي .

رابعاً: مخاطر الائتمان

إن مخاطر الائتمان هي عدم مقدرة طرف ما لأداء مالية على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. ليس لدى الشركة تركيز هام لمخاطر الائتمان. يتم إيداع النقد لدى بنوك ذوي تصنيف إئتماني مرتفع. تقيد الذمم المدينة بعد خصم مخصص الديون المشكوك في تحصيلها، إن وجدت.

خامساً: مخاطر السيولة :

إن مخاطر السيولة هي مخاطر أن تواجه منشأة ما صعوبات في تأمين السيولة اللازمة لمقابلة الإلتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أحد الموجودات المالية بسرعة وبقيمة تقارب قيمته العادلة. تدار مخاطر السيولة عن طريق التأكد بشكل دوري من توفر سيولة كافية، من خلال تسهيلات إئتمانية، لمقابلة أية التزامات مستقبلية.

النظرة المستقبلية

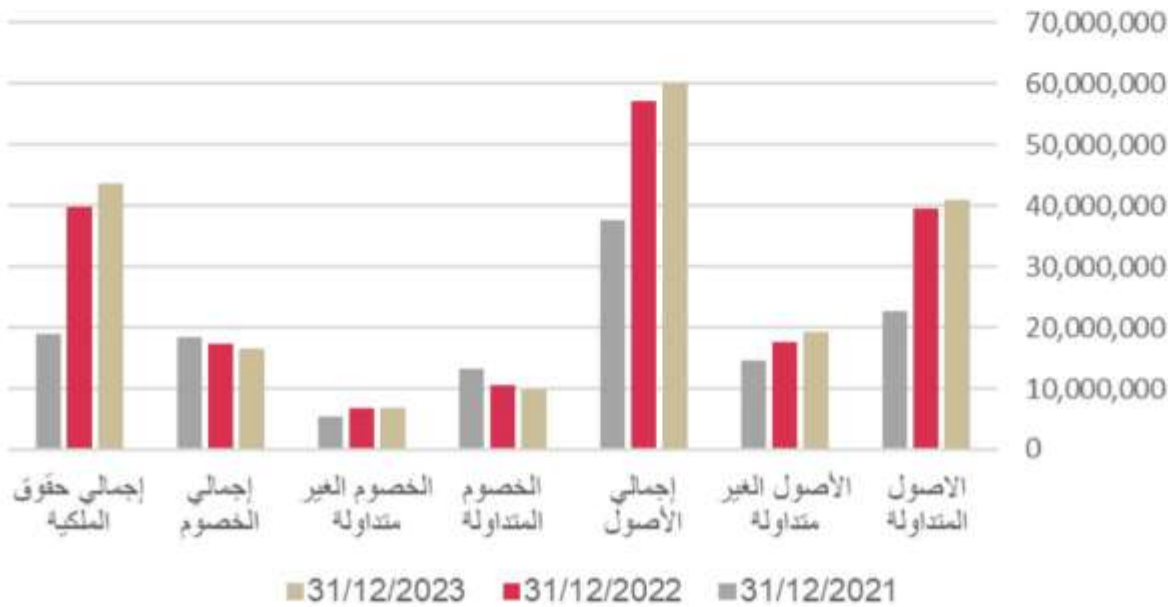
تسعى الشركة بخبراتها وقيمتها لترسيخ علامتها لكي تصل إلى الريادة بمنتجاتها، وبتقديم أفضل الحلول، للوفاء باحتياجات عملائها في مجال نشاطاتها، وتعزيز وتقوية استثماراتها التقنية وذلك من خلال توفير المنتجات بجودة ودقة عالية، وخلق طلب متزايد على منتجات الشركة، وتسعى إدارة الشركة إلى إضافة منتجات جديدة والاستثمار في مجال نشاطاتها وفقاً لخطة توسعية طموحة تعتمد على استراتيجية التوسع الجغرافي عن طريق افتتاح فروع في مناطق جديدة، وتتوي الشركة الاستثمار في هذه الاستراتيجية وتغطية مناطق لم يتم تغطيتها حيث أن تواجد الشركة مرتكز بشكل كبير على المنطقة الوسطى والشرقية وبالتالي فإن لدى IHR فرصة كبيرة لدخول مناطق جديدة بالإضافة لتقوية حضورها في المناطق التي تتواجد فيها حالياً ، وتحرص الشركة على تزويد الفروع بالمنتجات المطلوبة مما يسهل العمليات البيعية داخل الفروع الجديدة ويقلل تكاليفها الرأسمالية والتشغيلية، كما ستسعى الشركة لتطوير أنظمة التشغيل لتواكب التطور في مجالات التحول الرقمي مما سيكون له عائد في تخفيف التكاليف العامة ويعظم أرباح الشركة، وبدورها ستسعى الشركة في سبيل تحقيق مستهدفات الخطة الاستراتيجية بجلب الكوادر المؤهلة للمساهمة في تحقيق مستهدفاتها وتحقيق الثقة المتبادلة مع جميع الأطراف ذات العلاقة ضمن فريق عمل قادر على تحقيق النجاحات، كما ستعزز الحوكمة داخل الشركة من تأكيد سلامة وجودة الإجراءات التي إلترزمت بها الشركة لتحافظ على ثقة المستثمرين والعملاء المنتسبين للشركة الدولية للموارد البشرية كذلك.

الأصول والخصوم ونتايج الأعمال

أولاً: قائمة المركز المالي

٣١/١٢/٢٠٢١	٣١/١٢/٢٠٢٢	٣١/١٢/٢٠٢٣	وحدة القياس	البيان
٢٢,٨٤٢,١٤٠	٣٩,٣٧٨,٠٢٨	٤٠,٨٨٤,٨٨١	ريال سعودي	الأصول المتداولة
١٤,٦٤٣,٧٩٤	١٧,٦٩٨,١٦٧	١٩,١٤٩,٨٩٨		الأصول الغير متداولة
٣٧,٤٨٥,٩٣٤	٥٧,٠٧٦,١٩٥	٦٠,٠٣٤,٧٧٩		إجمالي الأصول
١٣,٢٣٣,٩٣٠	١٠,٦٤٨,٠٤٧	١٠,٠٠١,٥٠٩		الخصوم المتداولة
٥,٢٧٩,٥٤٧	٦,٦٣٠,٦٣٨	٦,٦٦٩,٥٣٦		الخصوم الغير متداولة
١٨,٥١٣,٤٧٧	١٧,٢٧٨,٦٨٥	١٦,٦٧١,٠٤٥		إجمالي الخصوم
١٨,٩٧٢,٤٥٧	٣٩,٧٩٧,٥١٠	٤٣,٣٦٣,٧٣٤		إجمالي حقوق الملكية

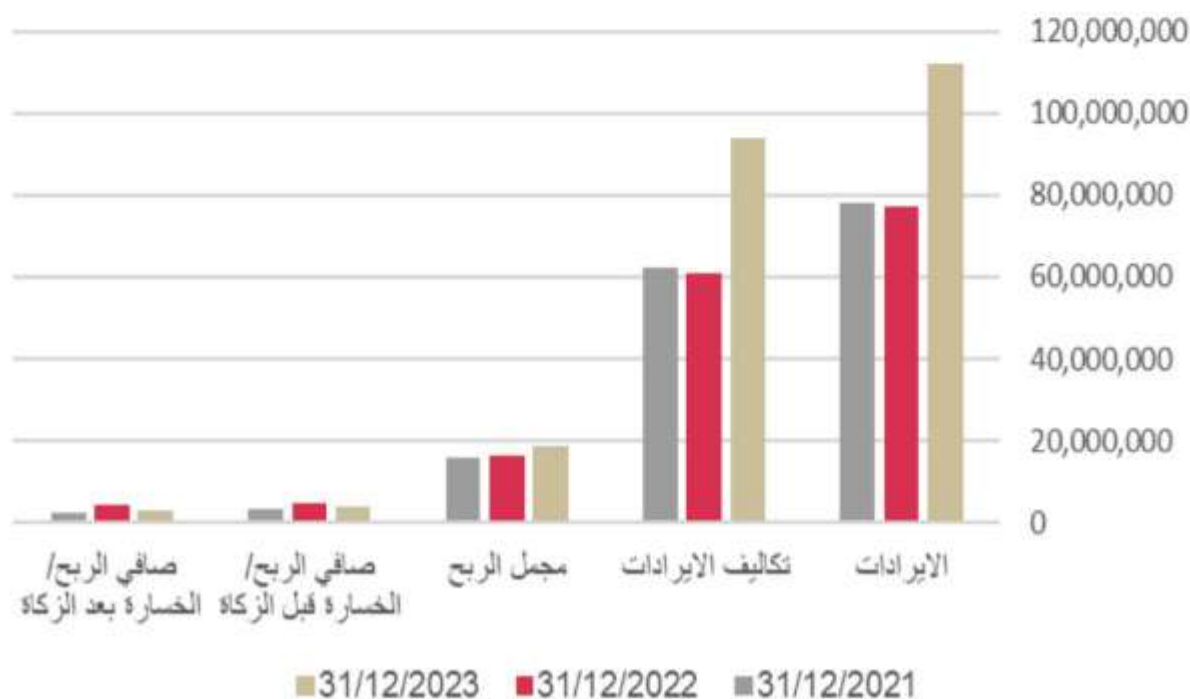
رسم بياني لقائمة المركز المالي



ثانياً : قائمة الدخل

٣١/١٢/٢٠٢١	٣١/١٢/٢٠٢٢	٣١/١٢/٢٠٢٣	وحدة القياس	البيان
٧٧,٩٨٥,٢٢٧	٧٧,٢٣٣,٠١٨	١١٢,٠٨٧,٢١٣	ريال سعودي	الإيرادات
٦٢,٣١٧,٥٦١	٦٠,٩٩٩,٢١٩	٩٣,٦١٧,٢٧٨		تكاليف الإيرادات
١٥,٦٦٧,٦٦٦	١٦,٢٣٣,٧٩٩	١٨,٤٦٩,٩٣٥		مجمّل الربح
٣,٣٤٦,١٣٣	٤,٨٣٢,٤١٣	٣,٧٤٨,٩١٥		صافي الربح/ الخسارة قبل الزكاة
٢,٤٥٨,٨٢٥	٤,٣٠٢,٠٢٧	٢,٨٣٤,٩٥٨		صافي الربح/ الخسارة بعد الزكاة

رسم بياني لقائمة الدخل



إيضاح الاختلاف عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

تم إعداد القوائم المالية للشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م وفقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها بالمعايير الدولية IFRS والمعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

استثمارات في تتركة بالتكلفة



أولاً

يمثل حصة الشركة في شركة آي إتش آر للتدريب ونظم المعلومات (شركة مصرية ذات مسؤولية محدودة) مسجلة بالسجل التجاري رقم ١٦٢٢٠٤ بنسبة ١٠% من رأس المال البالغ قدره ٥٠,٠٠٠ جنيه مصري.

في ٣١ ديسمبر		
٢٠٢٢	٢٠٢٣	
١,١٧٥	٦٢٧	نصيب الشركة من رأس المال
(٥٤٨)	-	فروق ترجمة عملة
٦٢٧	٦٢٧	الإستثمار، بالصافي
-	٩,٦٨٥	مخصص التزام تغطية خسائر استثمار شركة شقيقة بطريقة حقوق الملكية
٦٢٧		صافي الاستثمار



ثانياً

يمثل حصة الشركة في شركة الشركة الدولية الحديثة لخدمات الأعمال (شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة - شركة شخص واحد) مسجلة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٨٤١٦٨٠ بنسبة ١٠٠% من رأس المال البالغ قدره ١,٠٠٠,٠٠٠ (مليون ريال)

سياسة توزيع الأرباح

تقوم الشركة بإعلان توزيعات الأرباح بطريقة تحدد مقدار التوزيع وطريقة الدفع بعد الموافقة على التوزيع المرحلي لصافي أرباح الشركة للسنة من خلال الجمعية العامة بناء على توصية مجلس الإدارة.

وقد أعلن مجلس الإدارة بتاريخ ٢٨/٠٣/٢٠٢٣ الموافق يوم الخميس عن قرار مجلس الإدارة بتوصية المجلس بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في ٢١/١٢/٢٠٢٣م

وأن إجمالي المبلغ الموزع بلغ ١,٢٥٠,٠٠٠ ريال سعودي وعدد الاسهم المستحقة للأرباح ٥٠,٠٠٠,٠٠٠ سهماً وحصّة السهم من التوزيع ٠.٠٢٥ للسهم ونسبة التوزيع الى قيمة السهم الاسمية ٥% وسيتم تحديد تاريخ التوزيع بعد أخذ موافقة الجمعية العامة على هذه التوصية

الجمعية العامة للمساهمين

فيما يلي عقدت الدولية خلال العام المالي 2023 م اجتماعين للجمعية العامة للمساهمين وتبين فيما يلي بيان بتواريخ الانعقاد وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الذين حضروا هذه الاجتماعات ونتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية :

التاريخ ١٤/٠٦/٢٠٢٣ م **نوع الجمعية** : جمعية عامة غير عادية **نسبة الحضور** 70.71%

بيان بحضور أعضاء مجلس الإدارة

م	اسم العضو
1	الاستاذ/ عادل بن محمد الجربوع (رئيس مجلس الإدارة)
2	الاستاذ/ المهندس بن خالد الشثري (نائب رئيس مجلس الإدارة)
3	الاستاذ/ علي بن عمار الحربي (عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب)
4	الاستاذ/ محمد بن هزاع الهزاع
5	الاستاذ/ فلاح بن عمار الحربي
6	الاستاذة/ سهى بن سويعد الجحدلي
7	الاستاذ/ بدر بن خالد الشثري

أسماء رؤساء اللجان الحاضرين للجمعية أو من ينوبهم

م	اسم العضو
1	الأستاذ تركي بن محمد البيز رئيس لجنة المراجعة
2	الأستاذ علي بن يحي آل همام عضو لجنة المراجعة
3	الأستاذ محمد بن هزاع الهزاع رئيس لجنة المكافآت والترشيحات
4	الأستاذ خالد بن هادي الدوسري عضو لجنة المكافآت والترشيحات
5	الأستاذة دلال بن فالح القحطاني عضو لجنة المكافآت والترشيحات

نتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية

م	النتائج
1	تم الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢٢م ومناقشته.
2	الموافقة على تقرير مراجع حسابات الشركة عن العام المالي المنتهي في ٣١/١٢/٢٠٢٢م.
3	تم الاطلاع على القوائم المالية عن السنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢٢م ومناقشتها.
4	الموافقة على قرار مجلس الإدارة بتعيين السيد/ المهندس بن خالد الشثري (عضو غير تنفيذي) بمجلس الإدارة ابتداءً من تاريخ تعيينه في ٢٠٢٣-٠١-٢٤م لإكمال دورة المجلس حتى تاريخ انتهاء الدورة الحالية في ٢٠٢٣-١٢-٢٥م خلفاً للعضو السابق السيد / يوسف بن محمد القفاري (عضو غير تنفيذي).
5	الموافقة على قرار مجلس الإدارة بتعيين السيد/ بدر بن خالد الشثري (عضو غير تنفيذي) بمجلس الإدارة ابتداءً من تاريخ تعيينه في ٢٠٢٣-٠١-٢٤م لإكمال دورة المجلس حتى تاريخ انتهاء الدورة الحالية في ٢٠٢٣-١٢-٢٥م خلفاً للعضو السابق السيد / صالح بن ذياب العنزي (عضو غير تنفيذي).
6	الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في ٣١/١٢/٢٠٢٢م.
7	الموافقة على صرف مبلغ ٢٨٨٥٠٠ ريال مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢٢م.
8	الموافقة على تعديل نظام الشركة الأساس وذلك ليتوافق مع نظام الشركات الجديد.
9	الموافقة على إعادة ترتيب مواد نظام الشركة الأساس وترقيمها، للتوافق مع التعديلات المقترحة.
10	الموافقة على لائحة عمل لجنة المراجعة.
11	الموافقة على لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات.
12	الموافقة على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية واللجان المنبثقة.
13	الموافقة على تعيين شركة الخراشي وشركاه محاسبون قانونيون مراجع لحسابات للشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة وذلك لفحص وتدقيق القوائم المالية النصف سنوية والسنوية للعام المالي ٢٠٢٢م ، وتحديد اتعابه.
14	الموافقة على قرار مجلس الإدارة بتجزئة أسهم الشركة وفقاً لما يلي: - القيمة الاسمية للسهم قبل التعديل: ١٠ ريال سعودي - القيمة الاسمية للسهم بعد التعديل: ٠.٥٠ هلاله سعودي (نصف ريال سعودي). - عدد الأسهم قبل التعديل: ٢,٥٠٠,٠٠٠ سهم - عدد الأسهم بعد التعديل: ٥٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم - لا يوجد تغير في رأس مال الشركة قبل وبعد عملية تقسيم الأسهم تاريخ الصف: في حال الموافقة على البند، سيكون قرار التقسيم نافذ على جميع مساهمي الشركة المالكين للأسهم يوم انعقاد الجمعية العامة غير العادية المقيد في سجل مساهمي الشركة لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ انعقاد الجمعية العامة غير العادية وسوف يتم تطبيق أثر القرار على سعر السهم ابتداءً من يوم العمل التالي لانعقاد الجمعية على أن يتم تطبيق القرار بالنسبة لعدد الأسهم في محافظ المساهمين في ثاني يوم تداول يلي تاريخ انعقاد الجمعية العامة غير العادية التي قرر فيها تقسيم الأسهم. -تعديل المادة (٧) من نظام الشركة الأساسي والمتعلقة برأس المال. -تعديل المادة (٨) من نظام الشركة الأساسي والمتعلقة بالاكتمال في الأسهم.

نتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية

النتائج	م
الموافقة على تعديل المادة رقم (٣) من نظام الشركة الأساس والمتعلقة بأغراض الشركة.	15
الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين شركة الدولية للموارد البشرية وشركة أسرع شئ للتجارة - والتي لعضوي الوصف مجلس الإدارة (الأستاذ / علي عمار الحربي وعضو مجلس الإدارة " السابق " الأستاذ / صالح ذياب صالح العنزي) مصلحة مباشرة فيها حيث أنهم أعضاء مجلس إدارة بشركة أسرع شئ للتجارة والأستاذ /علي عمار الحربي الرئيس التنفيذي للشركة وعضو مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية والأستاذ / صالح ذياب العنزي " عضو سابق مستقيل " من مجلس إدارة لشركة الدولية للموارد البشرية . علماً أن التعاملات خلال العام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م بقيمة ٢١٣,٣٩٢ ريال سعودي وهي عبارة عن تعاملات اعتيادية تتم بين الشركة وعملائها وفقاً لسياسات الشركة وبدون أي شروط تفضيلية، وهي عبارة عن خدمات موارد بشرية ومالية ولوجستية.	16
الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين شركة الدولية للموارد البشرية وشركة موعد المالية - والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ / علي عمار الحربي مصلحة مباشرة فيها حيث أنه عضو مجلس إدارة بشركة موعد المالية والأستاذ /علي عمار الحربي الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة بالشركة الدولية للموارد البشرية . علماً أن التعاملات خلال العام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م بقيمة ٢,٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي وهي عبارة عن تعاملات اعتيادية تتم بين الشركة وعملائها وفقاً لسياسات الشركة وبدون أي شروط تفضيلية، وهي عبارة عن خدمات موارد بشرية ومالية ولوجستية.	17
الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين شركة الدولية للموارد البشرية ومؤسسة يانعه الورد للتجارة . والتي للرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة الأستاذ / علي عمار الحربي مصلحة مباشرة فيها حيث أنه مالك مؤسسة يانعه الورد للتجارة وعضو مجلس إدارة بالشركة الدولية للموارد البشرية . علماً أن التعاملات خلال العام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م بقيمة ١,٣٥٠,٠٠٠ ريال سعودي وهي عبارة عن تعاملات اعتيادية تتم بين الشركة وعملائها وفقاً لسياسات الشركة وبدون أي شروط تفضيلية، وهي عبارة عن خدمات موارد بشرية ومالية ولوجستية.	18
الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين شركة الدولية للموارد البشرية وشركة معيار الذكاء لتقنية المعلومات . والتي للرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة الأستاذ / علي عمار الحربي مصلحة مباشرة فيها حيث أنه عضو مجلس إدارة بشركة معيار الذكاء لتقنية المعلومات والأستاذ /علي عمار الحربي عضو مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية . علماً أن التعاملات خلال العام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م بقيمة ٢,٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي وهي عبارة عن تعاملات اعتيادية تتم بين الشركة وعملائها وفقاً لسياسات الشركة وبدون أي شروط تفضيلية، وهي عبارة عن خدمات موارد بشرية ومالية ولوجستية.	19

بيان بحضور أعضاء مجلس الإدارة

م	اسم العضو
1	الاستاذ/ عادل بن محمد الجربوع (رئيس مجلس الإدارة)
2	الأستاذ المهندس بن خالد الشثري (نائب رئيس مجلس الإدارة)
3	الاستاذ/ علي بن عمار الحربي (عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب)
4	الاستاذ/ محمد بن هزاع الهزاع
5	الاستاذ/ فلاح بن عمار الحربي
6	الاستاذة/ سهى بن سويعد الجحدلي
7	الاستاذ/ بدر بن خالد الشثري

بيان برؤساء اللجان الحاضرين

م	الاسم
1	الأستاذ / تركي بن محمد البيز (رئيس لجنة المراجعة)
2	الأستاذ / محمد بن هزاع الهزاع (رئيس لجنة المكافآت والترشيحات)

نتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية

الموافقة على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من بين المرشحين للدورة القادمة والتي تبدأ اعتبار من تاريخ ٢٠٢٢-١٢-٢٦م ولمدة ٤ سنوات حيث تنتهي في ٢٠٢٧-١٢-٢٥م وذلك على النحو التالي:

م	اسم العضو
1	عادل بن محمد الجربوع
2	المهندس بن خالد الشثري
3	محمد بن هزاع الهزاع
4	علي بن عمار الحربي
5	بدر بن خالد الشثري
6	زيد بن سعد الكثيري
7	فلاح بن عمار الحربي

الجدير بالذكر أن الشركة شهدت عاماً حافلاً بالأنشطة والفعاليات الاستراتيجية التي تم الإعلان عنها للمساهمين على الموقع الرسمي للسوق المالية السعودية (تداول) وتم إصدار ثمانية عشر إعلاناً ويلخص الجدول التالي هذه الإعلانات بحسب التاريخ والموضوع

٥	التاريخ	موضوع الإعلان
١	٢٥/٠١/٢٠٢٣ م	تعلن الشركة الدولية للموارد البشرية عن موافقة مجلس الإدارة بتاريخ ٢ رجب ١٤٤٤ هـ الموافق ٢٤ يناير ٢٠٢٣ م بالتمديد على قبول استقالة رئيس مجلس الإدارة الأستاذ / يوسف بن محمد القفاري (عضو غير تنفيذي) نظراً لظروفه الخاصة على أن تسري اعتباراً من تاريخ ٢ رجب ١٤٤٤ هـ الموافق ٢٤ يناير ٢٠٢٣ م وتعيين نائبه رئيساً للمجلس الأستاذ / عادل بن محمد الجريوع بدلاً عنه (عضو غير تنفيذي) ٢ رجب ١٤٤٤ هـ الموافق ٢٤ يناير ٢٠٢٣ م وتعيين نائباً لرئيس مجلس الإدارة الأستاذ / المهندس بن خالد الشثري (عضو غير تنفيذي) اعتباراً من تاريخ ٢ رجب ١٤٤٤ هـ الموافق ٢٤ يناير ٢٠٢٣ م وقبول استقالة عضو مجلس الإدارة الأستاذ / صالح بن ذياب العنزي (عضو غير تنفيذي) نظراً لظروفه الخاصة على أن تسري اعتباراً من تاريخ ٢ رجب ١٤٤٤ هـ الموافق ٢٤ يناير ٢٠٢٣ م وتعيين عضو مجلس إدارة بدلاً عنه الأستاذ / بدر بن خالد الشثري (عضو غير تنفيذي) اعتباراً من تاريخ ٢ رجب ١٤٤٤ هـ الموافق ٢٤ يناير ٢٠٢٣ م. وقد عبر مجلس الإدارة عن شكره وتقديره للأستاذ / يوسف بن محمد القفاري والأستاذ / صالح بن ذياب العنزي على خدماتهم ومساهماتهم في تقديم الشركة خلال فترة عملهم، متمنين لهم دوام التوفيق والنجاح.
٢	٢٢/٠٣/٢٠٢٣ م	تعلن الشركة الدولية للموارد البشرية عن توقيع عقد مع جهة حكومية بقيمة إجمالية ٦,٧٧٨,٨٩٠,٦٣ ريال سعودي ستة ملايين وسبع مائة وثمانية وسبعون ألفاً ريالاً وثمان مائة وتسعون ريالاً وثلاث وستون هللة فقط لا غير (شامل قيمة الضريبة المضافة).
٣	٣٠/٠٣/٢٠٢٣ م	إعلان الشركة الدولية للموارد البشرية عن النتائج المالية السنوية المنتهية في ٣١-١٢-٢٠٢٢
٤	٠٥/٠٤/٢٠٢٣ م	إعلان إلحاق من الشركة الدولية للموارد البشرية بخصوص الإعلان عن قيام الشركة بتوقيع عقد مع جهة حكومية
٥	٠٧/٠٥/٢٠٢٣ م	قرار مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية بالأغلبية إعادة تشكيل لجنة المكافآت والترشيحات وذلك في تاريخ ٠٢/٠٥/٢٠٢٣ م يوم الثلاثاء
٦	٠٩/٠٥/٢٠٢٣ م	تعلن الشركة الدولية للموارد البشرية عن توقيع عقد مع وزارة الاعلام بقيمة إجمالية ٢٢,٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي اثنان وعشرون مليون وأربع مائة ألف فقط لا غير (شامل قيمة الضريبة المضافة).
٧	١٠/٠٥/٢٠٢٣ م	إعلان الشركة الدولية للموارد البشرية عن توصية مجلس الإدارة بتجزئة القيمة الاسمية للسهم
٨	٢٢/٠٥/٢٠٢٣ م	إعلان الشركة الدولية للموارد البشرية عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
٩	٢٤/٠٥/٢٠٢٣ م	إعلان إلحاق من الشركة الدولية للموارد البشرية بخصوص دعوة مساهميها لحضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
١٠	١٤/٠٦/٢٠٢٣ م	إعلان الشركة الدولية للموارد البشرية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
١١	٢٤/٠٨/٢٠٢٣ م	إعلان الشركة الدولية للموارد البشرية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠-٠٦-٢٠٢٣ (سنة أشهر)
١٢	٢٨/٠٩/٢٠٢٣ م	إعلان الشركة الدولية للموارد البشرية عن موافقة مجلس الإدارة على الانتقال إلى السوق الرئيسية.
١٣	٠٨/١٠/٢٠٢٣ م	إعلان الشركة الدولية للموارد البشرية عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة للدورة القادمة
١٤	٢٠/١١/٢٠٢٣ م	إعلان الشركة الدولية للموارد البشرية عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
١٥	١٣/١٢/٢٠٢٣ م	تعلن الشركة الدولية للموارد البشرية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
١٦	٢٧/١٢/٢٠٢٣ م	إعلان الشركة الدولية للموارد البشرية عن تشكيل مجلس الإدارة للدورة من ٢٦-٢٠٢٣ إلى ٢٥-١٢-٢٠٢٧ م
١٧	٢٨/١٢/٢٠٢٣ م	إعلان إلحاق من الشركة الدولية للموارد البشرية بخصوص تشكيل مجلس الإدارة للدورة من ٢٦-٢٠٢٣ إلى ٢٥-١٢-٢٠٢٧ م

التغير في ملكية الأسهم لأشخاص عدا أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين

بتاريخ 24/01/1444 هـ الموافق 22/08/2022 م
(أعلنت هيئة السوق المالية صدور قرار مجلس
الهيئة بالموافقة على طرح وإدراج أسهم
الشركة في السوق الموازية حيث تم طرح 500,000
ألفاً سهم عادي تمثل نسبة 20% من رأس المال
وحصلت الشركة على رمز التداول 9545 وبالرمز
الدولي SA15K0H4L4H6 وتم تحديد سعر الطرح
عند 34 ريال سعودي وبلغت نسبة التغطية 19.45
مرة من إجمالي الأسهم المطروحة خلال فترة
الطرح.

مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

خلال عام 2023م هناك بعض المصالح في أسهم الشركة تعود لبعض أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم وذلك على النحو التالي:

م	الاسم	البيان	الأسهم (ملكية مباشرة)		الأسهم (ملكية غير مباشرة)	
			عدد الأسهم	النسبة	عدد الأسهم	النسبة
١	علي عمار الحربي	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	١٥,٩٣٢,٠٩٠ مليون	٣١.٨٦%	٣,١٦٨,٠٠٠	٦.٣٤%
٢	فلاح عمار الحربي	عضو مجلس الإدارة وأمين سر مجلس الإدارة	١,٧٩٠,٩٨٠ مليون	٣.٥٨%		

المعلومات المتعلقة بقروض الشركة

بلغت القروض والتسهيلات التمويلية المستحقة على الشركة بنهاية عام 2023م 5,741,692.65 (فقط خمسة مليون وسبع مائة وواحد وأربعون ألفاً وست مائة واثنان وتسعون ريالاً وخمسة وستون هللاً لا غير) تم توفيرها بالاتفاق مع مؤسسات مالية محلية. والجدول التالي يوضح القروض والتسهيلات المستحقة على الشركة بنهاية عام 2023م.

رقم	الجهة المانحة	رصيد بداية العام	رصيد اضافي خلال العام	ما تم سداده	رصيد نهاية العام
١	مصرف الراجحي	7,164,028.00	28,549,319.44	29,971,654.79	5,741,692.65

التنازل عن الأرباح

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق ليتنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق له من الأرباح.

الأعمال مع أطراف ذات علاقة

المعاملات مع أطراف ذات علاقة.

(أ) المستحق من أطراف ذات علاقة.

رصيد ٣١ ديسمبر	حركة السنة		رصيد ١ يناير	طبيعة التعاملات	طبيعة العلاقة	
	دائن	مدين				
١٢٦,٦٨٢	-	٦٠,٠٨٠	٦٦,٦٠٢	معاملات متبادلة	شركة مستثمر فيها	شركة أي إنش آر - مصر

(ب) التعاملات مع أطراف ذات علاقة.

ضمن المدينون التجاريون يوجد أطراف ذات علاقة برصيد إجمالي مدين قدره ٥,٥٨٠,٩١٩ ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م مقابل (٧,٢٦٣,٣٩٢ ريال سعودي لعام ٢٠٢٢) وكانت حركة التعاملات خلال السنة كما يلي:

رصيد ٣١ ديسمبر	حركة السنة		رصيد ١ يناير	طبيعة التعاملات	طبيعة العلاقة	
	دائن	مدين				
١,٠٠٠,٤٣٣	٢,٦٤٦,٩٤٥	٤٤٧,٣٧٨	٣,٢٠٠,٠٠٠	عميل	احد المساهمين بالشركة والرئيس التنفيذي مستثمر بها	شركة موعد المالية
٧٨٠,٤٨٦	٤١٦,٣٧٢	٩٨٣,٤٦٦	٣١٢,٣٩٢	عميل	احد المساهمين بالشركة والرئيس التنفيذي مستثمر بها	شركة اسرع شيء
٢,٨٠٠,٠٠٠	-	٢,٨٠٠,٠٠٠	-	عميل	احد المساهمين بالشركة والرئيس التنفيذي مستثمر بها	الشركة المتحدة لصيانة الطائرات
-	١,٣٨١,٠٠٠	٣١,٠٠٠	١,٣٥٠,٠٠٠	عميل	احد المساهمين بالشركة والرئيس التنفيذي مستثمر بها	مؤسسة يانعة الورد
١,٠٠٠,٠٠٠	٢,٥٠٠,٠٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠	٢,٥٠٠,٠٠٠	عميل	احد المساهمين بالشركة والرئيس التنفيذي مستثمر بها	شركة معيان الذكاء
٥,٥٨٠,٩١٩	٦,٩٤٤,٣١٧	٥,٢٦١,٨٤٤	٧,٢٦٣,٣٩٢	الإجمالي		

المخصصات لمصلحة موظفي الشركة

يوضح الجدول التالي مخصصات موظفي الشركة كما في ٣١/١٢/٢٠٢٣

المبلغ (بالريال)	البند
٦,٢٠٣,٨٣٢	مخصص نهاية الخدمة

طلبات التتركة لسجل المساهمين للعام 2023م

أسباب الطلب	تاريخ الطلب	م
إجراءات الشركة	١٥/٠١/٢٠٢٣م	1
إجراءات الشركة	٠٨/٠٢/٢٠٢٣م	2
إجراءات الشركة	١٥/٠٥/٢٠٢٣م	3
الجمعية العامة	١٠/٠٧/٢٠٢٣م	4
الجمعية العامة	٠٧/٠٨/٢٠٢٣م	5
إجراءات الشركة	٠١/١٠/٢٠٢٣م	6
الجمعية العامة	٠١/١٠/٢٠٢٣م	7
الجمعية العامة	٠١/١١/٢٠٢٣م	8
الجمعية العامة	١١/١٢/٢٠٢٣م	9
٩	المجموع	

إقرارات مجلس الإدارة

أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها

أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية

إن سجلات الحسابات أعدت بشكل صحيح

يظهر تقرير مراجعي الحسابات أن القوائم المالية خالية من أية أخطاء جوهرية ولا يوجد أي تحفظات عليها كما لم تصدر أية توصية من مجلس الإدارة باستبدال المحاسب القانوني المعتمد من الجمعية العامة للتتركة.

فتاماً

يتقدم مجلس الإدارة بجزيل الشكر والامتنان لإدارة التنفيذ والتفذية وجميع العاملين بالشركة على جهودهم المبذولة مثمناً ومقدراً تفاعل مساهمي الشركة ويتطلع المجلس إلى المزيد من الإنجازات للشركة خلال الأعوام القادمة، بمشيئة الله تعالى.

والله ولي التوفيق

 **الدولية**
للموارد البشرية
Smart Choice


Riyadh, 7134 Al
Masani Street King
Abdullah Road,
Riyadh 13217 | KSA


- Khobar, Althahran
St./King Fahad St.
2nd floor - Office 201


- Jeddah, Al Marwah
Area, Al Metewar
Trading Building 4th
floor - Office 12


Dubai, jumeirah bay
X2, lakes - tower P.O
Box 123228 Dubai


Amman, King Abdul-
lah Ben Al Hussien II
St.Royal Center - 3rd
floor


Cairo, Nasr cityTenth
District - Alkhalefaa
Alwatheq

