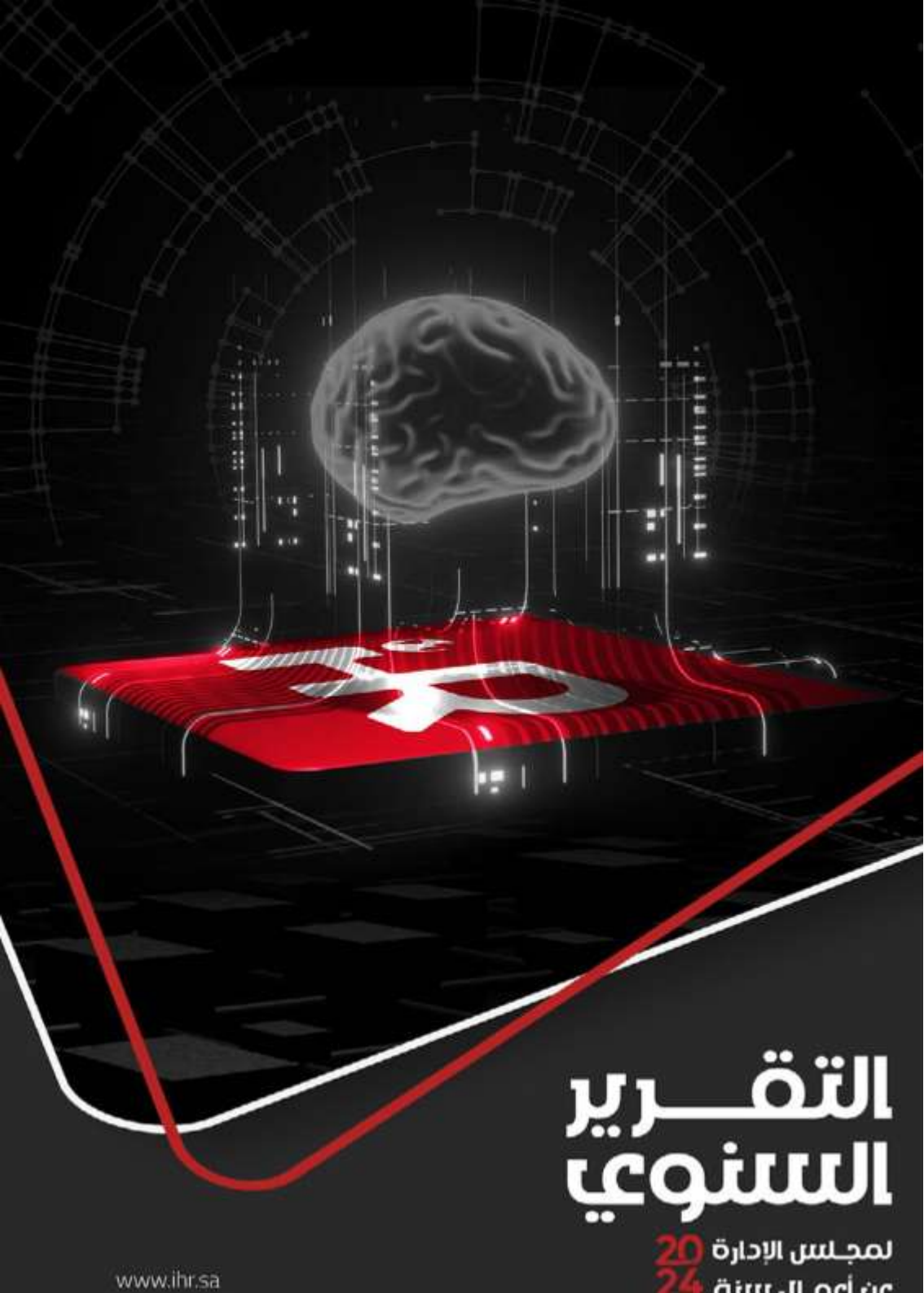




التقرير السنوي

لمجلس الإدارة
عن عام 2024

!! إننا على ثقة بقدرات المواطن
السعودي، ونعقد عليه -بعد الله-
أمالاً كبيرة في بناء وطنه،
والتعور بالمسؤولية تجاهه !!

خادم الحرمين الشريفين

المُلايكة سُلطان بن عبدالعزيز آل سعود

!! ثروتنا الأولى التي لا تعادلها
ثروة مهما بلغت : تتعب
طموح معظمه من التتباب
هو فخر بلادنا وضماني
مستقبلها بعون الله !!

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء ورئيس مجلس
الشؤون الاقتصادية والتنمية، رئيس لجنة برنامج
تنمية القدرات البشرية

يسر مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية تقديم تقريره عن العام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى مساهمين الشركة.

السادة / المساهمين والستركاء الكرام

أتقدم باسمي وباسم كافة منسوبي الشركة الدولية للموارد البشرية بخالص الشكر والعرفان لمقام سيدي خادم الحرمين الشريفين وسمو سيدي ولي العهد - حفظهما الله - على الدعم غير المسبوق لقطاع التنمية البشرية مما انعكس بشكل مباشر على تحقيق أرقام تاريخية في خفض معدلات البطالة ولله الحمد.

إنه لمن دواعي سروري في مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية أن تضع بين أيدي مساهميننا الكرام تقرير أعمال الشركة لعام ٢٠٢٤ والذي يعكس بفخر ما حققناه خلال العام المنصرم فقد ركزنا على تطوير منتجاتنا وتوسيع قاعدة عملائنا وخصصنا جزءاً كبيراً من جهودنا لمواكبة أحدث التطورات في قطاع الموارد البشرية من خلال استثماراتنا التقنية وتفعيل دورها في خدمة قطاع الأعمال.

وفي هذا الإطار نؤكد دائماً وأبداً لمساهميننا الكرام أننا نعمل جاهدين على تحقيق أعلى مستويات المهنية والجودة في خدماتنا مع الحرص على تحقيق عوائد استثمارية تلبي تطلعات شركائنا وتعزيز أهدافهم الاستراتيجية كما نحرص على تعزيز قيمتنا السوقية وترسيخ علامتنا التجارية من خلال تطوير منتجات تقنية مبتكرة قائمة على الذكاء الاصطناعي مما يمكن عملائنا وشركاءنا في القطاعين العام والخاص من تحقيق مستويات أعلى من الكفاءة والإنتاجية.

إننا في الشركة الدولية للموارد البشرية نؤمن بأن مستقبل قطاع التوظيف وإدارة الموارد البشرية يعتمد بشكل متزايد على الحلول الذكية والأنظمة المؤتمتة لذلك نستثمر بشكل استراتيجي في بناء منصات تقنية متقدمة تعزز من تجربة العملاء وترفع كفاءة عمليات التوظيف وربط الكفاءات بسوق العمل كما نسعى إلى تعزيز شراكاتنا مع الجهات العالمية المتخصصة في الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المتقدمة لضمان تقديم أفضل الحلول لعملائنا في مختلف القطاعات.

ختاماً نؤكد لكم التزامنا المستمر بتسخير كافة الإمكانيات والموارد لتحقيق تطلعاتكم ودعم نمو أعمالكم.

والله ولي التوفيق.

رئيس مجلس الإدارة
م / عادل بن محمد الجبروع

مساهمينا وشركائنا الأفاضل

باسمي ونباية عن فريق الدولية للموارد البشرية أقدم بخالص الشكر والامتنان لمقام مولاي خادم الحرمين الشريفين وسمو سيدي ولي العهد - حفظهما الله - على هذا الدعم الكبير والاهتمام الاستثنائي بتمتية الموارد البشرية مما كان له الأثر البالغ في تحقيق تطورات نوعية في هذا القطاع وتعزيز فرص التوظيف والنمو الاقتصادي.

إنه لمن دواعي سرورنا أن نشترك مساهمينا وعملائنا وشركائنا أبرز إنجازاتنا خلال العام ٢٠٢١ حيث أصلنا تحقيق نجاحات استثنائية مدفوعة برؤيتنا الطموحة واستراتيجياتنا الفعالة في تطوير قطاع الموارد البشرية وتقنياته الحديثة لقد نجحنا بفضل الله ثم بجهود فريقنا المتميز في تحقيق أرقام تاريخيه هي الأعلى في مسيرة الشركة مما يعكس مائة نموذج أعمالنا وقدرتنا على التوسع والنمو المستمر.

وانطلاقاً من التزامنا بتحقيق قيمة مستدامة فإننا نهدف إلى الاستفادة من هذه الأرباح لدعم مشاريعنا التوسعية وتعزيز وصولنا إلى عملاء جدد ودعم مراكز الاتصال والمبيعات الخاصة بمنتجاتنا التقنية إلى جانب تعزيز تواجدنا التسويقي في مختلف الأسواق.

كما عززنا محفظة أعمالنا من خلال إبرام عقود كبيرة مع جهات حكومية وشبه حكومية مما يميز دورنا كشريك موثوق في تطوير الكفاءات الوطنية وإدارة الموارد البشرية بكفاءة واحترافية وفي إطار خططنا الاستراتيجية الطموحة عملنا على التوسع في المبيعات الدولية لتطبيقاتنا التقنية حيث سيتم تفعيل فرعنا في دبي لدعم المبيعات وتوسيع انتشار حلولنا المتميزة في الأسواق الخليجية والعربية مما يعزز مكانتنا كشركة رائدة في هذا المجال.

كما نجحنا في زيادة حصتنا في العمل مع القطاع المصرفي والمالي الأمر الذي يعكس ثقة المؤسسات المالية في حلولنا المتقدمة لإدارة الكفاءات وتطوير الموارد البشرية مما يساهم في تعزيز استدامة هذا القطاع الحيوي ومن منطلق التزامنا المستمر بتقديم أعلى مستويات الجودة والابتكار فقد قمنا بدعم قطاع الاستشارات بكفاءات عالمية مما مكّننا من تقديم حلول أكثر تطوراً لعملائنا كما عززنا القطاع التقني بإضافة أحد أقوى إمكانات الحماية للأمن السيبراني حرصاً منا على توفير بيئة رقمية آمنة لعملائنا وشركائنا وضمان أعلى مستويات الحماية لبياناتهم وأنظمتهم التشغيلية.

إننا في الدولية للموارد البشرية نعطي قدماً نحو مستقبل أكثر ازدهاراً مسخرين كافة إمكانياتنا لابتكار حلول ذكية قائمة على الذكاء الاصطناعي والتقنيات الحديثة بما يعزز كفاءة سوق العمل ويساهم في تحقيق مستهدفات رؤية ٢٠٣٠.

والتقن بأن القادم سيكون أكثر نجاحاً وملتزمون بتحقيق المزيد من الإنجازات التي تليها لمواحات مساهمينا وعملائنا ..
لحكم مني أطيب التحيات والتقدير والقادم أجمل يعون الله .. دمتم بود

الرئيس التنفيذي
علي بن عمار الحربي

نبذة عن الشركة

يتمثل نشاط الشركة في تقديم خدمات التشغيل الخارجي للموارد البشرية وخدمات التوظيف للموظائف القيادية والاستشارات الإدارية المتعلقة بالموارد البشرية وخدمات التوظيف والمنتجات التقنية المرتبطة بالموارد البشرية وخدمات التدريب الأهلي وخدمات التدريب الصحي وخدمات مراكز الاتصال.

الدولية
للموارد البشرية



0090974 | www.hrsa



الرسالة

العمل على تقديم حلول وخدمات
موارد بشرية إبداعية متكاملة
لعملائنا، من خلال نظم عمل مؤسسي
وأنظمة تقنية متميزة وشراكات
استراتيجية نخدم بها موظفينا
وعملائنا ومجتمعنا



الرؤية

ريادة قطاع الموارد البشرية من خلال
توفير حلول شاملة ومتكاملة تضمن
النجاح لعملائنا وتضمن حقوق
الموظفين وتدعم التطور الوطني



المزايا التنافسية

قاعدة
عملاء
واسعة

بنية
تفنية
متقدمة

موارد
بشرية
ماهرة

خبرة
جغرافية
متنامية

خبرة
وتنوع
الخدمات

علاقات
استراتيجية
واسعة

تصميم
تقني
متطور



قيمنا

التركيز
على العميل

النزاهة
والشفافية

الابتكار
والإبداع

العمل
بروح
المرفق

الجودة
والتميز

iHR

iHR Jobs



أكثر من
500 ألف
مستخدم
مسجل



أكثر من
1.2 مليون
استخدام
للمنصة



أكثر من
14 مليون
معاملة مع
المنصة



أكثر من
15 مليون
مشاهدة
للتطبيق

تطبيق تقني متخصص في حلول التوظيف
يعمل بالذكاء الاصطناعي ويساهم بربط
أصحاب العمل وطالبي العمل ومزودي الخدمة



تطبيق iHRJobs



مميزات تطبيق iHR Jobs

التواصل مع الشركات مباشرة

التواصل مع الشركات من خلال
مراسلات، مكالمات صوتية أو
فيديو.



متابعة الشركات

عند الدخول على ملف الشركة
يمكن متابعتها ومشاهدة
معلوماتها وأخر الشواغل لها.



ملف شخصي متقدم لتعزيز فرص التوظيف

يمكن من خلاله إضافة بيانات
من أعمالك، مع الخبرات وغيرها.



قائمة بالوظائف حسب إهتماماتك المحددة

إظهار قائمة بالوظائف الشاغرة
على أساس اهتماماتك المهنية و
بيانات ملفك الشخصي.



امسح الباركود
للإطلاع على ملف
المنتج كامل

iHR

Recruiter

منصة إدارة توظيف تعمل بالذكاء الاصطناعي
توفر لك مجموعة متقدمة من أدوات إدارة
المرشحين الخاصة حيث يمكن عرض وتصفية
المرشحين في فئات مختلفة وتقييمهم حتى
تكون عملية التوظيف أكثر تنظيماً وسهولة.





في عصر الرقمنة والابتكار
المستمر، ندرك تماماً التحديات
التي يواجهها قسم الموارد
البشرية في جذب المواهب
الاستثنائية وتوظيفها.

لهذا السبب، نُقدم نظاماً ثورياً يعمل على
استغلال قوة التقنية الحديثة لتحقيق هذه
الغاية. نظامنا ليس مجرد أداة توظيف، بل هو
شريك استراتيجي يهدف إلى تحسين عملياتك
ورفع كفاءتها. من خلال تقنيات الذكاء
الاصطناعي المتطورة وتحليلات البيانات
العميقة، يمكن لنظامنا فحص آلاف السير
الذاتية وتقييم المرشحين بكفاءة ودقة غير
مسيوكة، مما يوفر عليكم الوقت والجهد. ولأننا
نُقدر أهمية تقديم تجربة توظيف مميزة
للمرشحين، لذلك تم تصميم النظام ليكون
سهل الاستخدام ويوفر تفاعلاً ممتعاً

مميزات أخرى لمنصة iHR Recruiter



إدارة المستخدمين
والمستخدمين
الداخلية
المنصة

يسمح صاحب العمل
بإشراك مستخدمين آخرين
في الحساب



تقديم المرشح
للموظف
المنصة

بعد التقييم، يمكن للموظف
المرشح كونه من خلال
المنصة



التواصل مع
المستخدمين من خلال
مراسلات مخصصة
فورية أو يدوية

تعزيز سرعة اجتماع مع المرشح
احترافاً، مثلاً، عبر رسالة أو
فيديو عن طريق المنصة



مطابقة
المستخدمين مع
مطلوبات الوظيفة
المنصة

مطابقة السير الذاتية للمتقدمين
مع متطلبات الوظيفة المنشورة
بشكل فوري



إمكانية إخراج
البيانات

إخراج إحصائيات لا محدودة لتقديم
آخر الوظيفة لتسويقها
بشكل فوري من جودة المرشح
وأجهزته للاحتياجات المحددة
لوظيفة



تحديد الموقع
الجغرافي
للموظف

ميزة تحديد الموقع الجغرافي
للموظف عن طريق خرائط جوجل
لتسويق كل المتقدمين بالبحث
عن إحصائيات التوظيف

VISION

powered by iHR

ERP System متقدم طور ليكون خيار ذكي
لإدارة جميع عمليات الموارد البشرية
والعمليات المالية واللوجستية والإنتاج

تقدم منصة iHRvision العديد من الميزات المتقدمة التي تعزز إدارة الموارد البشرية وتسهل العمليات لكل من الموظفين والإدارة. فيما يلي ست نقاط تلخص الميزات الرئيسية لهذه المنصة:

- **تطبيق كامل للموظفين:** يمكن للموظفين استخدام التطبيق لتسجيل الحضور، تقديم طلبات الإجازات والموافقة عليها، عرض فسائم الرواتب، تقديم المصاريف وإدارة جميع احتياجاتهم الوظيفية بسهولة.
- **نظام متكامل لجميع القطاعات:** توفر المنصة حلولاً متكاملة لمختلف القطاعات مثل إدارة الموارد البشرية، أنظمة المحاسبة والرواتب، مما يضمن تدفق عمل سلس وموحد.
- **نظام CRM لإدارة العملاء:** يساعد في إدارة العلاقات مع العملاء، متابعة فريق المبيعات وتحسين التفاعلات مع العملاء لزيادة الرضا والولاء.
- **تحديد بصمة الحضور عبر موقع جغرافي:** توفر القدرة على تسجيل الحضور للموظفين من خلال تحديد مواقع جغرافية محددة، مما يضمن المرونة والدقة في تتبع الحضور.
- **طباعة جميع نماذج الموارد البشرية:** تمكن الموظفين من طباعة جميع النماذج والوثائق المتعلقة بالموارد البشرية التي يحتاجونها بكل سهولة ويسر.
- **نظام تقارير متطور والتوقيع الإلكتروني للعقود:** يلبى النظام جميع متطلبات التقارير للشركة مع توفير خاصية التوقيع الإلكتروني للعقود، مما يلغي الحاجة للطرق التقليدية ويسرع من عمليات التوقيع والموافقة.
- **نظام متكامل يربط الموارد البشرية والمالية وفريق المبيعات:** يقدم النظام حلاً شاملاً يدمج بين إدارة الموارد البشرية، العمليات المالية، وفريق المبيعات بطريقة متكاملة. هذا التكامل يضمن تدفق المعلومات بسهولة عبر الأقسام المختلفة، مما يقلل من الأخطاء ويعزز الكفاءة في جميع مستويات العمليات الإدارية والمالية، ويسهم في تحقيق نتائج أعمال أفضل من خلال التنسيق الفعال بين الفرق المختلفة.

هذه الميزات تجعل منصة iHRvision أداة قوية لإدارة الموارد البشرية وتسهيل العمليات داخل الشركات؟ مما يؤدي إلى تحسين الكفاءة وزيادة رضا الموظفين؟



منصة TAB3LO

منصة ذكية لحلول توصيل
لوجستية للشركات



منصة TAB3LO



ثورة في عالم الخدمات اللوجستية للشركات

(تعزيز استخدام الذكاء الاصطناعي
بشكل أكبر)

توسيع نطاقات الشركة

تفتح آفاق جديدة
للأعمال لتوسيع قدراتها
في التوصيل بكفاءة.

مشاركة الموارد

تساعد شركات
التوصيل التي تعاني من
نقص موفت
في السائقين أو
السيارات عن طريق
ربطها بالموارد المتاحة.

مرونة أكبر للشركات

تمكن الشركات
التي تحتاج إلى
خدمات
التوصيل من إيجاد
حلول فورية.

منصة مبتكرة

تابع هي منصة حلول
توصيل لوجستية
للشركات لكونها
مصممة خصيصا لدعم
قطاع الأعمال



امسح الباركود
للإطلاع على ملف
المنتج كامل

لقد أعد التقرير بما يتوافق مع متطلبات نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات ونظام السوق المالية، والتعليمات الصادرة عن مجلس إدارة هيئة السوق المالية.

ولضمان الإفصاح الكامل عن تلك المتطلبات، فقد جاء هذا التقرير ملبياً لمتطلبات الإفصاح النظامية.

وتتشر الشركة الدولية للموارد البشرية معلومات مفصلة عن الأنشطة والأعمال ذات الصلة بأداء العام المالي ٢٠٢٤م في تقريرها السنوي، الذي يحتوي على البيانات المالية السنوية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م لتعزيز صلة الشركة بمساهميها وأصحاب المصالح والجهات المعنية.

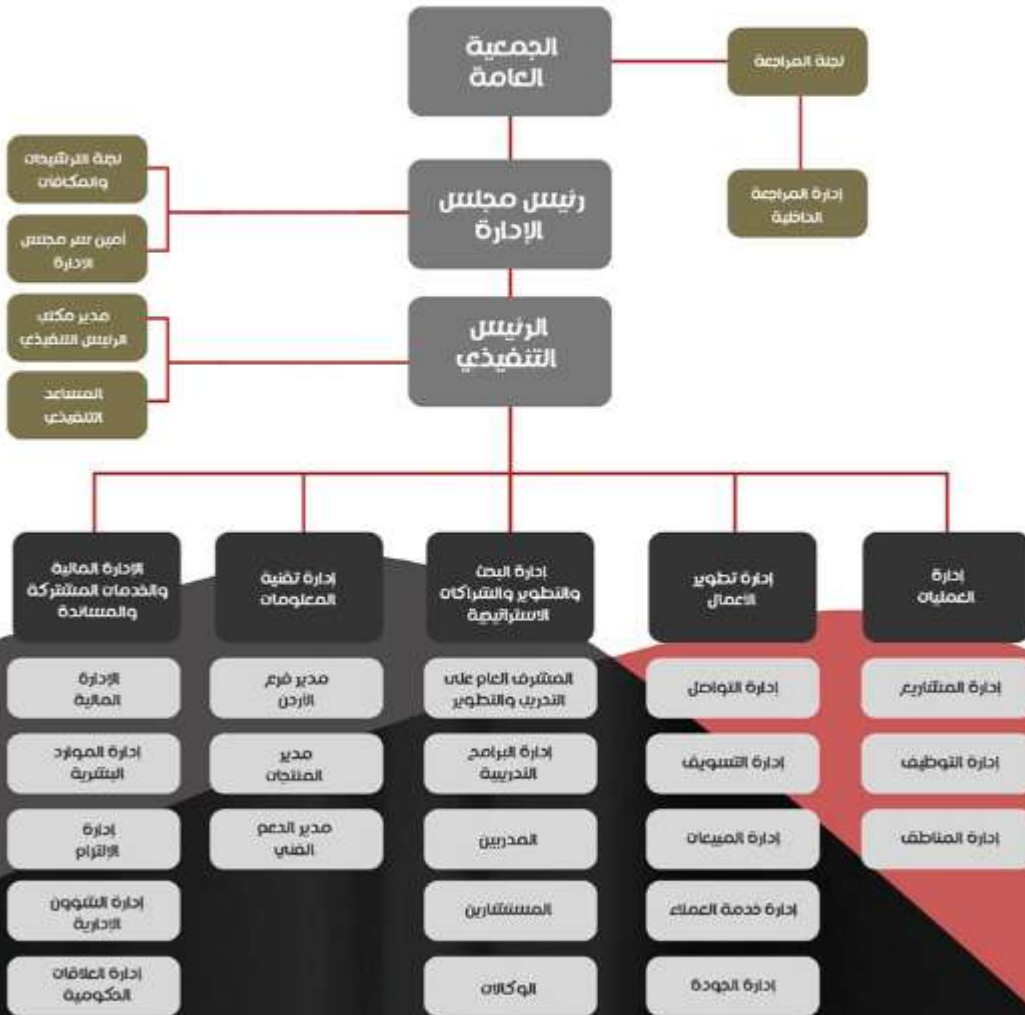
نشاط الشركة

يتمثل نشاط الشركة في تقديم خدمات التشغيل الخارجي للموارد البشرية وخدمات التوظيف للوظائف القيادية والاستشارات الإدارية المتعلقة بالموارد البشرية وخدمات التوظيف وخدمات التدريب والتطوير والمنتجات التقنية المرتبطة بالموارد البشرية.

حوكمة الشركة

ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يتم تطبيقه خلال عام ٢٠٢٤م يود مجلس إدارة الشركة الإشارة إلى أن الشركة قد قامت في هذا التقرير بالإفصاح عن المتطلبات التي تطبق عليها وقامت بتطبيقها من لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية، إلا أن هناك بعض البنود لا تنطبق عليها وانطلاقاً من مبدأ الالتزام بمتطلبات الحوكمة أو تفسير عدم الالتزام، فيما يلي الإقرارات المطلوبة وفقاً لنظام الحوكمة في هذا الخصوص والبنود التي طبقت والتي لم تطبق وأسباب التطبيق :

م	رقم المادة	نص المادة	تأثير المادة	الأسباب
1	37	التدريب	لم تطبق	مادة استرشادية
2	67	تشغيل إدارة المخاطر	لم تطبق	مادة استرشادية
3	68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	لم تطبق	مادة استرشادية
4	69	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	لم تطبق	مادة استرشادية
5	80	تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح	لم تطبق	مادة استرشادية
6	82	تحفيز العاملين	لم تطبق	مادة استرشادية
7	84	المسؤولية الاجتماعية	لم تطبق	مادة استرشادية
8	85	مبادرات العمل الاجتماعي	لم تطبق	مادة استرشادية
9	92	تشكيل لجنة الحوكمة	لم تطبق	مادة استرشادية



**أسماء أعضاء مجلس
الإدارة وأعضاء اللجان
والإدارة التنفيذية
وموظفهم الحالية والسابقة
ومؤهلاتهم وخبراتهم**

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف الأخرى	الشركات	المؤهلات
عادل بن محمد الجزوم	رئيس مجلس الإدارة	المدير العام لشركة مارينا للتجارة	مدير الموارد البشرية في شركة النوال المتحدة مهندس معماري في أرامكو	دكتوراه في الهندسة الصناعية من جامعة الملك فهد للبحوث والتقانة
المصطفى بن خالد النتري	نائب رئيس مجلس الإدارة	مدير الرئيس لشؤون اضطراب المصفاة في شركة صفا	مدير علاقات في شركة الحربي مدير أول للعلاقات التجارية في مطون داس ممثل للحدود في الشركة السعودية للمصفاة مدير علاقات الموارد البشرية في مطون داس	دكتوراه في إدارة الجودة من جامعة البرية
علي عمار فلاح الحربي	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	مدير رئيس مجلس إدارة وأحد الخدمات الفوجيونيه رئيس مجلس مدبرين شركة أجل لتطوير الاستثمارات رئيس مجلس مدبرين شركة فلاح الوطنية رئيس مجلس مدبرين شركة مؤعد لتطوير السيارات	رئيس تنفيذي لشركة السعودية للتجهيزات والتشغيل مدير إدارة تطوير الأعمال مجموعة الميسر للسيارات مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية لشركات أجل مساهم شريط فلاح عمار في إدارة الخطوط الجوية العربية وزارة الدفاع	الماجستير المصطفى في الموارد البشرية من جامعة موزوي في الولايات المتحدة الأمريكية في تخصص الموارد البشرية
محمد فلاح الحزيم	عضو مجلس إدارة	مدير عام في شركة سندس لتطوير العقاري المدير التنفيذي في شركة ملاء التعليمية	مدير فرع في بنك الرياض مدير الفرع في البنك السعودي الرياضي (ساب) مدير الفرع الحربي في بنك ساب رئيس قطاع العقارات واستثمارية الأصل في بنك العربي الوطني مدير عام في شركة الأصل مدير مجموعات البيع والتجارة وخدمات الدعم في شركة أملاك العقارية الدولية العقاري مستشار في بنك المتكاتف المصرف والمصرف	حاصل على درجة الماجستير في الإدارة العامة من جامعة مائل من الولايات المتحدة الأمريكية
بدر بن صالح النتري	عضو مجلس إدارة	- لا يوجد	عضو مجلس إدارة شركة السلام لصناعة التجهيزات عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات المتطورة	دكتوراه في إدارة الموارد البشرية من جامعة دار العلوم
فلاح عمار فلاح الحربي	عضو مجلس إدارة والمدير المالي	عضو مجلس إدارة في شركة أجل العقارية عضو مجلس إدارة في شركة فلاح الوطنية	مدير الموارد في الشركة السعودية للتجهيزات التقنية والتشغيل مستشار علاقات المصفاة في مصرف الرجحي مسؤول علاقات عامة في شركة الوظائف الصناعية لخدمة والإعلان	درجة الماجستير من جامعة فلوريدا والولايات المتحدة الأمريكية في إدارة الأعمال التشغيلية دكتوراه من جامعة الإمام محمد بن سعود في التمويل والإستثمار
زيد بن سعد زيد الكنعيني	عضو مجلس إدارة	مدير إدارة العقود بالإنابة في شركة أرامكو لأعمال الخليج	رئيس قسم المشتريات والعلاقات في أرامكو لأعمال الخليج مدير برنامج موزوي قسم المشاريع البرية في أرامكو لأعمال الخليج مدير برنامج في شركة تطوير لخدمات التعليمية مدير مشروع في أرامكو لأعمال الخليج	دكتوراه في الهندسة للمطهرات من جامعة الملك سعود

العضويات في مجالس إدارات أفرع

الاسم	العضويات
عادل بن محمد الجريوم	لا يوجد
المحمد بن خالد الشكري	شغل عضوية مجلس إدارة الشركة السعودية لأنابيب الصلب خلال الفترة من عام ٢٠١٦ إلى عام ٢٠٢٢
علي بن عمار الحربي	١ - شغل عضو مجلس مديرون شركة ميسان للتقنية المالية خلال الفترة من عام ٢٠١٧ إلى عام ٢٠٢٢ ٢ - شغل نائب رئيس المجلس - شركة واعد للخدمات اللوجستية خلال الفترة من عام ٢٠٢٠ وحتى الآن ٣ - شغل رئيس مجلس مديرون - شركة آجل للاستثمار خلال الفترة من عام ٢٠٠٩ وحتى الآن ٤ - شغل رئيس مجلس مديرون - شركة موعد لتأجير السيارات خلال الفترة من عام ٢٠١٨ وحتى الآن ٥ - شغل رئيس مجلس مديرون - شركة غذاء الوطنية خلال الفترة من عام ٢٠١٨ وحتى الآن
محمد خزام الحزام	لا يوجد
زيد بن سعد الكثيري	لا يوجد
يذر بن خالد الشكري	١ - شغل عضوية مجلس إدارة شركة السلام لصناعة الطيران خلال الفترة من عام ٢٠٢٠ إلى عام ٢٠٢٢ ٢ - شغل عضوية مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات المتطورة خلال الفترة من عام ٢٠١٩ إلى عام ٢٠٢٢
فلاح بن عمار الحربي	١ - شغل عضوية مجلس إدارة شركة غذاء الوطنية خلال الفترة من عام ٢٠١٨ وحتى الآن ٢ - شغل عضوية مجلس إدارة شركة آجل العقارية خلال الفترة من عام ٢٠١٣ وحتى الآن

تم تشكيل لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء على النحو التالي:

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف الأخرى	الخبرات	المؤهلات
علي يحيى الحمام	رئيس لجنة المراجعة	المدير المالي لدى الشركة المتحدة للزيوت التشحيم إحدى شركات برنامج التوزيع الاقتصادي	- المدير المالي لشركة HIMS - المدير المالي لشركة الجليل - الخدمات الطاقة (جيسكو) - مدير الخزينة شركة مكيمايات - المهناول (كهرباء) - مدير الشؤون القانونية والائتمان - والتحصيل لدى مجموعة - معد التغليف العيس - مدير مجموعة الائتمان - والتحصيل لدى شركة أميكاليت - العربية السعودية	مختارون من قبل جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
عزام محمد عبدالله العلوي	عضو لجنة المراجعة	مدير الموارد البشرية بمركز الأمان	- مدير الشؤون المالية والإدارية - في الشركة السعودية للتجهيزات الفنية والتشغيل - مدير العلاقات الحكومية في قطري وشركات الموقبات	- الماجستير في إدارة الأعمال - التفصيلية في تخصص الإدارة المالية من جامعة سوتون - الولايات المتحدة - الولايات المتحدة
عبد العزيز بن سليمان الملحم	عضو لجنة المراجعة	محاضر في الجامعة السعودية الإلكترونية	- عمل محاسب في شركة نجوم السلام التابعة منذ عام ٢٠١٣ وحتى عام ٢٠١٤م - عضو إدارة المشتريات والمخزون في الجامعة السعودية الإلكترونية خلال عام ٢٠١٤م	- ماجستير في المحاسبة من جامعة باري من الولايات المتحدة الأمريكية في مدينة ممفيس - مختارون من قبل جامعة الإمام محمد بن سعود

لجنة المكافآت والترتيبات

تم تشكيل لجنة المكافآت والترتيبات من ثلاثة أعضاء على النحو التالي:

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف الأخرى	الخبرات	المؤهلات
محمد حزام الحزام	عضو مجلس إدارة مستقل (الشركة الدولية للموارد البشرية) رئيس لجنة المكافآت والترتيبات	مدير عام في شركة مستشار للتطوير العقاري المدير التنفيذي في شركة عقلاء التعليمية	مدير فرع في بنك الرياض مدير الفرع في البنك السعودي العربي (ساب) مدير التفتيش في بنك ساب رئيس معامل العمليات والبنوك الأعمال في البنك العربي الوطني مدير عام في شركة الأفضل لتأجير السيارات مدير مجموعات البيع بالتجزئة وخدمات الدعم في شركة أملاك العالمية للتطوير العقاري مستشار في بنك المنشآت الصغيرة والمتوسطة	حاصل على درجة الماجستير في الإدارة العامة من جامعة سيائل من الولايات المتحدة الأمريكية
خالد بن حادي الدوسري	عضو لجنة المكافآت والترتيبات	نائب مدير الإدارة القانونية في الاتصالات السعودية STC	المستشار القانوني للجنة الوطنية للجان العمالية رئيس فريق التحول الرقمي في مجموعة كواحل العمل - L4 في قمة مجموعة العشرين G20 نائب رئيس اللجنة العمالية بمجموعة الاتصالات السعودية عضو لجنة التقييمات في مكتب معالي وزير العمل سابقاً	درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الإمام محمد بن سعود
دلال فالح القحطاني	مسؤول أول موارد بشرية في الشركة الدولية للموارد البشرية	- لا يوجد	مسؤول شؤون موظفين في شركة التأمين للمعاملات	درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود

تتكون الإدارة التنفيذية من خمسة أعضاء على النحو التالي:

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف الأخرى	الخبرات	المؤهلات
علي عمار فلاح الحربي	الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب (الشركة الدولية للموارد البشرية)	- نائب رئيس مجلس إدارة وأعد للخدمات اللوجستية رئيس مجلس مديريين شركة أجل لتطوير الاستثمارات رئيس مجلس مديريين شركة غذاء الوطنية رئيس مجلس مديريين شركة مؤعد شتاير السيارات	- رئيس تنفيذي الشركة السعودية للتجهيزات والتشغيل مدير إدارة تطوير الأعمال مجموعة المحسن للمباني مدير الموارد البشرية والتدريب الإدارية لشركات أجل مساعد تنفيذ فني بوزارة إدارة الخطوط والقوى البشرية وزارة الدفاع	- الماجستير في الموارد البشرية من جامعة ميروري في الولايات المتحدة الأمريكية في تخصص الموارد البشرية
فلاح عمار فلاح الحربي	عضو مجلس الإدارة والمدير المالي ونائب الرئيس للمالية والخدمات المساندة (الشركة الدولية للموارد البشرية)	- عضو مجلس إدارة في شركة أجل العقارية عضو مجلس إدارة في شركة غذاء الوطنية	- مدير الجود في الشركة السعودية للتجهيزات العليا والتشغيل مستشار علاقات العملاء في مصرف الراسمي مسؤول علاقات عامة في شركة الوسطاء الإعلامية للتداعيا والإعلان	- درجة الماجستير من جامعة فلوريدا والولايات المتحدة الأمريكية (في إدارة الأعمال التشغيلية بمكالمة من جامعة الإمام محمد بن سعود في التمويل والإستثمار
فادي جلال داوود	نائب الرئيس لإدارة تقنية المعلومات	- لا يوجد	- مدير تقنية المعلومات شركة سوفت لينجز مدير تقنية المعلومات شركة أيس	- ماجستير في علوم الحاسب من معهد نيويورك في الهندسة الأرمنية الهاشمية
ريان عبدالعزيز العلوي	نائب الرئيس لإدارة العمليات	- لا يوجد	- إحصائي لوظائف في شركة الأسفل لتأمين السيارات مدير إحصاء المواصلات في الشركة الدولية للموارد البشرية	- دبلوم عالي في الموارد البشرية من الغرفة التجارية الصناعية بالقرين
رشا الزجوي	مدير دعم الأعمال	- لا يوجد	- محلل بيانات TMG الخاصة نائب مدير التسويق TMG الخاصة	- دبلوم الإدارة والتسويق عام ١٩٩٤ القاهرة

تكوين مجلس الإدارة وتعيين أعضائه وسجل الحضور للاجتماعات

م	اسم الشخص	تصنيف العضوية
1	عادل بن محمد الجريوع (رئيس مجلس الإدارة)	مستقل
2	المهندس خالد الشكري (نائب رئيس مجلس الإدارة)	غير تنفيذي
3	علي عمار الحريبي (العضو المنتدب)	تنفيذي
4	محمد هزاع الهزاع	مستقل
5	يوسف خالد الشكري	غير تنفيذي
6	هلال عمار الحريبي	تنفيذي
7	زيد سعد المشكري	مستقل

- الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها ؛

يؤكد المجلس أنه خلال العام ٢٠٢٤م لم يتلق أية ملاحظات أو مقترحات من المساهمين حيال الشركة وأدائها، وفي حال تلقت الشركة أي مقترحات أو ملحوظات مستقبلاً من المساهمين سيتخذ المجلس الإجراءات اللازمة لإحاطة الأعضاء غير التنفيذيين مباشرة ومناقشتها مع جميع أعضاء المجلس، كما نوضح أن آلية التواصل مع المساهمين عبر البريد الإلكتروني علاقات المساهمين investorrelations@ihr.sa

- وصف مختصر لأقسامات اللجان ومهامها

تتكون لجنة المراجعة من (٣) أعضاء جميعهم غير تنفيذيين ومن بينهم مختصين بالشؤون المالية والمحاسبية، عقدت اللجنة خلال العام ٢٠٢٤م عدد (٤) اجتماعات، تقوم اللجنة بدور أساس وهام في مساعدة مجلس الإدارة للوفاء بواجباته النظامية.

وقد قامت اللجنة خلال عام ٢٠٢٤م بالإشراف والتنسيق على عمليات المراجعة الداخلية والخارجية وذلك بهدف التحقق من مدى فاعلية وكفاءة أنظمة وإجراءات الرقابة الداخلية.

وهيما يلي أسماء أعضاء لجنة المراجعة وسجل حضور اجتماعات اللجنة وملخص لأبرز مهامها :

اسم اللجنة	اسم العضو	طبيعة العضوية	الاجتماع الاول ٢٥/٠٣/٢٠٢٤م	الاجتماع الثاني ١٨/٠٥/٢٠٢٤م	الاجتماع الثالث ١٤/١٠/٢٠٢٤م	الاجتماع الرابع ٣١/١٢/٢٠٢٤م
المراجعة	علي يحي الهام	عضو اللجنة من خارج المجلس	حضور	حضور	حضور	حضور
المراجعة	عزام العلوي	عضو اللجنة من خارج المجلس	حضور	حضور	حضور	حضور
المراجعة	عبد العزيز الملح	عضو اللجنة من خارج المجلس	حضور	حضور	حضور	حضور

ملخص لأبرز مهام اللجنة

١. الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة من أجل التحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي حددها لها مجلس الإدارة.
٢. دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها في شأنه.
٣. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
٤. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين وفصلهم وتحديد أتعابهم.
٥. متابعة أعمال المحاسبين القانونيين.
٦. دراسة القوائم النصف سنوية والختامية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها.
٧. دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني وملحوظاته على القوائم المالية بالإضافة إلى السياسات المحاسبية المتبعة والتوصية لمجلس الإدارة.

بلغ عدد حضور الاجتماعات ومكافأة أعضاء اللجنة 105,000 ألف ريال سعودي عن العام 2024م حسب التفصيل التالي ،

الإجمالي	بدل حضور جلسات	المكافأة الثابتة	أعضاء لجنة المراجعة
35,000 ألف ريال	10,000 ألف ريال	25,000 ألف ريال	علاء يحيى الهمام
35,000 ألف ريال	10,000 ألف ريال	25,000 ألف ريال	عزام العلوي
35,000 ألف ريال	10,000 ألف ريال	25,000 ألف ريال	عبد العزيز المنعم

. نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة . ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية بالشركة

تتخذ إدارة المراجعة الداخلية بالشركة عمليات تشغيلية مستمرة لتحقيق من فاعلية وكفاءة نظام وإجراءات الرقابة الداخلية في حماية أصول الشركة وتقييم مخاطر نظام الضبط الداخلي لدى الشركة، وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تطوير النظام بما يحقق أثر إيجابي للشركة ويحمي مصالح الشركة بكفاءة عالية.

كما أظهرت نتائج الفحص أنه لا يوجد قصور جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية وسلامتها وذلك من خلال عمليات المراجعة الداخلية التي تهدف للتأكد من فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية ومراجعة السياسات والإجراءات المالية والإدارية وإعداد التقارير المالية ومخرجاتها لضمان حماية أصول الشركة، كما تبذل الشركة جهوداً مستمرة بصورة دورية ومنظمة لتطوير الأنظمة والسياسات من أجل تقييم كفاءة وفاعلية الأنشطة الرقابية وإدارة المخاطر في الشركة بتوجيه من مجلس الإدارة وإشراف لجنة المراجعة.

. توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة. أو
التي رفض المجلس الأخذ بها بتبني تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله
وتحديد أتعابه وتقييم أدائه. أو تعيين المراجع الداخلي. ومسوغات تلك التوصيات
وأسباب عدم الأخذ بها .

لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة أو أي رفض من المجلس
لهذه التوصيات بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين
المراجع الداخلي.

. توصية لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي في الشركة في حال أوصت
بتعيينه خلال السنة المالية الأخيرة

لا توجد توصية خلال العام ٢٠٢٤م وذلك لوجود مراجع داخلي بالشركة.

لجنة المكافآت والترتيبات

تتكون اللجنة من (3) أعضاء وقد تم تشكيل عضويتها من أعضاء المجلس
المستقلين وأعضاء من خارج المجلس. وقد عقدت اللجنة (2) اجتماع خلال
العام 2024م وفيما يلي أسماء أعضاء اللجنة وسجل حضور اجتماعات
اللجنة كما في 31 ديسمبر 2024م وملخص لأبرز مهامها :

اسم اللجنة	اسم العضو	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 10/12/2024م
المكافآت والترتيبات	محمد هزاع الهزاع (عضو مجلس إدارة مستقل)	رئيس اللجنة	حضور
المكافآت والترتيبات	خالد هادي الدوسري (عضو من خارج المجلس)	عضو اللجنة	حضور
المكافآت والترتيبات	دلال فالح القحطاني (عضو من خارج المجلس)	عضو اللجنة	حضور

ملخص لأبرز مهام اللجنة

1	التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة.
2	المراجعة السنتوية للاحتياجات المطلوبة والمهارات المتناسبة لعضوية مجلس الإدارة
3	التأكد من عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالشرف والأمانة.
4	التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين وحالات تعارض المصالح بصفة مستمرة.
5	وضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التفديين وربطها بالأداء.

بلغ عدد حضور الاجتماعات ومكافأة أعضاء اللجنة 90,000 ألف ريال سعودي
عن العام 2024م

الإجمالي	بدل حضور جلسات	المكافأة الثابتة	أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات
30,000	5,000	25,000	محمد مرام الشام
30,000	5,000	25,000	خالد هادي الدوسري
30,000	5,000	25,000	دلال فالح القحطاني

حيثما ينطبق، الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء
لجانه وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالتركة، إن
وجدت؛

لا ينطبق، بحيث لا توجد أي جهة تقوم بتقييم أداء مجلس الإدارة ولجنة المراجعة.

الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

مجلس الإدارة

الأعضاء المستقلين

الأعضاء مجلس الإدارة	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافآت الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	المجموع
عادل بن محمد الجريوع رئيس مجلس الإدارة	42,000.00	18,000.00	-	-	-	60,000.00
محمد فزاع الجزاع عضو مجلس إدارة	42,000.00	18,000.00	5,000	-	-	65,000.00
زيد بسعد الكفوري عضو مجلس إدارة	42,000.00	18,000.00	-	-	-	60,000.00
الإجمالي						185,000.00

الأعضاء غير التنفيذيين

الأعضاء مجلس الإدارة	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافآت الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	المجموع
المحمد بن خالد البنتري نائب رئيس مجلس الإدارة	42,000.00	18,000.00	-	-	-	60,000.00
بدر بن خالد البنتري عضو مجلس إدارة	42,000.00	18,000.00	-	-	-	60,000.00
الإجمالي						120,000.00

الأعضاء التنفيذيون

الأعضاء مجلس الإدارة	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافآت الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	المجموع
علي بن عمار الحربي المدير التنفيذي	42,000.00	18,000.00	-	-	-	60,000.00
فلاح بن عمار الحربي عضو مجلس إدارة والمدير المالي ونائب الرئيس للخدمات المشتركة والمتنقلة	42,000.00	18,000.00	-	-	-	60,000.00
الإجمالي						120,000.00

الإجمالي العام 425,000

الاسم العضو	المكافآت الثابتة			المكافآت المتغيرة				مجموع	مجموع مكافآت العضو عن الشركة	المجموع الكلي
	رؤساء	مديرون	مكافآت دورية	أرباح	صغيرة متغيرة	خطية متغيرة	خطية طويلة الأجل			
الرئيس التنفيذي	1,800,000.00	1,174,000.00	3,171,000.00	0.00	460,000.00			5,605,000.00	80,000.00	3,806,250.00
المدير المالي	444,000.00	156,000.00	600,000.00	74,000.00	43,000.00			1,117,000.00	50,000.00	802,000.00
رئيس العمليات	171,600.00	92,400.00	264,000.00	289,160.00				289,160.00	11,800.00	564,160.00
رئيس الموارد البشرية	190,800.00	66,960.00	257,760.00	31,800.00				31,800.00	0.00	289,560.00
مدير دعم الأعمال	117,000.00	63,000.00	180,000.00	19,500.00				19,500.00	7,500.00	207,000.00
الإجمالي	2,723,400.00	1,752,360.00	4,475,760.00	414,460.00	43,000.00			897,460.00	175,750.00	5,668,970.00

لا يوجد أي عقوبة أو جزاء تدبري أو احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.

لا عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.

لا يوجد مساهمات اجتماعية للشركة في العام ٢٠٢٤م.

تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة إن وجدت

يتم تحديد المكافآت وفقاً لسياسة المكافآت والتي اعتمدها الجمعية العمومية بتاريخ ١٣ يونيو ٢٠٢٢م ويتم تحديد بدلات حضور الجلسات والنقل من جانب مجلس الإدارة وفقاً للأنظمة والقرارات والتعليمات المعمول بها في المملكة العربية السعودية والمحدد من قبل الجهات المختصة.

يقدم مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة بشأن المكافآت المقدمة لأعضاء مجلس الإدارة للموافقة عليها بسفطة سنوية وتعتمد تسمية مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة في هذا الشأن تسمية لجنة المكافآت الترشيحات في الشركة، ويجب أن تتوافق توصيات لجنة المكافآت والترشيحات ومجلس الإدارة مع الأنظمة والنواحي والقواعد والسياسات المعمول بها.

يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو مزايا معينة أو بدل حضور عن الجلسات أو نسبة معينة من صافي أرباح الشركة، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا. إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد المكافأة السنوية الإجمالية عن نسبة (٥٠٪) من صافي الأرباح.

وفي جميع الأحوال، لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو معينة خمسمائة ألف ريال سعودي.

يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوضة المصدر بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي حضرها وغيرها من الاعتبارات. يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية مقابل مناصبهم كمسؤولين تنفيذيين غير المكافآت التي يستحقونها باعتبارهم أعضاء في مجلس الإدارة، وتحدد تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) وفقاً لعقود العمل والسياسات وخطط المكافآت والتعويضات الداخلية ذات الصلة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والمندان التابعة وكبار التنفيذيين

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات

فيما يلي عقدت الدولية خلال العام المالي 2024 م اجتماعين للجمعية العامة للمساهمين ونبيين فيما يلي بيان بتواريخ الانعقاد وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الذين حضروا هذه الاجتماعات ونتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية :

الجمعية رقم (1)

التاريخ ٢٧/٠٦/٢٠٢٤ م نوع الجمعية : جمعية عامة عادية نسبة الحضور 70.683 %

م	اسم العضو
1	الأستاذ / عادل بن محمد الجريوع (رئيس مجلس الإدارة)
2	الاستاذ/ المهندس بن خالد الشثري (نائب رئيس مجلس الإدارة)
3	الاستاذ/ علي بن عمار الحربي (العضو المنتدب وعضو مجلس الإدارة)
4	الاستاذ/ محمد بن هزاع الهزاع (عضو مجلس الإدارة)
5	الاستاذ/ فلاح بن عمار الحربي (عضو مجلس الإدارة)
6	الاستاذ/ زيد بن سعد الكثيري (عضو مجلس الإدارة)
7	الاستاذ/ بدر بن خالد الشثري (عضو مجلس الإدارة)

بيان بحضور
أعضاء مجلس
الإدارة

م	اسم العضو
1	علي بن يحي آل همام (رئيس لجنة المراجعة)
2	عزام بن محمد العلوي (عضو لجنة المراجعة)
3	عبدالعزیز بن سليمان الملحم (عضو لجنة المراجعة)

أسماء رؤساء
اللجان الحاضرين
للجمعية أو من
ينوبهم

م	اسم العضو
1	محمد بن هزاع الهزاع (رئيس لجنة المصكافات والترشيحات)
2	خالد بن هادي البوسري (عضو لجنة المصكافات والترشيحات)
3	دلال بن هالح الشحطاني (عضو لجنة المصكافات والترشيحات)

كما حضر رئيس
لجنة المكافات
والترشيحات
وأعضاءها التالية
أسمائهم.

النتائج

م

1

تم الإطلاع على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/٢١ م ومناقشته.

2

الموافقة على تقرير مراجع حسابات الشركة للعام المالي المنتهي في ٢٠٢٣/١٢/٢١ م بعد مناقشته.

3

تم الإطلاع على القوائم المالية للعام المالي المنتهي بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/٢١ م ومناقشتها.

4

الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية للمساهمين بإجمالي مبلغ قدره (١,٢٥٠,٠٠٠) ريال سعودي على (٥٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٣ م، وذلك بواقع (٢٥) ريال سعودي للسهم، والذي يمثل (٥%) من قيمة السهم الاسمية، وستكون أحقية التوزيعات النقدية لمساهمي الشركة المسجلين لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (مركز الإيداع) بنهاية ثاني يوم تداول من يوم انعقاد الجمعية العامة للشركة، وسيتم تحديد تاريخ توزيع الأرباح لاحقاً بعد موافقة الجمعية العامة للشركة على هذه التوصية.

5

عدم الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة مودة المالية والتي لعضو مجلس الإدارة / علي بن عمار الحربي والأستاذ / فلاح بن عمار الحربي مصلحة غير مباشرة فيها، وبإشارة عن تعاملات اعتيادية تتم بين الشركة وعملاتها وفقاً لسياسات الشركة وبدون أي شروط تقضيلية، وهي عبارة عن خدمات موارد بشرية ومالية ولوجستية لمدة سنة عن العام ٢٠٢٣ م وكانت قيمة التعامل ٤٥٧,٢٧٨ ريال سعودي.

6

عدم الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة المتحدة لصيانة الطائرات والتي لعضو مجلس الإدارة / علي بن عمار الحربي مصلحة غير مباشرة فيها، وعضو مجلس الإدارة الأستاذ / فلاح بن عمار الحربي مصلحة غير مباشرة فيها، وبإشارة عن تعاملات اعتيادية تتم بين الشركة وعملاتها وفقاً لسياسات الشركة وبدون أي شروط تقضيلية، وهي عبارة عن خدمات موارد بشرية ومالية ولوجستية لمدة سنة عن العام ٢٠٢٣ م وكانت قيمة التعامل ٢,٨٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

7

عدم الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة معيار التدفئة لتقنية المعلومات والتي لعضو مجلس الإدارة / علي بن عمار الحربي مصلحة غير مباشرة فيها، وعضو مجلس الإدارة الأستاذ / فلاح بن عمار الحربي مصلحة غير مباشرة فيها، وبإشارة عن تعاملات اعتيادية تتم بين الشركة وعملاتها وفقاً لسياسات الشركة وبدون أي شروط تقضيلية، وهي عبارة عن خدمات موارد بشرية ومالية ولوجستية لمدة سنة عن العام ٢٠٢٣ م وكانت قيمة التعامل ١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

8

عدم الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة أسرع شيء للتجارة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ / علي بن عمار الحربي والأستاذ / فلاح بن عمار الحربي مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن تعاملات اعتيادية تتم بين الشركة وعملاتها وفقاً لسياسات الشركة وبدون أي شروط تقضيلية، وهي عبارة عن خدمات موارد بشرية ومالية ولوجستية لمدة سنة عن العام ٢٠٢٣ م وكانت قيمة التعامل ٩٨٣,٤٦٦ ريال سعودي.

9

عدم الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومؤسسة يانعة الورد للتجارة والتي لعضو مجلس الإدارة / علي بن عمار الحربي مصلحة غير مباشرة فيها، والأستاذ / فلاح بن عمار الحربي مصلحة غير مباشرة فيها، وبإشارة عن تعاملات اعتيادية تتم بين الشركة وعملاتها وفقاً لسياسات الشركة وبدون أي شروط تقضيلية، وهي عبارة عن خدمات موارد بشرية ومالية ولوجستية لمدة سنة عن العام ٢٠٢٣ م وكانت قيمة التعامل ٣١,٠٠٠ ريال سعودي.

10

الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/٢١ م.

11

الموافقة على صرف مبلغ ٤٣٠,٠٠٠ كتمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٣/١٢/٢١ م.

12

الموافقة على تعيين شركة ياسر زومان الزومان وخالد هوزان الفهد وهاجر عبدالله الحجاج محاسبين ومراجعين قانونيين كتمراجع حسابات للشركة من بين المرشحين بناء على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية والبيانات بدءاً من الربع الأول لعام ٢٠٢٤ وحتى نهاية الربع الرابع لعام ٢٠٢٤ م متضمنة القوائم المالية السنوية، بأعلى إجماليه قدرها ١٥٢,٠٠٠ ريال سعودي غير شاملة ضريبة القيمة المضافة.

الجمعية رقم (2)

التاريخ ٢٨/١١/٢٠٢٤ م نوع الجمعية : جمعية عامة عادية نسبة الحضور 77.15959%

اسم العضو	م
الاستاذ / عادل بن محمد الجربوع (رئيس مجلس الإدارة)	1
الاستاذ المهندس بن خالد الشثري (نائب رئيس مجلس الإدارة)	2
الاستاذ / علي بن عمار الحربي (عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب)	3
الاستاذ / محمد بن هزاع الهزاع	4
الاستاذ / فلاح بن عمار الحربي	5
الاستاذ / زيد بن سعد الككثيري	6
الاستاذ / بدر بن خالد الشثري	7

بيان بحضور
أعضاء مجلس
الإدارة

اسم العضو	م
الاستاذ / علي بن يحيى آل همام (رئيس لجنة المراجعة)	1
الاستاذ / محمد بن هزاع الهزاع (رئيس لجنة المحكافات والترشيحات)	2

بيان برؤساء
اللجان الحاضرين

نتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية

الموافقة على لائحة سياسة ومعايير العضوية في مجلس الإدارة.	1
الموافقة على سياسة تنظيم العلاقات مع أصحاب المصالح.	2
الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة أسرع شيء للتجارة والتي لعضو مجلس الإدارة الاستاذ / علي بن عمار الحربي والاستاذ / فلاح بن عمار الحربي مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن خدمات موارد بشرية ومالية ولوجستية عن العام ٢٠٢٣ م وبدون أي شروط تفضيلية لمدة سنة وكانت قيمة التعامل ٩٨٣,٤٦٦ ريال سعودي.	3
الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة موعد المالية والتي لعضو مجلس الإدارة / علي بن عمار الحربي والاستاذ / فلاح بن عمار الحربي مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن خدمات موارد بشرية ومالية ولوجستية عن العام ٢٠٢٣ م وبدون أي شروط تفضيلية لمدة سنة وكانت قيمة التعامل ٤٤٧,٣٧٨ ريال سعودي.	4
الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومؤسسة باتعه الورد للتجارة والتي لعضو مجلس الإدارة / علي بن عمار الحربي والاستاذ / فلاح بن عمار الحربي مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن خدمات موارد بشرية ومالية ولوجستية عن العام ٢٠٢٣ م وبدون أي شروط تفضيلية لمدة سنة وكانت قيمة التعامل ٣١,٠٠٠ ريال سعودي.	5
الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة معيار الذكاء لتقنية المعلومات والتي لعضو مجلس الإدارة / علي بن عمار الحربي والاستاذ / فلاح بن عمار الحربي مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن خدمات موارد بشرية ومالية ولوجستية عن العام ٢٠٢٣ م وبدون أي شروط تفضيلية لمدة سنة وكانت قيمة التعامل ١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.	6
الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة المتحدة لصيانة الطائرات والتي لعضو مجلس الإدارة / علي بن عمار الحربي والاستاذ / فلاح بن عمار الحربي مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن خدمات موارد بشرية ومالية ولوجستية عن العام ٢٠٢٣ م وبدون أي شروط تفضيلية لمدة سنة وكانت قيمة التعامل ٢,٨٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.	7

وصف للأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة

خدمات الشركة



إدارة المشاريع الاستشارية الكبيرة



الاستشارات العليا المتخصصة



إدارة المشاريع الدولية ومشاريع التحول



الاستشارات المتخصصة للموارد البشرية



استشارات التطوير الإداري والتقني



خدمات التشغيل الخارجي



خدمات التوظيف



خدمات تأمين الكفاءات القيادية



خدمات مراكز الاتصال



الخدمات المالية واللوجستية



تطوير الموارد البشرية

- برامج تطوير وتقييم متميزة لكفاءات
- شراكات استمرارية مع كفاءات عالمية ومحلية



خدمات تدريبية متميزة في مجال الموارد البشرية والقيادة والمالية

- برامج تدريبية متميزة
- تجارب تدريبية فريدة
- برامج تدريبية مصممة خصيصاً حسب الحاجة
- مدربين ذوي خبرة متخصصة



خدمات تدريب اللغة الإنجليزية

- دورات اللغة الإنجليزية الفهم والتفاهة
- دورات اللغة الإنجليزية للأغراض الخاصة والمهنية
- إعداد الامتحانات الدولية



خدمات تدريب القطاع الصحي



الشركة الدولية الحديثة لخدمات الأعمال

وهي شركة ذات مسؤولية محدودة " شركة شخص واحد " تأسست بالرياض بموجب سجل تجاري رقم ١٠١٠٨٤١٦٨٠ وتاريخ ٢٣ ربيع الآخر ١٤٤٤ هـ (الموافق ١٧ نوفمبر ٢٠٢٢ م) وتبلغ حصة المجموعة ١٠٠% في رأس المال.

ويتمثل نشاط هذه الشركة التابعة في نشر البرامج الجاهزة ، أنظمة التشغيل ، تطوير التطبيقات ، تقنيات الذكاء الاصطناعي ، تطبيقات وخدمات ويب نظم المعلومات الجيومكانية ، تقنيات تحليل البيانات والتسجيل لتقديم خدمات الحوسبة السحابية.

- لم تمارس الشركة التابعة أي نشاط منذ تأسيسها.



شركة أي أتش آر للتدريب ونظم المعلومات - مصر

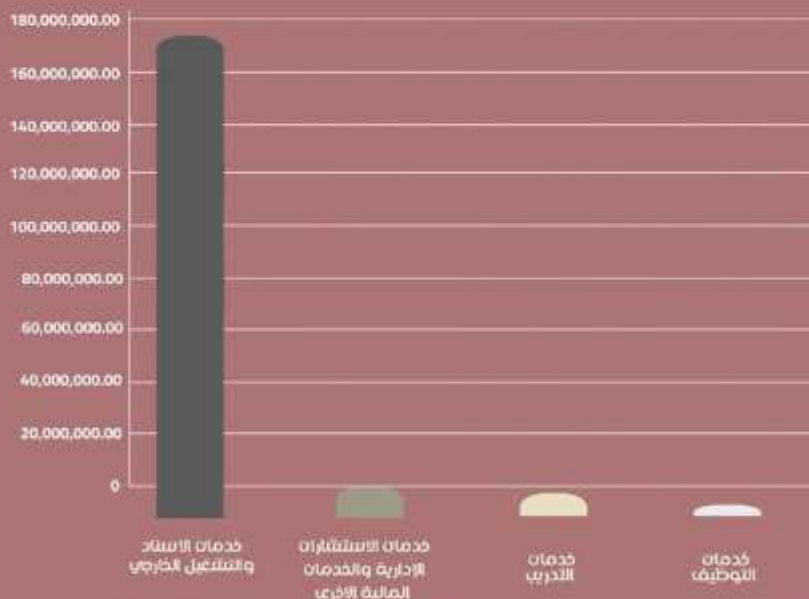
وهي شركة مصرية ذات مسؤولية محدودة تأسست بالقاهرة بموجب السجل التجاري رقم ١٦٢٢٠٤ وتاريخ ١٠ رجب ١٤٢٢ هـ (الموافق ٢٢ فبراير ٢٠٢١ م) وتبلغ حصة المجموعة ١٠% في رأس المال، حيث أن المجموعة لديها السيطرة والتأثير على قرارات الشركة .

يتمثل نشاط الشركة في خدمات الاستشارات الإدارية وتشمل الإدارة العامة والمالية والتسويق والموارد البشرية والعلاقات العامة وخدمات أخرى في مجال الإدارة العليا وخدمات تطوير الموارد البشرية ومشاريع الاسناد الخارجي وتشغيل القوى العاملة.

تأثير هذه الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال الشركة واسهامها في النتائج على النحو التالي:

النسبة %	إيرادات النشاط	نوع النشاط
92.92%	178,640,202.69	خدمات الاستناد والتشغيل الخارجي
0.73%	1,407,505	خدمات التوظيف
3.94%	7,575,183.31	خدمات الاستشارات الإدارية والخدمات المالية الأخرى
2.41%	4,635,915	خدمات التدريب
100%	192,258,806	الإجمالي

رسم بياني لمبيعات الشركة حسب نوع النشاط للسنة المالية 2024





وصف لفظ وقرارات الشركة المهمة

بما في ذلك التغييرات الهيكلية
لشركة ، أو توسعة أعمالها ،
أو وقف عملياتها (والتوقعات
المستقبلية لأعمال الشركة .

النظرة المستقبلية

تسعى الشركة بخبراتها وقيمتها لترسيخ علامتها لكي تصل إلى الريادة بمنتجاتها، وتقديم أفضل الحلول، للوفاء باحتياجات عملائها في مجال نشاطاتها، وذلك من خلال توفير المنتجات التقنية التي يكون الذكاء الاصطناعي جزءاً كبيراً من ماهيتها ما يخلق طلباً متزايداً على منتجات الشركة، وتسعى إدارة الشركة إلى إضافة منتجات جديدة والاستثمار في مجال نشاطاتها وفقاً لخطة توسعية طموحة تعتمد على استراتيجية التوسع الجغرافي عن طريق افتتاح فروع في مناطق جديدة، وتسوي الشركة الاستثمار في هذه الاستراتيجية وتغطية مناطق لم يتم تغطيتها حيث أن تواجد الشركة مركّز بشكل كبير على المنطقة الوسطى والشرقية وبالتالي فإن لدى IHR فرصة كبيرة لدخول مناطق جديدة بالإضافة لتقوية حضورها في المناطق التي تتواجد فيها حالياً، وتحرص الشركة على تزويد الفروع بالمنتجات المطلوبة مما يسهل العمليات البيعية داخل الفروع الجديدة ويقلل تكاليفها الرأسمالية والتشغيلية، كما تسعى الشركة لتطوير أنظمة التشغيل لتواكب التطور في مجالات التحول الرقمي مما سيكون له عائد في تخفيف التكاليف العامة وبمصر أرباح الشركة، وبدورها ستسعى الشركة في سبيل تحقيق مستهدفات الخطة الاستراتيجية بخلق الكوادر المؤهلة للمساهمة في تحقيق مستهدفاتها وتحقيق الثقة المتبادلة مع جميع الأطراف ذات العلاقة ضمن فريق عمل قادر على تحقيق النجاحات، كما ستعزز الحوكمة داخل الشركة من تأكيد سلامة وجودة الإجراءات التي يلتزم بها الشركة لتعافظ على ثقة المستثمرين والعملاء المنتسبين للشركة الدولية للموارد البشرية كذلك.

وتسعى الشركة إلى تعزيز ريادتها في مجال الحلول التقنية المتخصصة في التنمية البشرية والتوظيف، وذلك عبر تقديم منتجات مبتكرة تعتمد على الذكاء الاصطناعي لتوفير حلول أكثر كفاءة وفعالية تلبي احتياجات سوق العمل المتسارع. نركز على أتمتة عمليات الموارد البشرية، وتحليل البيانات الذكية، وتوفير منصات متطورة تسهل التوظيف، التدريب، والتطوير الوظيفي، مما يمنح عملائنا تجربة سلسة وذات قيمة مضافة.

تتبنى الشركة استراتيجية التوسع الجغرافي عبر دخول أسواق جديدة في الرياض، جدة، الدمام، ودبي، مع استهداف الشركات والمؤسسات الباحثة عن حلول تقنية متقدمة في التوظيف والتطوير المهني. كما نعمل على تعزيز انتشار منتجاتنا التقنية في الأسواق الإقليمية والدولية، مما يسهم في زيادة قاعدة المشتركين وتحقيق معدلات نمو مرتفعة.

نركز خطتنا المالية على تحقيق مداخل عالية من اشتراكات العملاء المستهدفين خلال السنوات القادمة، حيث نطمح إلى الوصول إلى معدل اشتراكات سنوية عالية، مما سيعزز من الإيرادات المتكررة ويضمن استدامة النمو. بالإضافة إلى ذلك، نحرص على تحسين كفاءة العمليات التشغيلية وخفض التكاليف من خلال التحول الرقمي الكامل، مما يزيد من هامش الربحية.

نلتزم بتحقيق أعلى معايير الحوكمة والشفافية، وتعزيز ثقة المستثمرين والعملاء من خلال تقديم منتجات ذات موثوقية عالية، مدعومة بأحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي، لتكون الخيار الأول للشركات التي تسعى إلى حلول تقنية متطورة في التنمية البشرية.

التغييرات الهيكلية للشركة

لا يوجد.

وقف عمليات التتركة

لا يوجد.



المعلومات المتعلقة بأي مخاطر تواجهها الشركة

وتمثل مخاطر السوق المحتملة
والمخاطر التشغيلية والتمويلية
أهم المخاطر التي تواجه الشركة
وفيما يلي سياسة وإجراءات
الشركة لمواجهة تلك المخاطر.

مخاطر السوق :

أولاً

تعتبر مخاطر زيادة المنافسة ومخاطر أسعار العملات من أهم المخاطر السوقية التي تواجه الشركة وتعمل إدارة الشركة على تقليل أثر المنافسة من خلال التركيز على الجودة ورضا العميل وتطوير المنتجات والحلول المقدمة للعملاء كما تعمل على دراسة أسعار السوق للمنافسين للتنبؤ باتجاهات الأسعار واعتماد مياسة التسعير تمكن الشركة من مواجهة تقلب الأسعار وتقليل أثر المنافسة.

المخاطر التشغيلية :

ثانياً

تتراوح مدد عقود الشركة مع عملائها الرئيسيين ما بين عام إلى عامين. وإذا قصر أي من الطرفين في الوفاء بالتزاماته التعاقدية، فيجوز للطرف المتضرر فسخ العقد ومطالبة الطرف الآخر بدفع تعويضات. وعلاوة على ذلك، فقد لا تتمكن الشركة من تجديد عقودها مع عملائها في قطاع الأعمال عند انتهاءها لعدة أسباب أو قد تنجح في تجديدها لكن بشروط غير ملائمة. وإذا لم تتمكن الشركة من الحفاظ على عملائها في قطاع الأعمال بوجه عام، أو أي من عملائها الرئيسيين بوجه خاص، فقد تخسر الشركة حصة كبيرة من إيراداتها دون تعويض لتلك الخسارة من العملاء الآخرين، كما فقد تؤدي تلك المخالفات التعاقدية إلى استبعاد الشركة من أي عقود حكومية، وهو ما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر التمويلية :

ثالثاً

كما وفق الاتفاقية التي أبرمتها الشركة مع مصرف الراجحي بتاريخ ٢٠٢٢/١٠/٠٥ حتى ٢٠٢٣/٧/٢١ م يسقف ائتماني قدره ١٠٠.٠٠٠.٠٠٠ ريال سعودي يستخدم منه مبلغ ٨.٠٠٠.٠٠٠ ريال سعودي لتمويل جزء من الرواتب الشهرية لمدة ٣ أشهر ويحد اقصى ٢.٨٠٠.٠٠٠ ريال سعودي للدفعة الواحدة ومبلغ ٢.٠٠٠.٠٠٠ ريال سعودي يستخدم للبيع الآجل وذلك بضمان كفالة غرم من المساهم/ علي بن عمار بن فلاح العلوي الحبري وبضمان سندات لآمر بمبلغ ١٠.٢١٦.١٥٥ ريال سعودي وتم منح القروض لمدة ٣ أشهر تبدأ من ٢٠٢٢/١٢/٢٧ م وحتى ٢٠٢٢/٢/٢٧ م.

مخاطر الائتمان

رابعاً

إن مخاطر الائتمان هي عدم مقدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. ليس لدى الشركة تركيز هام لمخاطر الائتمان. يتم إيداع النقد لدى بنوك ذوي تصنيف إئتماني مرتفع. تقيد الذمم المدينة بعد خصم مخصص الديون المشكوك في تحصيلها، إن وجدت.

مخاطر السيولة :

خامساً

إن مخاطر السيولة هي مخاطر أن تواجه منشأة ما صعوبات في تأمين السيولة اللازمة لمقابلة الإلتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أحد الموجودات المالية بسرعة وبقيمة تقارب قيمته العادلة. تدار مخاطر السيولة عن طريق التناكسد بشكل دوري من توفر سيولة كافية، من خلال تسهيلات إئتمانية، لمقابلة أية التزامات مستقبلية.

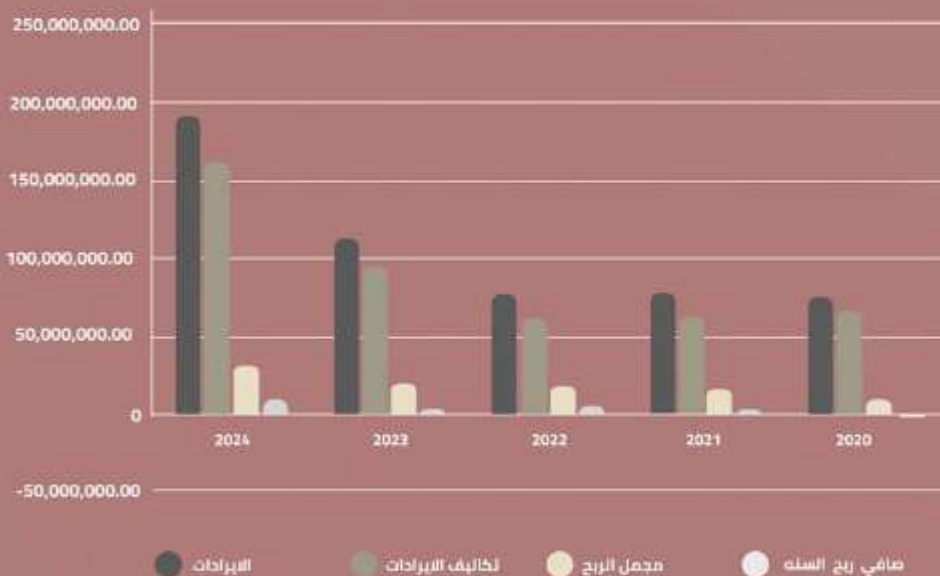
الأصول والخصوم ونتائج الأعمال

خلاصة على شكل جدول أو رسم
بياني لأصول الشركة وخصومها
ونتائج أعمالها في السنوات
المالية الخمس الأخيرة أو منذ
التأسيس أيهما أقصر

قائمة الدخل الموحدة

2020	2021	2022	2023	2024	قيمة التغير عن العام السابق	نسبة التغير عن العام السابق	البيان
74,846,603	77,985,227	77,233,018	112,087,213	192,258,806	80,171,593	71.53%	الإيرادات
66,365,679	62,317,561	60,999,219	94,128,306	161,408,921	67,280,615	71.48%	تكلفة الإيرادات
8,480,924	15,667,666	16,233,799	17,958,907	30,849,885	12,890,978	71.78%	مجمول الربح
(8,568,181)	(12,457,009)	(12,760,776)	(12,432,532)	(16,677,754)	4,245,222	34.15%	مصاريف إدارية وعملومية
-	-	1,758,592	(1,320,163)	(3,443,664)	2,123,501	160.85%	(مخصص / عكس مخصص انخفاض في قيمة الأدم المدينة التطرية
(87,257)	3,210,657	5,231,615	4,206,212	10,728,467	6,522,255	155.06%	الربح التشغيلي
(297,495)	-	(447,506)	(1,164,749)	(1,457,950)	293,201	25.17%	مصاريف وفوائد تمويلية
-	-	45,000	70,000	115,000	45,000	64.29%	أرباح غير محقة من إعادة تقييم عقارات استثمارية بالقيمة العادلة
(52,563)	-	-	-	-	-	-	خسائر رأسمالية
21,898	135,476	3,304	365,443	(54,655)	-420,098	-114.96%	(مصاريف / إيرادات أخرى
(415,417)	3,346,133	4,832,413	3,476,906	9,330,862	5,853,956	168.37%	الربح من العمليات قبل الزكاة
(185,475)	(258,074)	(6,452)	-	-	-	-	فروقات زكوية
(371,788)	(629,234)	(523,934)	(942,745)	(1,028,072)	85,327	9.05%	مصروف الزكاة
(972,680)	2,458,825	4,302,027	2,534,161	8,302,790	5,768,629	227.63%	صافي ربح السنة
1,275,660	312,216	1,398,026	731,266	838,676	107,410	14.69%	أرباح إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين المحددة
-	-	-	7,695	48,064	40,369	524.61%	إحتياطي ترجمة عمليات أجنبية
302,980	2,771,041	5,700,053	3,273,122	9,189,530	5,916,408	180.76%	إجمالي الدخل المتاح للسنة

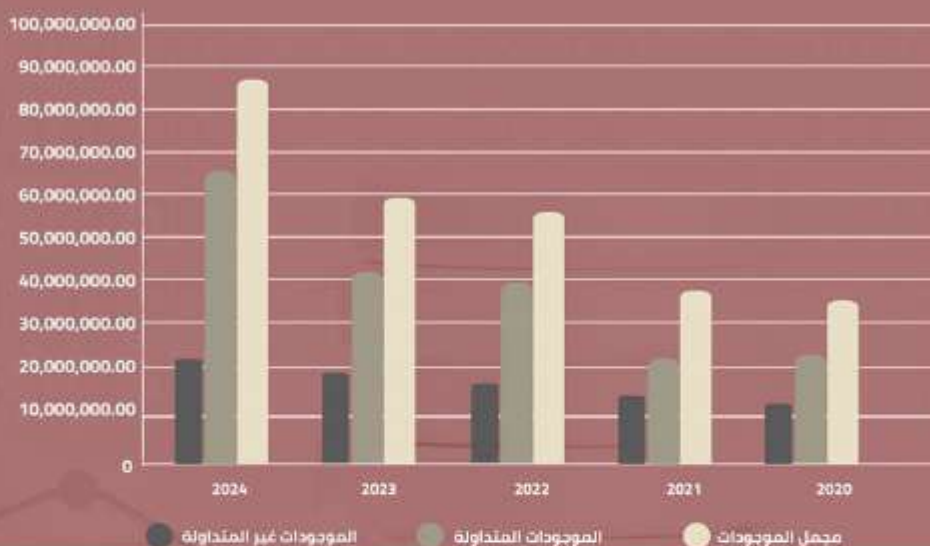
رسم بياني لقائمة الدخل



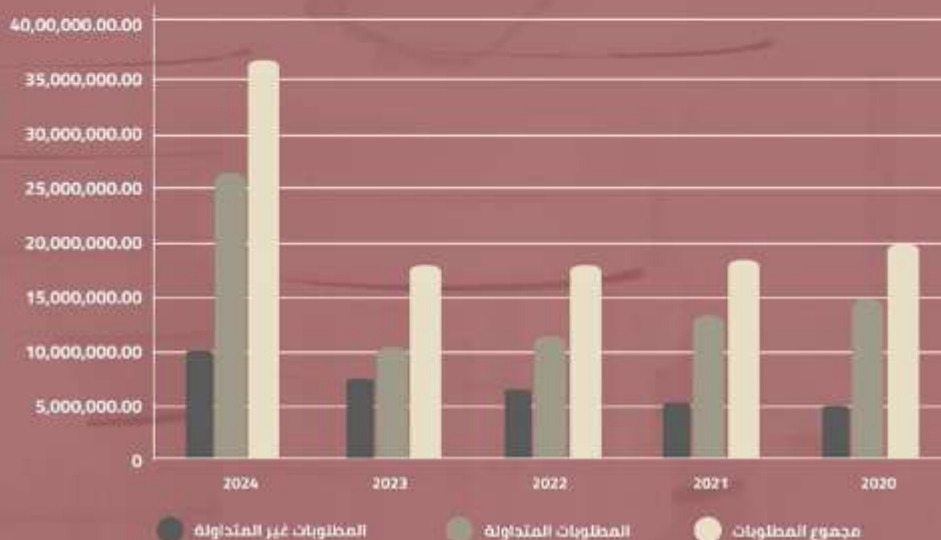
قائمة المركز المالي الموحدة

2020	2021	2022	2023	2024	البيان
13,311,620	14,643,794	16,550,008	18,573,102	21,875,013	الموجودات غير المتداولة
22,892,457	22,842,140	39,323,553	40,763,658	64,124,865	الموجودات المتداولة
36,204,077	37,485,934	55,873,561	59,336,760	85,999,878	مجموع الموجودات
5,081,331	5,279,547	6,320,816	7,542,057	10,185,079	المطلوبات غير المتداولة
14,921,330	13,233,930	11,346,209	10,315,045	26,395,611	المطلوبات المتداولة
20,002,661	18,513,477	17,667,025	17,857,102	36,580,690	مجموع المطلوبات
-	-	-	-	-	حقوق المساهمين
20,000,000	20,000,000	25,000,000	25,000,000	25,000,000	رأس المال
-	-	12,000,000	12,000,000	12,000,000	علاوة الإصدار
300,000	545,883	976,086	976,086	976,086	اضياطي نظامي
-	-	11,173	18,867	66,931	اضياطي ترجمة عملات اجنبية
-4,098,584	-1,573,426	277,273	3,611,919	11,597,809	أرباح مبقاة
		(57,996)	(127,214)	(221,638)	حقوق الملكية غير المسيطرة
16,201,416	18,972,457	38,206,536	41,479,658	49,419,188	مجموع حقوق المساهمين
36,204,077	37,485,934	55,873,561	59,336,760	85,999,878	مجموع المطلوبات وحقوق المساهمين

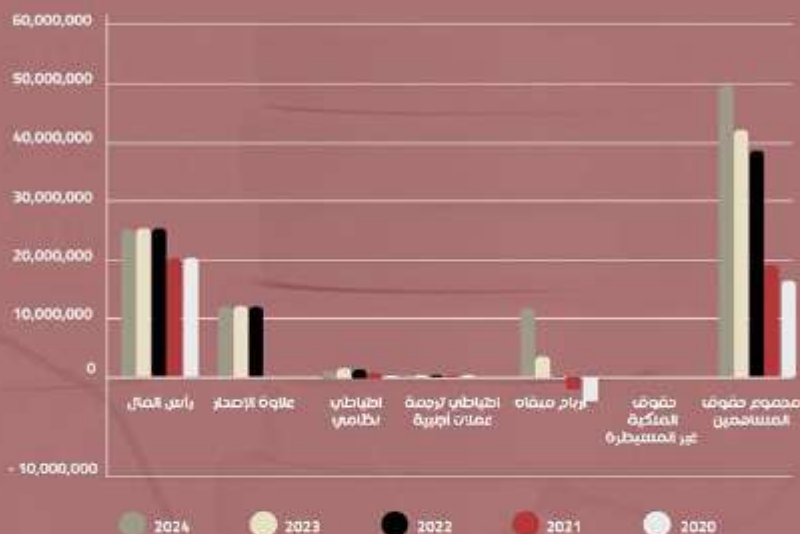
رسم بياني يوضح التغيير في موجودات / أصول الشركة للسنة المالية 2024 مقارنة بالسنوات السابقة



رسم بياني يوضح التغيير في خصوم (مطلوبات) الشركة للسنة المالية 2024 مقارنة بالسنوات السابقة



رسم بياني يوضح التغير في حقوق المساهمين المتبركة للسنة المالية 2024 مقارنة بالسنوات السابقة



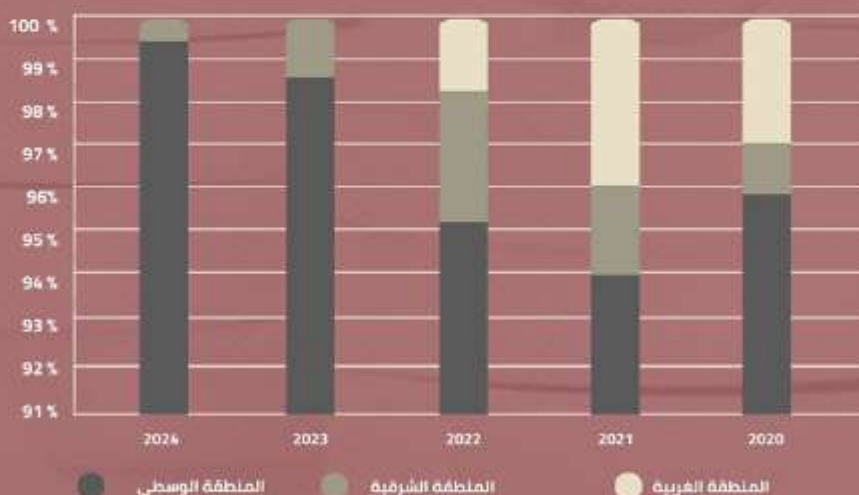
قائمة التدفقات النقدية الموحدة

2020	2021	2022	2023	2024	البيان
2,205,080	(802,938)	(3,267,798)	3,614,273	(651,604)	صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) الناتجة من الأنشطة التشغيلية
(1,976,551)	(1,984,654)	(3,699,211)	(2,999,620)	(2,016,639)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
2,136,990	(190,060)	15,132,087	(1,925,793)	7,687,886	صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) الناتجة من الأنشطة التمويلية
4,498,637	1,520,985	9,686,054	8,374,914	13,394,557	النقد وما يعادله بنهاية الفترة

تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وبنوكها التابعة

2020	2021	2022	2023	2024	البيان
71,768,936.89	73,358,390.31	73,510,803.23	110,490,051.57	191,461,861.05	المنطقة الوسطى
856,349.92	1,501,585.98	2,336,090.26	1,597,161.43	796,944.95	المنطقة الشرقية
2,221,316.19	3,125,250.71	1,386,124.50	-	-	المنطقة الغربية
74,846,603.00	77,985,227.00	77,233,018.00	112,087,213.00	192,258,806.00	الإجمالي

رسم بياني يوضح التوزيع الجغرافي للإيرادات



إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة

ارتفعت إيرادات الشركة الموحدة لعام 2024 م بمبلغ 80.2 مليون ريال ونسبة ارتفاع قدرها 71.5% مقارنة بنفس الفترة من العام السابق، ويرجع ذلك الارتفاع بشكل رئيسي إلى توسع الشركة في قطاع اسناد القوى العاملة وذلك من خلال زيادة اعداد القوى العاملة للمشاريع القائمة وأيضاً توقيع عقود استراتيجية مع عملاء جدد بنفس القطاع ونتج عن ذلك ارتفاع اعداد القوى العاملة بنسبة مئوية بلغت 142% مقارنة بنفس الفترة من العام السابق .

حققت الشركة ارتفاعاً في صافي الدخل للعام الحالي بنسبة **227.63%** مقارنة بنفس الفترة من العام السابق، ويرجع ذلك الارتفاع للأسباب التالية :

ارتفع إيرادات الشركة بنسبة **71.5%** مقارنة بنفس الفترة من العام السابق وكذلك ارتفع مجمل الربح للفترة الحالية بنسبة **71.78%** مقارنة بنفس الفترة المماثلة من العام السابق



إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين



S O C P A

الهيئة السعودية
للمراجعين والمحاسبين

تم إعداد القوائم المالية للشركة خلال السنة
المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م وفقاً
لمعايير المحاسبة المتعارف عليها بالمعايير
الدولية IFRS والمعتمدة من الهيئة السعودية
للمحاسبين القانونيين.

اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيس، والدولة محل الرئيس لعملياتها والدولة محل التأسيس



أولاً ، . الشركة الدولية الحديثة لخدمات الأعمال

وهي شركة ذات مسؤولية محدودة * شركة شخص واحد * تأسست بالرياض بموجب سجل تجاري رقم ١٠١٠٨٤١٦٨٠ وتاريخ ٢٣ ربيع الآخرة ١٤٤٤ هـ (الموافق ١٧ نوفمبر ٢٠٢٢ م) وتبلغ حصة المجموعة %١٠٠ في رأس المال.

ويتمثل نشاط هذه الشركة التابعة في نشر البرامج الجاهزة ، أنظمة التشغيل ، تطوير التطبيقات ، تقنيات الذكاء الاصطناعي ، تطبيقات وخدمات ويب نظم المعلومات الجيومكانية ، تقنيات تحليل البيانات والتسجيل لتقديم خدمات الحوسبة السحابية.

- لم تمارس الشركة التابعة أي نشاط منذ تأسيسها.



ثانياً ، . شركة ابي اتش أر للتدريب ونظم المعلومات - مصر

وهي شركة مصرية ذات مسئولية محدودة تأسست بجمهورية مصر العربية بالقاهرة بموجب السجل التجاري رقم ١٦٢٢٠٤ وتاريخ ١٠ رجب ١٤٢٢ هـ (الموافق ٢٢ فبراير ٢٠٢١ م) وتبلغ حصة المجموعة %١٠ في رأس المال، حيث أن المجموعة لديها السيطرة والتأثير على قرارات الشركة .

يتمثل نشاط الشركة في خدمات الاستشارات الإدارية وتشمل الإدارة العامة والمالية والتسويق والموارد البشرية والعلاقات العامة وخدمات أخرى في مجال الإدارة العليا وخدمات تطوير الموارد البشرية ومشاريع الاستناد الخارجي وتشغيل القوى العاملة.

- تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة

لا يوجد أسهم وأدوات الدين صادرة للشركة التابعة.

وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم

حسب النظام الأساس للشركة يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن. ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق. ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لاستخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة في تغييرية تلك الحقوق خلال السنة المالية لأخيرة

لا يوجد.

مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

خلال عام 2024م هناك بعض المصالح في أسهم الشركة تعود لبعض أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم وذلك على النحو التالي:

الاسم	العنوان	عدد الاسهم	النسبة	٥
علي عمار الخطري	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	٣,١٨٨,٢٧٧ ألف	٤.٣٨%	١
فلاح عمار الخطري	عضو مجلس الإدارة وأمين سر مجلس الإدارة	١,٧٩٠,٨٩٠ ألف	٢.٥٨٢%	٢

المعلومات المتعلقة بقروض الشركة

(سواء أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك)، وكتشف بالمديونية الإجمالية للشركة أو للشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي، وفي حال عدم وجود قروض على الشركة، عليها تقديم إقرار بذلك

وقعت الشركة اتفاقية تسهيلات مع مصرف الراجحي بتاريخ ٠٩/١٠/٢٠٢٤ حتى ٣١/٠٧/٢٠٢٥ بحد ائتماني قدره ٢٤,٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي مقسمة إلى ٢٢,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لتمويل جزء من مسيرات الرواتب الشهرية لمدة ٣ أشهر ويحد أقصى ٢,٨٠٠,٠٠٠ ريال سعودي للدفعة الواحدة ، ومبلغ ٢,٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي مقابل إصدار خطابات ضمان ابتدائية ونهائية وذلك بضمان كفالة غرم وأداء من المساهم /علي بن عمار الحربي وضمان سند لأمر بمبلغ

بلغت القروض والتسهيلات التمويلية المستحقة على الشركة بنهاية عام ٢٠٢٤ فقط ١٥,٥٧٢,٣٧٢ ريال تم توفيرها بالاتفاق مع مؤسسات مالية محلية، والجدول التالي يوضح القروض والتسهيلات المستحقة على الشركة بنهاية عام ٢٠٢٤م.

٥	الجهة المانحة	رصيد كما في 1 يناير	المحصل لال السنة	ما لم سداده	الرصيد كما في 31 ديسمبر
١	مصرف الراجحي	5,741,693	51,424,787	41,594,108	15,572,372

وصف لفئات واعداد اي أدوات دين قابلة للتحويل وأي اوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق متباهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك

لا يوجد

وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي استثمرتها الشركة وتلك التي استثمرتها شركتها التابعة
لا يوجد

عدد اجتماعات مجلس الإدارة

التي عقدت خلال السنة المالية الأخيرة ، وتواريخ انعقادها
وسجل حضور كل اجتماع موضحاً فيه أسماء الحاضرين .

2024-12-30	2024-10-09	2024-05-25	2024-03-26	اسم العضو	م
حضور	حضور	حضور	حضور	عادل بن محمد الحريوي	1
حضور	حضور	حضور	حضور	المهندس بن خالد الشكري	2
حضور	حضور	حضور	حضور	علي بن عمار الحريبي	3
حضور	حضور	حضور	حضور	محمد بن هزاع الهزاع	4
حضور	حضور	حضور	حضور	بدر بن خالد الشكري	5
حضور	حضور	حضور	حضور	فلاح بن عمار الحريبي	6
حضور	حضور	حضور	حضور	زيد بن سعد المكنشي	7

عدد طلبات التتركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

3 يناير 2024م	1	إجراءات الشركة.
11 مارس 2024م	2	إجراءات الشركة.
4 أبريل 2024م	3	إجراءات الشركة.
2 يونيو 2024م	4	الجمعية العامة.
22 يوليو 2024م	5	مـلـف أرباح.
22 يوليو 2024م	6	مـلـف أرباح.
23 يوليو 2024م	7	مـلـف أرباح.
7 أغسطس 2024م	8	إجراءات الشركة.
8 سبتمبر 2024م	9	إجراءات الشركة.
8 سبتمبر 2024م	10	إجراءات الشركة.
15 أكتوبر 2024م	11	إجراءات الشركة.
30 أكتوبر 2024م	12	الجمعية العامة.
10 ديسمبر 2024م	13	إجراءات الشركة.

الأعمال مع أطراف ذات علاقة

معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها ، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم ، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود ، وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها ، وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل ، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك

(أ) المستحق من أطراف ذات علاقة:

طبيعة العلاقة	طبيعة التعاملات	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
الاستاذ/علي عمار فلاح الحربي	مساهم	٣,٣١٧	٥,٤٥٩
	خدمات موارد بشرية		

(ب) التعاملات مع أطراف ذات علاقة

يتضمن رصيد الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ أرصدة مدينة لأطراف ذات علاقة بمبلغ وقدره ٢,٩٩٩,٧٥٤ ريال سعودي (مقابل ٥,٥٨٠,٩١٩ ريال لعام ٢٠٢٣م)

طبيعة العلاقة	طبيعة التعاملات	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
شركة موعدا المالية	احد المساهمين بالشركة والرئيس التنفيذي مستثمر بها	٦,١١٨,٥٦٩	١,٠٠٠,٤٤٣
شركة واعد للخدمات اللوجستية (اسرع شركة مبادلة)	احد المساهمين بالشركة والرئيس التنفيذي مستثمر بها	٧٧٧,٨٩٦	٧٨٠,٤٨٥
شركة المتحدة المتحدة لصيانة الطائرات	احد المساهمين بالشركة والرئيس التنفيذي مستثمر بها	١,٨٩٢,٣١١	٣,٨٠٠,٠٠٠
شركة معيار الذكاء	احد المساهمين بالشركة والرئيس التنفيذي مستثمر بها	١,٧٠٤,٤١٥	١,٠٠٠,٠٠٠

بيان لأي ترتيبات أو اتفاقات تنازل
بموجبه أحد مساهمي الشركة
عن أي حقوق في الأرباح

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاقات ليتنازل بموجبه
أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق له من
الأرباح.

بيان لأي ترتيبات أو اتفاقات تنازل
بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة
الشركة أو أحد كبار التنفيذيين
عن أي مكافآت

لم يتم التنازل عن أية مكافآت لأعضاء
مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين.

بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد
أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى
نهاية الفترة المالية السنوية ، مع وصف موجز لها وبيان أسبابها

2020	2021	2022	2023	2024	البيان
371,788.00	629,234.00	523,934.00	942,745.00	1,028,072.00	الزكاة
111,338.00	222,676.00	316,089.00	259,398.00	272,894.00	الضريبة
5,847,615.00	2,811,759.00	2,198,660.00	1,429,105.00	2,973,054.00	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
6,330,741.00	3,663,669.00	3,038,683.00	2,631,248.00	4,274,020.00	الإجمالي

بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات
أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

لا يوجد -

إقرارات مجلس الإدارة

تؤكد الشركة بأنه لا يوجد أي انحراف جوهري بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها والمعتمدة من قبل الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ ١٢ يونيو ٢٠٢٣ م.

تقر الشركة بأنه لا يوجد أعمال منافسة.

أنه لا يوجد أي شك يذكر في فترة الشركة على مواصلة نشاطها

أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتنفذ بفاعلية

إن سجلات الحسابات أعدت بشكل صحيح

إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية ، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها

يظهر تقرير مراجعي الحسابات أن القوائم المالية خالية من أية أخطاء جوهريّة ولا يوجد أي تحفظات عليها كما لم تصدر أية توصية من مجلس الإدارة باستبدال المحاسب القانوني المعتمد من الجمعية العامة للشركة.

معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وت شروطها، وإذا لم توجد أعمال من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك
لا يوجد.

وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة
لا يوجد.

مخصصات لمصلحة موظفي الشركة

المبلغ (بالريال)	البند
7,632,294	مخصص نهاية الخدمة

شكراً

يتقدم مجلس الإدارة بجزيل الشكر والإمتنان للإدارة التنفيذية وجميع العاملين بالشركة على جهودهم المبدولة مثمناً ومقدراً تفاعل مساهمي الشركة ويتطلع المجلس إلى المزيد من الإنجازات للشركة خلال الأعوام القادمة، بمشيئة الله تعالى.

والله ولي التوفيق

نشكراً لكم



